

以“幼有所育”破解带娃难题

——我国多举措加强普惠育幼服务体系

实现“幼有所育”，对于激发“生”的意愿、解决“育”的难题和减轻“养”的负担具有重要作用。党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出，加强普惠育幼服务体系，支持用人单位办托、社区嵌入式托育、家庭托育等多种模式发展。

国家卫生健康委数据显示，我国现有约3000万名3岁以下婴幼儿，超过三成的婴幼儿家庭有入托需求。随着我国经济社会发展，家庭小型化趋势愈加明显，代际之间照料能力减弱，越来越需要现代化、社会化的托幼服务。

近年来，国家有关部门补短板、增供给、优服务；实施重大专项支持一批托育综合服务中心、公办托育机构和普惠托位建设；实施中央财政支持普惠托育服务发展示范项目；命名第一批33个

全国婴幼儿照护服务示范城市和175家全国爱心托育用人单位……系列政策让更多家庭享受到普惠托育服务，切实解决群众后顾之忧。

多地结合实际积极探索，通过协调场地、盘活资源等措施，不断提升托育服务质量。比如，内蒙古鄂尔多斯因地制宜探索形成独立实体式、社区嵌入式、委托管理式等多种托育发展模式，当地托位超1万个；湖南长沙科学规划社区托育点、幼儿园托班、企业托育园、家庭托育点，建设家门口普惠托育机构，初步形成“一区一中心、一街镇一布点，社区全覆盖”的托育服务发展格局……

长沙市卫生健康委主任刘激扬介绍，截至目前，当地共有托育服务机构706家，每千人口托位数3.93个，社区托育机构覆盖率达78.42%。

如今，有送托需求的家庭越来越能

够实现入托可及。国家卫生健康委数据显示，目前全国提供托育服务的机构已近10万个，托位约480万个。

入托可及，送托方便，还要托得放心。提供什么样的托育服务能让家长放心、孩子舒心？

“安全、规范、专业、靠谱、科学。”家住湖北武汉江夏区的二胎妈妈王女士给出这样的答案。

王女士小女儿星星今年刚满2岁，在她14个月大走路还不稳时，王女士就将其送入了家附近的江夏妇幼托育园。“托育园的收费、环境、师幼配比、课程设置、场地设施等让我们全家人都很满意，也很放心把孩子送过来。”王女士说。

江夏妇幼托育园园长吴静介绍，该托育园是江夏区第一家公办普惠托育园，可为孩子提供包括婴幼儿卫生保健、婴幼儿发展测评、营养膳

食指导、疾病预防与中医调养、特殊矫治儿童追踪随访等五大医养服务，探索医、育、学一体化婴幼儿照护服务新模式，尽可能让家长“托得放心”。

国家卫生健康委人口家庭司司长杨文庄说，提供安全放心的托育服务，要尊重婴幼儿成长规律，不断完善机构设置、建筑设计、登记备案、收托管理、保育照护、营养喂养、健康管理、伤害预防、消防安全等制度，守住安全健康底线。

印发《关于促进医疗卫生机构支持托育服务发展的指导意见》，出台《家庭托育点管理办法（试行）》、发布卫生行业标准《托育机构质量评估标准》……针对“放心托育”的群众诉求，国家卫生健康委同相关部门，通过建立相关制度指导各地托育机构专业化、规范化发展。

新华社记者 李恒
(新华社北京8月1日电)

国务院办公厅印发《指导意见》 健全基本医疗保险参保长效机制

新华社北京8月1日电 国务院办公厅日前印发《关于健全基本医疗保险参保长效机制的指导意见》(以下简称《指导意见》)。

《指导意见》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，坚持以人民为中心的发展思想，深入实施全民参保计划，强化部门联动，加快补齐短板，分类精准施策，优化参保结构，提高参保质量，维护群众依法参保权益，在高质量发展中增进民生福祉，切实解决好群众看病就医的后顾之忧。《指导意见》要求，明晰各方责任，落实依法参保；完善政策措施，鼓励连续参保；提升服务质量，强化有感参保。《指导意见》提出以下重点举措。

一是完善政策措施。进一步放开放宽在常住地、就业地参加基本医疗保险的户籍限制。推进居民医保缴费与经济社会发展水平和居民人均可支配收入挂钩。支持职工医保个人账户用于支付参保人员亲属参加居民医保的个人缴费及已参保的近亲属在定点医药机构就医购药发生的个人自付医药费用。建立对居

民医保连续参保人员和零报销人员的大病保险待遇激励机制，连续参保激励和零报销激励，原则上每次提高限额均不低于1000元。自2025年起，除新生儿等特殊群体外，对在居民医保集中参保期内参保或未连续参保的人员，设置参保后固定待遇等待期和变动待遇等待期。

二是优化管理服务。建立全民参保数据库，实现“一人一档”管理。每年9月开展基本医保全民参保集中宣传活动。推动落实出生医学证明、户口登记、医保参保等“出生一件事”集成化办理，简化手续，优化流程，促进监护人为新生儿在出生当年参保。积极创造条件，将自愿申请且符合条件的村卫生室纳入医保结算范围，推动实时结算。

三是强化部门协同。明确各相关部门在参保工作中的主要职责，做好人口信息数据比对、社会保险业务协同联动、新生儿“出生一件事”服务等工作，动员引导社会力量依法规范参与医疗救助，推动基本医保与商业保险协同发展，推进信息共享。

《指导意见》要求各地区各有关部门加强组织领导，强化综合评价，保障资金支持，确保各项措施平稳落地。

暑运过半全国铁路发送旅客4.23亿人次

新华社北京8月1日电(记者 樊曦)记者从中国国家铁路集团有限公司获悉，铁路暑运自7月1日启动，至7月31日时间过半，全国铁路累计发送旅客4.23亿人次，同比增长40%，日均发送旅客1363万人次，铁路运输安全平稳有序。

国铁集团运输部负责人介绍，暑运以来，铁路学生流、旅游流、探亲流等出行需求旺盛，铁路部门统筹客货运输和防洪安全，精心做好暑期旅客运输工作，保障民生重点物资运输，有效防范应对极端天气和自然灾害，为旅客平安有序出行和经济平稳运行提供了运输支撑。

为保障旅客安全有序出行，各

地铁路部门加强站车服务，强化路地联动机制，全力做好旅客出行服务保障工作。国铁济南局集团公司济南站在客服中心配备免费轮椅、便民小药箱，在母婴候车区配备婴儿床、洗手台等设施，提升旅客出行体验；国铁南宁局集团公司与南方电网贵州兴义供电局密切合作，组织电力运维人员对辖区内铁路沿线供电线路进行巡视检查，确保出行用电安全可靠；国铁武汉局集团公司以“铁路+”延伸扩展服务，增加天河机场站停靠列车，优化武鄂黄黄新城快线列车运行方案，持续做好飞机、地铁、公交等交通方式的“无缝衔接”，便利旅客出行。

“祥云”AS700载人飞艇完成首个应用场景演示飞行

新华社北京8月1日电(记者 宋晨)记者从中国航空工业集团获悉，8月1日，由该集团所属的航空工业特种飞行器研究所自主研发的“祥云”AS700载人飞艇在湖北省荆门市圆满完成首次低空旅游应用场景演示飞行。

本次飞行中，该飞艇以60千米每小时的速度，500米的飞行高度巡航状态飞行。此前还完成了首次转场飞行试验、淋雨试验和户外长时间连续系留试验。

除开展低空旅游外，该飞艇还可实现“低空+运输物流”“低空+智能测绘”“低空+应急救援”“低

空+城市安保”等多场景应用。航空工业特飞所相关负责人介绍，“祥云”AS700载人飞艇是基于已有飞艇的设计经验和成熟技术成果研制的一款民用载人飞艇，采用常规单囊体布局、流线型气囊外形、四片“X”型硬式梯形尾翼、单点单支柱式不可收放起落架。该飞艇最大起飞重量4150千克，最大航程700千米，最大航时10小时，最大载人数10人(含1名驾驶员)，采用推力矢量技术，可实现短距及垂直起降，主要用于空中游览、应急救援、城市安保、航空物探等领域。

8月我国大部分地区 预计气温较常年偏高

新华社北京8月1日电(记者 高敬)国家气候中心副主任贾小龙1日说，根据预测，8月份，我国大部分地区气温较常年偏高。8月中旬，我国还有两次明显的高温天气过程，8月下旬，高温天气将趋于缓和。

在中国气象局当天举行的新闻发布会上，贾小龙介绍，7月，全国平均气温为23.2℃，较常年同期偏高1.1℃，为1961年以来历史同期最高。我国南方遭遇大范围持续高温过程。多地连续高温日数超20天，共有59个国家气象站日最高气温突破或持平历史极值。7月22日至23日，35℃及以上的高温覆盖面积均超过200万平方公里。根据预测，8月上旬，受西太

平洋副热带高压以及大陆高压控制影响，黄淮南部、江淮、江南北部、福建北部、重庆以及新疆南疆盆地、内蒙古西部等地有4至8天高温天气(日最高气温35℃至38℃)，其中8月3日至7日南方地区高温天气范围大、强度高，安徽、江苏、浙江、江西等地的部分地区可达39℃至42℃。贾小龙提示，要防范江汉江南西南等地高温热浪。针对四川盆地、江汉、江南等地可能出现的阶段性高温天气，建议户外出行、生产施工等相关人员做好防暑降温措施，相关地方做好迎峰度夏能源保供准备工作，并针对水稻、棉花等作物做好高温危害防范。

我在战位 过“八一”

陆军第73集团军某旅两栖装甲分队进行海上驾驶训练(7月30日摄)。

八一军旗，高高飘扬；八一军徽，熠熠生辉。97年来，英雄的人民军队捍卫万里山河，守护万家灯火，筑起坚不可摧的钢铁长城。“八一”建军节之际，全官兵在各自战位上，以军人特有的方式庆祝中国人民解放军建军97周年。

新华社发



(上接第一版)

“欢迎大家来安庆发展!”面对镜头，蔚来汽车的李斌操着一口亲切的乡音为安庆打起广告，站在他身旁的是另一位老乡——美的集团方洪波。

4月10日，美的集团和蔚来汽车在安庆签订战略合作协议，两家公司掌门人有着共同的身份——安庆人。

安庆出人才！光是从安庆走出去，在全国各地奋斗建功的企业家、投资人就有4万多名。所以，很多人说，在安庆之外还有一个“安庆”。

2021年，安庆因势而变、另辟蹊径，依托富集的外在人才资源，提出“内搭平台、外联老乡”发展战略。

2022年9月30日，安庆举办首届中国宜商大会，400多名宜商代表、贵宾朋友从五湖四海欢聚安庆。

“外联老乡”，三年矢志不移。时至今日，安庆已将40多万名在外安庆籍人才录入人才库，他们中有行业新翘楚、知名企业家、顶尖投资人、大学教授，还有两院院士。

时至今日，宜商大会已成功举办三届，“唱黄梅、兴安庆”圆桌会议、全国异地安庆商会会长联席会议等高能级大会定期举办，像方洪波、李斌一样投身到“回安庆、建家乡”浪潮中的安庆人越来越多。

2021年以来，宜商回归项目达200多个，总投资超1500亿元。

这个“战法”，是“项目为王”。

上海、北京、深圳，安庆招商的半径越来越大；

90天、60天、30天，项目洽谈落户的速度越来越快；

10亿元、50亿元、100亿元，单个项目投资的体量越来越大……

7月23日至25日，安庆开展了今年第二季度的“三看三比”巡回检查活动。

“从安庆经开区、桐城市、怀宁县的项目来看，比三年前第一轮检查时体量大了、质量高了、建设速度快了，‘大抓项目、抓大项目’已经成为共识。”在点评会上，市领导们一致认为。

项目尤其是大项目，是一个地方发展的“底气”和“后劲”。

三年来，安庆始终坚持“项目为王”，把“双招双引”作为“第一要事”顶格推进。在“三看三比”的带动下，安庆“敢同强者比、乐跟快者赛”的比拼氛围愈来愈浓。

三年来，市委书记张祥安、市长张君毅每月坚持带头外出招商，到县区必问项目、见客商必谈项目、阅文件必看项目。

三年来，安庆建立健全市县级领导领衔包保、“5+1+N”、要素保障分层分级调度等工作机制，全力推动项目建设提档加速，有效投资落地落实。

三年来，振新汽车、中玻光伏、中环新能源等8个百亿级项目成功签约、落地，实现百亿项目从“零的突破”到“接二连三”；今年上半年，全市新签约亿元以上项目288个，协议投资总额1187亿元，其中50亿元以上项目7个。

安庆固定资产投资连续三年保持10%以上增速，安庆多个季度获得省投资“赛马”激励。

三年坚定“安庆战法”，一个又一个大项目招进安庆，陆续开工、建设、投产，终于在今年集中发力，支撑起安庆“全省前三”的经济增长。

为了句“来安庆对了”

总投资100亿元的桐城中环新能源项目，从洽谈到签约一个月，从签约到开工一个月，一期一年不到就建成投产。

投产仪式上，中环新能源控股集团

董事长余竹云表示，桐城项目刷新了“中环速度”，也印证了来安庆是“不后悔的选择”。

总投资10亿元的潜山晶优光伏3GW高效光伏组件生产制造项目，从开工到投产仅用115天。

115天，从一块空地，到基建安装、设备调试、首条线投产，公司生产副总王春亚说：“这是我们想象不到的速度。”

去年12月4日，安庆聚信聚苯乙炔一期项目竣工，同一天，二期项目开工。“这个速度，在化工和新材料产业领域，非常了不起。”回想安庆项目开工建设一年来，总公司董事长陈钢深有感触，“在安庆很安心，来安庆对了。”

……

放眼安庆，从城区到县域，当年签约、当年开工、当年投产的项目越来越多。“来安庆对了”已经成为投资者们的普遍共识。

好环境才能吸引好项目，成就好企业。“来安庆对了”就是安庆优化营商环境的生动注脚。

因为一句“来安庆对了”，一个企业连着一个企业、一个项目接着一个项目来到安庆，实现“双向奔赴”。

为了一句“来安庆对了”，安庆上下齐心协力打造“满宜办”营商环境——

安庆坚持“三个顶格”，三年来，每月举办“宜咖吧”企业家沙龙，面对面听取企业诉求，如今，“宜咖吧”已成功举办二十六期。

安庆今年起推行说“不”事项提级管理，落实诉求办理首问负责制，仅半年时间，由市领导协调解决近10件历史遗留问题，通过会商、调度、督办等方式解决了涉及企业政策兑现、合同履行、证件办理等150余件诉求。

安庆为15万家企业建立画像库，导

入5000余家“四上”企业生产经营数据约16万条，通过智能化分析，生成个性化政策定制报告5800余份，为企业提供精准政策匹配和推送，各领域颗粒化政策均落实专人专项跟踪督办。

安庆上线“效能安庆”投诉平台、“清风护航”优化营商环境投诉举报平台，设立企业诉求“挂号制”服务窗口，42支专业队伍150位专人专班接待企业反映的诉求。

安庆打造“全能型”代办人才队伍，由394名代办员对接807个招商项目进行服务；项目按期开工率达96.16%，平均开工时间压缩至100.87天、减少28.9%……

三年来，“领导好找、政策好用、成本不高”的“满宜办”营商环境品牌持续打响，政务服务减时间、减跑动和法治营商环境等指标位居全省前列。在今年二季度省辖市市委书记、市长点评会上，安庆为企业优服务排名全省第三。

营商环境的核心是服务，背后体现的则是干部作风。

为激励干部担当作为，安庆严格兑现“发展退位、干部让位”，调整不胜任现职县处级干部近10名，提醒、约谈干部70余人；每季度在“三看三比”中，开展“红黄榜”评比，“谁先进谁光彩，谁落后谁坐冷板凳”。

三年来，安庆干部“实干”的劲头足了，“争先”的意识强了，作风之变引领发展之变。

今日之安庆，实干，换来了一句“来安庆对了”，也换来了8项经济指标“全省前三”的亮丽答卷；

明日之安庆，实干，也一定能换得长风破浪、前程万里。

全媒体记者 江月 方芳

“检察+工会+人社”合力保障劳动者合法权益

日前，安庆市检察院与安庆市总工会、安庆市人社局召开联席会议，签订《关于建立职工劳动权益保障协作配合工作机制的意见》(以下简称《意见》)，建立沟通联络、信息共享、联席会议、会商研判、专项行动、工作配合、普法教育、党建合作八项工作机制，共同保障职工劳动权益。

《意见》明确，三方要建立深度高效的沟通会商机制，包括建立常态化

沟通联络机制、信息共享机制、联席会议机制和会商研判机制。在明确专人负责日常沟通的基础上，可互相聘请对方业务骨干为技术“外援”，提升专业性；搭建劳动纠纷信息共享平台，及时移送、共享案件线索，互通通报重要工作部署和案件办理情况；适时召开联席会议，通报工作近况，针对侵害职工合法权益的普遍性、典型性问题加强会商研判，共同研讨解决办法。

《意见》要求，三方要建立守望互助的工作协作机制。包括建立专项行动机制、工作配合机制和普法教育机制。在违法犯罪多发领域、重点行业和敏感区域联合开展专项行动，强化对依法惩治恶意欠薪等重点工作的监督合力；积极给予工作支持，参与案件调查、听证、整改成效评估等工作，必要时提供专业支持或专业意见，同时认真做好“一函两书”同步抄

送工作；联合开展普法宣传、法律服务和法律监督工作，督促用人单位依法履行法律义务，引导劳动者合法维护自身权益。

此外，《意见》还强调，三方应发挥党建引领作用，凝聚团队合力，共建发展格局，推动党建和业务深度融合，以党建赋能职工劳动权益保障工作。

通讯员 苏诗源