



2021年11月11日 星期四
辛丑年十月初七 第10845号
国内统一刊号CN34-0005 邮发代号25-28



今日
8版

中共安庆市委主管主办

安庆日报社出版

网址: <http://www.aqnews.com.cn>
电子邮箱: AQRBS163@163.com

第四届进博会意向成交707.2亿美元

新华社上海11月10日电(记者周蕊于佳欣)11月5日至10日第四届中国国际进口博览会在上海举行。本届展会成果丰硕,亮点纷呈。按一年计,第四届进博会累计意向成交707.2亿美元。

本届进博会国家展首次在线上举办,为58个国家和3个国际组织提供数字展厅,吸引了大量海内外网友关注、互动,经初步统计,累计访问量超过5800万次,为促进各国交

往、开创新线上国家展示新模式作出有益尝试。

第四届进博会“朋友圈”进一步扩大,企业商业展共有来自127个国家和地区的2900多家企业参展,展览面积达366万平方米,再创历史新高,展示新产品、新技术、新服务422项。其中,世界500强及行业龙头企业数量达281家,近40家为首次亮相的“新朋友”,120多家是连续四届参展的“老朋友”。

本届进博会以数字赋能,体现上海城市治理的温度与智慧。面对严峻复杂的疫情形势,本届进博会城市服务保障实现了安全有序、快捷便利、温馨周到的目标。截至目前,本届进博会疫情防控实现零感染、零发生、零事故。

据悉,第五届进博会招展工作已经启动。截至目前,企业预定展览面积超过15万平方米,进度快于去年同期。

“潮涌长三角·向东看”调研式采访第4站 上海

构筑引才“磁力场”的上海智慧

与之相比,如何利用人力资源服务实现社企共赢,致力形成位阶高低有序、效力统一协调的人才政策体系,值得安庆学习

上海一直是各方英才近悦远来的“强磁场”。

作为致力建设卓越全球城市的社会主义现代化国际大都市,上海自改革开放以来就高度重视人才政策。经过多年发展,上海人才资源总量已达675万人,并已基本形成“引得来、留得住、用得着、流得动”的人才政策体系。各类“进”者悦而尽才,远者望风而慕”的高层次人才感受到了上海对人才源源不断的善意。与之相伴的,还有近年来一系列“求贤若渴”的引才需求和贴心服务“落地开花”。

随着长三角一体化上升至国家战略,长三角城市对于人才的争夺也愈加火热。向东看,集聚人才的计划,安庆能否对标高地学习先进经验做法,得到的答案是肯定的。上海市人才大厦相关负责人表示,跟最好的比、向最好的学,即便是上海,人才引进政策的演变过程也伴随着不断的学习与改革。

于安庆而言,怎样加强人才链与产业链衔接引才聚才,改革体制机制制造育才,优化环境用才留才?进入“十四五”,我市在迎来发展机遇的同时也面临挑战,需以思想破冰引领人才发展突围,需海纳百川加强高端人才的引进与培养,需越来越多“最强大脑”汇聚宣城,推动经济社会高质量发展。

市场主导资源配置 产业集聚推动人才聚集

上海是人才荟萃集聚的高地。从人才跨地域流动机制的形成到构筑人才高地,从加强人才国际化到集聚全球科技创新人才……回望这座中国最大的经济中心城市,引才政策也在不断探索与完善。

面对全国乃至全球各地区、各城市人才竞争的压力,2014年以来,上海实施了“人才政策20条”“人才政策30条”以及“人才高峰行动方案”等。先后推出多项人才引进计划,包括“万名海外留学人才集聚工程”“引进香港千名专才计划”“浦江人才计划”“东方学者计划”;同时建立海外高层次人才创新创业基地,实施“千人计划创业园”项目,设立留学创业园区,重点在创业融资、财政资助、创新研发、知识产权保护、定向服务、生活保障等方面形成具有吸引力的配套政策。

招才引智离不开好的人才政策,但人才的招引还得依靠市场。上海在全国率先建立人才交流市场,成立人才交流服务中心,直至对上海人才交流市场进行改革,鼓励民营资本、外国资本建立人才中介服务机构,成立人才中介行业协会对中介机构进行行业监管,建立全国首家人力资源产业服务园等……一系列措施激发了市场主导型人才聚集模式的持续性,也最大程度发挥了高端人才的聚集效应。

早在2003年,上海就开始孵化人力资源服务产业,改传统人力资源招聘模式,由专业机构助力就业、配置人才、服务全国、链接全球,也使得人力资源产业得到快速发展。2020年,上海市人力资源服务产业规模达到3891亿元,约占全国五分之一。

“人力资源服务,对企业的成长能够起到很大作用。我们公司曾经跟一个上市物流公司合作,一方面解决物流公司在上市过程中的合规性问题,同时通过我们专业的人力资源服务,人力资源服务公司本身业务也得到了成长,利用人力资源服务公司提供



上海清华国际创新中心所在的上海科技金融产业集聚区(资料图片)

的解决方案为企业服务是可以实现双赢的。”博尔捷人力资源集团副总裁、产业平台研究院院长夏鸣表示,政府和企业如何利用人力资源的服务来实现社会和企业的共赢是安庆值得学习的经验。

放眼全国,近年来,成立人才集团已经成为先进省市提升人才发展市场化水平的一种全新探索,尽管“面貌”各不相同,运作各出奇招,他们却在向着同一个方向努力——为用人单位提供市场化、专业化、全链条人才服务。

市场主导引才,而人才聚集的本质是人力资本随着产业集聚等原因产生空间上的集中现象。所以,人才聚集并不是孤立的事情,人才聚集必须和产业聚集相互协调,才能实现人才的持续发展。

宝山区正在打造上海科创中心主阵地,主攻科技成果转化和产业化。这个规划面积约57平方公里的环上大科技园就建在上海大学正对面,它以上海大学为策源地划“环”,是宝山区与上海大学携手构筑千亿级规模的科创产业高地。它的目的非常明确,就是要抢最有活力的年轻人!值得一提的是,环上大科技园三号基地——上海石墨烯产业技术功能型平台,现已集聚30余家新材料高科技企业,吸引中科院、上海大学、上海交通大学、复旦大学等高校院所的10余个研发团队开展中试合作。

普陀区,曾是上海老工业基地。2019年,上海清华国际创新中心落户上海科技金融产业集聚区,普陀区科创能级提升迎来重大机遇。上海清华国际创新中心依托清华大学的科研、人才和国际合作资源,建立互相支撑与促进的科技研发平台、成果转化平台、国际合作平台、智库研究平台和人才培养平台。以空天技术、集成电路和人工智能等领域为重点,促进全球高科技成果在上海和长三角的培育转化,助力人才培养和集聚。

以要素集聚推动科创策源,人才链、创新链、产业链有机衔接,形成科创生态体系的良性循环是关键。围绕首位产业人才及团队引进,安庆已发布多项政策;市经开区、高新区、筑梦新区也相继出台了人才政策。安庆或许可以从更高视野谋划,吃透自身产业基础、比较优势、产业方向设计,才能围绕明确目标推进高质量、精准化招才引智。

全力营造人才环境 留住精准人才

的确,环境优,则人才聚。

人才引进的地区竞争力,重要的一环是人才环境的优化,这直接关系到人才的吸引、发展和能力发挥。

根据最新统计,目前来上海工作、创业的留学人员已有22万余人,这一数据在全国居于首位。在上海五大新城的规划建设工作中,吸引海内外人才来到新城、留在新城的首要动力落在了住房保障上。为了吸引人口导入,让新城成为宜居宜业的热土,根据上海市政府推进新城规划建设建设的最新实施意见,向新城集聚的各类人才将在安居住房方面获得更加强有力的保障。

“上海郊区几个新城,比较明显的短板就是人才的吸引力、集聚力不够,但要解决这么多年轻人的住房,靠商品房我认为解决不了的,最重要的配套抓手就是更好地为他们提供人才公寓、廉价的公租房。”上海市规划与自然资源局副局长许健表示,在新城当中还会进一步加大新城的住宅规划和供应,同时打造多样化的居住社区,形成高品质可负担的住宅类型,结合新城的产业发展,包括产城融合和职住平衡,还会在新城的轨道交通站点周边增加一定数量的租赁房,使整个新城的功能更加完备。

对于寸土寸金的上海,新城突破现有中心城区的局限,施行差异化政策,让新城不仅能够吸引人才,更能留住人才。除了扩大宅地供应量,意见还提出对人才最具吸引力的全新落户政策,新城重点产业的就业人员,经所在区推荐后,缩短新城“居转户”年限,由7年缩短为5年。

“两地的房价没有可比性,但可以借鉴的是,精准人才最迫切的需求就是招才引才的重要法宝。”许健说。

与此同时,上海着力营造尊重人才鼓励创新的社会环境、制度化的法治环境、国际化的生活环境、便利化的政务环境,推动高端人才集聚。

在众创空间上,上海鼓励行业领军企业、创投机构参与众创空间建

设,培育国际化、品牌化和专业化孵化平台,相应的专业领域主要集中于集成电路、生物医药与器械以及人工智能等上海市主导产业。

在创新环境上,完善商业银行与风投、天使投资联动模式,在张江设立长三角资本服务市场基地,在上海证券交易所设立科创板并试点注册制,设立科技创新券等。

在生活服务环境上,上海积极开展“互联网+政务”服务,便利高端人才事务办理,同时在户籍政策、子女教育等方面提供高品质的生活环境。

当下,安庆市提出打造“五大宣城”,明确提出成为具有重要影响力的教育名城和人才高地。对于企业而言,也希望政府拓宽政策层面,不仅要引进人才,还要留住人才。

“我们也希望安庆出台的人才政策,对于人才有各个梯度的补贴。目前人才补贴主要倾向于博士,但我们的人才梯队更多的可能是以专业人员为主,有本科生、硕士生。在人才补贴政策方面,希望企业能与当地政府配合,一起联手,留住精准人才。”上海欣凯医药有限公司副总经理张栋梁说。

提升集中度 增强人才政策能级

新近举办的2021海聚英才创新创业峰会上,上海市相关部门发布“千企万岗”高层次人才需求岗位目录,涵盖2944家用人单位、14122个高层次人才岗位,覆盖金融、高端制造、教育卫生、生物医药、航空航天等众多领域。

为了激发科技人员的创新动力,上海还向在沪央企、市属国企、外企、民企等多种企业类型推出“揭榜挂帅”攻关项目,覆盖600余家沪上企业。

梧桐树栽好了,如何引得更多凤凰来此“筑巢”?上海提出:为人才量身定制服务。

上海海关宣布将实施科创人才及其进出境物品通关便利化措施。今后,科创人才及其进出境科研、教学和自用物品可享受相关服务,包括进出境物品核准业务线上办理、快速通关、随到随办以及传染病监测体检优先预约和随到随检。(下转第二版)

张君毅在滨江ECD油罐生态文化中心项目专题调度会上要求 加强统筹协调 加快建设进度 用“绣花”功夫打造精品工程

本报讯 11月10日上午,市长张君毅主持召开滨江ECD油罐生态文化中心项目专题调度会。市政府秘书长王赵春参加。

在工程项目部,张君毅认真听取工程进度汇报,详细了解施工过程中存在的问题困难。他指出,滨江片区开发建设是我市城市建设的重要内容,滨江ECD油罐生态文化中心项目作为其中的重要工程,社会各界和广大群众高度关注,要加强统筹协调,优化工作机制,提升工作效率,加快建设进度,用“绣花”功夫打造精品工程。

调度会上,张君毅就项目图纸

BIM优化、建筑夜景亮化、配套工程完善等具体问题进行了明确和交办,他要求,相关部门和单位要密切配合、加强协同,倒排工期,高效推进,确保项目高质量投入使用。要强化安全意识,切实将安全防范措施落实到项目设计、施工、使用等各个环节。

据悉,滨江ECD油罐生态文化中心项目规划总用地面积约105万平方米,总建筑面积28万平方米,目前文化活动中心已完成新建建筑二次结构,图书馆主体结构封顶完成,妇女儿童活动中心及室外景观正在施工。(全媒体记者 江露露)

安庆市人民政府与安徽省气象局签署合作协议 张君毅胡雯出席仪式

本报讯 11月10日上午,安庆市人民政府与安徽省气象局签署共同推进安庆高质量气象现代化合作协议。市长张君毅、省气象局局长胡雯出席签约仪式,副市长刘克胜、市政府秘书长王赵春参加。

张君毅代表市委、市政府向省气象局长期以来给予安庆的关心和支持表示感谢。他说,气象工作事关经济社会发展、事关人民群众生命财产安全,一直以来,全市气象部门科学预测、主动作为、周到服务,在防灾减灾中发挥了重要作用。气象现代化是安庆现代化建设的重要组成部分,此次合作协议的签署,标志着双方合作开启新

篇章,我们将以最优的环境做好服务保障工作,也恳请省气象局在技术、人力等方面对安庆气象现代化发展提供更多支持,同时希望双方进一步拓展合作领域,实现共同发展、互利共赢。

胡雯说,我们高度重视安庆的气象工作,安庆市委、市政府也对气象工作给予大力支持,多项工作一直走在全省前列。下一步,希望双方精诚团结、密切合作,共同推动气象现代化水平迈上新台阶,全面提升气象防灾减灾和气象公共服务能力,为安庆经济社会高质量发展提供更有力的气象保障。(全媒体记者 江露露)

党报记者在基层

东风湖净螃蟹“欢”

本报讯 11月9日早上7时,宜秀区杨桥镇螺山村东风湖,48岁的刘光兵开着机动船带着工人在湖面上捕捞螃蟹。岸边堤坝上,停靠着数辆小汽车,都是专程从枞阳赶来购买螃蟹的。“10月1日捕捞开始,目前已捕了5万斤,现在每天能捕三千斤,部分运到海吉星销售,部分通过物流发往全国各地,年收入500万元。”刘光兵告诉记者。

东风湖是破罡湖的一部分,上世纪50、60年代,因生产发展的需要,当地村民们筑起了东风圩,将其与破罡湖隔开。至2016年,东风湖已经历数十年的人工精养、投饵养殖,湖周边还分布着6家养殖场,这些都对东风湖水水质造成很大影响,曾一度使夏天的湖面死鱼成片。破罡湖与石塘湖相通,湖水水质一损俱损。2016年底,石塘湖备用水源建设项目启动,敲响了破罡湖及周边环境保护的警钟。东风湖水域环境的整治启动,螺山村也强制关停了湖边6家养殖场。

抽空湖水、晾晒湖底、重新换水、种草移螺、修复资源,整套流程下来,刘光兵累计投资超100万元。

得益于整改,到2017年夏天,千余亩的东风湖水水质明显改善,湖面清澈见底、水草生长旺盛,生态恢复到了上世纪80年代的样子,随后刘光兵结合湖泊修复养起了螃蟹和青虾。“螃蟹和青虾对水质要求高,尤其是螃蟹,水质稍有问题就易死亡。”刘光兵说,从环保的角度说,在湖内养殖螃蟹,也是给自己加压,保护湖水水质与自身利益紧紧地捆绑在了一起。

这些年,在东风湖实行净水生态养殖,让刘光兵的螃蟹和青虾供不应求,湖面养殖可实现年纯收入150万元,每年上缴村集体经济承包费20余万元,还带动了周边不少村民就业。

“整治后的东风湖,取得了经济、环保双丰收。水质改善了,关键还要长期保持。”每天都要沿着东风圩巡查、观测东风湖水质的螺山村党总支书记、东风湖湖长王义胜说。(全媒体记者 沈永亮 通讯员 金明明)

导读

《长三角》周刊

第三版