

以他救与自救让中小微企业重焕生机

□ 潘天庆

A 锐 评

在当前经济下行压力加大、稳就业任务重的疫情后期,我市企业发展的这组数据令人欣喜!这说明随着国内外疫情形势变化,不稳定的不确定因素虽然在加大,但我们的企业仍在增多,这无疑显示出了我市经济发展的韧性与潜力,也成为我市顶住压力,有信心、有能力、有条件实现经济恢复健康发展的底气和基石。

可以说,城市的活力与潜力,体现在这些实有企业在疫情后期能否尽快恢复健康运营。这既关系到我市的经济大局,也关系到就业与民生。特别是那些撑起了宣城经济发展的“半壁江山”,解决80%就业,占企业总数90%以上的中小微企业。因此,我们要千方百计以

“他救”和“自救”,让他们重焕生机,为吸纳就业,为市场提供可持续发展的动力,做出贡献。

毋庸讳言,此次新冠肺炎疫情对中小微企业造成的冲击最大,产业链的断裂和重组也对中小微企业造成了严重甚至致命的影响。

尽管我市已充分照顾了中小微企业的难处。相继出台减免企业社保费、减租降费等扶持政策,实施“他救”。如2至4月份,全市就减免企业社保费2.83亿元。从短期看,这些真金白银的政策发挥了立竿见影的效果,也切实为中小微企业减轻了负担,为他们恢复元气,再图发展打下了基础。但不得不说,仍有一些企业因“痛点”不同,复工复产情况并不理想。如有供需链条断裂、由“复工难”转为“订单难”的;有合同违约、贷款逾期由“开门难”转为“经营难”的……这

都迫切需要我们增强政策的协调性和针对性,为他们纾解困,帮助他们渡过难关。

这包括让政策执行尽快落实。各级各部门需要进一步主动作为,畅通政策传导,把政策红利转化为企业的获得感。帮助中小微企业理顺关系,重上轨道。同时,还要随着形势变化,产业链传导、成本增加、资金占用等不利因素持续累积,企业面对的考验可能更加严峻等问题,政府部门要因时制宜、因势利导,拿出更加精准、更加解渴的政策供给,进行帮扶。对那些制造业中小微企业,还要坚持问题导向,加大协调力度,特别是在目前境外疫情不见缓解、进出口渠道难以发挥作用的情况下,帮助企业开拓国内市场或实现产品转型,使产业、市场和经济社会能够顺畅地实现“体内循环”,以化解他们的痛点和难点。

但企业重焕生机,更需要企业的内生动力,进行“自救”。如在我市,许多企业已紧急行动起来,如有酒店在线接单送货上门,有的设立外卖点,面向市民销售熟食菜肴;有大小超市纷纷搞起社群经济,有工厂老板组织员工直播带货……均取得了不错的经营业绩和经济效益。也有些企业则根据这次疫情中出现的社会管理“短板”,在公共服务、民生设施、社会治理、应急体系、生态环境等方面投入了新技术、新产品、新服务的研发……在瞄准市场新机遇、捕捉市场新需求,及时催生新消费、新产品、新业态、新模式上下功夫。这些都是疫情下企业谋求生路,化危为机,走向企业的可持续发展之道的缩影。只有如此“他就”与“自救”相结合,我们的中小微企业才能重焕生机,经济复苏也就会渐行渐近。

A 一周声音

■80多名“刷单客”被骗62万元

今年24岁的淘宝店主吴杰从2019年10月开始在微信放单群里发布“刷单广告”,承诺每单返现1%。“刷单客”们纷纷按照要求参与“刷单”,最后被拉黑、踢出群聊。“刷单客”们最终只得选择报警。苏州警方调查发现,此案发生在2019年10月到11月间,被骗“刷单客”分布在全国各地,共有80多人,被骗金额从4000多元到1万多元不等,总计金额超过62万元。(4月21日《中国青年报》)

微评:刷单不仅涉嫌侵犯消费者知情权、欺诈消费者,而且违背了道德,破坏了市场秩序。从这点来看,“刷单”并不无辜,他们被骗,也算是被“黑吃黑”了,并不是那么值得同情。

“刷单”是违法行为,是一条黑色的利益链,这条链中的商家、搭客、刷客每一个环节都应该予以严厉打击。

■是谁堵住了“生命通道”?

发生火灾事故时,消防通道是实施救援、保障安全的“生命通道”。然而,汽车、电动车、杂物等,使消防通道前的“请勿占用”“严禁停车”告示成了一纸空文。为何“消防通道禁止停车”指示牌如此没有约束力?浙江宁波一名市民的“吐槽”一针见血:因为他们觉得火灾不会降临到自己身上。(4月21日《宁波日报》)

微评:是谁堵住了“生命通道”?就是那些自我感觉“火灾不会降临到自己身上”的那些人。诚然,火灾发生的概率并不高。可是,这种小概率事件一旦发生,就会带来难以估量的伤害,也正因此,自古以来防火都摆在防盗前面——毕竟人的生命才是最宝贵的财富。

所以说,认为“火灾不会降临到自己身上”,就不顾消防安全堵住“生命通道”,不仅是标准的利己主义思维,更是潜意识中就缺乏对生命的尊重。

■警方通报“朱之文家中大门被人踹开”:已抓获2人

18日,话题#朱之文家门被踹开#上了微博热搜,引发网友热议。当日,菏泽市单县公安局发布通告,公布对踹门男子作出的处理结果。经查,董某伦酒后慕名欲见朱某文。到后,见朱某文家中大门关闭,便与同在现场的周某鲁用脚踹开大门。董、周两人非朱某文同乡,且互不相识。目前,两名涉嫌寻衅滋事的嫌疑人董某伦、周某鲁均已抓获归案,分别被公安机关依法行政拘留十日。

(4月18日 齐鲁壹点)

微评:“大衣哥”朱之文,给人印象一直是好脾气、好耐性,成名后也一直很低调,在老家安安静静地做一个农民。可就是这样一个找不出“槽点”的明星,还是会招来莫名其妙的“踹门追星”,着实让人感叹,难道真的是人善被人欺吗?

好在,单县警方用行动表明了,并不会!这也警告了那些将寻衅滋事等同为开玩笑的人,人有脾气好的,但法律是不讲人情的。

何飞 点评

点 睛

一季度,全市新设立企业4296户,新设立企业注册资本(金)合计达199.94亿元。截至3月底,全市实有企业95991户,同比增长16.49%;企业注册资本(金)合计达5983.26亿元,同比增长16.14%。(《安庆日报》4月13日)

用“共享春水”激活发展潜力与动能

□ 李渊

A 大珠小珠

大发柴油机金属结构有限公司技术工短缺的岗位有了熟练工、安庆中船柴油机有限公司富余的30名员工有了新岗位、“共享员工”杨永生每月收入增加了800元……今年2月份以来,市经开区在全市率先探索实行“共享员工”模式,实现了一举多得,截至目前共有21家企业、389名员工实现了共享。(《安庆日报》4月21日)

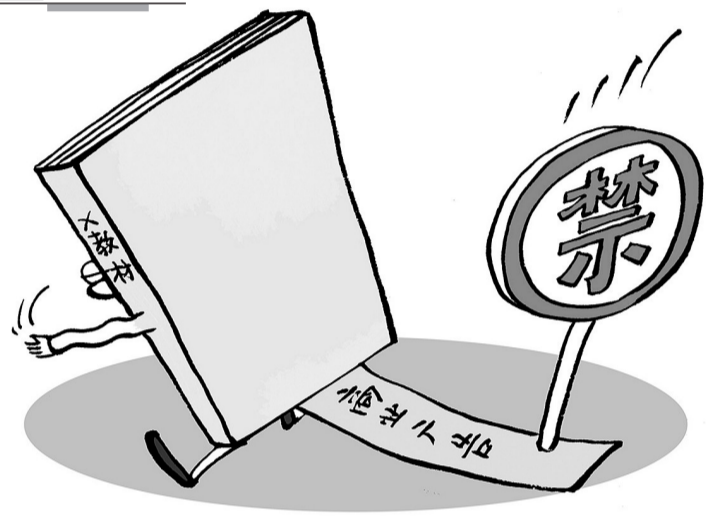
“共享”概念,近些年被炒得火热。从为市民提供交通出行的共享单车、汽车,到手机充电宝,再到共享篮球、雨伞等新业态,可以说,现如今“共享”已渗透进我们生产生活的方方面面。然而,将“共享”的触角延伸到“人”的领域,仍很新鲜。这样一种新模式的搭建,虽说是非常时期的非常之举,但对于充分释放人力资源要素优势的积极意义,显而易见。正如采访中经开区人社部门相关负责人所说,“共享”为企业和员工都带来了实实在在的好处。一方面,解决了企业用工难题;另一方面,为稳定就业作出了贡献。“人”的供给侧和需求侧通过“有形的手”和“无形的手”的顺利“牵手”实现对接,可谓一举多得。

大疫即大考。每一次突发事件,固然会带来“危”,但更为重要的是,要在“危”中寻“机”,化“危”为“机”。在与突发事件的博弈中,最能考验地方治理、管理水平的高低。更多时候,

这一水平具体表现为在紧急状态下,对人力、物力、财力等要素的统筹和调配。在这一背景下,如何强化问题导向,科学研判形势、敏锐发现问题、精准施策解决……显得尤为迫切。从这个意义上说,我市“共享员工”模式的实行,不仅是风雨同舟、共克时艰的人性彰显,更为重要的是,用“共享”的“春水”激活发展的潜力与动能,让“人”这一宝贵资源有序流动起来,从而畅通整个经济“大动脉”。

然而,“共享员工”毕竟是新生事物。在此过程中,政府不但要当起“主心骨”,还要汇聚多方力量,凝结多方智慧共同推进。其中,相关部门要进一步增强服务意识,继续发挥“店小二”精神,建立健全跟踪走访企业机制,加大与企业的联系力度,将服务固化为常态化工作模式,对企业紧缺的人才需求及时掌握;对企业存在的用工困难实时解决。对于企业而言,在新时期,不仅要聚四海之气、借八方之力,也要尊重人才成长、发展规律,营造良好的用人环境,构建完备的人才梯队结构。此外,对于“闲转”来的“别人家的员工”,也要切实履行承担相应责任,维护和保障好员工的福利权益,做到“一视同仁”。而对于身处时代中的每一个个体而言,我们该做的,则是不断加强学习,提升“职场免疫力”,为人生增添更多资本和筹码,只有练就一身过硬本领,才能经受得住风雨和洪流的考验,能安身、能站稳,并且赢得更多选择和可能。

A 画中有话



教材中禁带广告

漫画/王锋

近日,教育部办公厅发布《关于印发2020年普通中小学、特殊教育学校和体育运动学校教学用书目录和用书要求》。通知要求,中小学教材中不得夹带任何商业广告或教学辅助资料的链接网址、二维码等信息。

(据2020年04月20日 人民日报 报道)

“好人机制”一以贯之

□ 裴家恩

在笔者看来,举凡以善为本、诚实守信、敬业奉献、见义勇为、孝老爱亲等善举践行者皆为“好人”。社会文明进步发展需要“好人”力量推动。据4月15日《安庆日报》报道,“我市58名援助湖北医务人员全部平安归来”。在援助湖北的日子里,他们面对新冠肺炎疫情,向难而行,不畏艰险,彰显医者初心。他们是新时代的“好人”,是我们身边的“安庆好人”,他们在与疫情搏斗中所展示出的奉献精神,为“安庆好人榜”增光添彩。

在全社会形成礼遇好人、尊崇好人、争当好人的道德氛围,并由此建立与形成“好人机制”和“好人效应”,这是我们始终不渝坚持的道德追求,是新时代文明建设的呼唤。而“好人机制”的逐步确立,是我们业已看到,好人力量正在成为我们事业前行内在的精神动力。我们应更多地在建立与完善“好人机制”上下功夫,让“好人机制”大行其道,成为主流道德引领,成为社会前行正能量。为此,

研究与实践“好人机制”也应成为社会主义精神文明建设的课题之一。4月15日,《安庆日报》刊登《双港镇“好人机制”赋能乡风文明》报道,给读者的启示是,我们要在如何发现好人、尊崇好人,以及在礼遇好人等环节上建立操作性更强的工作机制,让“好人机制”建设成为常态化运作现象,并由此形成具有持久影响力的“好人社会”道德境界。

纵观《双港镇“好人机制”赋能乡风文明》报道所提及的做法经验,笔者认为,发现好人是实施“好人机制”的前提关键,也就是说我们应将更多的注意力放在“好人发现”上,这同时也是一个宣传好人和弘扬好人精神的过程。我们从文中读到,近年来,双港镇“多渠道发现好人,注重身边好人好事的挖掘,将推荐评议身边好人活动作为文明创建工作重要内容”。同时“推动各村各单位主动推荐选树先进人物、行业标兵,将其作为发掘身边好人的重要渠道。在镇、村设立

推荐电话,鼓励群众参与,广泛收集好人好事线索”。这一点表明,该镇将构建“好人机制”当做了乡风文明建设的一项必修课,并已形成了“层层寻找好人、逐级推荐好人”的工作格局,其经验的确值得我们学习与借鉴。

“好人机制”的建立与深化,是我们的责任,更是我们的作为。如果一个社会一味地讲“明星崇拜”占据上风,讲究不劳而获和自私自利,这个社会是没有希望的社会,也不是我们所期待的文明社会。所以说,发现好人,学习好人,尊崇好人是社会新风尚道德所向。再者,全面建成小康社会不仅仅是物质生活的满足,还有全社会道德文明水准的新提升。今天我们重视和弘扬“安庆好人”在这一历史进程中的推动作用,正是我们认识到“好人”是一座城市文明进步的宝贵资源,“好人机制”的建立与光大,就是让宝贵的优秀精神资源发挥出巨大的文明正能量,其功德远大,其善大焉。

有黑扫黑 有恶除恶 有乱治乱

安庆市扫黑除恶举报电话: 0556—5346336

安庆日报公益发布

