

多措并举稳定和扩大就业岗位 前7个月全市新增就业2万余人

本报讯 今年以来,我市坚持就业优先政策,多措并举稳定和扩大就业岗位,就业形势总体稳定,新增就业保持增长。1-7月,全市城镇新增就业20707人,完成全年目标的59.16%。

为做好重点企业用工服务,我市人社部门围绕重点园区、重点项目及十大产业链重点企业,持续开展“三级三方”服务千企行动。今年以来,帮助87家重点企业协调解决用工需求

9580人,累计发布1830家(次)就业岗位59444个。

今年以来,我市组织开展就业援助月、春风行动等专项活动,通过直播带岗、上门送岗、集中返岗、技能培训等形式,集中帮扶农民工、就业困难人员等重点群体就业。6月底脱贫人口务工规模3382万人,乡村公益性岗位安置就业17315人。强化困难群体帮扶,优先提供就业岗位,今年以来,帮扶失业人员再就业5804人、就

业困难人员实现就业2027人。

同时,我市加大创业扶持力度,全市新发放创业担保贷款11.5亿元,同比增长298%,扶持3921个创业主体,带动就业13050人。向159户缓解吸纳就业多、稳岗效果好且用工规范的优质中小微企业发放“稳岗贷”897万元。开展第二届“宜创宜成”创业大赛、周六创业课、创业培训直播、“培育创业能人”助力乡村振兴“创业大讲堂”等多元创业活动,营造良好创业氛围。

我市还创新推出了“人社局长直播带岗”“老茂说·就业创业”直播带岗服务品牌,今年已举办“2+N”招聘会756场,服务企业数17081户次,提供岗位747万个,达成就业意向数约3万人次。“三公里”就业圈继续推进就业服务窗口前移、服务下沉,全市146个城市社区已实现“三公里”就业圈全覆盖,58%的城市社区达到充分就业社区建设标准。

(全媒体记者 刘惠子 通讯员 侯吉康)

“重点项目直通车” 专解企业“急难愁盼”

本报讯 “公司正在起步阶段,‘重点项目直通车’来得很及时,帮我们吃透了很多政策,熟悉了项目建设审批流程,对我们帮助太大了。”桐城文昌街道一家企业负责人对桐城市“重点项目直通车”服务赞赏有加。

据了解,该企业为文昌街道招商引资企业,主要经营高速公路配套产品、机械安装高速护栏板技术等相关业务,因土地规划、土地报批等诸多难题一直未成功落地。知晓企业困难后,7月17日下午,市“重点项目直通车”办公室迅速联系文昌街道相关负责人,组织桐城经开区、数据资源管理局、企业服务中心以及资规、市场监管、发改、环保、住建等部门行政审批窗口负责人,直达文昌街道,为

企业送政策、送信息、送服务,现场会商企业注册、发改备案、工程报建等事宜,在短短一个小时内的时间里,解答了企业的疑问,提出了解决对策,畅通了政企沟通渠道,一个个问题迎刃而解。

今年以来,桐城市“重点项目直通车”以“有求必应、直通快办”的服务模式,通过部门与属地政府联动,及时掌握企业需求,主动上门服务,累计服务重点项目73个、93家市场主体。

下一步,桐城市“重点项目直通车”办公室将定期对服务企业进行回访,了解企业发展现状,帮助企业疏通堵点,减少企业跑动次数,节约企业办事时间,助力企业加速发展。

(通讯员 黄婷)

打造“满宜办” 擦亮“金名片”

市地震局开展“政府开放日”活动 提升全民防震减灾素质

本报讯 7月30日,市地震局开展2024年“政府开放日”活动,16名市民代表走进市地震局,实地了解部门工作、地震知识等。

活动中,市地震局向市民代表详细介绍机关运行及工作职能,并对地震知识进行科普宣传。通过“政府开放日”活动,进一步深化了政务公开工作,提升了广大群众对防震减灾工作的满意度,保障了人民群众的知情权、表达权、参与权和监督权。

“安庆市地震灾害预测系统采用先进的图像预处理技术,能够在地震发生后10秒内快速确定本市地震应急级别、应急方案,模拟地震灾害损失程度和灾害分布情况。”“有记载以来,安庆市共发生30级以上地震4次,40级以上地震7次。”这是测震仪,里面有3个流动摆,地震发生后,

会对摆产生震动,我们工作人员可以通过它去实地检测余震情况。”……近1个小时的时间里,市地震局从震灾防御、装备仪器等方面为市民们送上一道科普“大餐”。

“今天第一次来到地震局参加‘政府开放日’活动,收获了很多干货。目前,乡村的防震减灾宣传还比较少,希望市局能够拓展宣传渠道、宣传形式,让更多的市民掌握防震减灾安全知识,做到临‘震’不慌。”市民代表潘君说。

“下一步,市地震局将开展更多社会需要、群众喜欢、服务面广的科普活动,不断提升全民防震减灾素质,更好服务高质量发展。”市地震局局长潘连宇表示。

(全媒体记者 余永生 通讯员 谢亮)

“四融入”筑牢“扫黄打非”防护网

本报讯 为维护乡村文化安全,营造文明清明文化环境,提高广大群众对“扫黄打非”工作的认知度、支持度、参与度,望江县漳湖镇以“四融入”深入推进“扫黄打非”进基层,织密“扫黄打非”乡村工作防护网。

融入文明实践,筑牢“基础网”。依托精神文明建设现有平台,扎实推进“扫黄打非”同新时代文明实践相结合,将“扫黄打非”工作融入到各类文明实践活动中去。采取发放明白纸、印发倡议书、联合开展主题活动等多种方式,推动“扫黄打非”与“文明创建”共同发展。

融入理论宣讲,打造“舆论网”。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将“扫黄打非”宣讲同理论宣讲结合起来,依托新时代文明实践站、乡镇党校等文化阵地推进“扫黄打非”工作。积极开展“扫黄打非”知识宣讲系列活动,普及“扫黄打非”基本知识,发动党员、群众积极参与,扩大“扫黄打非”基层影响力,增

强“扫黄打非”工作关注度。

融入基层工作,织密“安全网”。将“扫黄打非”融入基层日常工作中,在乡村振兴、基层治理、文明创建、平安维稳等基层工作交织进行。组织综治办、派出所、文化站等单位人员联合开展整治行动,重点加强对校园周边商铺、宾馆旅社、快递网点等重点区域的日常巡查,切实发挥基层网格员的前哨哨兵作用,做到“扫黄打非”无“漏网之鱼”。

融入各项活动,织牢“保障网”。在乡村各级组织开展的各类线上线下活动中穿插“扫黄打非”宣传行动。在“送戏下乡”里融入“扫黄打非”法规宣传;在开学第一课中融入“扫黄打非”知识科普;在“3·15”打假宣传活动中,融入“扫黄打非”版权宣传;在“乡村春晚”文艺活动中,融入“扫黄打非”知识问答等,真正做到寓教于乐、寓学于乐。今年以来,漳湖镇开展各类宣传实践活动10余次,参与学生达500余人。

(通讯员 章含文)

“扫黄打非”在行动



7月29日,怀宁县马庙镇泥河村退役军人汪云龙在海塘基地投喂饲料。近年来,怀宁县大力培育“乡村兵哥CEO”,打造出一支与农业农村现代化相适应、有文化、懂技术、善经营、会管理、能带富的乡村退伍军人才队伍,为乡村产业振兴注入了强劲动力。

通讯员 檀志扬 丁浩浩 摄

与“烈火”为伴 与“高温”共舞 日处9吨,他们是医废处置“守门员”



▲刘柏明(左)和叶罕(右)将医废垃圾装上转运车,身上的衣服已汗湿。

全媒体记者 储永志 摄

▶转运结束后,工作人员头上的发带拧出水来。

全媒体记者 储永志 摄

有这么一群人,他们与感染性物品面对面;他们不惧高温,搬上搬下百斤“医废垃圾”;他们在50摄氏度的火炉边巡检一丝不苟,确保医废无害化处置……他们就是安庆医废集中处置中心的工作人员。

医疗废物及时收运和安全无害化处置是防止疾病传播、保护环境卫生、保障人体健康的重要举措。安庆市医废集中处置中心承担着全市医疗废物处置工作,目前已实现对全市主要医疗机构、乡镇卫生院及个体诊所和村卫生室的全覆盖。今年1-6月,该中心共安全转运、无害化处置医废1595吨,每天平均处置9吨。

转运:
来回10余次,搬运医废80余箱

7月29日早上4时,医疗垃圾转运车驾驶员刘柏明出门上班;5时,到达安庆市医废处置中心集中停车场取到车后,与押运员叶罕汇合;5时40分左右,到达安庆市立医院南院区,开始转运工作。只见两人戴上口罩,手上在白色的劳保手套外,又套上一层灰色的胶皮手套,以确保操作时的安全。叶罕为了防止汗水流入眼睛,还专门在额头上套一条运动发带。

全副武装之后,两人拉着拖车,开始医废垃圾的搬运。一辆拖车一趟可装6至8个转运箱,转运箱装载的医废不同,重量也不一样,一般在10公斤左右。因此,拖运一趟就是60-80公斤。

医废垃圾的暂存点在地下1层,只有一个进出口,刘柏明和叶罕面临的最大的难题就是一个40度左右的斜坡。拖车装满后,只见刘柏明在上,两手紧拉拖车,一边拉一边后退着上坡;叶罕则在下方,弓着腰,双手抵在转运箱上,使劲向上推。好不容易到达转运车后,两人还需合力,将转运箱一个个搬上车厢,整齐排列好。此时,两人的后背开始汗湿。

搬运到第2趟时,刘柏明两人戴着手套的手已冒汗,胶皮手套锁住了热量,棉纱制的劳保手套被汗粘在手上,微微刺痛。

第3趟时,两人后背几乎全部湿透,汗水从额头直往眼睛里流。但是接触医废的手,不能擦汗,刘柏明只能将手臂伸直,歪着头,蹭蹭脸上的汗珠。

如此往复十余次,两人当天在市立医院共回收了80余箱医废垃圾。

收集完医废垃圾后,刘柏明和叶罕还需要将其转运至安庆医废集中处置中心焚烧间“下货”。

焚烧间投料区的温度在热解炉的“煽风点火”下足有40℃左右,9时的太阳已初显“毒辣”,因出灰上料时间迫近,刘柏明和叶罕又马不停蹄,将车厢里80余箱医废垃圾卸至指定区域。

搬下最后一箱医废垃圾,时间已经过了9时30分,太阳显出“威严”,此时,刘柏明和叶罕的上衣已完全汗湿,就连裤子的束腰处,也有了明显的汗湿,而叶罕额头上的发带也已浸满汗水。

巡检:
50℃的火炉旁,每小时一次

10时30分,正是设备运转的高峰时段,这也是热解炉操作工最忙碌的时候。热解炉操作工马俊开始了今天的第三次巡检,操作工裴全芳则在屏幕前实时监控数据,40分钟前,裴全芳刚结束一

轮巡检,湿透的上衣还挂在椅子上。

热解炉操作工主要负责车间设备操作、燃烧情况实时监控和设备巡检等,其中巡检最为辛苦。“我们两人一班岗,工作12个小时,巡检一个小时一次。”马俊说。

走近热解炉,一股热浪扑面而来,越靠近设备温度就越高,脸部也被烤得生疼。“热解气炉最高温度在800℃左右,炉外也有50℃,你离远点,别直接接触机身。”马俊提醒记者的同时,自己却弯下腰,侧着身,一侧耳朵不断靠近机身,“听引风机、送风机等是否有异响,是巡检的重要环节。”

焚烧间越往里走,热浪的压迫感越来越强,不一会,马俊的上衣湿透了,脸上也挂满了汗水。

据马俊介绍,该装置能够自动控制燃烧温度,是成熟的垃圾处理技术之一,可以保证燃烧炉烟气温度不小于1100℃,确保抑制二噁英类有毒有害物质的产生,做到医废无害化处置。

在巡检过程中,闷热感从未消失,记者跟在马俊身后,虽然离热解炉尚有一段距离,但脸部已经被热气“蒸”红,刺痛感不断传来,身上的衣服不断被汗水浸湿,又被高温烘干。

这种循环,在马俊的上衣上最为明显。当他离热解炉远一些的时候,衣服湿的很快,每每走近热解炉,俯首查看炉内燃烧情况时,上衣又一点点被烘干。

“巡检工作马虎不得,必须认认真真做,这关系到整个车间和周边的安全,也关系到医疗废物处置的安全。”在车间巡检半个小时后,马俊的这一轮巡检才结束。

根据安排,一个小时后,他又将开始新一轮的巡检。

全媒体记者 管炜 通讯员 赵俞 实习生 章宇潇

高温下的坚守

(上接第一版)

完善企业培育“金字塔”

3月,工信部发布第八批国家级制造业单项冠军名单,桐城市安徽金田高新材料股份有限公司入选。安庆的企业梯队培育有了“金字塔尖”。

从省专精特新企业到国家专精特新小巨人企业,再到国家制造业单项冠军企业,一路走来,金田公司靠的是一张“膜”。

“BOPP薄膜”广泛应用于糖果、香烟、饮料、纺织品等包装上,围绕BOPP薄膜,我们研发出热封膜、珠光膜、消光膜等多种产品,已获得200多项专利。”该公司研发主管齐先峰说。如今,这家深耕功能膜的公司已实现年产值近50亿元,产品市场占有率跻身全球前三,产品远销欧美、中亚、东南亚等50多个国家地区。

与金田公司不同,位于太湖经开区的安徽绿动能源有限公司是一家专注于“瓶”的小巨人企业。产品包括车用压缩天然气气瓶、工业气体用瓶、消防瓶等。

经过10余年的发展,该公司已建成6万平方米的标准化工厂,6条气瓶旋压生产线,3条热处理调质线等,具备年产45万支气瓶的生产能力,产品全球总销量高达200多万支。

注入转型升级“新动能”

今年,该公司又瞄准清洁能源赛道拓展业务范围。“现在国家大力推荐氢能,绿动能源在国内这个行业里是研发最早的一家。我们投资2亿元新建一条年产4万支的储氢气瓶生产线,计划于今年11月投入生产,预计每年可为企业增加产值5亿元。”该公司副总经理王波说。

近年来,安庆坚持“省创新型中小企业-省级专精特新企业-国家级专精特新小巨人企业-国家制造业单项冠军企业”的梯度培育原则,通过鼓励科技含量高、设备工艺先进、管理体系完善、市场竞争力强的中小企业专注细分领域,不断做大做强,培育了一批在产品、技术、管理、模式等方面创新能力强、专注细分市场、成长性好的优质中小企业。

今年以来,全市制造业单项冠军实现“零突破”,新认定省创新型中小企业126户,5家企业进入单项冠军省级培育库,5家民营企业入选5名民营企业获得省委省政府“新春第一会”通报表扬。

谋划实施“千亿技改、千企升级”专

项行动,1-6月份,实施制造业重点技术改造项目98个,已完成年度目标任务(100个)的98%,技改投资同比增长33%,增幅高于全省平均3个百分点。县(市、区)数字化转型“多点开花”:安庆经开区、高新区获评2024年度安徽省制造业数字化转型示范园区;宿松经开区通过省级数字化转型示范园区(第二批)中期评估(全省4个);振直汽车成为9个省级龙头企业数字化转型示范项目之一……安庆市成功入选2023年安徽省数字经济成效明显地区。

印发《关于加快先进光伏和新型储能产业集群建设的实施方案》,建立产业运行监测机制,及时、准确把握产业发展情况;建立先进光伏和新型储能产业企业库、项目库,定期开展行业分析;建立企业诉求办理反馈机制,高效、精准解决产业发展问题。上半年,全市重点光伏及锂电池企业实现产值超115亿元,招引亿元以上项目12个,总投资额近290亿元。

加快“5G+工业互联网”新技术新场景新模式向工业生产各领域各环节深度融合拓展,促进创新链、产业链、供应链融合发展。1-5月,全市新建5G基站520个;成功申报3个国家5G工厂,数量居全省第2。

全媒体记者 余永生 通讯员 李晶晶