

宜秀区有序推进农贸市场“建转改”工作

菜市有了“科技范” 市民乐享“烟火气”



居民在选购蔬菜 通讯员 方华 摄

本报讯 3月6日上午,位于宜秀区文苑路上的圣埠菜市场刚一开业,便人头攒动,热闹非凡。前来买菜的群众络绎不绝,经营户也是忙得不亦乐乎,一切都在忙碌而有序地进行着。据市场大数据监测显示,开业前两个小时,市场人流量达到800人次,

交易额突破万元。
“以往印象中,菜市场都是乱糟糟的,我们这个新菜市场宽敞明亮,环境优美、分区合理,非常好!”在新菜市场体验一番后,圣埠小区居民张小英感叹道。
正如张小英所说,新菜市场按照蔬菜、水果、肉类、水产等进行分区布

局,同时完善了公共厕所、停车位等配套设施,进一步规范了市场经营秩序,大大提高了人民群众的获得感和幸福感。

实际上,这个新菜市场的优点还不止如此,它还是一个“科技范”十足的菜市场:配备空调新风系统、红外测温、视频监控、智慧电子秤等设备,智慧信息显示终端、数字支付、大数据采集等技术设备的运用,让蔬菜价格、农残检测、食品溯源、商户证照信息一目了然,也为顾客带来别样的消费体验和购物安全感。

“目前一期项目祥和、圣埠菜市场已改造完成并投入运营。”宜秀区科技经济信息化局(商务局)局长潘飞介绍,对比传统农贸市场,提升改造后菜市场主要有三个特点:一是“靓”了,改造后的市场一改从前设施陈旧、环境脏乱差的状况,变得宽敞明亮、环境优美。硬件设施明显提升;二是“潮”了,此次升级改造最大的亮点就是智慧化提升建设,打造“线上+线下”一体化,集中采购和直采及配送服务,为菜市

场业态全面赋能;三是“旺”了,整洁的消费环境,安全的购物体验,吸引了市民的眼球,增加了市场人流,也给经营户带来了商机。

据悉,圣埠菜市场是圣埠还建小区配套设施,面积800平方,建成后一直没有投入运营,周边2万多名群众遭遇买菜难,宜秀区急群众之所急,将该菜市场作为“一改两为”为民办实事等大事,列入城区菜市场“建改转”首批项目,引进知名品牌运营公司,对标菜市场建设“双标”,通过五个一功能和高标准硬件升级、智慧化配套,打造全菜市场样板示范点。

目前,宜秀区“建改转”工作正在有序推进,将严格按照市委“三个必须”要求,坚持政府主导、市场运作、全区统筹原则,着力改造一批、新建一批、提升一批,有力有序推进城区菜市场建设改造转型工作,让人民群众的“菜篮子”拎得更安心、更舒心、更放心,推进“一改两为”落实处、出成效。

(全媒体记者 何飞
通讯员 方华 吴华南)

新闻广角

五横乡: 打造“人才引擎”驱动高质量发展

本报讯 今年以来,宜秀区五横乡党委牢固树立“人才是第一资源”的工作理念,坚持以党建为抓手,多措并举做好人才建设工作,点燃该乡经济社会高质量发展的“人才引擎”,奋力续写新时代的璀璨华章。

积极探索“党建+”模式,通过发挥基层党组织作用,在全乡5个村(社区)各基层党组织建立人才工作联络点,并开展摸排工作,人才工作联络员参与收集在外人才信息,通过收集数据建立起在外优秀人才信息库。在此基础上,五横乡党委不断优化联络服务机制,做好政策宣传,以数据为导向,以乡情为纽带,以服务为抓手,拓宽在外优秀人才服务家乡渠道。

该乡以乡土人才培养培训、技术创新和服务为重点,以项目化合作为支撑,以平台为支撑,坚持发挥党建引领作用,不断加强

本土人才队伍建设。以“线上+线下”培训模式,积极培育本土人才队伍。建立人才培养常态化机制,定期举办农村实用人才、新型职业农民学习培训活动,通过邀请行业专家学者、优秀人才进行经验分享交流的模式,加强对本土人才的培养,提升人才专业水平,打造高素质人才队伍。

五横乡党委政府全面做好人才服务工作,利用节庆等人才返乡高峰期,开展乡情留才见面会,对有意回乡创业的高校毕业生、优秀农民工等群体提供政策扶持,通过采取关怀慰问、激励培育扶持等措施留住人才,优化人才发展环境。围绕产业发展、企业需求,引导鼓励我乡农业企业引进高层次人才。在全乡营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围,营造识才爱才敬才用才的环境。(通讯员 杨璇)

白泽湖乡: 党旗飘扬带民富

本报讯 宜秀区白泽湖乡黄石村共有31个村民组。辖区下设两个支部,6个党小组,现有党员122名。

黄石村不断强化党员教育管理,在党员发展方面,注重培养致富能手和服务农村型人才;在组织活动方面,将乡村振兴有关知识通过微信、QQ交流群等方式传递到党员手中;在党员管理方面,党委将党员实行网格化分类管理,引导在外经商、创业等流动党员反哺家乡,利用他们的资源优势,从而为村级发展开拓空间。

该村党委始终坚持把基层党组织标准化建设工作放在首要位

置,在思想上、行动上遏制党组织弱化虚化边缘化。黄石村坚持“产业发展到哪里,党旗同步插到哪里”的原则,鼓励党员参加村级集体经济合作社,带动群众大力发展富民产业。为了方便群众生产、生活,该村推行“组拓路基、村修路面”的模式,先后兴修了方庄、夏庄、程庄等七条进村入户道路,在“组拓路基”的过程中,多名党员主动领办,协助做好村民组路基拓宽工作,充分发挥了党员先锋模范作用。通过道路修建,提升了人居环境,让辖区群众的生活指数和幸福指数大幅度提升。(通讯员 叶霞方)

宜秀区总工会: 开展工会送岗位就业援助行动

本报讯 近日,宜秀区总工会扎实开展“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动,继续做好了“六稳”“六保”工作,同时推动更多外出务工人员就近就地就业,降低外出务工人员就业成本。

该区总工会组织工会干部进基层、进企业,全面开展企业招工用工需求调查,收集岗位供需信息,及时掌握企业用工计划、工资待遇等情况。并在交通路口、社区显眼等地方拉横幅、电子滚动字幕,积极引导宣传。该总工会联合人社等部门,举办线上线下

招聘会4场,其中线下招聘会3场,在区就业创业一站式服务中心举办,50家企业提供1155个岗位,为求职者提供就业创业政策咨询、专家指导、专场培训等一站式服务。该总工会加强与企业对接,主动跟踪随访,计划对签订劳动合同的劳动者(包括留院就业的外省务工人员),赠送每人50元意外伤害互助保障。推动“工会送岗位 乐业在江淮”工会就业援助行动品牌化、常态化、长效化。截至目前,已促成150人达成就业,签订合同。(通讯员 方华)

宜秀区委党校: 开展岗位练兵 推进作风改进

本报讯 3月3日和4日,宜秀区委党校开展2022年度新课评审活动,聘请市委党校专家对新推出的4节新课进行试讲评审,以实际行动促作风转变。

宜秀区委党校认真贯彻落实全省改进工作作风为民办实事为企业环境大会精神以及市区工作部署,在深入学习讨论的基础上,注

重将学习研讨成果转化改进作风推动工作的实际行动。组织教职工常态化开展备好一节新课,发表一篇理论文章、参与一项课题研究、完成一篇资政专报“四个一”活动,持质量立校,积极探索和遵循党校教育规律和干部成长规律,努力提高教学、科研、咨政水平。(通讯员 陈秀根)

爱心情暖敬老院

本报讯 3月4日上午,宜秀区大龙山中心学校的党员老师们带领孩子们,走进大龙山镇敬老院进行敬老爱老活动。

师生们当日为每位老人送上慰问品,还细心地帮助老人们扫地、拖地、擦扶手、扶桌子、打扫卫生、清理垃圾,陪老人们聊天,向老人们讲述自己的学习生活。孩子们纯真的笑容,温暖的话语,使得老人们的脸上乐开了

花。在活动的最后,孩子们为老人们送上自制的贺卡,并齐声祝福爷爷奶奶们身体健康、长命百岁。

本次活动让孩子们深受教育,纷纷表示今后他们将会以实际行动敬老、爱老,并号召更多的同学积极加入敬老、爱老的行动中来,让尊老、敬老、爱老的传统美德发扬光大。(通讯员 何家友)

践行雷锋精神 传递健康关怀

3月4日上午,宜秀区杨桥镇新时代文明实践所组织工作人员和志愿者走进杨桥敬老院开展学雷锋志愿服务活动。当日,杨桥卫生院的主治医生为院内老人上了一堂别开生面的老年人健康教育课,为老年人详细讲解了老年健康知识、养生技巧和防疫知识,并为老人们安排了健康体检,通过送健康践行雷锋精神。

通讯员 金明明 摄



大桥街道: 人居环境整治让乡村“展新颜”

本报讯 改善村容村貌,是乡村振兴的重要任务。连日来,宜秀区大桥街道砂桥社区扎实开展人居环境整治,切实改善村容村貌,努力打造美丽宜居社区,助力乡村振兴“展新颜”,不断提高人民群众幸福指数。

由点及面,统筹推进环境整治及乡风文明建设。充分发挥党员干部的先锋模范作用,深入推进党建引领志愿服务工作,聚焦居民群众树新风、清垃圾、治污水、推公厕、拆空心房等关键环节,以点带面、统筹推进,带动了城乡家风、村风、民风转变,助力实现百姓富、生态美的和谐统一。

发动群众,形成“干部群众齐上阵、环境整治同发力”的良好局面。

召开居民代表大会,广泛发动群众参与人居环境整治,充分调动广大村民群众参与环境整治的主动性和积极性,营造“干部带着干、群众主动干”的良好氛围,让农村人居环境整治工作深入人心。

强化宣传,形成“人人关心,人人参与人居环境整治”的良好氛围。利用横幅标语、社区微信群等开展专项宣传工作,让讲文明、讲卫生、爱护环境的生活观念成为群众日常生活新常态。并把人居环境整治融入村规民约,自上而下地提升村民的积极性,变“要我干”为“我要干”,依靠群众力量做好人居环境整治工作。(通讯员 陈浩)

宜秀区: 着力提升农村参保群众幸福感

本报讯 宜秀区坚持“三”个度,全力推进巩固拓展医疗保障脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接政策平稳过渡,引导农村低收入人口、基层组织、社会各界了解政策、支持改革,助力乡村振兴战略全面推进,不断增强农村参保群众获得感、幸福感、安全感。

力求政策宣传多样化、全方位、入人心。同时,做到“广播有声音,电视有画面,网络有阵地、部门有协作、上下有联动”。打造一支以基层干部、帮扶干部、医护人员、医保队伍为主体的常态化宣传力量。坚持党建和医保业务深度融合,深化“新医保·心服务”党建品牌建设,结合主题党日、常态化开展“三走进、三服务”活动,1、2月份区乡村三级

开展各类现场宣传活动10余场次。

注重加强队伍培训,先后举办专题培训会四次,并积极组织医保系统干部、医疗机构负责人参加市级相关培训。同时,陆续召开乡镇分管领导和经办人员、两定机构负责人、社会监督员等培训会,通过以会代训模式,对政策待遇进行详细解读,全面宣讲资助参保“185”、医疗救助“976”等相关规定,引导政策平稳过渡。

区、乡、村三级医保经办机构,加强基层服务阵地、人员、信息化建设,统一标识、统一职责、统一公开服务事项和服务承诺。为有需求的群众无条件提供全程代理服务。(通讯员 方华)

大龙山镇: 盘活资产置家业

本报讯 近年来,宜秀区大龙山镇新新社区通过党建引领,瞄准资源闲置产业、盘活资产置家业,一步步摘掉了穷帽子、甩开了大膀子、走出了新样子,呈现了“新新”向荣好前景。

2018年村社区换届后,社区新任“两委”一班人面对“贫困村”这个帽子感到压力山大,一心想要大发展早摘帽。可是面对自己的家底,又感到很无奈。成片的荒山,不仅没有产生效益,每年还要请人防火、年年投入。荒山怎么变金山?2019年伊始,社区“两委”就不断外出学习,笃定了先集中流转、再引进项目的思路。通过多方考察,9月底社区与安庆市风采仪

公司签订协议,实施新新生态休闲农林项目,由该公司投资1亿元建设经果林基地。为了这个项目,社区集中流转山场1000亩、水面110余亩。采取共建合营的方式,每年为社区集体经济增收30余万元,每年减少森林防火投入5万元,同时产业园采取“企业+社区+贫困户”的模式,带动脱贫户24户增收,帮助脱贫户解决就业6人。

2013年建成的新新社区农民创业综合楼,总面积5700㎡,其中部分用于社区办公。为了发挥效益,一直切割着租赁出去了1800多㎡,剩余的3300㎡因社区办公的原因一直空置。一方面是资源浪费无效,另一方面

“新新”向荣谱新篇

是社区办公用房整改有压力。经过“两委”商量,决定社区办公场所先搬出去,整体对外招商。同时,招商也取得了成果,悦达酒店项目整体承租创业大楼并签订协议,租金从20万提升到了45万,这一项就为社区增加了25万。

为提升社区服务能力,新新社区自筹资金对500多㎡老村部改造升级为604㎡的党群活动中心,同时新建文化广场758㎡、人行道板256㎡,一个新四合院式的社区办公场所展示在群众眼前,成为集村级办公议事中心、党组织活动中心、为民便民服务中心、党员群众教育培训中心、老年人活动中心于一体功能齐全的“最美”村部。发展

的成果要让每位村民共享。近三年来,社区大力实施10余件民生工程,为社区居民购买城乡居民基本医疗保险、实施自来水管道改造工程、对社区村民组道路进行扩面延伸和道路亮化工程、对沟渠及池塘实施清淤护坡工程,累计投入近200余万元,这在以前是不敢想的事。群众对村里一班人竖起了大拇指。

新新社区集体经济从2013年的不足5万到2018年的不到50万元,再到2021年底的近130万元,一年一个台阶、一步一个脚印,逐渐从无到有、从弱到强。(通讯员 陶斌斌)