在长三角一体化发展战略中勇毅笃行

黄玮

习总书记在扎实推进长三角一体化发展座谈会上强调："紧扣一体化和高质量两个关键词，坚持目标导向、问题导向相统一，真抓实干、埋头苦干，推动长三角一体化发展不断取得成效。"习总书记的重要讲话，为长三角发展指明了方向和路径。

2019年，长三角一体化发展正式上升为国家战略，安庆被列为长三角27个中心区城市之一，中共中央、国务院专门印发《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，提到"长三角地区是我国经济发展最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域之一"，安庆身处新时代国家大战略的历史洪流中，参与长三角城市新一轮发力角逐，该用什么样的思路和姿态去融入呢？笔者思考，概括起来就是"一弃一快一扬"。

弃，即摈弃"借光者"的思维

本身不发光的物体接受发光物体射来的光芒谓之"借光"。《纲要》中分析时势时提到"区域内发展不平衡不充分"，当前安庆的经济社会发展水平较江浙沪先发地区及省内合肥芜湖等地确有一定差距，有人自然而然产生了"借光"的想法，期待雨露均沾，坐等分红，这是不现实不可取的。首先，"借光"的内里就是坐等资源的溢出、产业的转移，站位有问题。安庆是长三角中心区城市之一，而不是在区域之外，一体化发展是大家共同的目标任务，我们不是被照顾的对象。须知，资源溢出会遵循经济客观规律，而非简单的从高往低；产业的梯度转移也受限于区位、市场半径、要素保障、政策等因素。如果长三角要实现协同高效发展和整体发光发热，安庆也要当主人，致力付出而不应该只是被动索取。

其次，"借光"的表象就是空握一手好牌，却不知如何打，发展难持续。近年来，在国家政策和经济发展大形势的推动下，粮食指定监管场地、汽车整车进口口岸、跨境电商零售进口试点城市、跨境电商综合试验区、综合保税区等五大"国字号"开放平台先后落子安庆，虽手握一把好牌，在"一体化""高质量"中还要按照长三角的牌理来出牌，以期最优的组合效果。否则即使短期内发展受益了，但发展幅度和持续性必将大打折扣。

再次，"借光"的实质就是坐拥金山银山，错失大机遇。借光借光越借越光，坐吃山空总归是被动的、短暂的。城市的荣光只垂青奋进者、搏击者、勇敢者，而不会眷顾彷徨者、懈怠者、畏难者。有满境的青山绿水不去打造成不了5A景点，有通海良港不用心建设难成为航运枢纽，同样，政策机遇再好也成就不了一个消极被动的城市。

快，即加快"追跑者"的步伐

安庆市近年来经济社会建设取得长足进步，2019年GDP为2380.5亿元，同比增长7%。但前有标兵后有追兵，我们正处在中流浪急、半山路陡而又不进则退、非进不可的当口。追跑的目的是要当主人。安庆自古扼守吴楚分疆的咽喉之地，在商贸人文上与长三角交流合作源远流长。当前，国家《规划纲要》对我市的定位是"区域重点城市"；省《行动计划》提出将我市打造成为"全国重要的现代绿色安全综合性化工产业基地，成为带动皖西南、辐射皖鄂赣交界地区的重要增长极"；省委要求安庆成为长三角一体化发展"增长极、西大门、后花园"。安庆使命在肩，奋斗正当时！理所应当以主人翁的姿态小步快跑，依照《安庆市实施长江三角洲区域一体化发展规划纲要行动方案》，绘就和落实融入长三角一体化发展"施工表""路线图"。

追跑的路径是要务主业。长三角"一体化发展"落点在"发展"二字，蓝图再漂亮，口号再响亮，都抵不过落地落实。这几年，安庆坚持招商引资与扶持本土企业"两手抓"，注重"立足现有"与"无中生有"相结合，在新能源汽车、化工新材料、高端装备制造、医工医药等产业，集聚了一批优秀企业，推出了一批中高端产品，形成了一批优势产业集群。各县（市、区）均引进和培育了自己的特色产业、高新企业，形成百花齐放、竞相发展的生动局面。城区规上工业企业产值、商贸企业销售额、服务业营收的前20名，一半以上都是招商企业，通过一批大项目、好项目支撑，我们应当坚定不移保持住稳中奋进、冲刺争先的好势头。

追跑的动能要更主动。安庆和长三角城市尤其是龙头城市江水相连、往来密切，无论是时空维度还是发展体系，具备了开展合作的基础条件。对安庆来说，融入长三角最现实突破口就是在首位产业发展水平、园区合作共建、制造业与互联网深度融合、基础设施互联互通等方面等高对接，这是重大机遇，更是目标任务。比如说，国家赋予长三角发展集成电路产业的重要使命，我们开展招商引资，就要找准契合点，做不了芯片但可以在芯片新材料上下功夫。比如说，加强与长三角地区新能源整车企业合作，引进电池、电机、电控等关键零部件企业，形成规模效应。比如说，江苏省十四五期间对化工产业重组整合，我们把握好这一难逢契机，实现工程塑料、高性能树脂纤维、高性能复合材料等绿色化工的规模性引入，以延链、补链、强链。总的来说，在更广阔的格局空间下坚定不移推进东向发展，主动"投怀送抱"，甘当发展配角，当好长三角发展的腹地、产业的配角、生态的屏障、合作的伙伴。

扬，即昂扬"自信者"的底气

国家《规划纲要》提出，要"充分发挥苏浙皖比较优势，形成分工合理，优势互补、各具特色的协调发展格局"。长三角一体化不是一般化，也不是一样化发展，而是鼓励各地发挥比较优势，各扬所长、分工合作，实现"一盘棋"发展，从而提升区域整体竞争力。安庆在长三角的版图中，自然不是最大最耀眼的那一块拼图，但有信心成为不可或缺，发光出彩的那一块。这自信，源自较好的区位优势。安庆作为八百里皖江的"西大门"，是皖鄂赣交界地区的区域中心城市，具有悠远留长的历史人文禀赋。近年来我们坚持补短板、强弱项，推进重大基础设施日臻完善，已经和即将建成宁安客专、下浒山水库、合安九高铁、机场改扩建等重大项目，开工了疏港铁路专用线、桐城抽水蓄能电站，安庆至六安铁路、太湖至蕲春高速、华阳河蓄滞洪区安全建设项目也在紧密推进，长期困扰发展的交通瓶颈和旱涝之患有望消除，安庆承东启西、通江达海的区位优势必将充分释放。

这自信，源自制度的创新供给。几年来，我们坚持立足安庆实际，推进改革创新，不断破除思想观念束缚、体制机制藩篱，在首位产业差异化发展、老城改造提升城市能级、优化营商环境、文明城市建设、开发区运行管理、河湖整治和党的建设各方面，形成一套安庆特色、行之有效的工作制度和模式，为推进各项事业发展提供了有力保障，这些制度优势将日益转化为地方治理效能。

这自信，源自干部素质与时俱进。过去，我们的干部出门只会讲"戏曲之乡""文化之邦"，对发展知之甚少心无底稿。近年来，我们坚持打造高素质干部队伍，开展解放思想大学习大讨论，深入学习杭州、西安、苏州、海安等地在数字经济、科技创新、城市管理、实体经济等方面先进经验，推进全方位、专业化教育培训，让干部在基层一线、急难险重任务中经受磨练，在服务企业、招商引资等主战场接受考验，广大干部的思维理念明显转变，整体素质明显提升，成功处理了一个又一个矛盾问题，办成了一件又一件大事难事。这是安庆迈向"一体化"和"高质量"发展的根本性力量。

（作者单位：安庆市人大常委会）

制造强市 人才为先

——工程技术人才引进与培养两手都要硬

王黎明

创新发展位居"五大发展理念"之首，是全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的根本遵循。今天，我国已经迈入高质量发展的时代，土地、人口等生产要素已渐趋饱和，经济高质量发展更加倚重技术进步，更加需要创新才能发展。习总书记在创造性地提出"创新是引领发展的第一动力"论断的基础上，进一步指出科技创新与体制机制创新"两个轮子"构成了创新发展的根本动力。近年来，我市聚焦推动首位产业发展，坚持制造强市战略，加速制造业转型升级。高技能人才和高素质产业工人的需求不断增大，正处于以"质量换数量"的"人才红利"和"工程师红利"期。

人才是支撑创新发展的第一资源。工程技术人才是保障我市制造业转型升级和提质增效的最为重要的因素。传统产业需要实施技术改造，新兴产业更加大技术研发，这些都离不开工程技术专家通过科技创新为产业赋能。因此，打造一支结构合理、素质优良的产业创新工程技术人才队伍显得至关重要。然而，相较于发达地区，我市对紧缺高层次人才、专业技术人才和行业技能人才的吸引力明显不足。为此，我们既要坚定奉行开放的创新人才引进政策，加大力度引进急需紧缺人才，也要注重培养一线创新人才和青年科技人才，大力提高既有工程技术人才的综合素质。

针对以上状况，笔者认为，在人才引进方面，应从宏观、中观和微观几方面发力。宏观方面，应尽快制定和完善人才引进政策，创造引进和留住优秀工程技术人才的条件。中观层面，应采取措施，给出方法，建立制度，鼓励和支持引进工程技术人才的创新。微观层面，应将各类政策、规章、制度落到实处，完善相关奖罚考核制度，树新风，创新路。

同时，在工程技术人才培养方面，应从以下角度着手。

一是帮助工程技术人才树立正确的科技观。科技观是工程技术人员价值观的重要体现。工程技术人员需要在正确科技观指引下，将科技伦理自觉融入工作中，满腔热情地干事创业，从而进行工程技术创新，实现制造强市。

二是帮助工程技术人才增强自律意识。今天，科技活动已成为一种涵盖范围十分广泛的社会活动，工程技术人员要树立正确的道德观，增强自律意识，有效防控科技活动可能给社会带来的风险或危害。如果缺乏自律意识，工程技术人员在缺乏监督的情况下就有可能违规甚至违法。只有有了自律意识，工程技术人员才能自觉遵守科技伦理和科研规范。

三是要培育工程技术人员的市场意识。众所周知，市场在资源配置中起着决定性的作用。科技成果要形成生产力和经济效益，必须与市场协同，因此，我们必须自觉面向科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求展开科技攻关，进一步强化成果转化意识，从源头提高创新资源的利用效率，避免出现大量重复、低质量、缺乏转化价值的成果。以建筑节能领域为例，当前随着我国节能减排的要求越来越高，市场上各种新型建筑节能材料层出不穷，但质量良莠不齐。在此背景下，如何研发出既能够满足各类工程质量与功能上的要求，又成本合理的新型技术和材料，为建筑节能的发展提供良好的技术支持，以此来推动经济的发展和环境质量的提高，就要求工程技术人才具备敏锐的市场意识。

四是树立攻坚克难协同作战的科研意识。众多高水平科研成果的产出表明，科学研究已经从单兵作战向高层次集成、系统参与转变。工程技术人才要在合作与竞争中取得成果，就不能将两者割裂，更不能对立，而是要辩证地将竞争视为事业发展的推动力。因而工程技术人才不仅要具有科研精神、科研意识和科研方法，更要善于合作、学会资源共享、协同创新，加强多学科和跨学科联合攻关。

高素质的应用型工程技术人才的培育工作事关我市经济社会可持续的高质量发展。要实现这一目的，必须从树立正确的科技观，强化创新主体的"自律、市场、科研"三个意识出发，全方位提高其综合素质，培养出真正具有工匠精神的技术创新人才，让其在我市创新主战场上大显身手，为当前和今后我市制造强市，产业转型升级插上腾飞的翅膀。

（作者单位：安庆市住房和城乡建设局）

后疫情时代开展卫生健康领域思想政治工作的思考

汪世峰

2020年的新冠疫情，严重冲击着社会经济生活，全国各地卫生健康工作者在驰援湖北保卫武汉的决战中，涌现出了大量可歌可泣的时代英雄，书写了一幕幕催人泪下的史诗巨献。作为新时代卫生健康教育培训工作者，我们应利用疫情防控过程中锻造出来的宏伟精神为新时代卫生健康工作提质增效。在后疫情时代如何更好开展卫生健康领域的思想政治工作，我想可以从以下几个方面进行探索和实践。

中国特色社会主义制度优势是战胜疫情的根本保证。面对突袭的新冠疫情，我们国家能够快速进行全民动员、全国行动、全员战斗，快速有效地控制疫情蔓延和有序复工复产，最直接地反映了我们国家集中力量办大事的制度优势和以人民为中心的发展理念，最根本的原因在于我们坚持了党的坚强领导，在于我们发挥了社会主义国家的制度优势。在卫生健康教育培训的实践中，我们应通过多种形式向卫生专业技术人员讲清楚中国共产党的领导优势，在卫生专业课程中要贯彻开展党史、新中国史、改革开放史教育，引导专业技术人员进一步增强听党话、跟党走的政治认同、思想认同和情感认同，树立正确历史观、民族观、国家观、文化观。

抗疫精神是新时代广大卫生健康工作者的精神源泉。共和国勋章获得者钟南山、人民英雄奖章获得者张伯礼、张定宇、陈薇，以及无数的医护人员、基层干部、社区工作者、志愿者等，在这场同疫情殊死较量中，都是一个个的英雄和功臣，每份荣誉里都有着无数的感动，每个奖章里都汇集了无数的故事。"世上没有从天而降的英雄，只有挺身而出的凡人"。回望历史，中华民族经历过很多磨难，但从来没有被压垮过，而是愈挫愈勇，不断在磨难中成长、从磨难中奋起。究其原因，是自古以来中华儿女就有着强烈的国家意识和民族意识。这种意识是不竭的力量源泉，能够引领中华儿女感悟自身肩负的责任和使命。习近平总书记指出，青年是国家和民族的希望。在这场抗疫斗争中，青年一代走上历史舞台，突出表现令人欣慰令人感动，成为新时代的战"疫"英雄。这些鲜活的时代榜样成就了新时代思想政治工作的重要题材，在卫生健康教育培训中，要通过多种方式培养和强化当代青年的国家意识和民族意识，强化他们的家国情怀和人民情结，引导他们深刻理解家与国的辩证统一，不断传承和丰富"抗疫精神"内涵，把个人发展与国家命运紧密相连，为实现中华民族伟大复兴的中国梦奉献青春力量，为各自单位的和谐健康发展展现出个人自觉。

以感人的战"疫"故事丰富新时代卫生健康教育培训工作形式。除了钟南山院士、张伯礼院士等国之大器，疫情之下无数主动请缨、热血战"疫"的医护人员、部队官兵、公安干警、社区工作者、雨衣妹妹、快递小哥等，用实际行动书写了可歌可泣的战"疫"故事。作为卫生健康教育培训工作者，我们要及时发现和善于挖掘身边的战"疫"榜样，加强新闻宣传策划，抓好原创性宣传，用好各类宣传媒介，主动对接各级媒体开展正面宣传，抢占新闻舆论制高点。要拓宽宣传界面，深挖各条战线上的感人故事，注重传递当事人的切身感受，凝聚起众志成城、共克时艰的强大正能量。特别是在社会舆论混淆视听、社会氛围紧张不定的困难时刻，我们更要强化做好卫生领域思想政治引领的责任意识和担当意识，持续深入讲清形势、讲清任务、讲清政策，通过各级干部带头讲、各种场合反复讲、深入基层当面讲、网络平台远程讲，把党中央科学应对疫情的态度和措施讲清楚，把谣言的危害讲清楚，该弘扬什么、杜绝什么讲清楚，充分调动广大卫生工作者的积极性、主动性、创造性，引导医务人员正确认识疫情发展态势，掌握疫情防控知识，自觉落实疫情防控举措，义无反顾投身到抗击疫情的斗争中。互联网和现代信息技术是做好思政工作的"最大增量"，我们要善于使用网络平台，要灵活运用线上线下两种教育培训方式，在单调的专业技术课程中深刻融入紧密结合抗疫故事，坚持"内容为王"，加强创意设计，不打"官腔"、不摆"架子"，用朴实生动接"地气"的题材，构建起全方位、立体化的新媒体传播矩阵，以此深度介入医务人员内心世界，赢得医务人员认可和喜爱，弘扬主旋律，传播正能量。

思想政治工作者是无名的园丁，也是幕后的英雄。我们在加强自身学习锻造的同时，也要不断加大党政工团的工作协作力度，创新工作机制，推进工作联手，有效发挥"大党建""大政工"的优势，切实将战役精神和战役故事贯穿于日常卫生健康继续教育培训中，只有这样才能做到平战结合、平战互补，遇到重大公共卫生或应急管理事件时，我们一个个平凡的卫生健康工作者就能更好构筑成民族的脊梁。

（作者单位：怀宁县卫生健康教育中心）

春江水暖鸭先知

——数字时代，新闻媒体如何开启转型融合之路

张植骏

据中国互联网信息中心发布的第五次中国互联网络发展状况统计报告：截至2020年3月，我国网民规模为9.04亿，其中手机网民规模8.97亿，网民手机上网比例为99.3%。

随着信息技术发展，新媒体迅猛崛起，对传统媒体的生存和发展带来巨大的冲击。春江水暖鸭先知。纵观新闻发展史，每一次技术的革新，新闻媒体总是第一时间感知。数字时代，传统媒体必须积极应战，走出一条转型融合的自我救赎之路？

曾经的传统媒体依靠地域垄断和内容优势，获得了稳定受众，但随着互联网技术的发展，传统媒体也不得不从线下向线上转移，在转移的过程中，90%的用户丢失了。与掌握互联网技术的新媒体相比，中国传统媒体数量高达2600多家。这些媒体普遍规模较小，拥有的资源几乎相同，由于体验差、互动性低，老用户进一步流失，加上缺少技术创新，也无法吸引新的用户。

中共中央总书记习近平强调：传统媒体和新兴媒体不是取代关系，而是迭代关系；不是谁主谁次，而是此长彼长；不是谁强谁弱，而是优势互补。新形势下，要完成宣传思想工作举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，必须科学认识网络传播规律，提高用网治网水平，使互联网这个最大变量成为事业发展的最大增量。要坚持一体化发展方向，加快从相加阶段迈向相融阶段，通过流程优化、平台再造，实现各种媒介资源、生产要素有效整合，实现信息内容、技术应用、平台终端、管理手段共融互通，催化融合质变，放大一体效能，打造一批具有强大影响力、竞争力的新型主流媒体。

媒体融合是媒体行业的"自我革命"，也是媒体人的"涅槃重生"。作为一名县级融媒体从业人员，如何做好自身的改革？现结合自身工作，谈几点浅见：

要构建全媒体矩阵平台。全媒体矩阵是指一个媒体平台为主导，综合传统模式和移动媒介多种传播方式，构建多种内容生产体系，以专业编辑机制与智能推荐机制相结合的数字生产、聚合、分发体系。围绕导向为魂、移动优先、内容为主、创先为要，将原先的一张报纸、一档新闻栏目逐步搭建为数字报纸、APP、微博、微信等新兴主流新闻发布平台，实现由"人找信息"到"信息找人"传播理念的转变。新闻采编审发实现板块分割运行，一线记者将采写的文字、图片、视频集中交由中心"中央厨房"集中编辑、审核、分发、生成，初步实现"一次采集、多元生成、多渠道传播"工作格局。

要打造全媒体人才队伍。媒体融合的成效关键是人。数字时代，新闻传播技术发展日新月异，媒体人也必须练就更全面的本领。新闻质量的关键是一线采编人员的素质与能力，近年各地县级融媒体都招聘了较为熟练掌握新技能的年轻人，受县级政府财力有限、编制财政供给等因素制约，难免出现"老员工不会、新员工不能"的情况，各单位要破除编制、人事关系等制约，打破身份差别，可通过个人和科室双向选择等方式，引导年富力强的中青年到新闻采编一线岗位干事创业，并实行绩效考核评价机制，真正体现"多劳多得、优劳优得、不劳不得"。

要强化业务能力提升。互联网时代，新兴传播平台层出不穷，传播技术与时俱进，新闻传播规律不断衍变发展。如何快速提升自身的业务水平？各单位要"请进来"与"走出去"相结合，邀请专业老师授课、安排职工学习进修；同时还要定期召开业务学习通报会，评审重要新闻稿件，做到新问题、新情况及时发现处置。

媒体作为传统产业、行业必须适应"流量爆炸"的时代，积极运用新流量、新媒介、新方式搭乘新模式、新观念的快车，构建以数字经济为核心、新经济为引领的媒体融合新格局。各县级融媒体的转型融合工作才刚刚起步，融合发展之路任重而道远，下一步要始终围绕党的新闻舆论工作职责和使命，更好更快地适应数字时代新节奏，不断提高新闻舆论的传播力、引导力、影响力、公信力，充分发挥好新时期各级党和政府的"喉舌"作用。

（作者单位：桐城市融媒体中心）

安慶日報
社会新闻部
电话：5325915
E-mail：dbrx5325915@163.com