

9月26日上午,大观区菱湖街道华茂1958商圈社会治理示范街区建设现场推进会在华茂1958C区举行。此次现场推进会标志着大观区市域治理现代化试点工作再上新台阶,进一步优化调整社区布局、提升基层治理效能。

市域社会治理是市域范围内党委、政府、群团组织、经济组织、社会组织、自治组织、公民等多元主体,按照十九届四中全会提出的“完善党委领导、政府负责、民主协商、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑的社会治理体系”开展的一种社会行动。大观区高位推进市域社会治理现代化,聚焦基层,数据赋能,为群众平安幸福不断“加码”。

市域社会治理现代化为幸福“加码”



10月15日,派出所民警为商户戴上治安红袖章。
全媒体记者 徐火炬 摄

探索市域社会治理新模式

大观区始终坚持以“红领工作站”为主阵地,充分围绕社会治理“怎么推、怎么管”这一根本性课题,推动党建+基层社会治理的治理方式,全面推动社会治理水平迈上新台阶。社区“红领工作站”成立以来,全区共建成红领工作站40个,由党员县级领导干部担任站长,各类驻社区(村)机关企事业单位800余名党员为成员,赋予工作站统筹协调权、评价建议权。截至目前,各“红领工作站”共组织召开联席、月度会议305次,梳理讨论问题980条,已解决基层治理难题790个。同时,以“红领工作站”为统领,延伸打造十里铺乡“红岭背包小分队”等特色载体,为群众上门送政策送服务,德瑞凯建材等辖区企业主动为老旧小区路面防滑改造等提供免费服务,快速解决了各类难点堵点问题300多个。推进党建引领基层治理项目化,初步编制了高花社区“明亮”工程、滨江社区“业余党校”、大湖社区“治理学院”等

15个项目。同时大观区搭建五大平台,聚合治理力量。深化“局长驻点工作室”,打造力量下沉平台。按照“一人一村(社区)”的原则,将全区54名科局级单位主要负责人下沉至村(社区)。规范工作室建设落实“八个一”要求,组建“1+X”驻点服务小组开展“组团式、现场式、挂牌式、包干式”四式服务,认真开展“局长驻点访谈夜”活动“零距离”听取群众意见,做到人往基层走、物往基层用、钱往基层花、劲往基层使。截至目前,累计走访群众9万多户,收集民意2万余条,解决问题1.6万件。提升“两代表一委员工作室”,打造民主协商平台。出台《大观区规范“两代表一委员”工作室参与社会治理工作的实施方案》,明确3项原则、5项职责和4项工作制度,做精做优“荷塘夜话”等一批特色民主协商平台。全区党代表、政协委员深入村(居),开展

走访调研、矛盾化解、民主监督近2500余次。做实“新时代文明实践中心”,打造德治教化平台。坚持区、乡镇(街道)、村(社区)三级同步推进,按照“六有”标准建成新时代文明实践中心(站、所)50个,做实“3+N”工作组织架构,落实“有场所、有标牌、有制度、有队伍、有设施、有计划、有活动、有台账”标准,做到经常组织学习、经常开展活动、经常发挥作用,累计开展讲、学、传、习、评等活动3000多场,推报战“疫”好人154名、防汛抗洪好人5名,2020年评选“最美家庭”“五好文明家庭”“尊法学法守法用法家庭”27户、“好婆婆”“好媳妇”18名,凡人善举层出不穷,向上向善蔚然成风。推广“政法干警进网格”,打造法治保障平台。精心挑选274名政法干警下沉网格一线,组建了1名政法干警、1名网格长和N名单元长”的“1+1+N”工作团队,创新“线上走访、线上答疑、线上梳理、线下办理”的“三上一下”工作法,共走访居民8.1万户,受理各类咨询求助1600余次,调处化解矛盾纠纷1300余起,消除治安隐患550处。深化“三官一律一员”队伍建设,在村(社区)设立“法官工作室”“民生检察工作室”“警民联调工作室”“公益律师工作室”和人民调解中心,不断提升司法亲和力和公信力。突出“三社联动”,打造共建共治共享平台。健全“三社联动”机制,培育社会组织121家,全市第一个“三社联动”试点项目在花亭北村开展。全区建有专业志愿服务队伍10支,按照“群众点单、政府派单、志愿者接单”模式,多方面开展志愿服务活动。在防疫期间,1000余名志愿者积极参与,有力补充了社区(村)的防控力量。建设区社会组织孵化基地,通过政府购买服务,引导150多家社会组织参与40多类社会治理事项。

打造让人民满意的平安街区

城市治理的“最后一公里”就在社区。华茂1958商圈社会治理示范街区建设工作开展以来,大观区以落实《中共中央国务院关于全面加强基层治理体系和治理能力现代化建设的意见》为契机,以打造社会治安综合治理示范区为目标,把困扰基层治理的难题摆上议事日程,调整全区平安建设领导小组,成立华茂1958商圈社会治理示范街区建设领导小组及其办公室,全面推进社会治理基层基础工作,以高度的责任感和紧迫感,夯实措施、消除隐患,全面构建各司其职、上下联动、条块衔接的平安建设协调机制。搭建治理平台,推动阵地建设。按照布局合理、管理便捷的要求,扎实推动华茂1958商圈出租房和流动人口建设事项,协调在华茂1958物业业大厅设立人口和出租房屋治安、群防群治管理等多个综合性办公室,公

安、街道社区、物业三方综合派驻,配齐配强力量,不断细化工作职责,健全组织机构,做到同频共振、同步发力。优化社区网格,落实精细管理。华茂1958商圈该区域人员流动性大、商住一体等特点,示范街区建设办公室经多次调研,并征求各属地单位意见,坚持普通网格+专属网格分类划分,其中住户按照原则上不超过200户、商户不超过300户的标准,将管理网格从6个增加到21个,进一步优化网格设置,严格按照全域网格、全员网格、全科网格落实到位,切实以“小网格”撬动“大治理”,从根本上解决管理中存在的盲区、痛点和难点等问题。广泛聚合民力,突出群防群治。在大观区菱湖街道宜纺社区揭牌暨华茂1958商圈社会治理示范街区建设现场推进会上,不仅成立了机关干部巡逻队、专职网格员服务队,还成立了社区义务巡逻队、物业公司巡逻队、商

户联防队;推进商户编号,联合社区、公安、城管组建“十户联防”工作组,统一制作配备“治安巡逻”“江淮义警”红袖标2000余个,钢叉等防护装备200套,十户联防报警设备1200个,示范街区建设得到了广大群众、商户的拥护支持。下一步将打造“红色物业”为群众提供优质高效物业服务,“三社联动”引导专业化社会组织参与矛盾化解、心理疏导、公益服务等基层社会治理工作。激发群众“微自治”效能,让群众既是市域社会治理现代化试点工作推动者的同时,又是最大受益者。大观区以华茂1958商圈社会治理体系示范街区建设为试点,凝聚共治合力,多元共治构建社会治理体系,实现共享效果的基层社会治理名片,在全区推广,为社会治理体系示范街区建设提供可复制的范本。近年来,大观区不断完善“基层吹哨、部门报到”纵向治理机制。明确

不断提升基层社会治理“智治”水平

大观区将“天网工程”“雪亮工程”等3500多路视频监控接入智慧大观联动中心,为社区民警配备60个警用手持终端设备,提高无线通信实时调度能力。同时大观区拿出200余万元专项经费,推进华茂1958商圈智慧安防小区建设,计划布控200多个人脸识别高清摄像头,加装70个出入口“结构化相机+人脸门禁”、4个“车辆道闸系统”,利用前端设备智能化采集,对辖区居民进行精准定位、精确管控,全面提升华茂1958商圈技防水平,达到以房管人效果。目前,设计方案已经过专家组论证,正在进一步修改完善。

十四五期间,大观区确定了建设“数字大观”的总体目标,即“打造高效率的数字政府、发展高质量的数字经济和建设高品质的数字社会”。硬件上,投入3000多万元,建成“智慧大观联动中心”,对上承接安庆城市大脑,对下全量接入感知设备。目前已部署无人机两架、高空瞭望6路,接入视频监控3000多路、城市部件10万多个,并形成“1+9+40”三级联动中心实时交互。软件上,开发出“慧治大观”综合应用,在政府、企业和群众之间搭建平台构筑桥梁,达到知民情集民意、解民忧舒民心、增民智传民风的良好效

果。健全机制,实现治理事件管理闭环。宏观层面,实行县级领导干部带班坐班制度,坐镇指挥中心进行指挥协调,并建立平战结合指挥、部门联席会议等九项工作机制。中观层面,“智慧大观联动中心”365天24小时处置各类社会治理事件,设计了“大屏看、中屏管、小屏干”的工作流程,三屏协同共享,提升治理效能。微观层面,通过热线电话、智能感知设备、网格员巡查、群众拍照上报等多渠道发现治理事件,调度员通过即时处置系统将事件分拨下派到指定网格,1000多名基层治理力量通过移动协同平台进行快

速处置,实现全流程闭环管理。同时为畅通渠道解民忧,大观区依托智慧大观联动中心,把更多服务移到网上、连到掌心,通过“随手拍”“邻里聊”等方式,畅通民警、网格员、群众等反映诉求,提出意见、办理事项渠道。今年6月“慧治大观”APP上线以来,已累计解决群众诉求2053件。建立区、乡镇(街道)、村(社区)三级综治服务中心,采取一点受理、即接即办、限期化解、转入司法程序、提供法律服务等措施,为群众提供“一站式、一揽子”诉求解决服务。全媒体记者 汪秀兵 通讯员 胡泽莹 胡天宝

新闻广角

大观区委组织部:

“党建+”开启乡村“蝶变”路

本报讯 大观区委组织部在乡村振兴中,制定党建引领乡村振兴发展目标,实施“百千万”工程,发展壮大村级集体经济,充分发挥党员示范带动作用,引领乡村振兴走向“蝶变”道路。大观区委组织部依托党史学习教育,规范“三会一课”制度及主题党日活动,加强远程教育站点建设,结合红领工作站,创新工作方式,开展送学上门等活动,提升思想理论学习的引领作用,教育引导广大党员,积极参与到乡村振兴工作中,营造干事创业良好氛围。同时明确奖励标准、出台措施,对发展村级集体经济贡献突出的村,由乡镇党委出具具体奖励意见,按年度集体经营性收入增长额的8%进行奖励,进一步提高村(社区)干部干事创业热情。同时大观区委组织部注重政策激励,拓宽优秀村、社区干部成长渠道,根据上级文件规定和基层工作需要,定向从村、社区工作人员中招录事业单位工作人员,今年,共招考2名村(社区)干部进事业编。

大观区委组织部着力构建“党组织+专业合作社+农户”的产业利益联结机制,通过党组织把产、供、销紧密结合起来,不仅带动周围村民一起发展产业,也为村民增加了收入。截至目前,全区村级集体经济经营性收入突破50万元以上村5个,预计今年村级集体经济经营性收入突破100万元以上村2个,进一步形成以产业聚人才、用人才促产业的良好格局。大观区委组织部将党建与乡风文明建设有机融合,依托党群服务中心、党员活动室等,结合红领工作站等模式,常态化开展主题党日活动和村庄环境大整治活动,切实将党史学习教育成果转化为推动乡风文明建设的内生动力。组织红领工作站开展走访、座谈20余次,深入了解各村基本情况,推动乡风文明建设,带动乡镇振兴发展。深入开展形式多样的志愿服务活动10余次,进一步激发了广大村民群众参与创建的积极性、主动性、创造性。(全媒体记者 汪秀兵 通讯员 项顺平 张文轩)

大观区:

不断健全完善养老服务体系

本报讯 10月14日上午,大观区十里敬老院启动社会化运营,同时大观区“四大班子”慰问该敬老院老人。近年来,大观区委区政府不断推动全区老龄事业发展,充分发挥政府主导作用,建立“以居家为基础、社区为依托、机构为补充、医养相结合”的多层次养老服务体系。坚持以政府为主导、采取公建民营、委托运营、公助民营等多种模式,鼓励社会力量参与养老事业发展,养老短板不断补齐。全区已建成公办养老机构4所、民营养老机构17家、居家养老

服务站25个,成功创建“小而美”社区养老品牌,开展“嵌入式”服务,打造“十分钟养老服务圈”。不断创新养老服务模式,加快融入长三角,2家养老机构入选第一批长三角异地养老机构名单。下一步,大观区将立足社区居家养老服务、养老机构提质增效、医养深度融合等发力点,不断健全养老、孝老、敬老的政策体系和社会环境,不断发展壮大“银发经济”,培育养老产业新的经济增长点,推动老龄事业全面协调可持续发展。(通讯员 项顺平)

大观区:

开展棚改扫尾攻坚清零行动

本报讯 自9月21日起至11月30日,大观区开展历年棚改扫尾攻坚清零行动,重点攻坚历年以来全区范围内棚改项目遗留问题。截至10月10日,已成功签约80户,为下一步如期完成目标任务奠定坚实基础。成立以联系点县干、局长驻点单位包保责任制,各包保县干领导和包保责任单位领导深入一线,督导检查。明确征迁清零工作责任主体是各分指挥部,要结合本次专项行动制定出各自符合实际的清零工作方案。

分指挥部成立攻坚专班,深入基层,入户做好政策宣传和群众思想工作,加大攻坚难度力度,坚持依法推进,尽快完成清零工作。成立攻坚业务指导专班,由区重点办主任和副主任分别担任组长和副组长,相关业务人员为组员的专班,分别指导国有土地上房屋和集体土地上房屋征收业务,并收集各分指挥部提交需要解决的问题。成立督查专班,区纪委监委联合区重点办成立专班,负责加强对各分指挥部工作开展情况进行督查。(通讯员 钱玉明)



版画培训雄厚师资力量

10月14日下午,来自大观区集贤路小学的美术老师王惠和同事正在版画培训班上交流刚完成的版画习作。在为期5天的安庆市中小学教师版画培训上,大观区各中小学20多名青年美术老师参加学习充电。学员们对版画艺术有了更深刻的认识和理解,并将所学到的技能运用到实际美术教学工作中,为推动“双减”落实,提高学生艺术欣赏力和学校开展素质教育助力。(通讯员 项顺平 摄)