

新闻广角

加大高科技项目招引力度 科技提升含“新”量 加快培育壮大新质生产力 发展注入强动能



▲工人在生产线上忙着生产嵌入式功能薄膜 ▲再生铝全智能自动化生产线 通讯员 迎宣 摄

习近平总书记近日在安徽考察时强调,要加快科技创新和产业转型升级。近年来,迎江经开区坚持把科技创新作为园区高质量发展和转型升级的关键,不断加大高科技项目招引力度,加大高能级科创平台建设力度,加大科技创新主体培育力度,加快培育壮大新质生产力,科技创新赋能高质量发展成效显著。

且安排专人做好厂房、设备、接电等基础要素服务,保障企业尽快投产。“我们计划总投资2亿元,建设三条制膜生产线,形成年产2000万平方米聚四氟乙烯质子交换膜基膜及生物过滤膜的能力,全面达产后年产值将达到6亿元。”尹泽栋说。

正式运营以来,累计孵化项目18个,落地转化项目2个。目前,迎江经开区已集聚40余家以新能源、新材料、高端装备制造为主导的新兴产业企业,产业层次进一步提升。

在安徽凯飞新材料科技有限公司的再生铝生产车间,废弃铝在被投入熔炉后,经过一系列的加工生产提炼,约4个小时后,就会得到一块块铝锭。从投料到生产、入库,全部由机器人完成。

创新招商模式 优化产业生态

迎江经开区围绕新能源汽车零部件、高端装备制造、新材料产业,创新招商引资模式,通过基金招商、产业链招商、飞地孵化等新模式,一大批大项目好项目落地见效。

“我们还未正式投产就已经接到了5000万元的订单。”10月23日,在迎江经开区安徽拜尔奥信新材料科技有限公司的生产车间,公司总监尹泽栋正和工人们一起忙着调试生产线。

该公司是以研发、生产聚四氟乙烯(PTFE)微孔膜为核心产品的民营高科技企业。其母公司北京佳膜环保科技有限公司拥有清华大学化学工程系教授、高分子研究所所长、高分子实验室主任郭宝华带领的技术团队,在质子交换膜基膜、医疗过滤膜、电子膜等领域成功完成进口替代。产品主要用于氢燃料电池、军用服装复合面料、空气过滤、医疗防护等方向。

这是迎江区创新运用基金招商模式,招引落地的新材料企业。去年,经由基金公司推荐后,迎江区了解到佳膜科技公司,经过考察和相关基金招商决策流程后与佳膜科技签约,通过基金及时兑现的方式解决了企业资金难题,并

印刷、涂覆、转印、熟化……在迎江经开区锦美星灿新材料(安徽)有限公司的生产车间,各条生产线都在井然有序地忙碌着。“这是我们在汽车上的INS膜,它做到了实木的质感。”该公司董事长殷廷介绍,目前这个领域92%市场份额被海外企业垄断,国产厂商份额不到10%,目前他们是国内市占率和出货量最大的一家。

该项目是迎江经济开发区杭州飞地孵化器落地转化项目,总投资约5亿元,去年4月动工建设,今年2月正式投产。公司主要从事嵌入式功能薄膜的研发、生产和销售,产品包括INS(镶嵌注塑)、IML(模内装饰成型)和IMD(模内贴标)膜片,广泛应用于比亚迪、华为问界、哪吒、联想等汽车及消费电子终端客户。

“今年出货量预计能达90万平方米,产值1.5亿元左右。”殷廷表示,下一步公司将继续加强技术研发,打破国外技术封锁,争做嵌入式薄膜行业的引领者。迎江经开区变传统政策招商为基金招商,通过平台公司设立创新产业引导、依江股权等6只基金,引入外部基金管理人加快项目导入。截至目前,该区共设立基金13支,总规模达37.4亿元,累计投资24个项目超12.39亿元,撬动社会资本200亿元。

此外,变飞地孵化器为项目源头活水,利用长三角先发地区优势实现科技成果转化外地孵化、本地转化。飞地孵化器

聚焦新质生产力 提升发展新动能

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。今年以来,迎江经开区不断加大科技创新主体培育力度和科技创新的支持力度,全面激发企业创新活力,一批批企业“上云”拥抱“数字化”,实现节能降本、提质增效,让迎江发展新质生产力的脚步愈发矫健。

一卷1吨重的钢卷,进入锻造车间经过多道工序加工,十几分钟后就能变成100多根8米长的太阳能光伏支架。“这是我们公司自主研发的超高强新材料,强度高达1600MPa以上,延伸率达到96%以上,而且它相比传统钢材减重了30%-50%,生产制造成本还降低了30%以上,填补了国内低成本、超高强、高韧性的钢材料轻量化行业的空白。”

安庆祥路新材料科技有限公司生产负责人何梁介绍,公司一期项目9月10日投产当天,就有20多家客户前来签订合作协议,目前6条生产线均在忙碌运转。

安庆祥路新材料科技有限公司是一家专业从事超高强钢轻量化技术研究应用的国家高新技术企业,它还是国内首家开发钢制新能源电池包的企业,产品先后获取专利150余项,授权发明专利数十项。项目产品主要有汽车前后防撞梁、车门防撞梁、新能源光伏支架等,应用于汽车制造、光伏电站及储能、交通运输、农业等领域。

“我们引进德国、日本先进技术,打造了全国唯一从投料、熔炼、提铝、球磨、无害化处理、打包、直至入库的全智能自动化生产线,可节约50%以上的人力资源成本,提升30%以上生产效率,同时降低能耗、铝损、污染物排放总量50%。”该公司生产负责人苏文通介绍,公司生产的铝锭主要用于新能源汽车配件,主要客户包括吉利、奇瑞等知名车企。公司还与安庆振宜汽车达成汽车零部件项目合作意向,同时与环新、爱信达成铝水直供项目合作共识,对安庆市新能源汽车产业链的上游发展起到了强链补链作用。

“我们来迎江,看中的是水陆交通便利、资源要素价格较低、新能源汽车集群效应明显,来之后发现迎江的服务和政策也很到位,在这里投资我们感到非常安全。”该公司董事长许飞说,迎江经开区围绕企业需求提供全程服务,如联系港华燃气为企业天然气管道、按照企业实际需要打造配套的供电系统,通过对老旧厂房的改造升级及时为企业提供满足其生产需要的厂房。

迎江经开区党工委副书记、管委会主任卢喆表示,下一步,迎江经济开发区将认真贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神,持续加大科技创新支持,抓实双招双引、加快推进项目建设、扎实做好企业服务,全力推动经济稳步提升,为明年工作开好局、起好步,为现代化美好迎江建设贡献更多力量。

全媒体记者 查灿华 通讯员 高庆宁

迎江区: 紧绷“防火弦” 筑牢森林“防火墙”

本报讯 为切实做好森林防火各项工作,严密防范森林火灾的发生,迎江区周密部署,多措并举,强化各项管控措施,加大森林防火宣传力度和火灾隐患排查力度,从严从细抓防范,全力以赴筑牢森林防火“安全网”。11月1日起,迎江区将进入新一轮森林防火期。

浓厚宣传氛围,强化宣传,安排专人入村入户,将森林防火宣传做到家喻户晓、深入人心。截至目前,累计悬挂防火横幅50余条;固定式宣传牌70余块;出动宣传车600余车次;分发宣传单页、《致全区人民做好森林防火工作的一封信》4000

余份;上门宣传420余人次;防火小喇叭全天候24小时播报。

加强巡查值守,截至目前,全区共设置防火检查站14处,紧盯重点部位加大巡查力度,对“五类”重点人群明确监管责任人,严格管控野外火源,今年以来累计安排人员值守7000余人次,日常巡逻超万余人次。

加大督查力度,防火重点乡党政领导参与火灾隐患排查整治,并督促整改措施落实;区森防办不定期对隐患排查整改落实情况及台账开展检查督查,以高压督查态势传导压力,倒逼责任落实,切实做到防患于未“燃”。(通讯员 汪寿根)

迎江区: “网络货运e贷”为企业送上“及时雨”

本报讯 今年以来,迎江区累计发放465亿元的“网络货运e贷”,这一金融创新举措极大地缓解了网络货运企业的融资难题,为行业发展提供了强有力的资金支持。

“网络货运e贷”是迎江区与安庆农商行合作推出的金融产品,通过建立“银行+政府+企业”的三方联动机制,为网络货运企业提供了便捷的短期贷款服务,极大地降低了企业的融资成本,真正为企业融资提供了“及时雨”。

迎江区积极创建一流营商环境,通过政府平台公司为企业提供保证担保,企业无需进行任何财产

抵押,有效发挥了政府平台政策引导和杠杆放大作用。截至目前,已累计帮助11家网络货运企业成功开通“网络货运e贷”业务,累计帮助获得贷款14亿元,进一步改善了企业融资环境,激发了企业发展动力。

“网络货运e贷”这一创新举措,不仅为网络货运企业提供了资金支持,还通过政策引导和体系优势,推动了网络货运行业的健康发展,还为其他地区的网络货运行业发展提供了可复制、可推广的经验,为推动传统物流产业的数字化转型贡献了重要力量。(通讯员 王棚)

宜城路街道: 打造廉洁文化 创建清廉社区

本报讯 近来,迎江区宜城路街道纪工委扎实推进“清廉社区”建设,着力开展“清廉社区”示范点建设,实现发动、宣教、实施一体化,同时积极探索廉洁教育常态化、长效化机制,为居民提供更加精心的社区服务,推动廉洁社区建设走深走实。

强思想,助廉洁文化深入人心。宜城路街道常态化开展情景党课、退休党员欢迎会等特色活动,结合“三会一课”“主题党日”等多种形式宣传“清廉社区”理念。组织社区党员干部和工作人员集中观看反腐倡廉警示教育片,通过剖析典型案例,督促大家将“清廉”二字常怀于心。积极落实“三务”公开,加强网络长与网格员管理,将“清廉社区”理念根植所有人民心中。

扩阵地,使廉洁文化遍布角落。宜城路街道联合社区打造“英王府”“二陈纪念馆”等阵地,建设室内外“廉洁文化长廊”,坚持每季度开展理想信念教育,经常性组织开展“家风家训”“社区好人”等先进典型评选宣传活动,让廉洁文化在潜移默化中融入社区生活;积极

培育理论政策宣讲志愿服务队、科普普及志愿服务队、生态环保志愿服务队等为民群众谋福利的志愿服务队,每季度开展“清廉文化”社区建设志愿服务大集,开设维修、缝纫、助医、理发、调解等服务项目,关心关爱独居、高龄、困难老人,开展“爱心陪伴独居老人过新年”、走访慰问困难老人、为失独老人清理卫生等志愿服务活动,大力倡导志愿服务,助力“清廉社区”建设。

激活力,让廉洁文化服务大众。宜城路街道下辖4个社区,四个社区均开展“一窗受理 全科服务”,帮办代办服务,实现“就近办、马上办、一次办、网上办”。定期推送小微权力“监督一点通”平台小程序、使用方法等,线下采取集中宣传、海报张贴、LED屏幕宣传、摆放咨询台等方式,让群众深入了解小微权力办事步骤和监督内容,有效提升平台知晓率,拓展群众诉求反映新路径,营造全民参与基层监督的浓厚氛围。今年以来通过小微权力平台共解决民生实事37件,进一步提升了居民满意度。(通讯员 孔晨雯)

抓住人才效能助力优化营商环境

本报讯 近年来,迎江区马窝社区牢固树立“人才是第一资源”的理念,聚焦优化人才服务,打造高品质的人才发展环境,通过精细化运作和人性化关怀构建一个集人才汇聚、成长、贡献为一体的良性循环,持续壮大人才队伍,助力优化营商环境建设。

精准摸排,靶向引才,建立人才底数台账。社区组织网格员、党员等志愿者通过上门走访等方式摸排人才,了解他们的技能、专长、就业状况和就业需求,

建立详细的“人才台账”。通过辖区内的电子屏,广播,结合日常活动,为居民群众提供人才政策宣讲,吸引人才主动向社区靠拢,提高人才摸排工作效率。同时,社区还会通过问卷调查、就业信息平台等方式,收集居民的就业信息,建立人才库,为推荐就业岗位提供数据支持。

走访企业,整合资源,赋能人才交流舞台。为吸引和留住人才,社区工作人员深入小区,在信息公示栏张贴就业创业通知,向来往居民发放宣传单,讲

解大学生创业补贴,为失业人员提供就业帮扶,同时,社区与辖区企业建立紧密的联系,登记企业用工需求,建立“人才一岗位”对接机制,了解企业的用工需求,将社区“人才台账”与岗位信息进行匹配,为人才推荐合适的就业岗位。

聚焦需求,长期沟通,延伸人才工作路径。社区将人才工作的触角延伸,对外人才也才予以定期摸排和回访,了解他们的近况和回乡意愿,通过开展“线上+线下”的人才交流座谈会,聆听在外人才对

家乡发展的理想愿景,为家乡发展出谋划策,同时了解家乡的人才创业政策,尽可能吸引人才回乡。除此以外,在传统节日时,对在外人才的本地亲属进行慰问和走访,帮助解决一些生活中遇到的急难愁盼问题,体现社区工作温度。

下一步,马窝社区将持续发挥作为基层服务枢纽的作用,积极宣传就业政策,帮助推进政策落地见效,释放人才红利,促进辖区营商环境持续优化。(通讯员 韩伟文)

打造温馨家园 共创和谐社区

本报讯 一直以来,迎江区炮营山社区依托基层党建“书记项目”和信用社区建设,以法律科普为灯,大数据咨询评估为舵,精准高效引领每一起纠纷走向和解的彼岸,以创新方式促进社区和谐。

在“宜调六尺巷”工作室,法律不再是冰冷的条文,而是化作了一场场生动的科普活动。通过“法律知识大闯关”“法律知识周周学”等活动,将复杂的法律概念融入日常情境,让居民在欢

笑中学习,在参与中感悟,潜移默化地提升法治素养。同时,推广“直起学法”模块,提供丰富多样的法律科普和案例解析,鼓励居民自主学习,形成学法、守法、用法的良好氛围。

“宜调六尺巷”工作室依托智能化的咨询评估系统,该系统通过分析历史纠纷案例等多维度数据,为每一起纠纷量身定制调解方案。从纠纷类型、双方诉求到潜在解决路径,数据“说话”,帮助调解员快速找准矛盾焦点,预测调解

走向,实现调解工作的精准化、高效化。同时,数据的积累与分析也为社区治理提供了宝贵的参考依据,助力社区防范于未然。

“宜调六尺巷”工作室,专业的调解团队是化解纠纷的核心力量。通过一对一访谈、面对面沟通,深入了解双方立场,运用心理学、沟通技巧等多种手段,引导当事人换位思考,逐步缩小分歧,达成共识。调解过程中,强调情法交融,既依法调解,又兼顾人情,力求每

一起纠纷都能得到双方满意的解决,真正实现案结、事了、人和。

“宜调六尺巷”工作室作为炮营山社区和谐建设的亮丽名片,正以法律科普为基,大数据咨询评估为翼,纠纷调解为魂,不断书写着社区治理的新篇章。下一步,炮营山社区将继续完善“宜调六尺巷”工作室工作模式,构造更加和谐美好的温馨家园。

(全媒体记者 查灿华 通讯员 段习萍)

渡江社区: 加强人才建设 助推社区发展

本报讯 一直以来,迎江区渡江社区始终致力于深化人才创新培育工作,大力倡导并推动高端人才、乡贤人才及企业家们深度参与社区建设,积极分享他们的专业知识与实践经验。

信用社区建设,激励人才引进。渡江社区通过信用社区建设,鼓励人才参与其中,注重两者的有机结合,相互促进。一方面,通过人才政策的实施,吸引了大量高素质人才来到社区,他们不仅带来了先进的技术和理念,也带来了诚信守法的优良品质。另一方面,社区通过实施人才引进激励措施,加强诚信宣传,营造守信氛围,不仅吸引了大批优秀人才,又为社区发展注入新的活力和动力。

普及人才政策,激发创新活力。渡江社区精心打造人才圈,致力于普及最新人才政策,旨在为社区注入源源不断的活力与创造

力。社区积极搭建平台,让人才政策深入人心,激发居民内在潜能,促进人才交流与成长。针对渡江社区内还建房小区“熟人社会”的特性,人才专员还将相关政策告知给党员老同志、退休老干部,借助老同志的影响力,更有效将社区政策传达至每一位居民群众。

完善人才激励,联合外部助力。渡江社区始终坚持以人才为核心的发展战略,不断优化人才发展环境,通过内引外联建立“高精专”社区服务人才库,完善人才培养和激励机制。注重表彰在社区建设中做出突出贡献的人才,并通过举办各类人才交流活动、搭建人才服务平台等方式,为人才提供广阔的发展空间和良好的发展条件。

接下来,渡江社区将继续加大人才工作宣传力度,吸引更多优秀人才加入社区建设队伍。(通讯员 金丹 严龙宝)