

新闻广角

宿松县:
稀有剧种文南词走进新疆和田

本报讯 “恨观主 恨观主 她逼潘郎前赴考场,冷清清抛下了薄命的妙常。这千愁和万恨何处言讲,观世音你为何不渡慈航不渡慈航?晨钟暮鼓催人老,黄昏青灯愁夜长……”这是宿松县新黄梅演艺公司国家一级演员、文南词县级传承人吴海荣,近日在安徽与和田两地文化交流演出中唱到的国家级非遗文南词传统剧目《云楼会》。

同为文南词县级传承人国家一级演员陈诚、国家二级演员何世平均在此次文化交流中演唱了非遗黄梅戏、文南词等经典剧目。文南词又名“文词腔”“文曲戏”,是在宿松流传了300多年的地方戏曲,与黄梅戏同出一源,因其主要声腔为“文词”“南词”,故取名文南词。

宿松独有的地理位置,厚重悠久的历史,绚丽多彩的自然山水,孕育出了文南词这一独有的民间戏曲形式,至今已有300年的历史,被称为戏剧“活化石”。其唱腔吸收了流行于皖鄂赣毗邻的长江两岸民歌音乐元素,其优美的旋律洋溢着乡土气息,现场观众被独有的唱腔深深吸引。

宿松县自2021年创新非遗保护传承举措,实施文南词“131”保护工程以来,创排了文南词大戏2本,复排、原创、挖掘文南词小戏18本,累计到演出60余场次。2024年宿松县新黄梅演艺公司复排的文南词剧目《苏文表借衣》,入选文化和旅游部艺术司《优秀传统文化曲折子戏复排计划目录》。(通讯员 杨扬)

宿松县财政局:
引金融“活水”润实体经济

本报讯 今年以来,宿松县不断提升金融服务质效,助力实体经济高质量发展。1—8月,全县各项贷款余额326.86亿元,新增贷款21.37亿元,较年初增长7.02%。

搭建平台畅通渠道。聚焦经济发展重点领域,建立重大项目融资需求清单和重点企业“白名单”,根据企业意愿、各家银行信贷政策,积极搭建银企对接合作平台。截至8月底,举办银企对接活动3场;组织9家银行机构走访对接企业52户,达成融资意向金额567亿元。

优化服务提质增效。鼓励担保公司进一步降低担保门槛,继续增加信用担保占比,加大对中小微企业、制造业企业等支持力度。截至8月底,全县累计发放政府性融资担保贷款11.34亿元;累计发放小微企业贷款50.87亿元,小微企业信用贷款同比增长14.99%。

创新产品激发活力。通过积极走访建立“企业融资需求清单”,实施“一企一策”开展精准对接、定制化服务,为企业获得更大发展创造条件、提供保障。截至目前,面向中小微企业推出了新型农业经营主体贷款(“农农e贷”)、“船建贷”等差异化信贷产品,已发放“农农e贷”654笔,金额5.78亿元;发放“船建贷”14笔,金额0.53亿元。(通讯员 周俊)

复兴镇:
筑牢粮食安全生产“耕”基

本报讯 9月23日,宿松县复兴镇老岸社区高标准农田建设基地,连片的农田、阡陌纵横的机耕道和沟渠伸向远方,一望无际的田野上各种农作物长势喜人,到处都是展示着丰收的希望。

“为改善周边群众生产生活及农民耕作条件,我们通过采取‘缺什么,补什么’的原则,大力实施沟渠排灌渠道、田间道路等农田基础设施,加快补齐农田基础设施短板,不断提高土地利用率和农业综合生产能力,改善项目区群众生产生活条件,为乡村振兴筑牢了‘耕’基。”老岸社区党总支书记王学清介绍道。

高标准农田建设之前,全镇存在大部分土地大多不成块、不连片,大型机械作业难,农田设施不配套,灌溉设施缺乏,种植费时费工,极大地影响了村民种粮的积极性。自高标准农田建设项目开展以来,对全镇土地进行科学规划,合理分区,将零散、低效的地块集中起来,实现“小田变大田”,减少了界沟、荒坡、废路,增加了有效耕地面积,既降低了农户的生产成本,也增加了粮食产量。

近年来,复兴镇深入实施“藏粮

于地、藏粮于技”战略,大力推进高标准农田项目建设,重点围绕田块整治、农田灌溉与排水、田间道路和土壤培肥改良等内容,提高耕地质量,突破过去农业“靠天吃饭”的瓶颈,逐渐提升农田抗灾减灾能力,让更多粮田变“良田”,充分提高了村民种粮积极性。

“路修开后,我们种植、管理农田效率提高了很多,今年我承包的800余亩农田都是采用机械化作业,能提高生产效能,降低生产成本,加快收割进度,实现最佳节令收割。”正在田间指挥机械操作手收割高粱的种植大户宋树旺开心地说。

如今,一条条机耕道、灌溉渠逐步在广阔的田野间铺开而来,旋耕机、拖拉机、收割机等各类农业机械能够在机耕道上行驶自如,之前的“零散田”“巴掌田”,正慢慢变成“田成方、渠成网、路相通、沟相连、旱能灌、涝能排”的高标准农田。

下一步,复兴镇将继续推进高标准农田建设,提高农业综合生产能力,改善农田基础设施条件,推动农业产业基础设施提档升级,筑牢粮食安全生产“耕”基,确保持续丰产增收。(通讯员 黄金石)

凉亭镇:
“莲”通乡村致富路

本报讯 近年来,宿松县凉亭镇三德村积极推动特色农业发展,形成了莲子种植与加工、销售一条龙产业化发展模式。莲子产业的发展不仅带来了经济效益,美化了乡村环境,还带动更多贫困户就业。

在三德村一望无际的荷田里,荷叶随风摇曳,荷花亭亭玉立于水面,颗颗饱满的莲蓬错落有致地散布在碧绿的荷叶之间,如点点繁星,点缀着这片夏日的绿洲。

三德村种植水果莲400多亩,平均每亩可产650公斤莲蓬,得益于适宜的自然环境和精心的种植管理,基地所产莲蓬上的莲子颗大粒圆、口感清甜,深受市场欢迎。

莲蓬产业的蓬勃发展,也为当

地村民提供了更多的就业机会。在收获莲蓬的季节,他们熟练地穿梭于茂密的荷叶间,手法麻利地摘下一个个沉甸甸的莲蓬,脸上洋溢着丰收的喜悦。

“我们每天早上和下午不热的时候来采摘,一天就摘6小时,就有100多块,我们年纪大了在外面也找不着事情干,在家附近干活好得很。”正在荷塘穿梭采摘的村民说道。

如今,凉亭镇正不断完善基础设施建设,延长产业链,提高产品附加值;同时,通过莲基地搭平台,引导村民资金入股,采取“基地+农户+集体经济”模式,实现了村集体和村民一起增收。(通讯员 张勇 高燕)

新模式 近距离 知需求 议民生

“板凳课堂”接地气 宣讲方式“烟火味”

本报讯 9月19日,宿松县龙山街道新耕村月湾组一农户家,院子里面摆放着几个简单的小板凳、竹床,街坊邻居围坐在一起,联系点党建指导员、村“两委”与十几位村民正热火朝天地谈论着,时不时地传来阵阵欢声笑语。一场热热闹闹的“板凳课堂”微宣讲就这样开始了。

近年来,龙山街道依托新时代文明实践站(所),创新探索“微宣讲”新模式,借力学习强国线下体验空间、农家书屋、党群议事厅等平台,打造“板凳课堂”特色宣讲品牌,以“红马甲+N”的方式,深入村组、走进农家小院,通过“讲解传达+互动探讨”的形式展示党的最新理论、聚焦百姓最关注的急难愁盼问题,打造“烟火味”宣讲,让党

的好声音在基层生根发芽、遍地开花。

用“板凳课堂”拉距离。龙山街道组建了由驻村帮扶工作队、乡蹲村组成员、党员代表、人大代表、政协联络组为主的“板凳课堂”宣讲队,把宣讲课堂从会议室搬到了房前屋后、农家小院、田间地头,合理利用百姓们茶余饭后的“聚集性”休闲的时间。一排排板凳排排坐,围坐一团,搭建起面对面的交流圈,以干部下沉式“拉家常”的形式,拉近与村民间的距离感,让台上台下的“距离感”彻底摒弃,让老百姓听得懂、听得进的宣讲方式宣传党的方针政策,从身边典型的小故事入手,打造思想文化宣传阵地,向村民传达党的方针政策、村规民约、家风故事,用通俗易懂的语言把理论送到群众的心坎儿上,让新时代党的创新理论“活”起来、“动”起来、“传”开来。

用“板凳课堂”晓需求。在龙山街道的街头巷尾,时常有几条长板凳,几把芭蕉扇,一群“智囊团”在这个“会议室”里出谋划策。为充分发挥“板凳课堂”“接地气”的优势,以志愿服务的形式邀请农技专家、艺术工作者、人大和政协调研组等在“板凳课堂”上以交流研讨的形式多渠道了解当前群众急难愁盼的问题,累计收集群众意见建议34条,及时反馈、持续跟踪、分类研判,目前依托新时代文明实践站(所),组织“义务体检”“0元理发”“文明劝导”家电维修等惠民志愿服务项目23次,不断满足广大群众多样化、个性化服务需求,激发群众参与基层治理的积极性。

用“板凳课堂”议民生。聚焦实际乡村发展需求,龙山街道通过分类梳理,合理化设计宣讲内容,特别是产业发展、医疗养老、移风易俗、未成年成长等相关知识作为“板凳课堂”微宣讲的必讲内容。“板凳课堂”式宣讲更加注重实效性,积极引导百姓当家做主,围绕乡村振兴、产业发展、基层治理等方面提建议、出主意。为提高村民参与“板凳课堂”积极性,增加趣味性,“板凳课堂”还将食品安全、普法教育、消防安全、健康教育等知识融入宣讲,用通俗易懂的方式进行科普宣传,以有奖竞答、知识抢答等形式极大地提高了村民听讲的热情。“板凳”虽小,但是能议民生大事、邻里小事、家庭琐事。(通讯员 王洁)



芍药花香沁心脾

近日,宿松县程岭乡芍药种植基地里,淡淡的芍药香沁人心脾,工人们将刚刚从地里采收回来的芍药进行分拣。该基地共流转了117亩荒地种植芍药,并常年为当地群众提供20多个就业岗位;经过筛选、蒸煮和切片加工后,芍药片的亩均产值约7万元。

通讯员 张勇 摄

趾凤乡:
“四式工作法”做好党员分类管理

本报讯 今年以来,宿松县趾凤乡采取“目标式”“定岗式”“跟踪式”“关爱式”四种管理模式,不断推动党员队伍伍管理工作走深走实。

“目标式”管理,让在职党员“在岗有所为”。对在职党员进行所在党组织与报到村的双重管理,推动85名在职党员下沉网格开展服务。按照“目标式+积分制”管理模式,结合每一名党员的岗位特点和个人特长,设定具体的服务目标,对在职党员的履职情况进行量化积分,定期公示党员积分情况,作为年度评议党员、评先评优的重要依据,充分调动在职党员工作的积极性和主动性,形成了“工作在工作、活动在村组、奉献双岗位”的良好局面。

“定岗式”管理,让无职党员“领岗知所为”。按照“因事设岗、以人定岗、以岗定责”的原则,结合乡村振兴和农村经济社会发展需要,设立政策方针宣传岗、环境卫生整治岗等8个岗位,为279名无职党员进行岗前培训。建立无职党员上岗管理制度,经常性开展督促检查,对党员履岗过程中出现的困难和问题及时给予帮助,对作用发挥不充分的及时沟通提醒。今年以来,累计开展志愿服务活动200余次,调解矛盾纠纷67起,解决群众实际困难175

件次,真正实现无职党员有岗位、有职责、有担当、有作为。

“跟踪式”管理,让流动党员“离乡不断线”。按照“线上督学+一对一结对联系”的管理模式,实施流动党员“在线”教育管理,开设“移动课堂”,依托学习强国、宿松党建等平台,定期向党员发布学习内容。按照“1+1”管理模式,指定专人流动党员结成“对子”,通过电话、微信视频等方式,定期与流动党员保持密切联系。在春节、清明等重要时间节点,召开外出返乡党员座谈会,积极引导外出党员为家乡建设建言献策,努力为家乡引项目、送技术。今年以来共收集意见建议60余条。

“关爱式”管理,让老党员“余热建新功”。按照“关怀+激励”关爱式管理模式,对常年体弱多病、行动不便、不能参加组织生活的老党员,常态化开展“敲门行动”30余次,为他们送书、送温暖、送政策。对身体健康的老党员,动员他们积极参与村级事务,利用老党员联系群众广、威信高、说教感染力强等优势,充分发挥老党员在调解邻里矛盾、讲党史颂党恩、倡导勤俭节约、推动移风易俗等方面的“传帮带”作用。今年以来,开展老党员理论宣讲10余场,覆盖受众300余人次。(通讯员 鲍宗铭)

汇口镇:
让乡村之美永驻

本报讯 近年来,宿松县汇口镇坚持把人居环境整治作为促进乡村文明、提升群众幸福指数的一项重要工作来抓,着力打造村容整洁、环境优美、生态宜居的美丽乡村,下足“绣花功夫”让生态底色“靓起来”。

漫步在程营村六组的道路上,干净整洁的柏油马路让人眼前一亮,门前花朵竞相绽放,村规民约倒映在传统的徽派建筑白墙灰瓦间。“现在不用担心雨天泥泞白天灰尘,特别干净,出行也方便了。”村民傅先生高兴地说。

汇口镇以人居环境整治点为抓手,扎实推进“千万工程”,坚持高标准规划、精细化施工,深入开展农村人居环境综合整治活动,突出对路、沟、坡、居民房前屋后进行整治,对自然村庄整治点实施了道路扩宽、绿化、亮化、房前屋后空闲地及庭院环境提升、规范小菜园、塘沟清淤治理、拆旧整治等,以点突破、延伸到面,扮靓乡村颜值。

“村里新建了篮球场,孩子们放学后都会来这里打篮球。”每到傍晚,三兴村的篮球场总是热闹非凡。该休闲健身广场过去是一块闲置地,为改善人居环境,进一步满足村民休闲健身的需求,三兴村新建文化广场并配套围网及照明灯,让村民在家门口

就能实现快乐健身。

三兴村坐落在汇口镇东北面,与洲头乡宗营村接壤,地理优势明显,结合多次现场对接以及三兴中心村的整体现状分析,按照省级和美乡村建设标准规划落实项目,因地制宜规划编制,充分尊重群众意见,召开群众代表会,对规划内容进行公示,确保和美乡村画卷如期在“纸上”落到“地上”。

“垃圾分类亭能够提高村民垃圾分类意识,简单又方便。”三兴村的垃圾分类亭让垃圾有了好去处。该镇建立“统一收集、统一清运、集中处理、资源化利用”的垃圾收集处理模式,镇村干部积极走访入户,通过“拉网式”排查、“地毯式”清扫,发动群众实行“门前三包”,对农村生活垃圾统一清运、压缩、中转,对辖区垃圾进行及时清运、日产日清。

人居环境的美化,擦亮了乡村的“颜值底色”,汇口镇紧盯“生态汇口”建设,把村风文明建设作为美丽乡村建设重要内容,持续开展人居环境整治“敲门”行动、“文明示范户”“美丽庭院”评比等活动,采用积分激励制度,扎实做好长效管护,让全域环境从“一时美”向“长效美”转变,实现群众幸福指数“节节高”。(通讯员 乔金凤)

“微积分”解出党员教育管理新质效

本报讯 近年来,宿松县推行党员“积分制”管理模式,采用量化考核办法,立起党员履行义务和发挥作用的“指挥棒”,党员日常表现的“评价尺”,引导广大党员亮身份、树形象、做表率、比贡献。

科学赋分定“标”。统筹结合分类管理和分群体管理,出台党员分类管理实施办法。印发积分制管理登记表格,设定8项评分指标和标准,按照“1+X”的模式(“1”即基础积分,“X”即附加分)实行百分制考核管理。

基础分聚焦日常管理,围绕党员参加组织生活、教育培训、按时交纳党费等表现情况,赋分70分;附加分聚焦作用发挥,在党员围绕服务帮扶群众情况,无职党员围绕设岗定责履职情况,赋分30分。

规范流程建“制”。建立党员日常考核个人清单,以党支部为单位成立积分评定小组,明确专人负责,根据党员日常表现情况实时赋分记录,实行“一人一表、一事一记”。每季度召开党员大会,对党员现实表现及履职情

况采取党员之间相互评、党小组点评、开展民主测评的方式确定得分结果,由党支部将最终评定结果报上级党组织审核备案,纳入积分榜统计,并在一定范围内公示。

结果运用促“为”。将年度积分情况作为民主评议党员、评先评优、晋职晋职、后备干部培养、“两代表一委员”人选推荐的重要依据,对积分较高、表现突出的党员,重点关注、培养,在干部年度考核、职级晋升、挂职锻炼、学习培训等工作中优先考虑推荐。对年

度积分低于70分的党员,及时开展谈心谈话、教育提醒,督促转化提升。今年以来,推动4000余名在职党员开展志愿服务活动12630次,引导1400余名无职党员参与各类活动2840次,甄选出90名优秀的年轻无职党员纳入村级后备干部培养,36名积分靠前的党员优先晋职晋职,谈话提醒积分落后党员194人次,3名预备党员经组织处理被取消预备党员资格,2名正式党员纳入退出程序。(通讯员 洪眉)