

全面深化改革是全面建成小康社会的必由之路。迎江区在经济、政治、文化、社会、生态文明体制和党的建设制度等方面扎实推进一系列重大改革,各项便民、惠民、利民举措持续落地。

改革只有进行时,没有完成时。今年以来,迎江区围绕经济和行政、社会事业、党的建设等八大领域成立8个专项小组,明确157项改革任务,持续推进全面深化改革,为进一步推进迎江高质量发展、切实加快“五个迎江”建设注入强大动力。

改革的脚步永不停歇

——迎江区2019年全面深化改革记(下)

记者 罗少坤 文/图



学生们在校园里快乐的学习玩耍



家长观摩“智慧学校”教学



党员干部高校培训课后交流



拆违整治还原绿色江滩

迎江动态

区税务局：“四个+”措施做好减税降费包保工作

本报讯 一是强化责任+细致分工。为确保包保政策执行到位,迎江区税务局制定《迎江区税务局减税降费督查包保工作方法》,明确包保工作的主要职责、要求和工作方法,有力推动减税降费包保工作的落实落地。二是工作机制+包保进户。区局将7月份作为减税降费包保工作攻坚月,每周二定期召开减税降费推进会。区局要求对所有的一般纳税人、小规模纳税人企业户和个体工商户的达点户包保户包保人必须进户,对不达点的纳税人包保人可以采取电话联系。包保人利用包

保走访契机,对纳税人金三系统的基础信息进行更新,通过电话联系、微信交流,建立点对点沟通机制。三是沟通反馈+税负分析。区局要求包保人建立包保微信群,了解包保户的意见建议,发布解读新的减税降费优惠政策,确保纳税人充分享受政策。四是督办检查+政策落实。区局将减税降费包保工作纳入纪检组检查督办内容,纪检组定期随机抽取辖区内纳税人,逐一电话回访了解税务包保情况,听取意见和建议,并定期对检查结果进行通报。(通讯员 叶静)

区科技局：“四送一服”促创新

本报讯 一是送支持政策,助力企业夯实科技基础。兑现2018年区科技创新政策资金74.27万元,4家企业获“2018年迎江区创新型”称号,示范带动作用显著。2019年继续支持高新技术企业申报、科技项目、建立研发机构及研发经费补助账,推动工业经济高质量发展。二是送创新项目,引导企业申报高企和成果推介。引导企业加大研发投入和申报知识产权,12家企业自评通过安徽省科技型中小企业,并分批次全部申报2019年国家级高新技术

企业,高企申报数创历年新高。指导辖区内8家企业登记科技成果41项,组织5家企业参加创新创业大赛安庆赛区比赛,帮助科技成果信息交流和推广转化,通过推介核心产品提升企业市场影响力。三是送生产要素,帮助企业解决技术难题。对接高校及专家教授,联合武汉纺织大学建立现代服务业研究院,邀请专家教授入园进企,已举办科研要素对接会、知识产权辅导会、产学研对接会3场次,辐射企业40余家。(通讯员 胡慧)

新河路街道：“三抓实”服务实体经济

本报讯 新河路街道“三抓实”,为企业送政策、解难题,精准服务实体经济发展。一是抓实政策宣传。街道深入辖区企业开展政策宣讲,确保把“四送一服”政策“送下去、讲明白”。并在人口密集处开展政策宣传活动,大力宣传当前国家关于扶持中小企业发展、减税降费等支持实体经济发展的政策,用政策服务好企业,目前已向企业发放政策宣传材料300余份。二是抓实走访调研。聚焦政策落地中的“堵点”、企业发展的“痛点”,深入企业开展实地调研,了解企

业生产经营中存在的困难。近两个月,街道走访安庆华丰大药房、安庆市蜀悦风餐饮管理有限公司等企业,并组织召开座谈会,真心实意地为企业办好事、解难题。三是抓实问题解决。街道把解决问题作为“四送一服”的第一要务,每月定期召开研究企业问题会议,对企业反映的困难和问题,分门别类进行处理。街道能解决的,限时解决;街道层面无法解决的,及时对上汇报、求助,确保不留半拉子工程,帮助企业解决实际困难。(通讯员 杨宇)

人民路街道：多措并举推进“四送一服”常态长效

本报讯 今年是迎江营商环境建设攻坚提升的关键之年,人民路街道持续推进“四送一服”工作,帮助企业解决发展中的困难,营造更加良好的营商环境。一是精心组织送要素,树牢企业发展理念。街道成立“四送一服”专项工作领导小组,专人负责组织实施、沟通协调和监督检查3项工作。下设4个工作小组,对辖区内400余户法人企业进行包保分工,常态长效推进“四送一服”双千工程各项工作。二是进企入园送思想,帮助企业牵

线搭桥。自6月份以来已对辖区70余户企业进行了走访,开展走访座谈4场次,组织集中政策宣讲会4次,参与企业20余家,现场发放政策宣传资料60余份。三是聚焦企业突出问题,打通落地“最后一米”。建立健全问题收集、办理、移交工作机制,对收集的问题建立台账管理制度。“四送一服”工作开展以来,人民路街道共收集企业反映的各类问题20个,截至目前已办结18个,2个问题也在积极推进办理中。(通讯员 潘新发)

社会事业进步让群众充满获得感

十多年来,东部新城持续拓展,这里有宽阔的大道,有优美的绿化,也有日益完善、系民生福祉的公共基础设施。

“这么多年来,由开发商配套代建学校,硬件设施越来越好,学校也非常规范。但学校软件建设,也引起了越来越多的家长关心。破解东部新城优质公办教育资源不足难题,是我们的重要改革内容。”8月21日,迎江区教体局副局长李卓介绍,“在这些学校建设中,教体部门早期介入,对规模、布局、分区提出合理建议,对质量严格把关。硬件达标后,我们派出‘名校长、

名教师、名班主任’作为这些新学校的班底,并招聘优秀年轻教师,合理化配置教育资源。”

今年7月,新落成的迎江区滨江实验学校完成招生,9月将迎来首批学生入学就读。较早的绿地实验学校、人民路小学碧桂园分部,近年的双莲寺小学新区、墨子巷幼儿园新宜分部……这一模式使得城市扩张中优质教育资源不足难题在迎江迎刃而解。

迎江区3所省级智慧学校实验校目前已实现基础网络覆盖,开展了智慧教学班级试点。今年,该区罗塘初中、柘林小学、滨江实验学校智慧学校

也在建设中。深化社会事业体制改革,迎江区教体领域争创全国义务教育均衡发展区、落实全市争创国家中小学教育质量综合评价示范区改革任务等内容也正在全力推进。

8月22日,在区卫健委主任陈长明的办公桌上,摆着一份即将提交区政府常务会议审议的社区卫生服务中心运行支持方案,方案中就包含涉及医疗机构“雪亮工程”全覆盖、完善基本公共卫生服务“两卡制”系统两大改革的推进信息化建设内容。会议审议通过后,该方案将全面实施。

绿色生态成迎江新“标签”

2017年,迎江区启动省级生态文明建设示范区创建工作,通过持续开展大气、水、土壤污染防治“三大战役”,大力整治突出环境问题等,成功创建省级生态文明建设示范区,并积极争创国家生态文明建设示范区。

在深化生态文明体制改革中,该区出台了《迎江区党政领导干部生态环境损害责任追究实施细则(试行)》及《迎江区生态环境保护工作职责(试行)》,建立起环境保护责任及治理体系并持续完善。

为推深做实林长制工作,迎江区开

展护绿、增绿、管绿、用绿、活绿“五绿”行动。8月22日,记者从区长制办公室了解到,该区建立完善了区、乡(街)、村(居)三级林长制工作体系和林长制网格化责任管理体系,层层落实林长98人。此外,该区建立了村级护林员巡查队伍261人,护林员49人,区级林长片区民警12人,技术员8人,逐步建立完善了“一林一警、一林一技、一林一员、一林一策、一林一档”服务平台。

按照迎江区总河长1号令要求,今年全区河长制工作有开展河湖“清四乱”行动,开展长江滩涂地专项整治行

动,完成重点河湖划界工作,完成20处生态塘坝建设,加强排污口规范管理及持续开展河湖清洁行动等工作。

今年4月,该区对人民路街道边花木市场占地约3000平方米的违章搭建进行了集中拆除,新洲乡永乐圩南木洲头段迎水侧栈桥等违章搭建也已拆除完毕。20处生态塘坝全部位于新洲乡,截至目前已完成16处生态塘坝建设,计划于11月中旬完成建设任务。

在长江安徽段生态环境“三大一强”专项攻坚行动中,迎江区以十大专项行动推进41公里长江迎江段生态环

“红色引擎”提速助推发展

2018年11月,迎江区委组织部印发《迎江区干部队伍能力提升三年行动计划(2018-2020年)》,用三年时间,持续优化干部队伍知识结构、年龄结构,提升专业素养、履职能力,建设一支高素质干部队伍。

人工智能、物联网、区块链、大数据……以这些新知识为代表的前沿技术,作为经济发展领域的重要课题,和社会治理、意识形态、环境保护等领域课题一起,成为该区干部教育培训平台的培训内容。

同时,迎江区积极构建干部实践锻炼的平台以及干部能力凸现的平台。干

部从办公室走出来,到招商引资、信访维稳、棚改征迁等重点工作一线实践锻炼,到综合部门、经济部门“跟学”锻炼,到长三角、珠三角等先发地区挂职锻炼……干部想成长,迎江区不缺锻炼的平台。

自去年7月起,迎江区推行领导干部家访工作,全区各级领导干部深入到干部职工家中进行家访,拉家常、摸实情、送温暖,及时了解干部职工的家庭情况、思想动态,帮助解决实际困难,以推动干部职工家教家风建设,促进工作。

为提升管党人才工作水平,该区出台了《关于实施“迎江英才计划”打造区

域科创高地的实施意见》(征求意见稿),加大柔性引才力度,并制定《推进首位产业发展顾问工作的实施意见》,规范首位产业发展顾问工作。今年以来,该区新聘请10位首位产业发展顾问,全区产业专家顾问总数达到45名。

在深化党的建设制度改革中,迎江区还积极做强社区党建,补齐农村党建短板等。今年,该区将党建项目化管理重点转向软弱涣散村党组织整顿工作,补齐农村短板。

新洲乡康宁村今年被列入该区软弱涣散村党组织整顿对象,康宁村村

监督体系改革提升治理效能

深化纪检监察体制改革,是全面深化改革的重要组成部分,也是全面依法治国和全面从严治党的重要要求。

2017年12月19日上午,迎江区监察委员会在我市率先挂牌成立。该区制定了《迎江区纪委监委问题线索处置工作制度》,严格问题线索的受理、排查、处置,实行问题线索、信访举报分析排查周例会。同时,动态研判政治生态,实行每季度信访分析研判制度。该区瞄准群众反映的热点问题、难点问题,与重点工作相关部门召开研判分析会,每季度通报信访

工作中涉及的重点工作,分析研判产生问题的根源,探讨解决途径。

今年以来,迎江区抓住机构改革契机,上好监督“开门第一课”。通过进一步明确派驻机构主责主业,健全区纪委监委对派驻机构日常管理、业务指导、对口联系、监督考核等制度,指导各派驻纪检监察组发挥监督职能作用。

上半年,迎江区纪委监委先后对28家综合监督部门开展主体责任履行情况、高质量发展、污染防治攻坚战工作、江豚自然保护区生态环境保

护和修复工作以及区政府重点工作、区委“六六部署”等重大决策部署落实情况专项监督检查11次,并现场反馈监督检查结果,提出意见建议。

迎江区积极探索日常监督与长效监督融合发展,压实主体责任,加强同级监督,做实日常监督,坚持精准问责。区纪委监委不断加强对区委各项重点工作的监督检查,在上半年环保专项督查中,对中央和省环保督察类问题整改工作、江豚自然保护区生态环境保护和修复工作、“六大工程”及“十大攻坚”工作每周按照时

间节点督查时序进度。

为加强政治巡察工作,今年以来,区纪委监委坚持常规巡察与专项巡察结合,提升巡察强度、力度、效果,利用“专职+优化”解决巡察人力不足难题,全力推进常规巡察全覆盖。

确保纪委监委高效履职、与检察机关和审判机关衔接顺畅,重塑工作流程、厘清职责关系、建立协调机制至关重要。在改革中,迎江区还不断健全完善纪检监察机关和司法机关问题线索移送、重大复杂案件集体研究讨论、技术调查配合等机制。