

# 未雨绸缪奋力打好防汛救灾主动仗

□ 潘天庆

近期,强降雨持续侵袭华南、江南等地区,致使多地受灾。特别是受连续强降雨影响,广东梅大高速大埔茶阳路段在5月1日凌晨2时许发生路面塌陷,造成重大人员伤亡,更是令人痛心。根据市气象局预测,今年我市发生大洪水的概率很大,水旱灾害防御形势不容乐观。我们必须全面落实全市防汛抗旱工作会议精神,未雨绸缪,打好防汛救灾主动仗,最大限度降低灾害损失,保障人民群众生命财产安全。

这需要我们立足于“早”。要关口前移,超前部署,立足于防大汛、抢大险、救大灾,牢牢掌握防汛救灾主动权。对全市221.5公里长江干堤、53个长江干堤穿堤建筑物、16个长江江心洲外滩滩、633座水库等,逐段逐工程逐村落实网格化的责任体系,实行责任落实“全覆盖、不断档、无盲区”,坚决守住水旱灾害防御底线,确保全市安全度汛。

同时,要突出抓好在建工程项目度汛风险处置,对施工进度偏慢的在建开口子工程要倒排工期、挂图作战,确保汛前完成复堤复坝,恢复防洪体系,具备安全度汛条件。要全面开展妨碍河道行洪问题排查整治等,把问题消除在成灾之前,将风险化解在萌芽状态,不断提升灾害防御能力。

也需要立足于“严”。各方要牢牢树立底线思

维、极限思维,以“万全之策”应对“万一可能”。要坚持从应对最不利的情况出发,完善防范应对极端天气的制度和预案,细化明确目标任务,压紧压实责任。在层层压实以行政首长负责制为核心的各项防汛责任的同时,要进一步强化督查考核机制,督促相关部门和责任人将安全责任牢牢扛在肩上,落在行动上,切实将“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力,奋力夺取防汛救灾的全面胜利。

还需要立足于“准”。以科技赋能,实施科学防汛、精准防汛。要增强监测预报预警机制。重点围绕流域防洪、水库调度等实际需求,加快构建气象卫星和测雨雷达、雨量站、水文站组成的雨水情监测预报“三道防线”,做到防汛灾害的精准预报,精准防范。

要通过视频监控、传感器监测、智能警示等科技手段,精准实现对每一个重大风险点的瞬时反应和及时预警,确保险情早发现、早发现、早处置。要加大防汛抗洪科技设施设备的使用,以现代化设施、技术和手段与防汛救灾工作深度融合,进一步提高应急广度和作战速度,打有把握之仗。

我们还要立足于“实”。强化部门协作,做实物

资储备调配、应急值守和部门联动等重点工作,不漏一处、不留一患、不遗一角。尤其是对防汛中存在的短板和不足,要针对性的强化防范措施。要做好应急人员与物资保障,确保遇到突发情况能够快速响应、有效防范。

还有,我市县乡大多都处在山区,强降雨后随着山体土壤含水量饱和,土质变得疏松,山体滑坡、泥石流、地面塌陷等地质灾害风险也随之上升。加之次生灾害具有滞后性,更需要我们未雨绸缪,把防御措施做深做实。

这要强化预警响应联动机制,特别是深夜发生强降雨易发地质灾害期间,更要高度警觉,专人叫醒群众及时转移。对于水淹区域,退水后相关部门要开展山体、房屋、路面等安全排查鉴定,防止山体滑坡、地陷等地质灾害发生。

此外,还要完善社会公众报告、举报奖励等制度,鼓励公众参与汛期安全隐患发现、排查与监督工作。“宜未雨而绸缪,毋临渴而掘井。”防汛工作千头万绪,宁可十防九空、不可失防万一,未雨绸缪才能把握主动权。我们只有坚持问题导向,抓早抓小,做到有备无患、防患于未然,方能奋力护城市安全、保百姓安宁,打好防汛救灾主动仗。

## A 一周声音

### ■湖北一村为何超百名村民被冒名注册工商营业执照?

近日,多名湖北孝感市大悟县吕王镇刘院村村民向央广网反映,他们在不知情的情况下被人擅自用自己身份信息注册了个体工商户,导致部分村民无法申请大病医疗补助和低保,而究竟是谁擅用了他们的身份信息,尚不知晓。该村村民向记者表示,经他们初步统计,超百名村民的身份信息被冒用注册工商营业执照。

(5月11日 央广网)

微评:就在前不久,山西省阳高县被曝在推进“市场主体倍增”计划时,存在严重造假现象。相对而言,大悟县的情况更为恶劣。阳高县的村支书是为了指标注册,虽然是被迫,但起码是“主动”的。而大悟县超百名村民在自己不知情的状况下莫名其妙成了商户,完全是“被动”的。

是谁在盗用公民的个人信息?盗用者注册工商营业执照目的是什么?为什么盗用者能一路畅通无阻?这些问题,无一不值得深究。

### ■为防学生攀比,学校拟统一买600元一双的运动鞋?

近日,有学生家长称,安徽淮北某小学给家长发调查问卷,征求家长对于“为防止攀比,学校拟统一为学生购买600元一双运动鞋”的意见。事件一出迅速引发热议,很快便登上了热搜。事情是否属实?真相究竟如何?5月9日,央广网记者赴淮北,探究“防攀比鞋”事件始末。

(5月10日 央广网)

微评:中小学生在穿戴方面的攀比现象确实存在,也确实需要学校与家长一起进行合理引导。不过,将“600元一双运动鞋”作为“防止攀比”的载体,着实有些匪夷所思。莫不是这个小学的家长人均“年薪百万”,方才让制作问卷的校方不接地气到这种程度。

那么,价格合理“统一着装”就能一蹴而就地消弭攀比心理吗?未必。这甚至不是不单单是学校或家庭教育就可以解决的,需要整个社会营造积极向上的环境。

### ■商品缺斤短两,停车遭遇乱收费……部分景区消费乱象屡禁不止?

6两蓝莓当1斤卖,停车场不执行政府指导价乱收停车费……今年“五一”期间,一些景区的消费乱象引发关注。相关专家在接受记者采访时表示,个别摊贩、商家的不诚信行为可能会影响整个景区乃至整个城市的形象,各地应对此类扰乱市场秩序的行为秉持“零容忍”态度。

(5月10日《工人日报》)

微评:对于景区周边消费环境的恶劣,大多数游客早有心理准备,何以仍不时有惊爆眼球的新鲜事出现,让阈值不断提升的网友感受到下限仍在不断被刷新?“旅游只是一锤子买卖”“游客只有一次性消费”之类的心理,正是相关景区和商家的驱动力。

既然害群之马难以避免,各地职能部门“零容忍”就显得尤为重要。

何飞 点评

## A 画中有话

### 尘封62年的合影照 人民至上的好镜子

□ 殷建光

中新网开封5月13日电 (王宇)一张尘封62年的焦裕禄合影照片近日在河南尉氏县被发现,照片显示焦裕禄将“C位”让给老中医。5月12日,尉氏县举办赠送仪式,将照片赠送给焦裕禄的二女儿焦守云。(5月12日中国新闻网)

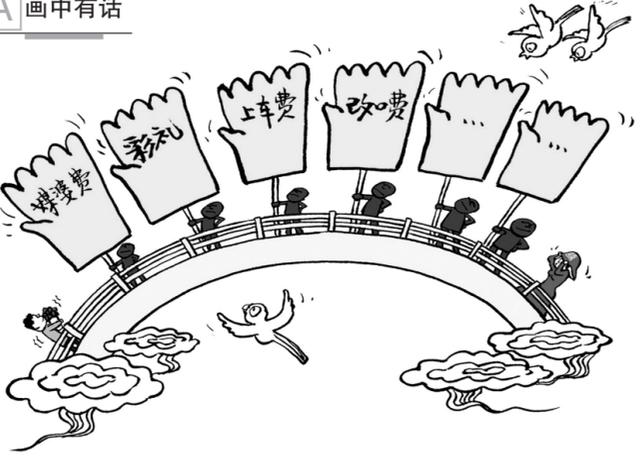
一张尘封62年的合影照,虽然时间久远,但是在我心中闪烁光芒;焦裕禄将“C位”让给老中医,口碑在人民心中站起。

我们的党员是人民的勤务员,我们的干部是人民公仆,焦裕禄是所有党员干部的榜样标杆,这种榜样标杆不仅表现在他为人民服务的工作过程中,也表现在他的一言一行中。照片上共有29人,除了焦裕禄和4名县里相关负责人、3名儿童,还有当时尉氏县知名老中医及其徒弟。焦裕禄蹲坐在前排中间位置,第二排的“C位”凳子则让给了几位年龄较长的老中医,当时焦裕禄刚过完40岁生日。这是一个小细节,但是,却折射了焦裕禄以人民为中心,人民为大的大节操。这不仅是对老中医的尊重,更是对自己工作初心的坚守。

这样的细节在焦裕禄的一生中比比皆是,从卷起裤腿和群众一起干活到命令孩子立即把票钱如数送给戏院;从专门起草了《干部十不准》文件到坚决拒绝给他救济;从坐破椅子到冒风雪,走访群众,却没烤群众一把火,没喝群众一口水;等等。党员干部,言行是形象,点滴是情怀,一枝一叶总关情。正是在这些日常的工作点滴言行中,枝叶情怀中,体现着党员干部的思想、精神、情怀、节操。

把人民放在“C位”的党员干部,人民永远把他放在心中。该照片是焦裕禄在尉氏县前后工作6年期间,迄今发现的唯一工作照,是村民在翻修老房子时被发现,保存者是照片中一名老中医的后人。老中医以它珍贵,因为这样的党员干部,人民喜欢;后人保存,因为这样的党员干部至高无上;现在赠送给焦裕禄的二女儿焦守云,是用实际行动尊重与崇尚。

一张尘封62年的合影照,一面党员干部人民至上的镜子。意莫高于爱民,行莫厚于乐民。百姓谁不爱好官?当官当如焦裕禄,路漫漫其修远矣,两袖清风来去。为官一任,造福一方,遂了平生意。榜样力量无穷,精神力量永续。心中装着全体人民,唯独没有他自己,始终把人民放在“C位”,这应该是党员干部永远的坚守。



### 想结婚怎么那么“费”劲

漫画/王铎

结婚本是一件喜庆的事,但一些地方因为存在高额彩礼、婚礼攀比、低俗闹闹等陋习,让寓意美满的婚礼变了味;一些地方还索要上车费、改口费、盖头费等名目繁多的费用,将婚嫁彩礼与婚姻中介费、媒婆介绍费挂钩,沉重的经济负担让不少家庭叫苦不迭。举办婚礼,给与彩礼是自古有之的风俗习惯,适当的礼仪符合人们对美好婚姻生活的祝福。但不良婚嫁习俗则背离了爱情的初衷和婚姻的本质,容易引发攀比之风,触及道德和法律底线,影响社会和谐稳定。

(据5月9日 法治日报 报道)

## 打工人需要更多的关注和尊重

□ 子楚

在当下社会,打工人面临着前所未有的压力。他们身处高强度的工作环境中,不仅要应对复杂的工作任务,还要面对激烈的竞争和不断变化的职场规则,承受内卷与外界刺激的双重压力,使得许多打工人的心灵承受巨大的负担。在这种背景下,任何可能加剧焦虑、引发恐慌的言论或行为,都可能成为压垮他们的最后一根稻草。

“秒批”言论不仅忽视了打工人的情感需求,更缺乏对他们的尊重和理。实际上,打工人不仅是企业的劳动力,更是企业的宝贵财富。他们的身心健康和幸福感,直接关系到企业的稳定发展和社会的和谐稳定。

企业管理者放言“秒批”,在一定程度上反映了当前职场供大于求的现状,也在心理上把企业摆在了高位,对员工颐指气使,令人反感。这也是随后的“霸道总裁”声明仅代表个人观点,无法在企业继续任职的重要原因。

企业作为社会的重要组成部分,更要尊重员工的劳动成果和人格尊严。在竞争激烈的职场环境中,企业确实需要保持一定的竞争力和抗压能力。但这并不意味着要忽视员工的个人需求和情感状态。相反,企业应该更加关注员工的成长和进步,为他们提供必要的支持和帮助。只有这样,才能建立

起一种和谐稳定的职场关系,促进企业的长期发展。

作为职场的成功者,不要轻易地用自己的成功否定他人的努力。尊重每个人的选择和努力,才是一个成功者应有的谦逊态度。

在职场中,无论他们的职位高低、成就大小,每个人都应该被平等对待。只有这样,才能建立起一个团结、和谐、积极向上的职场环境。正如网友所言,别总以为有钱就有尊严、有面子、拥有一切,值得炫耀的,是你的善良、你的教养和包容。

在当今社会,许多企业都倡导“狼性文化”,即强调竞争、拼搏和抗压能力。这种文化在一定程度上确实能够激发员工的积极性和创造力,推动企业的快速发展。然而,我们也应该看到,“狼性文化”的过度强调可能导致企业忽视员工的情感需求和人文关怀。

一个健康的企业文化应该是狼性文化与人文关怀并重的。在追求效率和利润的同时,企业也应该关注员工的身心健康和幸福感。企业应该为员工提供舒适的工作环境、合理的薪酬待遇和良好的职业发展前景。同时,企业也应该关注员工的情感需求,为他们提供必要的心理支持和帮助。只有这样,才能建立起一个和谐稳定、充满活力的职场环境,促进企业的长期发展。

# 实施长江“十年禁渔” 坚决做到“四清四无”