



投票选举现场 通讯员 项顺平 摄

自村(社区)党组织换届工作启动以来,大观区上下联动、精心组织、规范实施,紧紧围绕“双好双强”选人用人标准,坚持做到充分部署、从严把关、统筹安排,坚决扛起政治责任,精心谋划,精细落实,扎实推进各项工作,全力抓好村(社区)党组织换届选举工作,为选出好班子、换出新气象打下坚实基础。

截止11月10日,全区40个村(社区)圆满完成党组织换届选举工作,实现了“年龄降、学历升、结构优”的目标,换出了新活力、新气象、新作为。

# 选出好班子 换出新气象 启航新征程

## 大观区全面完成村(社区)党组织换届选举工作

### 切实压紧压实责任 下好换届选举“先手棋”

领导责任压实。大观区委高度重视,先后多次召开常委会专题研究换届工作,成立村(社区)“两委”换届工作领导小组,区委书记担任组长。领导小组下设办公室,负责日常工作;办公室设村(社区)党组织换届工作指导

组、村(居)民委员会换届工作指导组、换届工作宣传组、换届工作风气监督组和换届工作应急处置协调组等5个工作组,为保障村(社区)换届选举工作顺利推进奠定基础。

大观区倒排换届工作时间安排表,

挂图作战,确保换届整体推进、按期完成。主体责任压实。明确各乡镇(街道)党(工)委书记为换届工作直接责任人,并直接联系选情复杂的村(社区),落实“包乡走村入户”制度,集中精力具体抓,加强全程指导。督导责任压实。

全区成立9个以县干为组长、各驻点局长为成员的换届督查指导组,督促指导乡镇(街道)做好换届工作,落实巡回督查。截至目前,督查指导下沉各乡镇(街道)督查指导换届选举工作14次,实现督查指导工作全覆盖。

### 着力优化班子结构 树立选人用人“风向标”

明确标准条件。坚持把政治标准放在首位,大力选拔思想政治素质好、道德品行好、带富能力强、协调能力强、懂发展善治理、有干劲会干事、公道正派、廉洁自律、热心为群众服务的优秀人员进入村(社区)“两委”班子。着力选好书记。全面落实村(社区)党组织书记区委组织部备案管理制度,坚持“下深水”选

人,换届前,区委组织部会同乡镇(街道)党(工)委逐村(社区)分析研判,列出确定人选、意向人选、无合适人选“三张清单”,扎实做好人选摸排工作。深入考察候选人,切实把好政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关。换届后,全区城市社区党组织书记平均年龄41.7岁,较上届下降3.9岁;城市社区党组织书记

大专及以上学历22人,占比95.7%,农村(含农村社区)党组织书记大专及以上学历16人,占比94.1%。

合理班子选配。着眼事业长远发展需要,把优化班子结构、增强整体功能作为重要着力点,坚持好中选优、优中选强,注重科学统筹,合理配置资源,通过换届实现新一届村(社区)党组织班子年轻化、知识化和专业化,结

构进一步优化,功能进一步增强。换届后,实现平均年龄普遍下降,整体学历明显提升。新一届城市社区党组织委员会成员115人,平均年龄39.5岁,较上届下降4.0岁,大专及以上学历104人,占比90.4%;农村(含农村社区)党组织委员会成员81人,平均年龄42.1岁,较上届下降7.9岁,大专及以上学历文化程度54人,占比66.7%。

### 严格管控关键环节 把牢换届选举“方向盘”

严把“排查关”。坚持早安排,早行动,赢得换届主动权。对换届可能出现的矛盾问题加强预判,及时化解风险。把软弱涣散村(社区)、选情复杂村(社区)作为换届工作重点,落实“一村一策”,大力推进整顿提升。

严把“统筹关”。坚持区委主要负责亲自谋划、亲自部署、亲自推动。10月

14日下午,大观区召开村(社区)“两委”换届工作动员部署暨业务培训会。10月19日召开村(社区)“两委”换届工作领导小组会议,审议通过《关于对村(社区)“两委”换届候选人资格条件严格审核把关的通知》《关于建立大观区村(社区)“两委”候选人资格条件审查工作制度的通知》等11个文件,扎实有序推进换届工

作。严把“审查关”。对候选人采取提前预审、定期会审、集中联审等方法提高效率,领导小组办公室组织17个部门分对人选资格条件进行联审,多次召开换届资格审查工作会议,对照人选资格条件和“十不选”要求,对联审反馈问题一一过筛子,全区40个村(社区)党组织共产候选人239人。

10月26日召开党组织候选人考察工作会议,由大观区纪委监委、区委组织部和区民政局为考察组成员,成立4个考察组,会同乡镇(街道)党(工)委,深入村(社区),对40名党组织书记候选人进行全面考察,考察情况经区委常委会研究后,及时反馈给各乡镇(街道)党(工)委。

### 严明纪律抓监督 筑牢风清气正“防火墙”

严明换届纪律。坚持把纪律挺在前面,强化全覆盖、全过程监督,坚持把监督执纪工作摆在重要位置,严谨压实换届纪律监督工作。严格贯彻落实省市文件要求,指导各乡镇(街道)做好村(社区)财务清理和“两委”成员离任审计工作,对全区40个村(社区)集中开展审计工作,主要对财务账目、相关票据等进行审计,坚持做

到审查账簿不留死角,检查手续不留漏洞。结合红领工作站,逐村(社区)开展走访,加强宣传引导换届纪律“十个严禁”“十一个一律”,开展换届纪律警示教育25期856人次,做到教育在先、引导在先、警示在先、预防在先,对存在风险隐患的村(社区)有针对性的制定应对预案;签订严守换届纪律承诺书,做到凡参与换届工作的人员对纪

律知晓100%、候选人签订纪律承诺书100%,确保换届工作顺利进行。严格风险防控。

大观区全面落实协同联动、联合查办和快查快结等工作机制,由区纪委监委、区委组织部牵头,成立违反换届纪律专项检查组,强化纪检、组织部门与巡察、网信、信访等部门的联络配合,畅通违反换届纪律问题反映渠道,

实行专人负责、专门登记、专项查办。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。下一步,大观区将着力推进村(居)民委员会换届工作,有力有序推进换届“后半篇”文章,确保高质量全面完成村(社区)“两委”换届工作,为加快建设新阶段现代化美好大观提供坚强组织保证。

全媒体记者 汪秀兵 通讯员 项顺平

### 新闻广角

## 大观区直机关工委: 党建引领促发展 凝聚合力办实事

今年以来,大观区直机关工委紧紧围绕区委区政府中心工作,坚持“围绕业务抓党建,抓好党建促服务”,充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用,示范效应明显,成为全区党建工作的排头兵。

大观区直机关工委共有1个党总支,43个党支部,党员653人。今年以来,召开学习推进会4次,举办党支部书记、党务干部培训班4期,360余人次参加。全区各级机关党组织开展党史学习教育50余场,教育党员干部1600余名。机关各党组织共制定活动方案43个、学习计划43个,120多名党组织书记和领导干部带头讲党课,3个基层党组织和7名党员受到市、区表彰。大观区司法局党支部利用“钉钉”平台开启“指尖党课”新教学模式,组织线上“钉钉”党课,线下试卷测验。营造“比学赶超”的良好氛围。工青妇联合党支部“线上+线下”推深做实党史学习教育。各机关党支部积极参加区委组织部举办大观区“百年风华、逐梦前行”主题党课活动,分别获得一等奖、二等奖,多维度全力推动党史学习教育走新更走“心”。

今年以来,大观区直工委结合红领工作站,成立党员志愿服务队43个,组织开展志愿服务活动13次,参加党员达到1000余人。疫情就是命令、防控就是责任。疫苗接种是常态化疫情防控的重中之重,是建立群体免疫屏障、预防控制疫情最有效的手段。区直工委号召机关党员积极下沉一线、靠前指挥,分赴包保社区、乡镇督导疫苗

接种,积极协调解决疫情防控中出现的各类问题。区直工委严格落实区委文明创建要求,闻令而动,动员机关全员下沉社区,清除楼道牛皮癣、小区杂物,规范电动车停放,沿街宣传,机关志愿者的红色背心成为小区内、街巷上最亮丽的风景。区直工委联合水利局、河长办等38个区直单位,结合五四青年节活动,组织120余名党员干部、入党积极分子前往长江干流大观区境内凤凰码头沿线,开展“助力江豚保护,追逐幸福河湖”志愿者活动。联合区委宣传部、区农业农村局开展农村人居环境整治活动,下沉河口镇各个村帮助清理路面垃圾,助力美好乡村建设。

区直机关各党支部结合部门职能,践行“我为群众办实事”,打造党建品牌,将业务工作与党建深度融合。区政务服务中心党支部不断提升服务质量,推出了延时服务、免费代办服务等便民措施,千方百计为群众解决办证难问题,大大增强了人民群众的获得感和幸福感。区财政局机关党支部“四抓”增强惠民补贴资金“一卡通”。区司法局机关党支部推行“六办一宣传”便民措施。区检察院机关各党支部发挥良法善治深层张力,全力守护群众美好生活。截至目前,已经为群众解决各类问题1000余件。

区直工委负责人表示,将进一步深入贯彻省党代会和市党代会精神,积极谋划党建工作,持续推进“党建+业务”深度融合,齐心协力、爬坡过坎,努力为新阶段大观发展提供坚强的组织保障。

全媒体记者 汪秀兵 通讯员 项顺平 李国珍

## 学消防 促平安



近日,大观区石化三小走进消防队体验式学习消防知识。“119”消防宣传月期间,大观区以消防宣传进社区、进校园、进企业为主题,开展形式多样的宣传教育活动,提高社区群众、企业职工和学校师生的消防安全意识与应急避险能力,筑牢安全“防线”。

通讯员 项顺平 摄

# 8公里守护 只为留住江豚的“微笑”

本报讯 11月12日早上六时,护渔员余海洋骑着电瓶车围绕大观区海口镇西江沿线巡逻,“不光守护江豚、举报非法捕捞,只要发现江面上有违法作业行为,都管”他说道。大观区成立专业护渔队,成员30余人,均是由当初的“捕鱼人”变成如今“护渔员”。

江豚,被称为“水中大熊猫”,也是长江流域生态环境“指标生物”。大观区全力做好西江江豚迁地保护问题整改工作,守护江豚,留住母亲河的“微笑天使”。区纪委监委加强督查,对工作落实不力,执行不到位,不履职尽责的,及时通报督办,严格问责。区委宣传部加大宣传力度,推行喇叭响起来、屏幕亮起来、车船跑起来,大力宣传《中华人民共和国长江保护法》和《安庆市长江江豚保护条例》,累计发放宣传手册5000余份,做到宣传入脑入心、家喻户晓。

制定方案,建章立制。大观区及



西江江豚护渔员江面巡逻 通讯员 项顺平 摄

时出台《大观区安庆江豚省级自然保护区过渡期监督管理工作方案》,建立大观区安庆江豚省级自然保护区过渡期监督管理联席会议工作制度。区政府分管副区长每月主持召开工作调

度会,听取进展、解决问题、推进落实,整改工作有序推进。同时,积极谋划江豚保护区生态修复及环境提升项目,计划投资1亿元,切实维护和改善江豚自然保护区生态环境。

部门联动,齐抓共管。大观区各相关单位对照任务要求,细化工作措施,积极开展长江江豚及水生生物资源保护管理、保护区内排污口的日常监测和管理、环境监测管理等一系列工作。同时,积极开展巡查巡护,充实渔政执法力量,工作人员由7人增加到16人,配置执法车2辆、渔政艇3艘、无人机2架、渔政专用雷达监控1台(水域全覆盖),光电监控12台,监控对主要水域覆盖率100%。各乡镇、街道压实100多名河湖长巡河职责,不定期的开展巡查巡护工作,实现人防与技防相结合。

“下一步,将在西江周边小学谋划建立全国第十所‘守护江豚示范学校’,通过小手拉大手,共同守护江豚。”大观区林长办主任杨传宝说,“坚信在我们的保护下,未来会有更多的‘微笑天使’在长江起舞,为美丽的大观长江岸线增加一道更美的风景”。

(全媒体记者 汪秀兵 通讯员 项顺平 苏萌)