

征程万里阔 文明扬新帆

——安庆海事局“十三五”时期精神文明创建纪实

一份荣誉，凝聚沉甸甸的社会责任，一份干劲，彰显昂扬奋进的决心信心。近年来，安庆海事局抢抓长江经济带建设、长三角区域一体化发展战略机遇，将文明创建工作深度融入服务美好安庆建设新征程，全力保障安庆经济社会发展再上新台阶。2020年安庆海事局被授予“第十二届安徽省文明单位”荣誉称号，连续六届，获此殊荣，精神文明建设奋进的道路上，安庆海事人踏出了一个又一个坚实的足迹。

发挥党建引领作用 构建精神文明高地

文明花香满园，同心掬得满庭芳。在安庆海事局文明创建的背后，是目标一致、团结一心、全员动员、人人参与的生动画面。安庆海事局党委始终把精神文明建设摆在重要议事日程，坚持“文明创建靠人人，文明成果人人享”的创建理念，创建工作从机关到基层、从领导到职工，上下贯通、不留断层、不留死角，形成了“条块结合、上下联动、全员参与、齐抓共建”的立体式创建格局。

“十三五”时期，安庆海事局高举党的建设旗帜，全局上下凝聚起精神文明建设的强大合力，努力打造安庆海事文明建设新形象、新品牌、新名片。

同时，该局持续推动党建和业务深度融合，探索形成“三聚三融三提升”党建融合工作法，开启党建引领业务治理新实践。“通过党建与业务深度融合，重点工作的推进力度更加有力，党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用更加凸显。”安庆海事局危防处处长黄光祖如是说。在全面开展捍卫美丽长江“一零五全三提升”攻坚行动中，安庆海事局抽调12名业务过硬的党员组建防污攻坚党员突击队，选取42名党员对辖区48座码头、87个泊位实行包保负责，组织各海事处党支部与地方港航局党支部、相关码头单位党支部开展防污共建。以党建引领的强大力量，为“长江大保护”保驾护航。

木根不摇，则枝叶茂荣。有了党建这一苗壮根基，安庆海事精神文明建设结出了累累硕果，构建“1+6”和谐文化品牌体系，打造“五牛”、“坚守”等子文化品牌，以“和谐”文化之水涵养队伍发展，成功培树全国青年文明号、全国交通运输系统先进工作者、安徽省青年安全示范岗、安徽省最美青工、池州好人等各类先进典型。2020年1月，全国政协副主席、交通运输部党组书记杨堂在安庆调研视察时对安庆海事局党建及精神文明创建工作给予了高度评价。

筑牢绿色安全屏障 答好生态文明答卷

万里长江此封喉，吴楚分疆第一州，地处八百里皖江的源头，安庆市既是全国历史文化名城，也是长江经济带建设和长三角区域一体化等国家战略的叠加区域，水上交通安全和生态安全稳定对经济社会发展尤为重要。安庆海事局始终牢记“保一方水域安全清洁”的神圣职责，为安庆社会经济发展擎起安全和生态文明建设的“保护伞”。

居安不忘危，防患于未然。近年来，面对辖区复杂的通航环境，安庆海事局积极破解安全难题，总结提炼监管规律并转化运用，严格落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。成功推动钱江嘴、吉阳矶横驳区



让党旗在防汛抗洪一线高高飘扬



服务船员，防控疫情



积极参与社区文明创建

撤销，长江安徽段全部实现船舶各自靠右航行。持续推进辖区渡线优化调整，有力推动40个渡口公布封渡水位，加快渡口渡船更新改造，撤销渡口8道，升级改造渡船10艘，实现涉客船舶“零事故”。助力沿江政府非法采砂整治，破解了辖区采砂船事故多发且难以根治的“牛皮癣”难题，获池州市政府通报表彰。有力保障重点时段、重大活动安保，应急救援能力不断提升。“十三五”期，每年保障约30万艘次进出长江安庆段，人命救助成功率连续多年保持在99%以上，2020年成功实现辖区零死亡目标，水上安全形势创历史最佳。

青山下碧流，江树引舒州。安庆海事局积极保护水清岸绿，为长江水域构建了一张坚不可摧的“绿色护盾”。深入实施捍卫美丽长江“五大攻坚战”，“一零五全三提升”行动挂图作战。强力推进绿色标杆码头建设，持续推进辖区洗舱站和水上绿色综合服务区建设。压实港口码头、航运企业和船员防污主体责任，实行“三查一考”制度。推行涉污有奖举报，加大涉污查处力度，五年来共查处污染违法行为

822起，一类水域危险品船舶现场维护1189艘次，辖区48座码头全部完成生活污水固定接收设施建设，38座码头开展生活污染免费接收，47座码头完成油污水接收设施建设，19座码头开展含油污水免费接收。“十三五”期，长江安庆段实现船舶污染“零事故”，连续十七年保持此佳绩。

全心全意服务发展 打造文明营商环境

乘着国家战略的东风，安庆迎来了新一轮经济社会快速发展的黄金机遇期。安庆海事局主动融入地方社会发展大局，举全局之力服务现代化美好安庆建设。

安庆海事局积极落实海事“放管服”改革要求，全面支持安庆建成现代化的长三角区域重点城市和带动皖西南、辐射皖鄂赣交界地区的区域中心城市。出台优化营商环境

“420”工作举措细化措施20项，与芜湖海事局共同推出长三角海事一体化融合发展十项举措，努力为安庆地方经济发展贡献海事力量。大力推进“春风行动”，创新开展“无纸化”政务办理，实施政务服务并联、容缺办理，实现“一站式办理、一次性告知”，船员跑得更多了，满意度更高了。全力服务武汉至安庆段6米水深航道整治、安庆洗舱站、安庆望东长江大桥等重点水工程，安庆海事局以专业化、精准化服务，为安庆加快建设全国重要的交通枢纽保驾护航。

安庆海事局始终把履行社会责任放在至高位置，积极投身城市文明建设，全面开展文明共建、志愿服务和扶贫助困活动，共同点亮每位安庆海事人心中的文明灯塔。大力支持社区文明创建工作，主动慰问帮助社区困难群众，积极参与交通劝导、禁燃禁放、长江禁捕等文明城市创建活动。精心打造“江豚”志愿服务品牌，在“3·5”学雷锋日、“7·11”航海日等重要节点组织开展“水上安全知识进校园”“海事开放日”等特色志愿服务活动。“江

豚”志愿服务队获安徽省“十佳志愿服务组织”荣誉称号。全力投入脱贫攻坚工作，连续6年派驻第一书记驻村帮扶望江县九龙村，持续投入帮扶资金50多万元，对口帮扶十余户贫困户脱贫摘帽。

在疫情防控 and 防汛抗洪的两次“大考”中，安庆海事同样交出了高分答卷。15名党员、116人次参与社区守卡，累计捐款527万元，35人次献血9300毫升。89名党员干部、318人次昼夜、连续奋战35天坚守责任堤坝。成功救助“7.12”江心洲船舶遇险事件中的6艘船舶、15名船员，及时做好辖区铁铜、凤仪、新洲等地7100余名群众转移安置工作。认真做好“六稳”工作，落实“六保”任务，为航运企业及时纾困解难、开辟绿色通道，有力保障港航企业复工复产。

谱好和谐幸福旋律 唱响文明共享乐章

“一个单位的文明与否最终要靠每一名职工个人的精神面貌反映出来，一个单位的文明成果最终也要惠及到每一名职工个人的身上。”每一名职工都是提升单位文明水准的一滴水，也是展现单位文明面貌的一面镜子。

安庆海事局始终坚持以人为本，持续加大民生投入，不断构建民生体系，着力激发职工投身文明创建工作的认同感和参与感。在财务预算中明确保障精神文明建设专项费用，每年为职工办一件实事，常态化开展节日慰问、生日慰问、困难职工慰问等，广泛开展球类、书法、摄影等文体活动，每年举办职工风采展，每两年交替举办一次职工技能大赛和职工运动会，新添了牛头山处办公用房，建成了“高颜值”“高标准”的青春驿站，干净宽敞的职工书屋被授予“全国职工书屋”称号……这些供职工工作、休憩、娱乐的场所，记录了大家工作生活奋斗的身影，也让大家更多幸福感、归属感得以稳稳落地。

千秋基业，人才为本。安庆海事局以“强基层、打基础、练好基本功”的“三基”建设为抓手，着力强化干部人才队伍建设。全力培育人才，成立专业拔尖人才十支队伍，开展4批次、25名优秀人才挂职交流。扎实开展大培训、大练兵、大比武，创新开展执法大队“五个一”练兵活动，连续两届参加长江局职工综合技能比武排名前列。加快推动干部队伍结构优化调整，一批德才兼备、实干担当的优秀年轻干部逐步脱颖而出，充实进入各级领导班子和机关中层干部中来。落实新公务员法，实现职级常态化晋升，充分发挥不同年龄层干部的积极性，让整个干部队伍都保持了昂扬向上的精神状态。

长江之畔，毓秀宜城，文明之花硕果满园。安庆海事将继续怀着一脉相承的人民立场，一如既往的赤子之心和一以贯之的价值坚守，忠诚履行好时代赋予的职责，为海事事业增添新的光彩，为江海繁荣注入新的生机，为航运通畅积蓄新的荣耀！

通讯员 金佳

实施长江“十年禁渔” 确保实现“六无四清”