

畅通“最先一公里” 打通“最后一公里”

——大观区赋权增能减负推进市域社会治理现代化

大观区工农小区一、二、三期系商住一体化小区,现有楼房25栋,1001户,约计3150人,因老旧小区改造项目中未涉及二楼平台,工农一、二、三期小区的二楼平台道路及居民生活区一直未安装路灯。蔡山社区红领工作站组织施工顺利完成工农一、二、三期小区二楼平台道路及居民生活区“亮化工程”。近年来,大观区牢固树立大抓基层鲜明导向,以党的建设为引领,以赋权增能减负为着力点,优化顶层设计,创新上下联动,推动社会治理重心、力量、服务、资源、保障向村(社区)一线全方位下沉,为加快市域社会治理现代化作出城区探索。

做实“赋权加法” 基层事情基层办

突出党建引领。大观区创新推行“红领工作站”,党员县干任城市23个社区站长,乡镇领导班子成员任农村17个村(社区)站长,村(社区)党组织负责人任副站长,各类驻村(社区)机关企事业单位负责同志为成员,赋予工作站统筹协调权、评价建议权。5个多月来,已快速解决城区狗患、老旧小区改造、重点人群服务管理等难点问题300多个。目前,正以红领工作站为统领,构建“1+31”制度体系,提升“局长驻点工作室”等五大平台,完善“三下沉三集中三服务”等五大机制,建设数字化指挥调度中心,探索“1551”市域社会治理现代化新模式。依托红领工作站,实施党建工

作项目化。大观区按照“年初立项、年终验收”的思路,实行党建工作项目化管理、差异化推进,通过定期抓督查、抓推进,推动党建项目化工作落地见效,以“基层吹哨、部门报到”工作机制,做实做细“我为群众办实事”的实践活动。力争在全区打造成10个叫得响、措施实的党建工作项目,在全市打造1至2个有影响力的党建示范项目,发挥示范带动作用,形成品牌效应。深化“吹哨报到”。该区完善“基层吹哨、部门报到”机制,畅通问题会商、“四清单”交办快捷通道,配套出台考核评价制度,化解“看得见的管不了、管得了的看不

见”问题800多起,化解率85%以上。建立市、区常态化对接机制,承接好市下放的下15项直接服务群众、量大面广的行政权力事项,有效破解二三级路面和生活小区绿化养护周期长、物业服务监管难等长期困扰基层和群众的问题。推进条块融合。该区积极探索街道“两办两中心”体制改革。强化乡镇(街道)统一指挥和统筹协调职责,赋予其对职能部门派驻机构的考核评价权、对派驻机构负责人的人事考核权和征得同意权。创新“1+N”行政执法模式,1个城管执法中队常驻,公安、消防、环保、市场监管等部门随叫随到,促进职能综合、机构整合、力量融合。

新闻广角

大观区 健全“全链条”式开放型经济体系

本报讯 大观区依托安庆市跨境电商综合试验区建设,打造省级跨境电商产业园。引进“三通一达”、普洛斯等物流龙头企业5家,大龙网、金枪鱼等互联网企业5家,建成农村电商网点10个。挖掘开放新潜力。大观区积极拓展境外市场,推进市场多元化发展。实施开拓国际市场项目200余个,参展考察国家30个。加大对外合作力度,主动对接和融入长三角一体化,出台《大观区贯彻落实长三角区域一体化发展规划纲要工作方案》,举办北京、上海等专题招

商推介会50余场。培育开放新动能。大观区持续优化出口商品结构,进出口产品种类较“十二五”增加20余种。持续壮大外贸产业规模,全区外贸企业42家,外贸进出口完成382亿美元,其中出口3.12亿美元,进口7000万美元。不断拓宽外商投资领域,累计实际利用外资9500万美元,新批项目6个。优化开放新环境。大观区强化开放型经济发展扶持政策,出台支持发展四新经济等政策文件6个,兑付政策资金1000余万元。(通讯员 项顺平 高晓蕾)

做优“增能乘法” 基层事情更好办

夯实基层基础。大观区用编入向乡镇(街道)倾斜,为乡街考选公务员、选调生、事业单位人员122名,力争逐步为每个街道调剂5个左右事业编制。公开招考116名村级后备干部和社区工作人员,灵活采取公益性岗位、政府购买服务、机关下派等形式,为每个村(社区)再逐步增加3-5名工作人员。出台“正向激励10条”措施,保障其年收入从1万多元稳步增长到不低于4万元;选拔“十佳村、社区带头人”进入事业编制、挂任乡镇(街道)

领导班子成员,4人已被事业单位正式聘用。下沉工作力量。该区深化打造“局长驻点工作室”,54名科局级单位主要负责人全部下沉40个村(社区),开展组团式、现场式、挂牌式、包干式服务。2015年来,全覆盖走访群众9万多户,收集民情民意2万余条,解决问题16万件。将全区划分274个网格,常态化开展“政法干警进网格”“周三政法有约”等活动。今年以来,记录“一格一警”民情日志1700余篇,开展

带案下访,以案释法等专项行动7个,排查化解矛盾纠纷463起,消除治安隐患137处,抓获犯罪嫌疑人177人、逃犯5人。强化市区联动。该区发挥市直部门资源、人才和工作协调优势,40家市直单位“一对一”驻点包保村(社区),310多名市直机关干部下沉一线,常态化开展疫情防控、防汛抢险救灾、文明创建等工作。调剂10多处市直单位房产,支持社区服务中心改造提升、基层文化场所建设等。

突出社会协同。该区实行“在职党员双报到、双积分”,600余名在职党员赴村(社区)认领岗位、开展服务。42家非公企业、社会组织党组织与基层党组织结对共建,23名优秀党组织负责人兼任社区党委委员。由群众推选1920名“单元长”“联防长”,丰富“荷塘夜话”等载体,在常态化疫情防控、矛盾纠纷排查化解等工作中,打造群众生活共同体。加快建设社会组织孵化基地、政府购买服务项目库,社会组织年增长将不低于20%。

“三网畅通”攻坚 基层事情轻松办

红色领航畅通“运行机制网”。大观区高位推动区内建成红领工作站40个,由党员县级领导干部和乡镇领导班子成员任站长,吸纳驻村(社区)局长团队、辖区企事业单位、党员单元长等六大群体403人为成员,聚焦为民服务五大工作职责,建立区直单位参与红领工作站“问题解决”积分制,落实3日内问题反馈要求,把所有区直单位党员全部吸收为红领工作站的“流动成员”。通过联席会、调度会、专项工作会等方式,理顺“群众—机关”的直接反馈流程,形成“问题在站内发现、事情在站内解决、结果在站内反馈”的运行机制。整体联动构建“资源共享网”。红领工作站通过考核评议、双重组织生活等六项制度整合“局长驻点工作室”“两代表一委员工作室”“新时代文明实践中心”“政法干警进网格”“三社联动”等五大平台力量,明确26个区直机关、职

能部门工作职责,实现“三个确实”,即人员确实下沉、资源确实共享、活动确实共办。建立综合执法、管理服务、应急处置3大块36小项的“基层吹哨、部门报到”工作清单,通过基层“吹哨”,区直单位“报到”的方式,打破原有有一个区直单位只负责一个村(社区)的局限,实现人财物共享。半年来,召开联席会议58次,月调度会92次,收集社会治理难题508个,已快速解决323个。以村(社区)党组织为“核心”,推动红领工作站成员与社区党员共上党课、共办主题党日、共过政治生日、共受红色教育,举办“党建开放日”等各类活动132场次、近4000余人次参与其中,变村(社区)“独唱”为大家“合唱”。上下互动织密“服务群众网”。推行“在职党员双报到、双积分”,组织59个区直单位600余名党员干部和乡镇、街道百余名党员到联系驻点村(社

区)报到服务,定期走访变“被动收集”为“主动上门”,形成了“工作站牵头、党组织带头、党员带动、居民参与”的社会治理“红色矩阵”,实现服务精准化。出台《关于实行村、社区工作事项准入制度的实施意见》,制定村(社区)依法履职工作事项清单33条,村(社区)依法协助党委政府工作事项清单34条及不应由村(社区)出具证明事项清单20条,明确申请、核准、退出、监督管理等社区事项准入程序,保障10万服务群众专项经费和“5.7.9”村级组织运转经费,确保服务零负担。坚持赋权、增能、减负三项并举,赋予红领工作站对辖区内各类组织的统筹管理权及区内干部选拔任用推荐建议权,出台“正向激励10条”措施,推出“待遇保障+政治激励+培育表彰+关心关爱”激励套餐,公开招考40名社区工作者,确保基层服务“轻装上阵”。

另外,大观区以“明责促瘦身”,不断完善乡镇(街道)、区直部门权力清单、责任清单,明确36项部门主体责任,清理和规范区直部门对乡镇(街道)“一票否决”“责任状”事项12个。实行社区工作事项准入制度,制定28条“两委”履职清单、26条社区事务准入清单,严防向基层增加负担、转嫁责任。以“智理”促“治理”。该区率先在十里铺乡建立“1+7+X”网格化智慧管理平台,村(社区)工作人员和群众随时发现问题、上报处置。试运行半年来,流转督办生态环保、市容管理等问题600多件,办结时效提升1倍、办结率达98.75%。按照“一个中心、五个系统、N个应用”总体思路,加快建设“1+9+40”智慧大观联动中心,把智慧治理终端向一线网格力量延伸,让数据跑腿,为基层提效。全媒体记者汪秀兵 通讯员 项顺平

大观区充分发挥联席会议制度

本报讯 大观区建立乡镇(街道)信访工作联席会议制度,统筹基层社会治理资源力量化解矛盾纠纷,是加强信访工作基层基础建设的有效尝试,也是2021年安徽省信访重点工作“两个关键”之一的重要内容。3月8日大观区区委主要领导专题研究部署建立乡镇(街道)信访工作联席会议制度等信访重点工作,区信访工作联席会议印发《大观区关于在乡镇(街道)建立信访工作联席会议制度的通知》,明确乡镇(街道)主要领导

任联席会议召集人、分管领导任副召集人,各村(社区)党组织、有关部门单位为成员单位,推动基层各方面资源力量在乡镇(街道)联席会议平台有效整合,有效破解基层信访力量薄弱等问题,形成信访工作齐抓共管、统筹协调、上下联动的良好格局。截至3月22日,大观区9个乡镇(街道)已全部建立信访工作联席会议制度,参与调处化解信访案件58宗,有效推动矛盾纠纷源头化解。(通讯员 刘鹏)

创新开发区体制机制改革 引领高质量发展

本报讯 大观区深入推进开发区体制机制改革创新,聚焦主责主业,激发活力动力,对开发区的年度考核从原先30多项减化到只考核财税、工业、招商等8大关键指标,在全省开发区考核中排名第39位,位居城区首位。财政、经发、招商等部门的周报调整为由统计专员一月一报,报表数每月减少20余份。党建、文明创建等重点工作,从考核制转变为标准化建设,成立了一支由23名党员组成的全能党小组,获得优秀志愿团队等称号。开发区全面推行雇员制,4级以下雇员任免权由开发区党工委决定,今年以来在党建引领、园区建设、经济发展一线,先后提拔10名雇员。下放22项权力开启开发区“2号公章+审批”新模式,企业投资项目备案等7项备案权做到当

天申请当日备案。2020年,在规模以上工业产值、高新产业产值、战新产业产值、固定资产投资、工业投资、技改投资、税收收入等7项主要经济指标总量实现同比正增长。采用痛点加趣点的联动机制,开展园区吹哨部门报到。大观开发区凤凰片转隶后,园区只剩下集贤片,通过多部门联动,现已建成800亩环保涂料产业园,1000亩环保智能制造园,通过3000亩长三角农产品产业加工园,7平方公里的皖河新片区正积极申报。多渠道多方式创新投融资模式,成功申报获批准中央预算内项目资金1614万元,社会资本合作融资5000万元,成功申报专项贷款9000万元。解决了园区扩建、融资等一批痛点问题,7个部门从中获得经济发展加分。(全媒体记者 汪秀兵 通讯员 李励)

石化路街道 推进城乡居民养老保险工作

本报讯 为了促进城乡居民养老保险工作再上新台阶,实现居民参保全覆盖,有效保障和改善民生、维护社会公平、增进人民福祉,大观区石化路街道实行“三步走”助力计划,织密社会保障网,推动城乡居民基本养老保险民生工程迈出新步伐。在原有的实地宣讲、社区电子屏滚动宣传、手机短信宣传等途径的基础上,大观区石化路街道进一步结合各社区网格员,单院长微信群、QQ群,实现居民口耳相传、居民向居民普及的新渠道,提升居保政策的影响力,全面提高居民对城乡居民养老保险政策的知晓度和满意度。同时,对已参加养老保险的居民,进行再宣传,鼓励居民多缴多得、长缴多得,提升人均缴费水平,力争人均缴费水平再上新台阶。据统计,石化路街道2020年度人均缴费水平为925.37元/人。

大观区石化路街道将推动实施全民参保计划列入工作重点,建立工作台账,实现精准扩面。加强与其他民生部门以及各社区的沟通联系,上门摸底、电话询问、信息比对三管齐下,此次共摸底筛查低保62人、重残43人,其中有3人没有参保。针对摸底、筛查出的未参保人员,做到不落一人,逐一进行政策宣传、政策解释,确保全民“应保尽保”工作落到实处,实现城乡居民养老保险全覆盖。城乡居民养老保险既是年轻人的“远虑”,更是中老年人的“近忧”,关乎每个人的晚年幸福。大观区石化路街道始终紧盯老百姓反映的每一件烦心事、操心事、揪心事,及时反馈跟进,织就居民安心、放心的社会保障网,“兜”住和保障每一位居民的切身利益。(通讯员 汪婷 张国梅)



皖河水域一景



白鹭栖息

皖河生态美

3月25日,长江支流大观区皖河水域春意盎然,白鹭栖息、草色如茵、菜花金黄,一派自然生态美景。 通讯员 项顺平 摄

“一抓双促”助推乡村振兴

大观区聚焦“一抓双促”工程,探索“党建引领,群众参与,特色发展”的乡村振兴道路,实现党建工作与乡村振兴同频共振、互融共进。坚持三级联动,把做好乡村振兴“方向盘”。大观区明确区级领导班子成员“包乡走村入户”主体责任,优化扶持力量。开展2020年度“十佳村、社区带头人”评选活动,表彰优秀村党组织书记,充分发挥乡村振兴“领头雁”作用。

筑牢组织基础,夯实乡村振兴“压舱石”。建立“区级主导、乡(镇)主抓、部门联动、协同推进”的软弱涣散基层党组织整顿工作体系,村级集体经济经营性收入增长50%以上。创新发展模式,激发乡村振兴“助推器”。大观区着力破解村级集体经济制约瓶颈,组建项目库,上级扶持一批,区乡指导一批,形成多点开花、百花齐放的发展态势。确定海口

镇河港社区为2020年度中央扶持村项目,依托环境优势,深入发掘农业生产发展潜能,发展“农业+旅游”的村级集体经济发展模式,完善产业升级渠道,2020年河港社区村级集体经营性收入突破50万元,强势迈入经济强村行列。从“要我发展”到“我要发展”,从“抓而无力”到“破题开局”,近年来,大观区夯实组织基础,出台《大观区村、社区干部正向激励十条措施》,推出“待遇

保障+政治激励+培育表彰+关心关爱”激励套餐,打通村(社区)干部上升通道,建立后备干部人才库,2020年公开招考10名村级后备干部,“群雁齐飞”,形成合力,助推乡村振兴;逐步完善项目库建设,实现产业融合发展,实现11个村集体经济经营性收入超10万元,5个村超50万元的目标,50万元以上的村数占总村数比例达29.41%,远超省市9%要求。全媒体记者 汪秀兵 通讯员 张文轩