

打好稳市场主体保就业组合拳

20条政策措施加码促就业



本报讯 6月初，安庆发布“进一步稳定和促进就业若干政策措施”，打出稳市场主体保就业组合拳，以超常规力度稳定和扩大就业。政策涉及保市场主体保就业、稳重点群体稳就业、扩大技能培训助推就业、激发创业活力带动就业、加强改进就业服务等5个方面，共计20条。

加大力度保市场主体保就业

政策要求从全力助企纾困、强化用工服务、规范裁员行为、落实房租减免等方面，加大力度保市场主体保就业。

打好“降、缓、返、补”政策组合拳，支持企业稳岗扩岗。将阶段性降低失业保险费率至1%政策延续至2023年4月30日；失业保险、工伤保险阶段性缓缴政策实施范围扩大至受疫情影响生产经营出现暂时困难的所有中小微企业，以单位方式参保的个体工商户，缓缴期限不超过1年；将阶段性缓缴养老保险费实施范围扩大至产业链供应链受疫情影响较大、生产经营困难的通用设备制造业、汽车制造业等行业。将大型企业的失业保险稳岗返还比例由30%提高到50%，中小微企业和其他用人单位返还比例提高至90%。

摸清各类用工主体岗位需求信息，推动岗位信息市级归集、多点联动发布。健全重点企业用工常态化服

务机制，动态更新并定期发布重点企业需求清单、灵活就业岗位清单。鼓励通过“三公里就业圈”“掌上灵工市场”以及“送岗下乡”“送岗进社区”活动等方式，向劳动者较集中的地区发布招聘信息；聚焦“八大产业链”重点企业、重点园区以及重点群体，开展线下、线上各类定制化招聘会，推进企业与劳动者精准对接。

指导和督促企业依法合规用工。采取协商薪酬、调整工时、轮岗轮休、在岗培训等措施，保持劳动关系稳定。依法对新冠肺炎患者、病原携带者、疑似病人、密切接触者等实施隔离措施或者采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的劳动者，企业不得因此与其解除劳动合同或将其退回劳务派遣单位。

返乡农民工创业园、青年创业园、创业孵化基地，要对入驻的各类创业主体减免房租。要优化减免手续，推行“免申即享”，已收取租金的可以抵扣后续未缴房租或直接退还。

多措并举稳重点群体稳就业

针对高校毕业生、农村劳动力、就业困难人员、灵活就业新业态就业以及失业人员等重点群体，也采取多项措施稳就业。

稳定高校毕业生等青年群体就业。对企业新招用应届高校毕业生，签订劳动合同并参加失业保险的，按

1000元/人标准给予企业一次性扩岗补助，并按3000元/人标准给予高校毕业生生一次性就业补贴。加大就业见习岗位开发力度，募集开发4800个青年见习岗位、2800个短期就业见习岗位。实施“菁英学子，才聚安庆”计划，引导高校毕业生本地就业。

加大农村劳动力就业帮扶。实施农村居民本地就业“121”计划，为有需要的农民工免费提供1次职业指导、3个适合的岗位信息、1个培训项目，开展农民工职业技能培训1.9万人次以上，新增农民工本地转移就业1.35万人。大力开发乡村公益性岗位，确保脱贫人口务工就业不少于33万人。

加强就业困难人员托底安置。对就业困难人员实施分级分类援助。在街道（乡镇）、社区（行政村）开发疫情防控员、社区管理员、安全信息员等临时性专项岗位2500个以上，安置有就业意愿的因疫等原因失业人员，各地财政资金给予不低于当地最低工资标准的工资。

支持灵活就业、新业态就业。对符合条件的就业困难人员、离校2年内未就业高校毕业生及时发放灵活就业社保补贴。支持规范新业态发展，开展新业态劳动者权益保护专项行动，促进灵活就业人员增收。支持经营性人力资源机构运营管理劳务市场或零工市场，对运营管理规范、成效突出的，由就业补助资金给予20-30万元一次性补助。

保障失业人员基本生活。深化失业保险待遇“畅通领、安全办”专项行动，将失业补助金政策实施期限延长至2022年12月31日。

扩大技能培训助推就业

政策还通过支持企业开展岗位技能培训、推进重点群体开展就业技能培训、搭建企业技能人才培养平台等方式助推就业。

对企业开展新录用人员岗前技能培训的，根据培训合格人数，按800元/人的标准给予企业培训补贴。鼓励企业采取“企校双制、工学一体”的校企合作模式共同培养新型学徒。

采取“先缴后补、直补个人”的补贴方式，对16-65周岁且不具有按月领取城镇职工养老保险待遇的重点群体开展补贴性就业技能培训。

对认定为市级技能大师工作室的给予10万元一次性经费补助，对直接获批国家级、省级技能大师工作室的，除国家、省补助外，分别再给予20万元、10万元一次性配套补助，对“安庆杰出工匠”获得者给予每人2万元奖励。

激发创业活力带动就业

支持返乡人员创新创业。对毕业2年内的高校毕业生、就业困难人员等群体首次创办小微企业且正常经营6个月以上的，给予5000元一次性创业补贴。开展“皖厨”美食名品连锁店龙头企业和“皖厨”创业街区建设，按每新增1个龙头企业新加盟店给予5000元创业就业补贴。对遴选认定的皖厨创业街区，根据初创企业数，在3年期内，每户每年给予5000元孵化基地补贴。（下转第二版）

张君毅在化工新材料协会企业家座谈会上强调

升级“软环境” 强化“硬支撑”

做强做大化工新材料产业

本报讯 6月15日上午，安庆市化工新材料协会企业家座谈会召开，市长张君毅与企业家面对面交流、实打实交心。他强调，要深入贯彻落实全国稳住经济大盘电视电话会议和省稳经济工作电视电话会议精神及市委部署要求，围绕化工新材料这一主导产业，政企携手做好补链、延链、强链文章，做强做大产业集群，奋力实现千亿目标。市政府秘书长刘文俊参加。

会上，安庆市化工新材料协会及安庆石化、曙光、泰恒发、飞凯、虹泰、艾坚蒙、长虹、会通、华伦、兴达、科思化学等11家企业负责人围绕产业链发展一一发言。张君毅认真听取、逐一回应，他说，将逐条梳理大家的意见建议，认真研究、充分吸纳，并转化为推动产业发展的工作举措；同时希望商协会组织进一步发挥桥梁纽带作用，建立政府、商协会、企业三方常态化联系机制，推动有效市场和有为政府更好结合。

张君毅指出，化工新材料是战略性、基础性产业，是永远的朝阳产业，在安庆拥有良好的产业基础和优越的发展条件，把产业做强做

大是推动我市经济高质量发展的应有之义、可为之举。要升级“软环境”，持续优化营商环境。进一步完善“5+1+N”工作机制，健全企业帮办代办制度，提升为企业服务精准度；涉及化工项目的能评、安评、环评等审批项目要进一步优化流程、精简环节、压缩时限，提升为企业服务效率。要强化“硬支撑”，大力优化发展空间。一方面加快推进凤凰片低效闲置用地的清理腾退工作，提升土地利用效率；另一方面加快山口片综合开发项目二期建设，同步完善水、电、气、热等配套设施。

张君毅要求，要牢固树立绿色发展理念，坚持节能降耗、能效提升，推动产业结构转型升级、迈进中高端；要加快谋划中试基地，为企业与科研院所、高校搭建合作平台，推动科技创新水平提升与科技成果转化；要加快完善产业链图谱，有效整合链条上各类要素资源，强化人才、技术、政策等产业生态建设，实现企业之间的优势互补、全局配置，让发展更互惠、产业更壮大。

（全媒体记者 江露露）

张君毅在市信访局公开接待来访群众时要求

系统梳理共性问题

推动类案批量化解

本报讯 6月15日下午，市长张君毅到市信访局公开接待来访群众，听取群众信访诉求，解决有关问题。市政府秘书长刘文俊参加。

在认真听取市邮政企业退休劳务工和委托代办员反映的养老保险缴存问题后，张君毅要求，要全面调查研究，深入分析问题症结，在尊重历史、实事求是的基础上，依法依规解决好群众合理诉求；要做好相关政策宣传和解读工作，争取得到群众更多理解和支持，预防和化解政策性信访问题。

张君毅还听取了多年前购买商品房如今却无法办理房产证的信访事项，当即督促相关部门认真调查核实，尽快完善手续，彻底解决群众后顾之忧。他强调，群众利益无小事，对群众反映的切身利益问题，要高度重视、认真对待，坚持依法依规、一抓到底，确保公平公正、有始有终解决；要由点及面、举一反三，系统梳理共性问题，统筹推动类案问题批量化解，切实提升群众获得感幸福感安全感。

（全媒体记者 江露露）

“一改两为”我做什么？

“城中村”人居环境大提升

本报讯 摸排自建房、清理陈年垃圾、翻修道路……6月14日，安庆经开区西片未拆迁区域综合整治正在进行，三个社区、六个村民组、千余户的“城中村”实现人居环境大提升。

从天柱山西路进规划二路，再途经窄窄的乡村道路，只用几分钟的功夫便走进了蜷缩在城市中的自然村庄——董塘组。包括董塘组在内，还有大格组、十里组、山塘组、同安组、五里组，涉及安庆经开区菱北办事处三个社区、六个村民组，这个典型的“城中村”共有1077户、3914人。

“都是七八十年代自建的房子，那时候这里都是村庄。这一片2020年纳入了棚户区改造规划范围，但一直没有征迁。”董塘组村民黄代荣指着路边加盖的房屋说。一些房子老化严重，道路损坏、垃圾清理不及时、路灯及供水等配套设施损坏严重……各类问题在这里次第产生。

为了解决这些问题，5月18日起，针对这片“城中村”的环境综

合整治正式开启。

安庆经开区菱北办事处天柱社区是涉及的三个社区之一，且涉及范围最广、人数最多。党委书记盛泉林介绍，“一方面是以自建房屋为重点开展安全隐患排查。通过全面摸排，社区453栋自建房中有22栋存在安全隐患，对此我们进行了上报、挂牌处置。另一方面，以人居环境改善为重点开展综合整治，全办事处13个社区对这里进行包片整治。”截至目前，社区出动人力100余人次，清理陈年垃圾200多车。另外，还对散乱污企业进行了全面清退。为了保持环境卫生的常态长效，通过安庆经开区管委会购买服务的方式，北京环卫将对“城中村”实行清扫保洁全覆盖。

在环境卫生大提升的同时，工程性措施也一一上马，雨污水改造、路灯改造、道路硬化等相继实施。“眼见着卫生好了，道路平坦了、住得更安全了……这是真正的为老百姓办实事！”黄代荣朝着正在修建的道路竖起了大拇指。

（全媒体记者 江露露 通讯员 方园）



“党建+信访”让“信访”变“信任”

“把群众事当家事解好每道难题”



本报讯 “感谢政府，日子越来越有盼头了！”现在，只要看到乡村干部，宿松县九姑乡的何春宝就会拉着他们的手聊聊天。

曾经，因琐事不满，何春宝经常散布不当言论，沟通无果。乡村两级干部和乡贤调解员多次上门，得知他有意愿发展苗木种植，积极提供各类帮助。今年，第一批苗木成功种植，看着绿意盎然的苗木花卉，何春宝受到触动，这块“冷铁”终于被焐热，整个人也彻底变了。

近年来，九姑乡坚持党建引领，

创新推出“三有”“四要”“五一”工作法，调动各种力量化解信访难题，融解信访群众心头上的“坚冰”，实现初信初访办结率100%，持续做到无越级访、无信访积案。

“建章立制有‘三有’，即有过硬班子、有工作机制、有专业队伍。”九姑乡党委书记洪伟介绍，九姑乡以综治中心为枢纽，8个党总支有序指导190名网格员在46个社会治理基础网格中，排查各类矛盾纠纷。乡综治中心人员中有国家律师资格证2人、县级“新乡贤”1人、离任村干部3人，各村成立由“五

老”“乡贤”组成的“调委会”，同时推行领导班子成员和联村干部、村书记、包组村干“1+3”包案模式。乡有信访联合办案小组，村有信访化解群众工作室，组有信访调解陪访员，实现“小事不出村、大事不出乡”。

“建章立制，更要强化治理，我们提出‘四要’：即每天要排查、每件要化解、每周要提醒、每月要会商。”洪伟介绍，九姑乡组建乡村联调室、疑难矛盾会诊室、法律顾问工作室，及时化解纠纷；对未化解的问题，每周以提醒单形式下发各村党总支，限期化解。此外，每月召开商会会，针对重点问题，重点人员提出具体化解措施。“四要”之下，九姑乡初信初访办结率达到100%。

在化解矛盾方面，九姑乡推出五个

“一”，即一案一策，一事一议，一人一方，一“冷”一“热”，一法一情。“把人民群众当家事办好每一件；把群众来信当家事读好每一封信；把群众之事当家事解好每一道难题；把群众工作当家事尽好每一份责任。”洪伟说，信访工作是送上门来的群众工作，更需要用“群众语言”做群众工作，搭建起政府与群众的“连心桥”，解决好群众的烦心事。

“党建+信访”，“信访”变“信任”。自2016年，九姑乡连续三年获评全市信访工作“三无”目标管理先进乡镇；2018年度，乡人民调解委员会获评省级优秀人民调解委员会；2021年度，获评全市信访工作示范乡镇。（全媒体记者 江月 通讯员 司舜）