

广聚英才 振兴安庆

——人才代表座谈会发言摘登

4月20日,市委人才工作会议召开,吹响了人才引领安庆高质量发展的集结号和冲锋号。12位优秀人才在随后召开的人才代表座谈会上作交流发言,大家结合各自工作实际和成长经历,分享在各自行业领域的创新做法,并就进一步推进安庆经济社会高质量发展和人才工作积极建言献策。现摘登部分发言如下:

把握机遇 推动更多企业上市

市政府副秘书长、宿松县人民政府副县长贺晓骁:
作为金融体系的挂职干部,我在原单位(上海证券交易所)与安庆市政府之间发挥着桥梁作用。比如上交所和浦东新区政府同意在安庆落地长三角皖西南资本市场服务基地,该基地可为安

庆市导入100余家投资机构、证金行业保监机构等;邀请专业股票债券融资市场团队开展专项培训,为安庆市拟上市企业开展一对一“问诊”。建议把握股票注册制改革机遇,推动更多本地企业上市,同时与上交所所在资本市场领域开展高层次、多领域合作。

构建健康人才生态

海外人才、北京含元资本管理有限公司董事长胡煜:
我认为人才应分为专业性人才、桥梁人才、系统型人才、生态级人才。安庆在推进人才工作中,应持续不断地把拟招进人才和安庆籍人才按照这四大类进行深度分析,发挥每类

人才的独特优势。要注重人才价值输出,给予人才更好的生态。要以人为本,依托科技、产业、资本、政府4大基石(3MG模型),构建健康的人才生态。要巧用人才之义与资本之力,扩大人才圈。项目是人才的载体,要不遗余力地抓项目促发展。

5.6万名残疾人将获基本康复服务

本报讯 日前,记者从市残联获悉,今年我市将开展巩固提升“脱贫奔康”行动,巩固精准康复服务工作,推动残疾人事业高质量发展。

开展巩固提升“脱贫奔康”行动,促进残疾人就业创业。健全易返贫致贫人口动态精准监测机制,对残疾人边缘易致贫户、“一户多残”、脱贫不稳定户给予有效帮扶,牢牢守住不发生残疾人规模性返贫底线。在巩固按比例就业、劳务输出、灵活就业、就业资金扶持等渠道的同时,举办安庆市残疾人电商主播大赛。推广迎江区、桐城市重度残疾人辅助性就业机构经验。2022年所有县(市、区)建成的残疾人辅助性就业机构

要全面达标并正常运转。
巩固残疾人精准康复工作。继续实施“政府主导+服务机构+签约医生+残疾人”服务行动,为56万人提供基本康复服务。推进实施困难残疾人康复民生工程,为5160名困难精神残疾人提供药费补助。落实残疾儿童康复救助制度,为725名符合条件的残疾儿童和孤独症儿童提供康复训练救助;为110名残疾儿童适配假肢矫形器或其他辅具提供救助;为0至4岁听力残疾儿童及其家庭提供家长培训、亲子同训、家庭环境评估与康复指导等早期干预服务。
(全媒体记者 方芳 通讯员 陈卫东)

市人大常委会调研税收工作 落实减税退税政策 支持市场主体发展

刘克胜率队

本报讯 4月20日,市人大常委会副主任刘克胜率市人大常委会调研组到市税务局调研税收工作。

调研组一行听取了今年一季度全市税收完成情况以及退税减税工作的汇报,对全市税务系统采取多种措施,确保高质量完成全年税收收入目标,力促各项减税退税红利直达快享的做法表示肯定。

刘克胜要求,要加强形势研判,综合施策,统筹组织收入和退税减税工作。突出重点,优化营商

环境,助力企业健康发展,进一步加强减税退税政策宣传,确保企业切实吃透、用好政策。统筹服务,加强监管,落实助企纾困政策,采取新举措,支持市场主体发展,营造公平法治的税收环境。要想方设法,争取政策支持,应纳尽纳,应减尽减,应退尽退,动态调整项目库,确保企业真正获得更为实在的减税退税红利。
(全媒体记者 徐媛 通讯员 吴继胜)

宿松县大学生“返家乡” 社会实践活动获三项全国荣誉

本报讯 4月12日,共青团中央青年发展部发布《2021年度全国大学生“返家乡”社会实践活动总结通报结果公示》,团宿松县委收获三项全国荣誉。

在2021年度全国大学生“返家乡”社会实践活动中,团宿松县委获评优秀单位,团宿松县委宣传与网络工作部部长张美芳获优秀工作者称号,团宿松县委推荐的杨鑫海同学获评优秀学生。

宿松县作为2021年全国大学生“返家乡”暑期社会实践试点县,积极引导大学生“返家乡”,通过兼职形式

带动宿松籍大学生参与家乡城市治理和乡村振兴实践。2021年6月份至12月份,团宿松县委提前部署岗位征集和招募活动,235名优秀高校学子踊跃报名上岗,其中70名大学生参与城市管理工作,83名大学生参与“社区青春行动”。今年寒假期间,团宿松县委成功招募75名大学生生态护渔员志愿者,积极协助属地党委政府和相关部门参与长江流域重点水域的禁退捕宣传、反电诈宣传等志愿服务,取得显著成效。
(全媒体记者 雷琳琳 通讯员 朱端端)

乡村“强联合” 振兴“加速度”

本报讯 4月19日,几名技术人员正在怀宁县清河乡一块山地上丈量尺寸。这块刚经平整的土地上,将建设清河乡投资400余万元的生物颗粒项目。项目运用秸秆生物反应堆技术,年产5000吨生物颗粒,实现产值550万元,预计年底建成试生产。

这是近一年来,清河乡村级联合党委谋划集体经济发展之路的缩影之一。清河乡村级联合党委由清河社区、金桥村、龙泉村、泉月村、太平村5个村级党组织组建,于去年5月23日成立。联合党委把发展产业作为引领群众致富的“关键一招”,立足资源优势,突出地方特色,瞄准市场需求,采取抱团取暖的方

式,组织成立联合社,大力发展生物颗粒、蓝莓、水稻等产业,实现了集体经济和群众收入“双增加”。
在联合党委的组织引导下,金桥村率先流转900亩土地到村集体经济组织名下种植水稻,实现利润约11万元。随后,种植蓝莓70亩,实现村集体经济收入近40万元;投资400多万元在238省道旁新建一座库容2400立方米的冷库,除能满足村集体经济70亩蓝莓的冷藏需求外,还可对外招租,目前工程正在施工,年底前可建成运营,预计年纯收入40万元。此外,联合党委注册成立劳务服务公司,整合劳务资源,目前已派遣用工3000余人,劳务收入30余万元,利润3万元。
(通讯员 檀志扬 陈金霞)



4月19日,望江县赛口镇九华村,种粮大户檀得水驾驶拖拉机正在翻犁稻田,一群白鹭围着他上下翻飞,悠闲觅食,构成一幅人与自然和谐相处的春耕图。
全媒体记者 储永志 通讯员 陈娅 摄

加强人才评定能力建设

国汽大有时空科技(安庆)有限公司总裁韩建新:
人才认定不应唯学历论,对特殊人才应放宽认定标准。要引育结合,比如我们公司与安徽大学联合建立大有时空专属软件工程硕士同等学力培养计划,共计培养大有时

空软件中高级人才在职员工40名,这种方式培养的人才更稳定、更适用、更能创造价值。要加强专利评定能力建设,建议建设专利预审中心。希望调整政策门槛,加强人才评定能力建设,积极主动建设高级职称评定能力。

在人才政策设计上多做文章

安庆振昌芯力电子科技有限公司总经理刘斌:
安庆在吸引人才方面与其他城市的竞争中处于劣势,应该在“巧”字上多想方法,在人才政策设计上多做文章。搭平台的人才需要更大的支持,对于这类人才建议提高标准,考

虑到安庆的经济实力等原因,每年的总数可以控制在小数量内。在平台上发挥关键作用的人才,可以考虑通过用人单位引进。人才政策关键是人才的鉴别、评估和能上能下,在人才和项目招引上提高成功率,同时建立合理的容错机制。

技能人才培养应与企业需求相适配

安庆中船柴油机有限公司维修电工首席技师张增成:
到安庆的二十多年间,我从普通工人成长为技术过硬的技能人才,我的成长经历充分说明安庆是一块适合人才成长的宝地。就我市人才培养工作,我建议,一要推进技能人才培养

与企业需求适配性发展。根据经济发展和产业结构调整需要,引导培训机构根据技能人才需求动向,主动调整培训策略。二要支持鼓励劳动者走技能成才之路。建议开展职业技能竞赛等活动,营造有利于技能人才成长的社会环境。

既要重视也要重“实”

安徽普利药业有限公司总经理聂良邓:
人才政策兑现方面除了钱,也可以给予工程师职称评定等便利。对人才的面可以更宽一点,不仅是针对博士以上甚至是院士等,也应该关注硕士、本科、甚至是专科的

专业人才。既要做到重视,也要做到重“实”,对于人才可以给予多方面的照顾,比如买房补贴、小孩就学就医等。建议提升医药产业项目引进门槛,考虑引进匹配的设备、工程、原材料等公司,提高产业聚集度。

精准分级人才需求

安徽皖信人力资源管理有限公司南部区域总经理黄庭芬:
我建议,一是人才需求要精准分级。可以结合八大产业链的发展情况和重点企业缺人需求,让各级供给市场人力资源服务机构或人力资源服务企业对应供给、错峰供给,

如此更精准高效。二是人才供给渠道要丰富多元。包括招商企业主动带才流转、年轻人才回归计划、中年成熟人才回流、高端资源引进等。三是人力资源市场要规范。多引导人力资源机构发挥所长做好多方面多层次服务。

培养后备技术工人

安庆瑞迈特科技公司总经理罗建军:
瑞迈特公司在一年内建设、一年内投产、一年内发挥效益,离不开安庆优良的投资环境及市委、市政府支持高层次人才在安庆创新创业。目前公司各项业务进展基本正

常,但是在技工方面还有需求。安庆市技术工人的后备资源比较稀缺,我公司招工选择余地较小,公司现职技术工人存在低能高配的问题,人员流动较大。希望政府能够加大宣传,吸引在外地的安庆籍技术工人返乡就业。

突破人才断档“制约瓶颈”

安徽再芬黄梅艺术股份有限公司青年团副团长吴美莲:
要把安庆市建设成为全国重要的戏剧演出集聚地、戏曲人才培养基地和地方戏曲传承发展基地,就要着力突破人才断档“制约瓶颈”。一是实施

好“师徒传承”,充分发挥老一辈艺术家和现有名家名角“传帮带”作用,推广收徒授艺。二是要加强“院校合作”,创新推出“院校合作、订单培养”模式。三要抓“竞演培训”,挖掘培育有潜力的新生代戏曲人才和受众群体。

以项目建设促年轻人才成长

安庆职业技术学院建筑工程学院院长陈月萍:
我根据建筑行业岗位能力需求,创新“一套图纸进、一套图纸出”等教学模式,得到全省乃至全国其他高职院校同行的充分认可,后在土建类专

业教学中得到广泛应用与推广。安职院为教师提供教科研方面的政策支持与经费保障,营造浓厚的教研氛围,通过各级各类项目建设,使一大批年轻教师快速成长为教育教学行家能手和各自专业领域的科技领军人才。

建立多元立体化人才结构

安徽鸿海新材料股份有限公司董事长苏晓渭:
我认为应该重新定义人才的内涵,人才不仅包含高层次、高学历的人才,也应包括大量的一线专业人

才,应该建立多元立体化的人才结构。人才的引进是多渠道的,可以通过乡情吸引,招商项目吸引,产业链补链、延链、强链的引进,优势资源的吸引等多种途径。

促进科研建设和人才培养

安庆市立医院骨科技术顾问和科教科研顾问潘滔:
作为三甲医院,安庆市立医院有些专科分布缺少,比如生殖中心;有的专科发展因为没有亚专科而受到制约,如

骨科。建议报批博士后工作站,既可以协助在站博士后完成科研工作,也有利于促进所在单位本身的科研建设和人才培养,一举两得,教学相长。
全媒体记者 雷琳琳 整理

徐虹:医者仁心 德技双馨

天南海北安庆人·问策老乡

她长期致力于儿童肾脏病的研究、诊治,在国际上率先建立儿童肾脏病“两阶段双项筛查”模式,率先在国内应用自动腹膜透析技术治疗儿童尿毒症,率先在国内儿童专科医院开展儿童肾移植、率先推动以居家自动腹膜透析技术为核心的肾替代疗法;她长期致力于公益慈善事业,成立上海市儿童健康基金会儿童肾功能衰竭帮扶专项基金,开启国内儿童肾病领域慈善基金项目先河。她就是安庆人,上海市肾脏发育和儿童肾脏病研究中心主任、复旦大学附属儿科医院党委书记徐虹。

部分最终进展为尿毒症,需肾脏替代治疗维持生命,严重影响儿童正常生长发育。如何实现早干预、早发现、早控制,这是徐虹关注的重点。2001年,她在国际上率先建立儿童肾脏病“两阶段双项筛查”模式。
“每年在儿童或者出生以后的孩子中进行慢性肾脏病的筛查,这样可以及早发现血尿、蛋白尿。从2009年开始,我推动出生后的孩子做超声筛查,看有没有发育畸形。希望通过我们的努力,让这些两项工作作为能够常规性开展的公共卫生政策,使更多孩子获益。”徐虹说。
在上世纪九十年代,患尿毒症疗程长、副作用大。徐虹带着这一疑问,出

国留学深造。回国后,她带领团队一改过去血液透析模式,在国内率先采用尿毒症儿童每日居家腹膜透析技术,打通了肾衰竭尿毒症患儿的“生命线”。“孩子当天晚上做完,第二天就可以去上学。现在我们作为国际最大的儿童透析中心,拥有一百多台自动腹膜透析机器,为数百名孩子提供透析治疗,部分孩子因此顺利开展肾移植获得新生。目前这项工作已推广到其他省市”。
从一名普通医生到儿科医院党委书记,30年来,徐虹始终坚持深入临床一线,在专注儿童肾脏病诊断的同时,她潜心攻克罕见病、遗传性疾病的治疗。“我们跟有关科研机构合作研究基因治疗。在治疗中每两个星期为患者补充一次酶,把基因调整到正确位置,直到患者自己能够产生因为基因突变而缺失的酶,这是所有遗传性疾病最终的治疗方法”。

医者仁心,德技双馨。几十年来,徐虹始终怀着一颗爱心热衷于慈善公益,千方百计帮助贫困患儿及时得到救治。截至目前,她累计募集善款接近3亿元,救助了一万余名贫困患儿。“2002年,我们的肾脏病慈善基金只有二十万,只能给患儿买机器和一些特别贵的药。现在我们医院已经有104项慈善基金,每年可以筹款近五千万”。
虽医务繁忙,但徐虹热切希望加强双方学术交流、人才培养,服务安庆医疗事业高质量发展。“之前,我们组织了到安庆的大型义诊和交流活动,受疫情影响,接下来我们将通过线上交流培训,邀请安庆本地医院的儿科医务人员参加我们课题组等方式,定期进行坐诊转诊,为安庆培养更多优秀的年轻儿科医生,更好服务安庆当地患儿。”徐虹表示。
全媒体记者 张林 王鹏飞