

宿松县做好攻克贫困“三道题” 答好脱贫攻坚“收官卷”

今年是全面打赢脱贫攻坚战决胜之年,又遇疫情考验,面临的挑战和压力巨大。在这场大考中,宿松县凝心聚力、多措并举,全力以赴做好攻克贫困“必答题”、战疫抗洪“附加题”、巩固成果“复习题”,答好脱贫攻坚这张“收官卷”,稳步推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。

做好攻克贫困“必答题”

目前该县还有剩余贫困人口638户1615人。今年以来,该县聚焦“两不愁三保障一安全”核心指标,对剩余贫困人口逐户制定帮扶措施,共落实各类措施2568项,集中力量攻克深度贫困堡垒。

频出实招硬招,坚决啃下最后的“硬骨头”。

深入推进产业扶贫。大力推广“四带一自”产业模式,出台贫困户自养生猪保护支持政策,建设贫困村特色种养业扶贫园区(基地)70个;投入专项扶贫资金,实施产业扶贫项目342个,支持大别山革命老区文化旅游建设项目24个,支持贫困村实施资产收益扶贫项目68个;推广实施“电

商+基地+合作社(村网点)+贫困户”等扶贫模式,1-7月累计实现农村产品网销售额2.41亿元,新增建设电商扶贫项目15个;出台消费扶贫方案,加快建立线上平台承销、帮扶单位购销、结对帮扶助销、帮扶企业代销、商超市场直销、电子商务营销、宣传推广推銷的农产品促销体系。

持续发力就业扶贫。探索建立就业扶贫车间“共享订单”机制和农民工返乡回流监测工作机制,切实落实就业帮扶措施。今年以来,全县累计开发1837个扶贫公益岗位,吸纳贫困人口就业1804人,其中选聘1026名建档立卡贫困户就地转为生态护林员。

切实加强“双基”建设。实施农村公路扩面延伸工程384.44公里,目前已完成3386公里;加强家庭医生签约服务,对有诊疗需求的55万贫困人口落实“应签尽签”;优化慢性病评审服务,实行每月一评审。

做好战疫抗洪“附加题”

疫情对贫困户的影响,主要体现在收入上。为此,该县实施“五个一批”就业举措,即“两个清单”对接一

批、“点对点”包车输出一批、“两南两角”匹配一批、就业扶贫载体吸纳一批、扶贫公益性岗位临时安置一批,实现50845贫困人口务工就业;实行“三个一部分”帮销措施,即引导农户自行销售自救一部分,发动本地龙头企业收购加工、销售储存一部分,组织电商龙头企业线上促销一部分,帮助417吨因疫情滞销农副产品全部销售;强化要素保障,实现51个就业扶贫车间和82个产业扶贫龙头企业全部复工复产,吸纳贫困劳动力3213人就业,切实增加贫困户劳动收入,最大限度降低疫情对脱贫攻坚的影响。

疫情尚未结束,汛情又接踵而至。针对277户880人建档立卡贫困人口以及2户12人边缘户受灾情况,该县加大受灾情况核实力度,落实帮扶救助措施,帮助困难群众尽可能减少经济损失。该县还将组织开展住房安全鉴定,安排资金帮助受损房屋重建或修缮,让受灾群众尽快住上放心房。

做好巩固成果“复习题”

持续巩固脱贫成果,让脱贫攻坚的成色更足、质量更高,确保经得起历

史和人民的检验。

今年上半年,该县一方面不断完善防范返贫致贫机制。紧盯“三类”重点人员,及时研究出台《防止返贫致贫加强监测预警和动态帮扶的意见》,建立边缘户联系人制度和县直单位包保制度,实现86个县直单位点对点包保207个村(社区)边缘户。安排资金落实边缘户享受与贫困户同等的就业和产业帮扶政策,截至目前,322户边缘户中未消除致贫风险163户656人,共落实低保、健康、教育、产业奖补等普惠性政策293项。

另一方面,紧紧守住“三保障一安全”底线。全面落实教育资助政策,资助8974名义务教育阶段贫困学生313.3万元,补助3038名贫困家庭子女“雨露计划”职业教育资金457.2万元。严格执行健康脱贫综合医保政策,参保缴费政府补贴政策,实现贫困人口基本医保、大病保险、医疗救助全覆盖。加强农村危房动态监测,全面完成116户贫困户危房改造。此外,还实施农饮工程维修养护项目,解决807处供水工程问题;新建蓄水池10座、应急深水井114眼,有效改善山区乡镇饮水问题。通讯员 肖丹妮

新闻广角

宿松开展厉行节约反对浪费行动

本报讯 为弘扬勤俭节约优良传统,连日来,宿松县市场监督管理局执法人员通过宣传引导、例行检查等形式,督导辖区内各餐饮单位积极开展“光盘行动、文明就餐”活动,提倡健康文明生活方式。

执法人员先后深入城区各大餐饮行业开展厉行勤俭节约、反对餐饮浪费行动,向餐饮企业发放“文明用餐杜绝浪费”倡议书、宣传海报等,营造浪费可耻、节约为荣的氛围,推动制止餐饮浪费行为。每到一处,执法人员提醒餐饮企业经营者在餐饮场所醒目位置张贴发出“文明用餐、杜绝浪费”倡议书,带头践行“厉行节约反对浪费”,完善节约用餐各项制度,开展节约服务培训。积极推行分餐制,使用公筷公勺,倡导“光盘行动”。遵守行业规范,保障食品安全,做到经营合法、诚实守信、管理规范。(通讯员 张晓珍)

宿松村干“充电提能”促振兴

本报讯 宿松县为村干部“充电提能”,提学历,强培训,重锻炼,助力乡村振兴。

该县依托安农大,近年先后选派320名村干参加学历教育,有效提升村干部文化层次。目前村社区“两委”成员共1259人,其中大专以上学历629人,占50%。依托县乡党校,去年以来,举办十九大精神学习、脱贫攻坚、乡村振兴等专题培训班36期,培训村干部1300余人次,有效提高村干部为民服务的能力和水平。发挥县烈士陵园、罗汉尖革命根据地、红二十七军纪念馆等党性教育基地作用,组织干部进行红色教育,增强干部党性意识。选派40名村社区“两委”主要负责人到芜湖鸠江区、黄山等地挂职锻炼。组织209个村社区党组织书记到绍兴、湖州、淮安等经济发达地区学习产业发展经验,拓宽村干部视野,提升实践能力。(通讯员 周发勤)

宿松县纪委监委:强力监督保障禁捕退捕

本报讯 日前,在位于宿松县佐坝乡汪昌咀村的潘洲组,该县渔政站会同佐坝乡政府进行渔民转产建档立卡登记摸排工作,工作人员一面核对信息,一面关切的询问渔民们生活状况。

为确保禁捕退捕工作高效推进,今年以来,宿松县纪委监委聚焦生态环保领域的堵点、痛点、难点问题,实施靶向监督,以强有力的监督深入推进长江流域重点水域禁捕退捕工作高质量完成。

主动靠前,压实责任,将监督“探头”架在禁捕退捕工作一线,组建“县纪委监委+派驻纪检监察组+乡镇纪委监察办公室”的监督探头,紧紧围绕渔民身份识别、退捕协议签订、资产评估处置、补偿资金发放、渔网具回收拆解等环节,列出督查清单,以日常监督、巡察监督、派驻监督、专项监督等方式,督促各级党委、政府落实生态环境保护主体责任和“党政同责、一岗双责”责任,督促相关职能部门落实生态环境保护职责。

“我们在做好过渡期生活补助、住房保障、教育就业、扶贫退捕、退捕渔船拆解补偿等方面持续发力,积极调配全县财力强化资金保障,截至目前,已谋划到位资金15300余万元,已预下达各乡镇资金4175万元。”该县纪委监委驻财政局纪检监察组组长说。下一步,该县纪委监委将联合审计、财政部门加强对禁捕退捕资金使用监管,通过一系列措施为禁捕退捕工作提供纪律保障、营造良好环境。(通讯员 石火旺 张婷芳)

趾凤乡:农产品“乘上”电商快车

本报讯 “赶紧把昨天的订单发了,七件葛根粉,三件干笋,等下还要到张叔家收生姜。”一大早,宿松县趾凤乡团林村村民刘攀峰就忙碌起来,包装产品、打印订单,运送到快递点。

刘攀峰以前在外创业,2015年返乡创办云云岭种养专业合作社,2017年开始“淘宝”小店,是群众眼中的“大能人”。“看到家乡有这么好的产品,卖不出一个好价钱,心里很急,刚开始什么都不懂,是在学中干、在干中学,政府也给予了很多帮助,后来慢慢好起来。”刘攀峰感慨地说。

刘攀峰以前在外创业,2015年返乡创办云云岭种养专业合作社,2017年开始“淘宝”小店,是群众眼中的“大能人”。“看到家乡有这么好的产品,卖不出一个好价钱,心里很急,刚开始什么都不懂,是在学中干、在干中学,政府也给予了很多帮助,后来慢慢好起来。”刘攀峰感慨地说。

刘攀峰以前在外创业,2015年返乡创办云云岭种养专业合作社,2017年开始“淘宝”小店,是群众眼中的“大能人”。“看到家乡有这么好的产品,卖不出一个好价钱,心里很急,刚开始什么都不懂,是在学中干、在干中学,政府也给予了很多帮助,后来慢慢好起来。”刘攀峰感慨地说。

刘攀峰以前在外创业,2015年返乡创办云云岭种养专业合作社,2017年开始“淘宝”小店,是群众眼中的“大能人”。“看到家乡有这么好的产品,卖不出一个好价钱,心里很急,刚开始什么都不懂,是在学中干、在干中学,政府也给予了很多帮助,后来慢慢好起来。”刘攀峰感慨地说。

驻村扶贫工作队队长上“开学第一课”

9月1日,宿松县公安局交警大队驻许岭镇宏富村扶贫工作队队长、村第一书记施正海来到村小学给学生上开学交通安全第一课,向学生传授“知危险、会避险”知识。通过寓教于乐和互动等方式向400多名学生传播交通安全知识和文明交通理念,并与学生签订文明出行“约定”,“遵记守法文明出行”的好学生。通讯员 李政平 摄



佐坝乡:抓实村级后备干部队伍建设

本报讯 为进一步建立科学规范的村级后备干部选拔、培养、管理、使用制度,努力培养一支素质过硬、数量充足、能够担当重任的村级后备干部队伍,夯实农村基层组织基础,宿松县佐坝乡多措并举做好村级后备干部队伍建设管理。

村级后备干部重点从优秀党员、致富带头人、农民专业合作社负责人、外出务工经商人员、复员退伍军人、大学生村官等中选拔产生,把真正优秀的人选入村级后备干部队伍。采取党员推荐、群众推荐、党组织推荐的民主方式产生,对推荐的人选及时向村民公布,召开党员大会或村民代表大会,采取无记名投票方式确定后备干部推荐人选,并报送乡党委审核。该相关执纪执法部门按照初选名单联合进行资格审查,做到严把入口关。对符合条件的初步人选,乡党委要组织考察、个别谈话,并形成考察材料提交党委会议研究讨论,最终确定正式人选,在乡、村范围内进行公示,广泛接受党员、群众监督。干部培训纳入村级干部教育培训范畴,定期开展集中培训。干部考核实行平时考核和年终考核相结合,实行动态管理机制,对任务完成情况差、作风不好、群众反映强烈的,及时调整出去,同时把其他优秀人才补充进来。

村级后备干部重点从优秀党员、致富带头人、农民专业合作社负责人、外出务工经商人员、复员退伍军人、大学生村官等中选拔产生,把真正优秀的人选入村级后备干部队伍。采取党员推荐、群众推荐、党组织推荐的民主方式产生,对推荐的人选及时向村民公布,召开党员大会或村民代表大会,采取无记名投票方式确定后备干部推荐人选,并报送乡党委审核。该相关执纪执法部门按照初选名单联合进行资格审查,做到严把入口关。对符合条件的初步人选,乡党委要组织考察、个别谈话,并形成考察材料提交党委会议研究讨论,最终确定正式人选,在乡、村范围内进行公示,广泛接受党员、群众监督。干部培训纳入村级干部教育培训范畴,定期开展集中培训。干部考核实行平时考核和年终考核相结合,实行动态管理机制,对任务完成情况差、作风不好、群众反映强烈的,及时调整出去,同时把其他优秀人才补充进来。

村级后备干部重点从优秀党员、致富带头人、农民专业合作社负责人、外出务工经商人员、复员退伍军人、大学生村官等中选拔产生,把真正优秀的人选入村级后备干部队伍。采取党员推荐、群众推荐、党组织推荐的民主方式产生,对推荐的人选及时向村民公布,召开党员大会或村民代表大会,采取无记名投票方式确定后备干部推荐人选,并报送乡党委审核。该相关执纪执法部门按照初选名单联合进行资格审查,做到严把入口关。对符合条件的初步人选,乡党委要组织考察、个别谈话,并形成考察材料提交党委会议研究讨论,最终确定正式人选,在乡、村范围内进行公示,广泛接受党员、群众监督。干部培训纳入村级干部教育培训范畴,定期开展集中培训。干部考核实行平时考核和年终考核相结合,实行动态管理机制,对任务完成情况差、作风不好、群众反映强烈的,及时调整出去,同时把其他优秀人才补充进来。

村级后备干部重点从优秀党员、致富带头人、农民专业合作社负责人、外出务工经商人员、复员退伍军人、大学生村官等中选拔产生,把真正优秀的人选入村级后备干部队伍。采取党员推荐、群众推荐、党组织推荐的民主方式产生,对推荐的人选及时向村民公布,召开党员大会或村民代表大会,采取无记名投票方式确定后备干部推荐人选,并报送乡党委审核。该相关执纪执法部门按照初选名单联合进行资格审查,做到严把入口关。对符合条件的初步人选,乡党委要组织考察、个别谈话,并形成考察材料提交党委会议研究讨论,最终确定正式人选,在乡、村范围内进行公示,广泛接受党员、群众监督。干部培训纳入村级干部教育培训范畴,定期开展集中培训。干部考核实行平时考核和年终考核相结合,实行动态管理机制,对任务完成情况差、作风不好、群众反映强烈的,及时调整出去,同时把其他优秀人才补充进来。

精彩在课堂绽放

——记宿松县程集中学教师邓百友

课堂是一片期望的田野,是他耕耘改革的沃土。他探索出一套激发学生兴趣,培养学生智能,积极参与教学的“发现教学法”。他就是宿松县程集中学教师邓百友。

二十年敬守讲堂,精益求精。邓百友扎根三尺讲台,任劳任怨,默默耕耘,潜心钻研教学技艺,教学业务精湛,课后与学生做朋友,赢得了学生信任,在教育园地取得了丰硕的成果。

这比讲一万遍都好

2000年6月,邓百友从安徽机电学院毕业后,通过教师招聘考试,在宿州市砀山县担任高中物理教师。2011年9月,和妻子一起调回老家宿松,在凉亭中学担任物理教师。2019年9月,邓百友调入程集中学。

在程集中学,邓百友担任四个班物理教学,每周有22节课。“物理很难理解,不讲细一点,孩子们不懂。学生做完作业我就批改,改完就讲。把重点的内容讲透,再由学生自己总结。”说到物理教学,邓百友侃侃而谈,似乎有说不完的话。物理教学要注重培养学生逻辑思维能力,对问题的理解能力。讲新课时,要“抓基础、启思路”,把概念讲清楚,坚持以学生为主体,让学生做老师,让学生合作学习,尝试分析。邓百友把学生分成几个组,每组安排一个小“老师”,负责组织小组内讨论。“小组化学习,有助于学生对物理产生兴趣,学习效果。学生以组为单位,‘抱

团发展”,解决问题,组内相互促进,组与组之间相互学赶超,有利于促进学生好好学习。”对少数学习困难学生的作业、试卷,邓百友会逐一进行面批,个别问题单独解决,不纯粹依赖学习小组。同时,邓百友非常重视实验教学,提高学生对物理规律的认识能力。

邓百友喜欢与学生交朋友。课后与学生无所不谈,见到学生,常常主动打招呼,主动聊天,聊生活情况、家庭情况,聊其他学科情况。慢慢

一个班级是一个大家庭

二十年良师益友,无微不至。邓百友对自己和学生都严格要求,与学生同时起床,按时到校,要求学生做到的,首先自己做到。

邓百友对学生的日常管理,全程跟踪,不允许学生带手机进教室,自己以身作则,带头不带手机进教室。学生没有按时到校,主动与家长联系。安排课代表一起查作业,对没有完成作业的学生主动谈话,寻找原因。邓百友说,一个班级是一个大家庭,要培养学生的集体荣誉感和归属感,对班主任的信任感。

有的学生比较叛逆,怎么办?“实行冷处理,暂时放一放。学生毕竟是孩子,要容许他犯错,要让他多反思。”邓百友坚持沟通,以行动感化,纠正偏差。

不允许一个学生掉队

一份春华一份秋实,青春年华易逝,教育初心未改。邓百友默默奉献的二十载,是无数教育人执着追求坚守的缩影。2013年11月,他参加安庆市高中物理优质课评比荣获三等奖;2017年6月,他撰写的论文荣获安庆市中学物理学科优秀论文评比三等奖;荣获安庆市第三届中小学骨干教师,所教班级获评宿松县先进班集体。通讯员 吴金旺 司舜