

砥砺深耕 履践致远

安庆京环奋力谱写高质量发展新篇章

2023年，安庆京环环境服务有限公司全体员工攻坚克难、奋勇进取，紧紧围绕发展目标，细化目标任务，强化责任落实，较好完成了各项工作任务。

总清扫面积达到2611.50万平方米；
10座生活垃圾转运站，2023年生活垃圾清运转运量21.98万吨，日均垃圾量约602.19吨；
134座公厕（其中迎江区70座、大观区53座、经开区4座、宜秀区7座）；
拥有各类作业车辆917辆（其中大、中、小型作业车辆207辆，电动车710辆）。
公司整体运营情况持续向好，各项指标再创新高，企业管理进一步规范。



安庆京环公司劳动争议调解委员会揭牌仪式。



安庆京环公司清淤中心获2019年度安庆市“工人先锋号”称号。

强化党建引领 实现党建业务双融合

安庆京环公司全面加强党的领导，并将其与完善公司治理相统一，推进“党建入章程”，完善公司治理体系。同时，公司始终坚持生产经营中心不偏移，用党建引领业务平稳健康发展。强化党建和业务融合促进，推进品牌建设，提升社会效益。在大气污染防治、抗击冰雪极端天气和雨季抗洪防涝、新冠疫情防控、文明城市创建等工作中，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，组建“党员突击队”“党员先锋岗”，全力保障城市市容整洁。此外，公司积极参与属地政府精准扶贫，助力乡村振兴，努力实现经济效益、社会效益的“双赢”。

坚持“深耕安庆” 作业运营稳中求进

高标准的环卫作业质量是公司的立足之本，公司始终坚持“质量求生存、品质求发展”，把提升改进作业质量作为公司做优做强基本方针，从作业标准、作业人员与车辆设备配备、作业定额、物资定额及安全生产管理等方面着手，不断优化作业模式，持续提升环卫一体化服务水平。持续创新运营模式和作业工艺。一直以来，公司致力于探索适合本地区地理及气候特点的作业模式，各作业板块实现定人、定岗、定额、定频次、定规范、定标准，按照集尘、除

尘、控尘的作业程序，采用冲、洗、吸、扫等多车型组合作业工艺，进行全面、彻底的清洁作业，加强人机组合作业研究，实践了普扫作业人机配合模式，机械化率得到明显提高。垃圾收集清运作业以转运模式为主，直运模式为辅，紧紧围绕城区10座转运站，科学布局，合理调整，建立适宜的垃圾清运体系，做到定时定点、日产日清。2023年，逐步形成了“日常保洁与精细化作业相结合、日常保洁与应急保障相结合、日常保洁与特殊天气相结合、机械化保洁与人工保洁相结合”的作业规划和作业管理系统。不断实践各类大中小型设备及人工之间的互补与配合，实现不同区域、路段、环境最优的作业模式。

构筑企业治理体系 提升内部管理水平

该公司积极推进制度建设。2023年新制定制度2则，修订32则，废止28则。开展制度宣贯、强化制度执行。通过制度宣贯、培训等方式，将新制度的制定内容、实施方法、工作标准等向员工进行系统的宣传和解读。根据上级公司工作要求，并结合公司运营实际情况，搭建制度体系，逐步推进制度建设。努力做到“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的制度体系，形成决策权、执行权、监督权相互制约又相互协调的运行机制。同时，严格落实“三重一大”决策制度，定期组织召开各类议事决策会议，2023年共召开党员大会4次，支委会22次，总办会15次。

该公司聘请专业律师对公司重大经营决策、规章制度、招投标材料、经济合同进行审核，确保维护公司的合法权益。通过“企查查”平台，加大对供应商资质审查力度，确保供应商合法合规。增强法律风险防范意识，树立“防患于未然”理念，遇到纠纷及时与法律顾问咨询交流，力争在案件发生前化解矛盾，有效降低劳动纠纷案件发生率。

构建多渠道人才培养机制，持续推进人才的引进、选拔、培养、使用、考评、激励等，通过内部选拔、竞聘上岗、轮岗等方式，多渠道选拔高素质人才；二是加大对员工的技术培训、职业素养、安全教育等方面的系统培训，以开放式、多元化的培训体系促进人才的加速成长，为公司可持续发展提供有效的人才支撑。

2022年7月开始，安庆京环公司根据实际工作情况，拟定考核制度及各岗位人员考核细则，充分结合了各岗位序列、各职级工作特点，明确指导思想、考核范围和对象、考核内容、流程及结果应用。坚决把考核与员工提拔使用、职务调整、教育培训、监督管理相结合，实现绩效目标及结果的持续跟进，营造“能者上、平者下、庸者下”的氛围，激发全体员工干事创业热情。

宣贯《固定资产实施细则》，按照固定资产预算合理采购，并严格按照制度执行各项流程。依托简道云信息平台，推进企业内部业务联动，完善合格供应商名录，规范和提高公司整体采购效率，提升采购物资的质量，并通过仓库管理系统实现物资采购申请审批、物资领用消耗、物资成本核算等物资日常工作一体化管理。同时利用简道云平台，完成固定资产信息

的更新、维护及各项目公司之间固定资产（车辆、设备及办公家具等）的借用、归还，有效提升资源利用率。定期开展固定资产盘点工作，核实固定资产使用状况，确保固定资产台账与实物一一对应，账实相符，并合理优化、调配闲置资产。

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，围绕“以人为本、落实责任、安全发展”的管理理念，推进“党政同责、一岗双责”责任落实，牢固树立并强化安全生产红线意识和底线思维。加大培训力度。2023年，共组织安全教育培训480起，共计9343人次。其中：内部组织培训454起，共计8896人次；上级部门组织培训25起，共计147人次；外部组织培训1起，共计300人次。共开展了民兵应急演练、消防火灾应急演练等共计20次，动员1089人次。通过各类专题学习加大安全法律法规宣传、安全知识传播、安全意识强化、安全行为规范；加大隐患排查力度。2023年共计排查较突出安全隐患75条，共治理安全隐患75条，整改率100%。加强员工安全生产意识。为全体员工牢固树立“安全第一”的思想，变“要我安全”为“我要安全”。目前，公司安全事故呈下降趋势，安全生产形势持续向好。

回望2023年，安庆京环公司坚守初心，抓住营谋发展，总体上保持了良好的发展局面和发展态势，2024年，该公司将以实干为舟，以奋进作桨，携手并进、砥砺前行。安庆京环公司全体职工必将全力以赴，以服务落实百姓满意，以担当践行行业领先，以关怀提升职工幸福，奋力谱写高质量发展新篇章！
全媒体记者 汪秀兵 通讯员 汪婉

人物风采

黄晓明：

从铁血战士到“环境卫士”

他是安庆京环公司一名普普通通的环卫工人，却认认真真坚守着环卫工人的责任，愿意把脏和累留给自己，把干净和优美献给别人。尽管时常身上挂满了灰尘，但始终有一颗闪光的心灵，在平凡的岗位上，做出不平凡的成绩。在他市创文活动中，加班加点，付出了大量劳动，从未计较个人得失。

作为多年的机扫队长，黄晓明加强对班组管理，严格要求驾驶员不疲劳驾驶，不酒后开车，不开斗气车。对车辆做到“三勤四检”勤保养维护，发现问题及时整改，确保车辆安全行驶，而且敢于直面批评教育，始终保证了作业质量达标运行，几年来班组内未发生任何车辆安全事故和作业安全事故。

为了进一步提高城区道路机械化作业率，高标准、高质量地完成道路保洁工作任务，有效提高城区道路的清洁程度，特制定了详细的工作方案。在“创文”工作中克服人员少，车辆少的困难。根据实际情况合理调整作业时间，全部改为早上3时上班，晚上11时下班。将“城市不干净，他们脸无光，环卫是我家，搞好靠大家”等创建口号熟记于心，以身

作则，并以炽热的爱岗敬业精神投入到每项工作中，不管刮风下雨，还是严寒酷暑都能牢记自己的使命，通过夜以继日的辛勤工作，为城市的干净整洁作出了点滴贡献。

每逢暴雨天气，他组织人员积极防汛，措施到位，全面清理路面低洼处垃圾，疏通下水道口，减少路面积水。出动机械化车辆，清洗道路，有力地保障了下水道的畅通。

每天清早，他都提前来到单位，首先确认各项车况是否正常，确认没有问题后方才出车，开始一天的垃圾清扫工作。一天工作完毕后，他回到单位对车辆进行清洗，将车辆上的垃圾腐蚀物质清洗干净，以免对车辆造成严重腐蚀，影响车辆的使用寿命。车辆清洗完毕后停在车库门口，再次对车辆各零部件进行检查，确认没有问题后，将车辆停于库内，准备迎接新一天的工作。

为了树立环卫工作的良好形象，以身作则、言传身教，用真情和关爱引导了一批又一批环卫工人，用真诚把组员紧紧联系在一起，加强团结，让每个职工自觉维护班组荣誉，增强单位凝聚力，共同努力搞好环境卫生。

通讯员 汪婉 李婷婷

梁萍：

为机扫车队的安全稳定保驾护航

梁萍，现任安庆京环公司迎江区项目部机扫车队长。她始终以一名优秀共产党员的标准严格要求自己，爱岗敬业、恪尽职守、勤奋工作，默默无闻地为机扫车队的安全稳定保驾护航。

作为安庆市主城区，迎江区区域人流量密集、作业面积大、道路交通环境复杂，保洁面积800余万平方米，道路机扫面积高达500余万平方米。梁萍通过提高道路巡查频次，科学指挥，精准调度，率先实行了车辆网格化作业，使区域内道路全流程、全要素、全方位的精细化保洁得到保障，让道路呈现了“无垃圾、无污迹、无积尘、无积水、见本色”的清洁效果。

平时车辆出现故障他都会主动钻研，虚心主动地和驾驶员们分析探讨问题，严格落实车辆“三检四勤”工作，结合实际情况，制定车辆日常维护保养内容，不放过任何一个车辆上的问题，确保多出车，出好车。

机扫车队精细化管理中，他勤于思考、善于总结，逐渐成长为一位成熟干练、技能全面、作风扎实的技术骨干。身为机扫车队长，不论是在安全运行、人员技术培训、节能降耗还是技术创新等方面，他始终兢兢业

业、恪尽职守，为美丽宜城保驾护航。

作为机扫车队长，关键时刻他总是身先士卒迎难而上，啃硬骨头接烫山芋”。冬季雨雪天气，雪情就是命令，路面即是战场。接到冬季雪情命令，他就带着人员，驾驶着车辆24小时不间断巡查道路积雪情况。他总是第一个驾驶着除雪车辆穿梭在迎江区的每一条道路，几天几夜不合眼是常态，“雪停路净”是标准。每逢汛期，城区部分路段的积水点退水后，便会产生大量的淤泥，给市容环境和交通出行带来很大影响。他总是第一时间奔赴道路清理第一线，利用机械化作业的优势，在最短时间内实现了“水退路净”，消除道路安全隐患，营造整洁靓丽的美丽城市卫生环境。

迎江寺是每年除夕重要环卫保障点位，连续六年他为了能让其他同事回去吃上年夜饭，总是主动要求参加该点位的除夕环卫保障值班值守。从下午直到后半夜活动结束，他都一直坚守在环卫保障第一线。

梁萍始终践行着自己的初心使命，遇到困难，从不言弃，用责任与奉献默默地为城市的洁净美丽贡献力量。
通讯员 汪婉 李婷婷

汪公杰：

情系环卫，爱岗敬业

作为一名安庆京环环境服务有限公司机扫班班长，汪公杰从事环卫保洁行业已经数年了。工作多年来，汪公杰始终坚持“清洁城市，造福市民”的信念。无论寒冬酷暑，刮风下雨，都能严格遵守标准，做好道路安全及卫生巡查和车辆的调度工作。如无特殊情况，基本上总是每天第一个到班，最后一个下班。所保洁的路段在历次检查考核中从未扣分，保洁质量总是名列前茅。

作为班长，汪公杰在工作中始终严格要求自己，有较强的进取心，积极肯干，认真负责，顾全大局，团结同志。他努力学习新的业务知识，不断提升自己的业务管理和专业技术水平。同时进一步加强了对班组的日常管理，严格要求驾驶员不疲劳驾驶，不酒后开车，不开斗气车。对车辆做到“三勤四检”勤保养维护，发现问题及时整改，确保车辆安全行驶，而且敢于直面批评教育，始终保证了作业质量达标运行，几年来班组内未发生任何车辆安全事故和作业安全事故。

为了进一步提高城区道路机械化作业率，高标准、高质量地完成道路保洁

工作任务，有效提高城区道路的清洁程度。他用心探索，结合实践经验制定了详细的工作方案，多次重大环卫保障工作中努力克服人员少，车辆少的困难。他始终将“城市不干净，我们脸无光，环卫是我家，搞好靠大家”等创建口号熟记于心，将保障城市中心所有道路的干净整洁作为己任。工作中，他以身作则，不管是刮风下雨，还是严寒酷暑，都能牢记自己的使命，通过夜以继日的辛勤工作，为城市卫生的环境整治做出了自己的贡献。

到了汛期，每逢暴雨天气，汪公杰都要第一时间组织人员积极做好防汛工作。为防止树叶、散落的垃圾等杂物堵塞下水道口，提高下水道的排水效率，全面清理路面低洼处垃圾，疏通下水道口，减少路面积水。他主动出击，调配机扫车辆，清洗道路，有力地保障了下水道的畅通。此外，制定强制措施，开展雨后清淤突击行动，组织员工加班加点对路面上的淤泥、残枝树叶等进行集中清理，力求消除暴雨带来的不良影响，迅速恢复市容市貌。为广市民减少因暴雨天气造成的交通不便。

通讯员 汪婉 李婷婷

本版图片由安庆京环公司提供

劳动争议调解委员会揭牌

1月12日，安庆京环公司劳动争议调解委员会举行揭牌仪式。这标志着该公司劳动争议调解工作迈入新的发展阶段。

企业是发展的主体，劳动者是企业发展的力量，劳动关系是否和谐，事关广大职工和企业的切身利益，事关经济发展和社会和谐。委

员会的成立将在调解工作中建立多元化的调解机制，为职工提供更加优质的服务，积极维护劳动者合法权益。

安庆京环公司副经理、调解委员会主任陈代表示，调解委员会将坚守初心使命，秉持客观公正、实事求是的原则，认真做好劳动关系和法律

法规的政策宣传，积极调解本企业发生的劳动争议，为员工创造更加和谐、更加友善的工作氛围。

负责人黄海明表示，公司劳动争议调解委员会的成立，是对职工的一份承诺，也是践行以职工为中心的发展理念。下一步，公司将进一步加大调解工作力度，提升调解

队伍多元化、专业化水平，推进调解组织制度化、规范化、标准化，切实发挥好调解委员会“第一道防线”作用，依法维护职工合法权益，及时有效预防和化解各类劳动争议，为构建和谐劳动关系发挥积极作用，推进劳动关系和谐发展。

通讯员 李婷婷

安庆京环扎实推进垃圾分类

近日，安庆京环公司在安庆市宜园社区、丹桂花园、金山华府小区扎实推进垃圾分类。

垃圾分类运用“垃圾分类管理系统+分类运输+分类处理”的思维，按照生活垃圾收运与再生资源回收“两网融合”的分类运输网络思路，引入垃圾智慧分类模式和多功能的信息化平台，为社区创建生活垃圾分类投

放、分类收集、分类运输、分类处理的垃圾处理系统。搭建由居民宣教激励体系、智慧分类系统、优化回收处理链条组成的“三位一体”的垃圾智慧分类体系，建立智慧社区、打造美丽安庆。

垃圾厢房建立前在小区发出楼道撤桶的通知单，提前告知居民即将实行强制垃圾分类。社区居委会与京环

公司工作人员上门对居民讲解垃圾分类的意义，普及居民的垃圾分类知识；指导居民户内分类，户外正确投放；提高居民生活垃圾分类知晓率，逐步培养居民垃圾分类的意识；并为居民建立绿色生态积分账户，做好居民分类档案监督记录。

为居民注册垃圾分类积分账户，并提供具有身份识别标识的生态二维

码，记录居民的分类投放信息；组织各类垃圾分类宣教活动、引入积分激励机制，持续引导居民进行分类投放。小区进行垃圾分类的宣传推广活动，通过各式各样的宣传标语，摆台发放单页和门型展架指导，从而进一步提升社区居民垃圾分类环保意识，推动绿色环保社区建设。

通讯员 竺思梦