

桐城市工业互联网平台将获得700万元的资金补助

# 铸造工业互联网平台 赋能企业转型升级

近日,桐城市工业互联网公共服务平台作为区域特色型工业互联网平台,被列入《安徽省2021年支持工业互联网发展若干政策资金拟支持项目》,将获得700万元的资金补助。桐城工业互联网平台应用商城目前上线各类业务应用30余款,服务桐城本地企业86家。

近年来,为深入推进互联网、大数据、人工智能和实体经济的深度融合,提升企业数字化、智能化水平,桐城市加快工业互联网平台建设,通过数字赋能,全面推动企业数字化转型,加速新型工业化进程,为经济发展注入新动能。

加强政策扶持,助力产业升级。桐城市在“十四五”规划中提出“推进制造业数字化转型,大力发展工业互联网,推进互联网与制造业融合发展,支持企业建设云制造平台,打造一批制造业数字化转型示范项目。”

2021年,桐城市政府出台了《关于加快推进制造业高质量发展的若干意见》,加快建设“数字桐城”,促进5G、AI、工业互联网、大数据、区块链同制造业深度融合,推进制造业企业数字化改造。从2021年起,该市每年设立制造业高质量发展专项资金7000万元,对主动开展数字化转型升级、建设数字产业化项目的企业,加大政策支持,厚植数字经济发展“沃土”,争取培育一家、建成一家、成功一家,加速形成数字化、智能化生产线改造百舸争流、千帆竞发的良好局面。

开展推进活动,突出示范引领。桐城市以工业互联网平台建设为切入点,扎实推进工业领域数字经济高质量发展。该市相关部门准确把握产业数字化的趋势,通过“专家请进来、骨干企业走出去”等方式,多次组织企业参加安徽省制造业数字化转型峰会、

工业互联网平台大会、安庆市数字经济大讲堂、“工业智能制造能力提升”论坛,增强本土企业对生产数字化、智能化的认识,推进企业转型升级;积极推动“皖企登云”工程,引导企业加大技改投入,实施“机器换人”,深入推进重点企业的信息化、智能化改造。目前,该市已培育国家“两化融合”管理体系贯标(试点)企业6家、国家制造业“双创”平台试点示范项目1个、国家信息消费创新应用示范项目1个、电子信息制造业企业6家、省“两化融合”管理体系贯标试点企业12家、省级数字化车间8家、省级制造业与互联网融合发展试点企业5家、省信息消费创新产品3个,“企业上云”已达100家。

对接“智造”服务,显现发展质效。桐城工业互联网平台立足本地企业数字化升级需求,重点打造设备智能管理、生产资源优化、供应链协同

等场景,提供专项解决方案服务、工业应用服务、人工智能服务等,赋能中小企业提质增效。今年以来,该平台为百世佳、汇通等企业的智能化改造和顺彤、金亿、中建材凌鑫等企业的数字化车间改造提供了技术支持。目前,百世佳智能工厂改造已完成,已实现基于数据分析的人工智能生产指导,生产效率提升了6%,生产成本降低了8%;顺彤、金亿、中建材凌鑫的数字化车间改造,打通了内部各管理环节,推进了可视化管理,异常产品处理效率提升20%以上,物料成本降低10%以上;桐城玻纤有限公司等10家高能耗企业水、电、气等指标已实现实时监控,盛运钢结构公司30余台套设备已实现在线运维。“智造”带来的发展质效,极大提升了该市工业互联网平台对企业的吸引力,86家桐城本地企业已对接该平台。

通讯员 汪澄

## 新闻广角

### 桐城: 27个项目获省系列资金支持

本报讯 日前,笔者从安徽省财政厅获悉,安徽省2021年“制造强省”建设系列政策、民营经济政策资金即将拨付,在桐的安徽双新产业园企业数量和企业产值均位居全省前列,共获2021年度“制造强省”建设系列政策资金支持2206.1万元。

近年来,桐城深入开展“四送

一服”行动,加大省、市强企惠企政策宣传力度,帮助企业争取“制造强省”等各项政策支持,扶持制造企业争上“高精尖”项目,加快转型升级步伐,实现高质量发展。工业技改项目和上新项目的勃兴,为该市工业经济稳增长、扩投资、增效益提供了有力支撑。

(通讯员 戴飞 汪澄)

### 桐城: 110千伏变电站扩建工程顺利投产

本报讯 经过109天的艰苦奋战,2021年12月27日,位于桐城双新产业园的110千伏永上变电站扩建工程顺利建成并投入运行,此举标志着桐城电网供电能力的再次大幅提高。

110千伏永上变电站是安徽皖中电网的一个重要组成部分,也是我市南部区域的主电源点,主要供电区域涵盖桐城市双新产业园、新渡镇和双港镇。该变电站现有5万千瓦安主变1台,本次扩建主要是新增2台主变和24个10千伏间隔,扩建后的变电站规模将达到总容量15万千瓦

安,110千伏出线2回,10千伏出线36回。

随着双新产业园企业数量和产能的大幅增长,该园区年用电量达到2亿千瓦时,预测后期将新增1.5万千瓦时用电量,原110千伏永上变单台主变已不能满足激增的用电需求。为全力服务企业、营造良好的营商、用电环境,国网安庆供电公司,为永上变扩建项目开通绿色通道,尽锐出战、攻坚克难,仅用了109天的时间完成了110千伏的永上变两台主变的改造,创造了安庆电网建设的新纪录。

(通讯员 吴馨)

### 嬉子湖镇: 社会治安保险 村民保平安

本报讯 桐城市嬉子湖镇嬉龙村去年年初为397户村民代缴了共计11910元的保费,到年底,遭遇意外的3户投保村民已获理赔金共计1.65万元。“户投三十元,平安保一年”的社会治安保险,切实提升了该村群众的获得感、安全感。

暴雨导致房屋受损,家庭财产被盗受损,交通事故导致伤亡,无论是家庭财产受损,还是人身受到伤害,社会治安保险都会为投保人提供一把“保护伞”。为充分发挥社会治安保险在平安建设中的积极作用,该村“两委”成员通过逐户走访、线上宣传等方式,让群众及时详细了解参保目的、保险范围、赔偿办法和理赔流程,向群众讲清社会治安保险的“红利”,提高群众参保的积极性。2021年,按照每户每年30元的参保金,该村397户村民办理了社会治安保险。2户村民因交通事故、1户村民因家中失窃,当年均及时获得了理赔金。

该村有关负责人表示,社会治安保险推动了社会治理体系和公共服务体系的深度融合,发挥了保障和改善民生的功能,最大限度的保护了群众利益,防止了群众因意外事故而致返贫,切实把治安问题及由治安问题引发的矛盾纠纷解决在基层,化解在萌芽状态,有力助推了平安建设。

(通讯员 郑贤兆 邱梦)

### 警民同巡山 联防护森林

本报讯 桐城市公安局森林警察大队多措并举,担责尽责,当好森林守护者。去年11月初以来,该大队已出动警车50余次,出动警力150余人次,在林区发放宣传册2000余份,力保冬季森林无火灾。

每年11月至次年4月为森林防火关键期,该市公安局森林警察大队顺势而动,加强与市森防指、应急管理局、林业局的协作,按照“三人一队”组建宣传小分队,每日深入山区、林区宣传森林防火工作,贯彻落实“预防为主、防患未然”的森林防火工作方针,引导群众牢固树立森林防火意识。

该大队民辅警不间断在山

区、林区开展巡查工作,在重点时段、重点区域增加巡山护林频次;推动各级森林警长履职尽责,从“坐在车上转,隔着玻璃看”转变为“田埂地边看,山区林间转”,现场查隐患,现场抓整治,从严落实森林安全防范措施,落实监管责任,清除森林火灾。

该大队围绕“科学精准、群防联控”,实行各级森林警长和巡山民辅警联动联防制度,依法惩治违规用火、盗砍滥伐、偷猎盗猎等违法行为,起到“惩治一人,震动一群,安全一方”的警示效果,切实筑牢“群防群控,保护森林”的严密防线。(通讯员 胡志深)

### “利器”在手 全民“反诈”

2021年12月30日,桐城市大镇镇铺村村干部手把手指导群众安装、使用国家反诈中心APP,借助“反诈”利器,守护好自己的“钱袋子”。为进一步增强人民群众的反诈意识和自我保护能力,预防和减少网络诈骗案件的发生,桐城全面推广使用国家反诈中心APP,筑牢“反诈”防护网,提高平安桐城建设质量。

通讯员 王会丰 摄



## “合工大模式”在桐结出首批硕果

本报讯 2021年12月28日,在桐的海盾投资控股有限公司、萍聚德医疗科技股份有限公司、桐康医疗科技股份有限公司等6家企业分别与合工大大部分科研团队集中签署了合作协议。此举标志着“合工大模式”在桐结出首批硕果。

“十三五”期间,合肥工业大学

立足自身优势,聚焦行业需求,积极探索实践以“企业出题、政府立题、高校解题、市场阅卷”为理念的政产学研用合作新模式——“合工大模式”,服务经济社会发展。因桐城的产业布局、发展目标与合工大特色优势、科研方向高度契合,双方于2020年底联手共建的桐城市产业研

发中心,着力打造“应用基础+技术攻关+科技成果转化+创新创业”全过程合作链条,共创“合工大模式”之桐城合作新篇章。

该中心2021年4月正式运行后,双方围绕桐城机电装备、绿色包装、生物医药等优势产业,联合开展需求征集、现场调研,现已形

成6项产业关键、重大科技攻关项目,分别在上述6家签约企业的生产一线落地转化。

此次集中签约的6个项目既是桐城与合工大“校地合作”阶段性成果的集中展示,也是桐城落实省委人才工作会议精神、实施柔性引才的重要举措。(通讯员 姚亚飞 潘皓月)

## 桐城首个“质量服务小站”在青草镇“接诊开方”

本报讯 “企业出题,专家解题”。日前,桐城市首个“质量服务小站”在青草市场监管所成立并投入运行。

这个“质量服务小站”在青草市场监管所“一站式”服务窗口的基础上,加载认证认可、质量管理等核心内容,延伸了知识产权、品牌培育工作触角,通过精准实施质量帮扶、质量攻关、标准技术研究等服务举措,帮助青草口

罩行业和企业破除质量提升瓶颈,提升产品竞争力和品牌影响力,助力青草打造“中国口罩小镇”。

作为华东地区最大的防护口罩生产基地,青草镇部分企业人才缺乏、技术瓶颈多,企业高质量发展受到制约。如何充分发挥基层市场监管所的前沿服务阵地作用,今年以来,桐城市市场监管局以市场监管所标准化规

范化建设为契机,破题开局,探索搭建“质量服务小站”平台,建立自上而下覆盖到镇级的质量服务体系,“质量服务小站”人员由“1+N”组成,即1名窗口专业人员和N名技术专家组成,技术专家采取“定点坐镇+流动巡诊”的模式,为企业提供全产业链条、全经营周期的综合服务,实现一个窗口受理、全程跟踪服务,帮助

企业解决“急难愁盼”,提升企业的管理效能和市场竞争能力。

青草镇“质量服务小站”自运行以来,已现场解决企业提出的问题59个,先后派出质量专家25人次,摸排企业在质量检测、认证认可、知识产权等方面的需求共计325条,为企业开出质量处方52张,培训企业130余家次,深受企业欢迎。(通讯员 齐传俊)

## “冬季攻坚”力保欠薪问题“清零”

——桐城市根治农民工欠薪问题显成效

本报讯 自2021年11月起,桐城市采取“查清隐患、部门联动、强力化解”的冬季攻坚方案,根治“农民工欠薪”问题,实现“隐患早发现、问题早处置、历史陈案早办结”。

该市重点排查在建工程项目、劳动密集型加工制造、餐饮服务、小微及物流快递等企业,查清欠薪隐患,强化劳动监察与司法衔接,严打“恶意欠薪”犯罪行为,保障劳动者的合法权益;对一时不能解决的欠薪问题,落实稳控措施、应急预案,及时动用工资保

证金或应急周转金,让农民工安心回家过年。目前,该市人社、公安、检察院、法院、总工会等单位已开展联合检查9次,化解欠薪纠纷3件;以涉嫌拒不支付劳动报酬罪向公安机关移送案件3起,为58名被欠薪农民工申请法律援助,申请支付令32件,实现了“两清零、两确保”目标。

高威慑惩戒。该市强力惩戒重大劳动保障违法行为,将重大劳动保障违法行为记入用人单位劳动保障守法诚信档案,纳入人力资源社会保障信

用体系,并与其他部门和社会组织依法依规实施信息共享和联合惩戒;全面推行拖欠农民工工资“黑名单”管理,对符合列入“黑名单”的企业和个人做到“应列尽列、及时列入”,并由相关部门依照职责在市场准入、招投标、融资贷款等方面实施惩戒,使失信企业“一处违法、处处受限”。去年,该市共向社会公布重大劳动保障违法行为2起,涉及用工企业2家。

高效率办理。该市多途径向社会公布投诉举报电话和投诉渠道,张贴“欠薪投诉”小程序二维码,确保维权通道24小时畅通,及时解决被欠薪群众的诉求。去年11月以来,该市相关部门共受理各类欠薪投诉举报案件220起,立案44起,申请人民法院强制执行3起,为880余名劳动者追回被拖欠的工资共计300余万元;该市受理人社部门欠薪线索平台转办的投诉22条,已办结21件,结案率90%;受理12345平台转办的欠薪线索41件,办结41件,办结率100%。

(通讯员 方小林)

### 巧用典故化解邻里纠纷

本报讯 2021年12月21日,桐城市公安局新渡派出所巧用“六尺巷”典故,成功化解一起邻里纠纷,让当事人冰释前嫌,握手言和。

事情还得从2021年11月3日说起,新渡镇居民刁杰才发现晾晒院中的裤子有淋湿的迹象,疑共墙邻居戴泽瑛故意所为,便对戴泽瑛指桑骂槐。戴泽瑛深感委屈,遂和刁杰才发生争执,继而双方互不相让,幸亏邻居及时报警,民警快速出警,才没有酿成大错。

事态暂时平息,根子一直未除。双方多次要求民警“给个公

道”。新渡派出所民警随后深入调查得知,刁杰才与戴泽瑛相邻而居,和睦生活了几十年,双方反目原因在于两家后院一面共墙倒塌,双方都不愿意出资修缮,由此互生嫌隙。该所于是采取警民联动,促成双方和好。调解此事的民警分别对他们晓之以理、动之以情、明之以法,但双方仍僵持不下。民警巧妙引入“六尺巷”典故,讲给双方听,说明邻里之间谦和礼让的重要性。双方终于解开了心结,重回睦邻友善的好日子。(通讯员 聂婧琳)