

新闻广角

全省“亩均论英雄”榜单出炉  
桐城位居第8位

本报讯 12月12日至13日,安徽省创新“亩均英雄贷”金融服务现场会暨“梦想汇”高质量发展江淮行活动在滁州市举行。活动现场,安徽省首次发布“亩均论英雄”系列榜单。在系列榜单中,桐城市位居2023年县(市、区)制造业“亩均论英雄”改革综合效益30强榜单的第8名,成为安庆市“唯一上榜”的县(市、区)。

县(市、区)制造业“亩均论英雄”改革综合效益评价是以县(市、区)规模以上制造业企业为主体,对县(市、区)制造业综合效益情况进行总体评价,这是安徽省首次发布“亩均论英雄”系列榜单。

近年来,桐城扎实推进“亩均论英雄”改革,持续开展亩均综合效益评价。2022年桐城规模以上制造业亩均

税收达22.33亿元,桐城因此受到省政府的通报表彰,入选全省“亩均论英雄”改革工作扎实、要素配置精准、亩均效益水平提升明显的县(市、区),桐城的“品质提升法”入选全省“提高亩均效益十二法”。

桐城还强化亩均综合效益评价结果运用,出台相关文件,优先扶持优质企业;推出金融服务新产品——“亩均英雄贷”,鼓励金融机构全力支持优质企业;加强闲置低效工业用地治理,推进工业“标准地”改革,不断提升土地产出效益,促进工业经济“提质扩量增效”。目前,该市“亩均英雄贷”已授信16.50亿元,实际投放12.12亿元。截至11月底,桐城已处置低效工业用地3308亩,累计出让工业项目“标准地”1016亩。(通讯员 王红薇)

范岗镇：“监测点”立起来 “大环境”优起来

“惠企政策落实到位了吗？”“您对涉企部门办事效率和干部作风满意吗？有困难和意见建议可以向我们反映。”为优化营商环境,桐城市范岗镇纪委工作人员近日再次深入镇域内8个营商环境监测点,靠前监督、精准监督,护航企业高质量发展。

今年,范岗镇纪委坚持公平、公正、公开原则,从制造业、服务业中选取8家企业作为营商环境监测点,紧盯职能部门服务效能、公正执法、工作作风、廉洁从政等方面,跟进监督,及时纠正侵害企业利益、干扰企业经营、破坏市场秩序的隐形障碍,持续营造优良的营商环境。

“设立营商环境监测点,是优化营商环境的有力举措,既有利于我们企业快速反馈意见,又有助于职能部门收集问题线索。我们将发挥好‘探头’‘前哨’作用,积极为优化营商环境建言献策。”安徽金阳金属结构工程有限公司总经理章阳说道。

今年以来,该镇持续深化“一改两为”,不断优化为企服务,实行双周调度、集中会诊机制,对重点问题随时调度,扎实开展“四督四保”、“四送一服”工作,健全镇党政班子成员联系服务企业、重点项目制度,全程跟踪、专门服务重点工程,深入摸排、及时掌握企业经营现状,找准发展存在的困难和问题,帮助企业协调解决发展难题。截至目前,该镇党政班子成员已走访调研企业260家次,梳理并解决企业发展中遇到的难题116个。

该镇纪委有关负责人表示:“营商环境没有最好,只有更好。我们将发挥营商环境监测点的‘桥头堡’作用,持续监督、主动作为、靠前服务,用铁的纪律护航范岗镇经济社会高质量发展。”(通讯员 张娟娟)

嬉子湖：锻造坚强堡垒夯实共富基石

今年以来,桐城市嬉子湖镇松山村党总支支持抓班子、强队伍、办实事,发挥党支部的引领作用和党员的先锋模范作用,为强村富民锻造了坚强的战斗堡垒。

松山村党总支现有党员109名,其中70岁以上的党员39人,在外流动党员超30人。面对党员教育管理难、党员作用发挥不够的难题,该村新一届党总支班子成员全部下沉到“网格”,实行包组联户责任制,快速响应群众诉求,办好民生实事;村党总支创新开展党员活动,完善全村党员政治理论学习制度,落实“三会一课”,提升党员干群的综合素质,提高总支班子成员的履职能力;把“铸魂”与“提能”结合起来,邀请农技专家或致富能手走进“党课”课堂,为农民党员送上“致富经”,提升党员带头创业、带动群众致富的本领;结合村级发展实际和群众需要,组建“党小组之家”,以此为阵地,组织党员常态参加政策宣传、人居环境整治、河湖清洁、助老帮困等志愿服务;通过党群议事会,征集群众意见,共谋村级发展大业,在村级建设、产业发展、为民服务一线彰显党组织和党员的作用,形成了“党有号召,我有行动”的发展局面。

截至目前,该村依托当地人文和生态资源谋划的强村富民项目——松山片区旅游开发项目正在有序落地,村级集体经济今年有望突破60万元,比前两年增加10万元;村级各项工作齐头并进,在今年一至三季度镇级综合考核中,该村已由2022年度的“全镇倒数第一”提升至“全镇第三”。(通讯员 王泽龙)

金神镇：情系桑梓 情暖家乡

“我一直对孩子说,记住政府以及好心人的帮助,将来能像孙总一样,能帮助需要帮助的人。”桐城市金神镇许咀村开奶妈近日对上门走访的镇村干部说道。

开奶妈嘴上所说的“孙总”,就是许咀村在外创业能人孙礼林。早年家境贫寒的孙礼林,大学毕业后带着30元钱去广东打拼。历经17年不懈奋斗,他从灯饰厂的一线工人成长为照明电器制造企业的创办人。创业有成之后,他尽己所能回报家乡。

孙礼林常年在外出奔波,只有过年过节时回乡探亲,但他经常通过村级微信群、朋友圈关注许咀村的发展。2016年夏,桐城遭遇特大洪灾,赵汝塘圩漫堤,许咀村大部分农房、田地被洪水淹没。他知晓家乡受灾后,主动联系村党总支书记许小平,捐赠抗洪救灾物资1万余元。2019年底,新冠肺炎疫情暴发,村里急需口罩等防疫物资,孙礼林多方求助,购买了一批口罩捐给村里,同时捐款1万元,支持村里的抗疫工作。

孙礼林与开奶妈“结缘”,还从2019年8月起,孙礼林抽空回乡探亲。在和许小平对接帮扶事项时得知:开奶妈的儿子刚刚因病离世,媳妇早已离婚,杳无音信,一个刚上小学的孙女与60多岁的开奶妈相依为命。孙礼林当即表示:资助开奶妈的孙女上学,直至她读完高中。从当年起,孙礼林每年资助开奶妈2000元供孩子读书。在孙礼林的资助下,开奶妈的孙女和普通家庭的孩子一样安心上学、快乐成长。

孙礼林的善举逐渐被许咀村民所知晓。在他的带动下,越来越多的许咀乡贤、创业能人积极参与公益事业,为家乡建设出力,向社会传递正能量。(通讯员 刘昀 占凤鸣)

以学促干推动各项工作见成效  
把民生实事“置顶” “纸上学”变“事上见”

第二批主题教育开展以来,桐城聚焦人民群众的“急难愁盼”,将“纸上学”落在“事上见”,用心用情用力办好民生实事,把主题教育成果转化为惠民生、促发展的实际成效。

流程精简 服务升级

“现在办事真是太方便了,这么快就拿到营业执照,感谢窗口工作人员的帮助。”近日,桐城市建成石材有限公司负责人在拿到营业执照后,对桐城市政务服务大厅的办事效率赞不绝口。

为提高政务服务质效,桐城深化“一网通办”“不见面审批”“集成办理”等改革,推动企业办事“一网、一门、一次”,对申请办理的政务服务事项进行全面梳理,“减事项、减环节、减材料、减时限”并行,使审批流程更优、环节更少、时限更短、效率更高。截至目前,桐城共有43个市直单位(包含水、电、气)、1700余项政务服务事项进驻政务服务大厅,基本实现企业和群众办事只进一扇门,企

好路入村 好货进城

“这座旧桥整修后,出门更方便了,新建的防滑路面走着心里也踏实,真是为我们办了一件实实在在的好事!”合安村村民叶慧娟走在刚刚重建的龙河新桥上称赞道。

龙河桥是范岗镇合安村村民出行的交通要冲,因常年风雨侵蚀被损毁,严重影响村民出行。今年10月初,桐城市相关部门积极与镇村沟通协商,通过实地

多元对接 就业不愁

在桐城电商产业园内,一场15家电商企业代表参加的电商专场交流会近日如期举行。“通过参加类似的创业活动,为我们青年创业者搭建了与创业资源对接的桥梁。”桐城市双福农场负责人戴双杰说道。据悉,今年9月启动的“源来好



农村娃喝上“直饮水”

12月7日上午课间活动期间,桐城市青羊镇三河小学学生在蓝色的大型纳滤级直饮水机上取用“直饮水”。当日,“壹基金净水计划”公益项目在青草教育集团下属的4所小学落地,每所学校均成功安装一台大型纳滤级直饮水机,4所学校3000名学子自此喝上了洁净又有温度的“直饮水”。(通讯员 王迎春 包小虎 摄)

唐湾村：村校联动“走基层” 融智聚力促发展

今年以来,桐城市唐湾镇唐湾村立足村情,借助选派干部派驻单位——桐城师专的“智力”资源优势,以村校共享、共商、共治为抓手,创新搭建学习、交流、干事微平台,践行党的“四下基层”优良传统,推动村级发展行稳致远。

村校共享,理论政策宣讲入心。唐湾村与桐城师专以“村校共享”为抓手,做实理论政策宣讲。在理论政策宣讲中,实行学习资源“流动化”,围绕村级中心工作和党员干群的学习需求,桐城师专将优质党课搬到基层一线,把微宣讲送到群众家门口,已进村开展理论政策宣讲8次,推出微党课5期;结合村党总支“三会一课”等党内组织生活,村校党员共同学习研讨,桐城师专党员教师现场收集村中党员干群意见建议,丰富课程资源,改进宣讲方式,在村内搭建内容新颖、契合基层实际需求的专题学习库,形成“理论宣讲-检验反馈-总结评估”的良性循环,让村中党员干群学有资源、干有方向。

村校共商,调查研究直奔“解题”。唐湾村与桐城师专以“村校共商”为抓

青草镇：生态循环农业结出“农牧双赢”果

初冬时节,桐城市青草镇朝阳村的千亩大坂上机声隆隆,扎草机、打捆机、装载机来回穿梭,一个个圆柱状大草包整齐地排列在田野上,即将运往秸秆收储基地,成为牛羊过冬的饲料。

在草包转运现场,朝阳村党总支书记汪名雷告诉笔者:“这些草包直接运到铜锣村的秸秆收储基地,作为铜锣村几个养殖合作社黄牛过冬的饲料。”“这么多机械下田,种植大户要支付不少工资吧?”“我们不需要掏钱,这个秸秆打捆、运输费用都是养殖户出的。他们把草运走,我们就可以整地种麦了。”种植大户鲁平说道。

近年来,桐城市青草镇坚持发展生态循环农业,依托“山水青草”的资源优势和生态优势,按照“政府扶持、企业主导、市场运作”的思路,完善政府、企业、养殖户、种植户之间的利益联结机制,逐步构建生态循环、绿色种养产业链,促进农牧融合共生、资源集约利用,生态保护和生产发展协调共进,实现农牧增效、农民增收、生态增绿。

在该镇江岭村周冲组鑫瑞养殖合作社的养殖基地,高大的秸秆收储大棚里堆满了稻草。正在牛棚里忙碌的合作社负责人鲁来根说:“稻草喂牛,牛粪入池发酵后还田,降低了合作社的饲料成本、粪污处置费用,也大大减少了化肥的使用量,这样的绿色生态种养模式,真是我们增收的好路子。”

田种粮,秸秆喂牛羊,牛羊粪变肥还田增地力,这一整套种养循环体系形成了一条绿色产业链,实现了经济效益与生态效益的双赢。截至目前,该镇收储了近2万亩稻田的稻草,为铜锣村、沙铺村的养殖户解决了饲料问题。下一步,该镇将聚焦秸秆综合利用,从点、线、面三个维度,打造镇域大循环、经营主体小循环的示范应用场景,进一步推动生态循环农业发展,提升农牧业的综合效益。(通讯员 黄健生)

桐城：打造“聚才磁场” 增强发展活力

今年以来,桐城聚焦企业需求、经济社会发展需求,深入实施“人才强市”战略,搭建各类服务平台,落实爱才惜才政策,持续补齐“招才引智”短板弱项,打造近悦远来的“聚才磁场”,增强“才至业兴”的发展活力。

多元招聘,不拘一格“引才”。桐城先后举办首届桐城人才嘉年华、春风行动暨就业援助月、人才夜市、“一‘桐’遇见高校行”等大型专场招聘活动,常态化开展“2+N”招聘活动共计94场,广开引才渠道。其中,该市12家

重点企业先后走进安徽工程大学、安徽理工大学、淮南师范学院等10所高校,举办招聘会11场,提供招聘岗位413个,达成就业意向516人。

服务用工,深化合作“输才”。桐城开展首届“大美桐城·就在文都”活动,组织桐城4所职校400余名2023届毕业生观摩市内重点企业,促成人才、企业“双向奔赴”;举办“政企企对接”活动,分批组织市内重点企业赴安徽工程大学等高校签订“政校企”实习就业框架协议,建立校企人才培养与合作基

地。近日,桐城市塑料包装企业紧缺型技能人才培养“试点工作”启动,在校理论学习、在企实训操作的“校企合作”穿插式培训模式,将为塑料包装企业培育一批高层次技能人才。

提供平台,激励岗位“成才”。桐城大力开发青年见习岗位,出台“稳岗、拓岗”扶持政策,在全市认定青年见习基地86家,已开发青年见习岗位620个。该市多家单位联手举办第二届职业技能竞赛,29家企业近80名一线员工参与同台竞技。以赛促学、以赛促干,激励了广大

企业职工争先创优、岗位成才。

兑现政策,营造环境“爱才”。桐城及时兑现“惠才”政策,为在安庆注册企业2022年7月1日以后全职引进的高校毕业生发放“菁英学子”生活补贴,已审核通过912人次,共计发放补贴资金98.35万元。今年及时发放“三支一扶”人员生活补助、体检补助资金共计305.56万元;申报基层特定岗位8人的岗位补贴及社保补贴共计29.31万元;审核并发放“文都英才”补贴108万元。(通讯员 叶维)