

提升审批质效 全程帮办代办

创优服务推进项目快落地

“得益于安庆经开区管委会的支持和优质服务,我们公司项目落地一直非常顺利,短时间内先进医疗/半导体新材料及精密加工项目一二期均已投产,新上的智能化改造项目也在紧锣密鼓地施工中。”谈到公司这年的发展时,安庆瑞迈特科技有限公司副总经理朱晓峰说。“填补国内技术空白的‘高性能液态轴承钼材料’生产线也即将进入设备安装阶段,有望在2024年年底建成投产,项目达产后预计年产值可增加1亿元。”

近年来,安庆经开区行政审批局以创建“四最”营商环境为目标,以相对集中行政许可权改革为抓手,不断提升工程建设项目审批质效,打出优化服务企业“组合拳”,今年,又先后出台《安庆经开区工业建设项目审批减费用降成本实施细则》《安庆经开区关于进一步优化简化充换电基础设施项目备案和建设审批程序的通知》等6项涉及减费用、优流程的改革文件,有力保障招商引资项目快速落地。

一企一策 定制化审批服务

安庆经开区行政审批局常态化开展重点招商引资项目前期辅导会,实行“一企一策”,精准指导工程报建事项办理流程及时序;依托市工改审批平台,多部门联动配合,根据项目类型和特点实行定制化审批服务。

在用地清单制和策划生成阶段,安庆经开区对项目空间位置、建设条件和报建要点等实行并联研判,系统生成建设意见单,明确项目审批涉及的事项、条件、办理路径、注意事项等,让项目报建“办哪些、在哪办、怎么办”一目了然。

集成办理 一站式综窗服务

在工程建设项目“一窗受理”基础上,安庆经开区行政审批局新增市政公用接入、道路开口、充换电基础设施建设等“一件事一次办”服务场景,将涉及多层次、多部门、多流程

的事项,归集为一套材料,一窗受理,一次流转,一次办结,真正让企业切实体验无感式高效审批服务。

同时,该局加强工作人员业务培训,提升服务意识和能力,一窗式受理发改、自然资源、生态环境、住建、水利、人防等多部门业务办理和咨询服务,向企业宣传费用减免和分阶段施工许可等告知承诺制政策;推行首问负责制,由窗口首席负责协调解决企业在工程项目审批环节遇到的任何问题,做到“有求必应、有问必答、有难必帮、有诉必解”。今年以来,该局综窗帮助企业解决各类问题87件,满意率100%。

端口前移 零距离贴心服务

安庆经开区行政审批局在全省首推企业开办“店小二驿站”,将政务服务窗口前移至企业“家门口”,化解项目主体“跑路多、办事难”等问题。

在持续开展“请进来”和“走出

去”服务活动中,该局组织召开工程建设企业座谈会4次,面对面倾听企业对园区办理建筑许可的意见和建议,形成问题整改台账,不断促进自身服务水平提升。深入项目现场,上门帮助企业填报排污许可申请,协调项目开口、市政管线接入等问题,协调项目开工、市政管线接入等问题,协调项目开工、市政管线接入等问题,协调项目开工、市政管线接入等问题。

“后续将持续对标先进、不断改革创新,强化服务意识,继续发挥相对集中行政许可权改革优势,完善企业开办“店小二”驿站服务内容,持续深化工程建设项目审批服务改革,落实好项目全程帮办代办制度和企业包保机制,满足企业和群众就近快速办需求。”安庆经开区行政审批局相关负责人表示。

全媒体记者 何飞 通讯员 张 晓勇 郑锐



诗颂时代华章

近日,安庆经开区举办“强国复兴有我 诗颂时代华章”庆祝中华人民共和国成立75周年主题诗朗诵比赛,来自各基层党委的16支队伍共42名选手参加。

朗诵现场,选手们以饱满的激情和精湛的朗诵技巧,歌颂祖国的壮丽山河、感怀祖国的繁荣昌盛,展现了经开区广大干部群众踔厉奋发、挺膺担当的精神风貌,表达了对祖国的满腔热爱和美好祝福。

通讯员 汪晶 摄

“红色管家”让幸福在家门口升级

本报讯 安庆经开区老峰镇新桥社区从小处着眼,于末端发力,聚焦“小切口”“微实事”,通过小区党员志愿者即“红色管家”,调动社区“细胞”活跃度,有效激活基层治理“一池春水”,让幸福在“家门口”升级。

为有效破解社区党组织集中开会难、活动开展难、学习培训难等问题,新桥社区坚持把党员教育阵地延伸至楼栋。“红色管家”作为居民与社区的“传声筒”,在政策宣传、理论宣讲等方面发挥着“头雁效应”,并积极改进理论宣讲方式,以讲好群

众身边故事、生动案例为重点,推动党的政策理论大众化、通俗化,让群众乐于听、听得懂,激发群众干事创业热情,推动理论宣传走深走实。2024年以来,该社区通过“红色管家”开展“微党课”宣讲5场,真正实现了让党的声音“飞入寻常百姓家”。

新桥社区党总支紧扣党建引领“红色管家”这根主线,切实加强小区管理工作,指导“红色管家”规范化建设,引导小区党员主动融入社区治理,不断提升小区管理能力和社区治理水平。近日,社区“红色管家”

兵分三路,清除辖区居民小区草坪杂草、清扫楼道垃圾、整理乱停乱放车辆。经过整治的居民小区电瓶车入户充电、车辆乱停乱放等现象有了很大改观。

新桥社区充分发挥“红色管家”在小区人熟、经验丰富、擅长沟通等优势,组织他们积极参与到纠纷调解、党群议事中来。“红色管家”结合本社区实际情况,认真学习《中华人民共和国民法典》等法律知识,通过不断学习积累,掌握一定的法律知识和调解技巧,在调解纠纷时,始终做到以事实为根据,以法律为准绳,

公平公正对待双方当事人,耐心化解矛盾纠纷。2024年以来,“红色管家”参与调解矛盾纠纷4起。

“‘红色管家’为基层治理注入了新活力,从入户走访到文明创建,从矛盾纠纷化解到消防安全知识宣传,党员志愿者成为社区与居民间的沟通桥梁,更是居民身边最亲的人。”新桥社区党总支书记张家礼表示,未来该社区将继续发挥“红色管家”人熟、地熟、情况熟的优势,让“红色管家”成为基层治理真正“主角”,切实解决群众的烦心事、揪心事。(通讯员 焦玲)

联新护航激发新就业群体活力

本报讯 安庆经开区实施“联新护航”行动,紧盯新业态新就业群体党建工作目标任务,构建组织体系、服务体系、治理体系,推动新业态新就业群体党建工作提质增效。

聚焦新业态新就业群体分布松散、管理不够规范等问题,安庆经开区注重强化党建引领,织密新业态新就业群体组织体系。为压实主体责任,该区构建“党工委统一领导+非公党委牵头负责+行业部门联动包保+镇办兜底负责”的工作机制,根据新业态新就业群体分布情况,确定以物流、快递行业为重点,同步摸排客运、外卖等行业群体情况。

安庆经开区发动市场监管、人社等行业主管部门及乡镇、街道参与,通过数据比对、电话咨询、实地走访

的方式,开展“地毯式”摸排,累计摸排快递网点、物流企业17家,建立情况台账,做到底数清、情况明。为创新组织组建,该区开展“组织找党员、党员找组织、党员找党员”活动,选派4名专职党建工作指导员进行精准帮带,鼓励引导流动党员转入组织关系。推动成立行业党委4个,新建新业态新就业群体党组织5个、群团组织14个。

安庆经开区建强服务保障体系,最大程度为新业态新就业群体提供关爱。该区整合多方资源,引导各类服务资源向新业态新就业群体倾斜,开展“暖心四季送”系列活动12次,举办人才集市、高层次人才座谈会等活动11场次;建立“党建+三师”模式,邀请律师、税务师、会计师为新业

态新就业群体职工提供咨询服务,切实维护合法权益。建设红色阵地。建成集学习教育、党群活动、便民服务为一体的“暖新驿站”36家,配备饮水机、应急药品等便民利民物品,为新业态新就业群体提供避暑取暖、饮水就餐等贴心服务,切实提升认同感和归属感。同时,该区开展问题帮办,依托党建工作指导站,建立“调研收集—对策谋划—跟踪落实”诉求表达和服务机制,累计收集意见建议21条,帮助解决用餐不便等实际困难9件。

安庆经开区积极引导新业态新就业群体参与城市管理,融入城市基层治理体系。该区充分运用学习强国App、微信公众号等线上平台,通过“班前一分钟”“云上宣讲”等活动载体,加强日常教育。探索“夜间培

训”“周末培训”,组织党员、优秀员工开展技能培训,帮助提升技能,拓宽职业发展路径。该区组织“亮身份·当先锋”系列活动,引导新业态新就业群体党员职工积极参与防汛救灾、文明创建、老年助餐等工作;高考期间,组建“绿丝带”送考车队,为交通不便学生提供“点对点送考”。

同时,安庆经开区创新“双报到”机制,组织新业态新就业群体到居住地社区报到、党员向社区党组织报到,认领社区民意收集、志愿服务、文明创建等任务,发挥“熟人熟路”优势和“城市探头”作用,上报城市基层治理漏洞,帮助提升城市治理精细化水平。

(全媒体记者 何飞 通讯员 江小麟)

新闻广角

学以致用推进为民服务

本报讯 安庆经开区始终将党员教育工作作为强化基层党组织建设的重要抓手,坚持强统筹、创载体、重实效,实现党员教育“精准滴灌”、全面覆盖。

安庆经开区聚焦理论学习“关键点”,筑牢政治“底色”,突出党性教育主课地位,做实主课“规定动作”,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党史学习教育等纳入理论学习中心组学习、干部培训、党员轮训重要内容。该区建立“头雁领学+党员共学”模式,抓实党员经常性学习教育,着力营造“主动学、实时学、深入学”的浓厚学习氛围,引导党员干部树立终身学习理念。党工委班子成员结合党支部联系点,定期深入基层和分管领域督促指导,压实党员教育主体责任。同时,该区将党员教育工作作为基层党组织书记抓基层党建述职评议考核、基层党建重点工作任务推进会、年度目标考核考核的重要内容,推动党员教育各项任务落实。

安庆经开区通过开展集中培训系统学、搭建宣讲平台深入学、借助网络媒介随时学,推动党的理论创新成果进基层深入人心,做到全

体党员学习教育全覆盖。各基层党组织创新“周三夜访”“午餐会”、线上会议、送学上门、“过政治生日”等形式,引导全体党员干部集中学习。同时,该区引导党员学习先进典型和身边榜样,运用反面教材加强警示教育;结合时政热点要点,用活红色资源,组织党员就近就近到红色教育基地,锤炼干部党性修养。

安庆经开区坚持共性安排与个性内容相结合、理论学习与业务培训相结合、上级要求与党员需求相结合,以“示范培训+普遍轮训”的形式,分级分类开展培训。该区把田间地头、生产一线、招商前线作为培训的主要阵地,围绕非公企业党建、物业管理、村级集体经济发展、社会治理等,举办系列专题培训班,让学习更走心、让党员更“解渴”。同时,该区把深化“我为群众办实事”实践活动作为检验党员教育培训成效的标尺,完善“双联系双报到双服务”工作机制,推动问题解决在一线、矛盾化解在一线、工作落实在一线,将学习成果转化为践行为民服务的强大动力。(通讯员 桂阳)

立体化宣讲推动

党的二十届三中全会精神深入人心

本报讯 连日来,安庆经开区通过线上线下相结合,网上网下齐发力,运用更加立体化、多样化的宣讲形式,推动党的二十届三中全会精神深入人心、落地生根。

安庆经开区以“群众走到哪,宣讲触角就伸到哪”为宣传理念,变“上学”为“送学”。每周三傍晚时分,老峰镇长山村工作人员拿着提前准备好的宣讲材料,到村民家中入户走访,用方言宣讲起党的二十届三中全会精神,接地气的“周三夜访”成了老峰镇周边群众的“流动小课堂”。“这些年家乡的变化大家有目共睹,家附近新建了小学、初中,还有了公园、会展中心,生活也越来越便利,听了宣讲,我们对党的政策更了解了,相信我们的生活会越来越好。”老峰镇村民纷纷感慨。8月份以来,安庆经开区充分利用新时代文明实践所(站)、农家书屋等阵地资源,立足群众关注和需求,创新开展“节日+宣讲”形式,结合七夕节活动、庆“八一”活动开展党的二十届三中全会精神宣讲活动10余场,受益群众300余人次。

安庆经开区加强联络对接,精心服务市委宣讲团在经开区宣讲,组织老干部、企业干部职工、学校教师、医院卫生院负责人、非公经济和社会组织党组织书记等现场聆听宣讲报告,同时组织经开区400余名党员干部以视频形式收听收看各类宣讲报告。该区及时推送转发全会精神解读信息,依托微信公众号和新媒体平台,开设“学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神”专栏,发布宣讲微视频和应知应会知识,组织党员群众灵活运用“碎片化”时间看视频、读文章加强学习。近段时间以来,经开区500余名党员群众通过线上形式观看宣讲微视频、听音频,在视听盛宴中学习党的创新理论。同时,该区以组织特色理论宣讲活动为基础,不断推动党的二十届三中全会精神理论进企业、进农村、进社区、进学校、进机关、进网络,已开展各类宣讲20余次,受众达1000余人。(通讯员 汪晶)

打造爱才聚才新高地

本报讯 安庆经开区聚焦人才第一资源,打造“才聚经开,益企精彩”人才工作品牌,大力营造真心爱才、诚心引才、倾心育才、精心用才的一流人才生态,为经开区高质量发展提供坚实的人才支撑。

安庆经开区通过多种引才方式,广纳各地英才。该区落实党管人才主体责任,成立人才工作领导小组,定期召开人才工作专题会议,通过线上宣讲、访企拓岗、专场招聘等各类人才招聘活动,新引进青年大学生651人。同时,该区结合各类考试,招录公务员1名、事业单位工作人员4名、中小学教师14名;面向全国部分重点高校引进党政储备人才3名。

安庆经开区既面向各地引才聚才,也重视人才自主培养。该区依托合肥工业大学汽车及装备制造产业研究院开展企业技术攻关项目,征集一批技术合作项目,开展汽车产业链人才对接会,搭建四方合作交流平台,与8所高校达成合作意向,推动企业与人才“双向奔

赴”。该区与常州西太湖科技产业园开展党建共建,挂牌成立安庆经开区驻常州人才工作站,着力打造“集成式”人才工作平台,为人才培养提供阵地支撑;挂牌成立女大学生科研实践基地,拓宽女大学生科研实践、就业培训、研学交流渠道;举办“经开大讲堂”等各类专题报告12场次,参加人数达1000余人次。经开区党工委领导紧盯春节、宜商大会等重要节点,走访慰问人才91人次;深化“企业家接待日”活动,用心用情用力解决人才创业融资、落户安居、医疗保健、子女教育、配偶就业等方面的现实问题。2024年,党工委班子成员共接待企业家33人,收集问题20个,已全部解决。同时,该区还举办优秀人才座谈会、趣味运动会、人才集市、七夕联谊会和青年人才交流会等系列活动5场,新投入建设人才公寓2821套,圆梦新区“10分钟生活圈”已经形成。(通讯员 谷艺莉)