

政策宣传员 政企联络员 企业服务员

“红色动能”助推非公企业高质量发展

今年以来,安庆经开区充分发挥党建指导员“政策宣传员、政企联络员、企业服务员”作用,激活非公党建“红色动能”,把党建活力转化为发展动力,把党建优势转化为发展优势,助推非公企业党建工作再提升。

“政策宣传员”筑牢思想根基

安庆经开区组织非公党建工作指导员组建宣讲队伍,围绕党的二十大精神学习和党纪学习教育开展主题宣讲15场次;先后召开4次党建指导员业务培训会,通过新媒体讲学、对标先进现场观摩、微党课互动交流等宣讲形式,确保宣讲内容实、语言活、效果好。

今年以来,安庆经开区充分利用党建工作指导员资源和专业优势,创办党建工作指导员“微讲堂”,由

党建工作指导员分期牵头举办助税发展、获得电力、科技创新等“党建+业务”培训会8场,通过组织观看专题片、“班前一刻钟”“书记讲给书记听”等多种方式开展理论宣讲23场次,宣传好党的方针政策和党建工作理念,组织党员开展学习研讨、沟通交流,持续推动党的创新理论铭刻脑海、扎根车间、融入生产。

“政企联络员”搭建平台优环境

安庆经开区建立联席会议制度,党建指导员通过“线下+线上”载体,将党建惠企、用工管理、安全生产等企业发展迫切需要的政策精准推送至企业。安庆经开区选派74名党建工作指导员,对园区312家非公企业实现服务全覆盖,健全问题“收集-分派-解决-反馈”工作机制,坚持“走访企业

必指导党建、必听取建议、必解决问题”。安庆经开区强化经济主管部门与企业沟通交流,打通政企间壁垒,推动惠企利企政策直通企业。兼职党建指导员主要从涉企职能部门党员干部中选派,利用自身优势,提供政策咨询。在非公企业和社会组织较多的地方,该经开区设立了5个党建指导站,方便园区党员、群众就近咨询非公党建工作;安排党建指导员轮流值班接待,多层次多渠道收集企业生产经营中的痛点、难点、堵点,提供“红色代办”服务,以“服务找人+开门问诊”模式打通优化营商环境“最后一公里”。

“企业服务员”纾困解难助发展

安庆经开区常态化开展“问题帮办、助企发展”活动,搭建“党员一企业党组织一党建工作指导员”意见

建议“直通车”,听取企业负责人、党员、生产一线职工群众意见建议,收集提升发展质效、破解企业发展难题的“金点子”24条。安庆经开区实行“周必问,月必访”制度,党建指导员每月实地到驻点了解企业生产经营情况,并将问题诉求按照“个性问题、共性问题、疑难问题”等类型分类整理形成问题清单,形成企业诉求台账,定期召开“问题帮办”专题调度会,明确解决问题诉求的责任单位、工作举措和完成时限,形成“党建指导员协调、党建指导组会商、会议调度决策”三级议事机制,做到“小事当天办,大事限期办”。

今年以来,安庆经开区已累计助力非公企业和社会组织解决生产经营、用工用地、融资贷款、技术攻关等问题450余个。

全媒体记者 何飞 通讯员 汪晶



赓续红色血脉 厚植爱国情怀

近日,经开区某小学组织师生参观陈延年、陈乔年读书处。

安庆经开区教育系统始终坚守立德树人的根本任务,不断探索并实施多项创新举措,以丰富思政教育模式,实现课堂内外教育的有机融合,让孩子们在参与丰富多彩的活动中,厚植爱国情怀。

通讯员 胡亚军 赵超 摄

小切口做好引才留才大文章

本报讯 安庆经开区坚持以服务人才为导向,在人才各类“关键小事”上打好服务“组合拳”,让人才在经开区安心、安业。

招才引智是提升人才核心竞争力、促进县域经济社会发展的有力举措。安庆经开区聚力育才计划,坚持“引”与“育”并举。今年以来,该经开区开展人才招引活动90场次,引进高层次人才44人,青年大学生人才1292人;承办叉车属具设计规划国家标准讨论会,吸引23名技术专家来经开区考察;积极对接“科技副总”选派,帮助3家企业柔性引进高层次人才人才3名。

政策优、环境好,则人才聚、事

业兴。安庆经开区通过用好活用政策锦囊,不断优化聚才育才环境;开通高层次人才绿色通道,帮助21名高层次人才解决配偶就业、子女就学诉求;持续加大教育医疗资源投入,与安庆四中、高琦小学合作办学,海军安庆医院新院区即将建成,新建人才公寓2255套,圆梦新区“10分钟生活圈”已经形成。

安庆经开区把学习作为推动事业发展的成功经验,创新“教学”方式,丰富培训形式,突出“教”与“学”相长,用好专家教授、先进典型等资源,邀请院士开展经开区大讲堂活动,做“生成式人工智能的涌现机理与结构设计”等专题报告,

向人才解析前沿科技,赋能学员学以致用、用以促学。安庆经开区创新“企业点单、政府接单”培训模式,推动经开区产教联合体实体化运作,首批开设3个专业,招生95人。同时,安庆经开区搭建“线上+线下”学习平台载体,一方面充分发挥网络学习平台优势,依托学习强国、微信公众号、视频号等新媒体平台,构建在线培训新模式;另一方面不断丰富线下培训模式,强化集中学习、专题报告、交流研讨实效。

安庆经开区积极搭建成长平台和干事创业的舞台,以用为本,他们各得其所、大展其长,推动人才

“干”与“成”同步发展。安庆经开区搭建充分释放人才效应,在江苏常州、海安挂牌驻外人才工作站,设立驻外人才联络员和服务热线,着力打造“人才想得起、信得过、找得到、起作用”的“人才之家”;承办加快安庆市汽车产业发展建言献策座谈会,举办高层次人才日、人才集市和青年人才交流会等活动5场次,搭建人才交流载体;组织1名女企业高管参加市巾帼创新创业大赛,获三等奖;组织企业申报长三角科技合作项目,推荐3人成为市博士后科研站评选专家。

(全媒体记者 何飞 通讯员 谷艺莉)

“三网融合”推动基层善治

本报讯 安庆经开区老峰镇秦潭村党总支深度融合“党建引领、网格自治、多元共治”理念,依托“三网融合”工作模式,即“网格+夜访”“网格+服务”“网格+队伍”,不断挖掘和释放“小网格”的巨大潜能,全面激活基层治理微细胞,提升服务效能,助力乡村振兴。

秦潭村党总支通过“网格+夜访”织密社情民意“信息网”。该村落实“周三夜访”制度,组织村干部、党员志愿者、网格员深入村民家中,面对面交流,心贴心服务。这一行动不仅拉近了干群关系,更让村“两委”深入地了解了村民的实际困难和需求。在夜访中,村干部对群众反映的问题详细记录,认真梳理,对于能够当场解决的问题,当场给予答复和解决;对于需

要协调相关部门解决的问题,及时做好沟通协调工作,并明确责任人和解决时限,确保问题得到妥善处理。之后,村党总支还会安排专人对已解决的问题进行回访,了解群众的满意度,真正做到事事有回音、件件有着落。

秦潭村党总支积极探索挖掘“网格+服务”功能,深化矛盾摸排“和谐网”。在“网格+服务”框架下,秦潭村党总支组织“两委”人员和网格员化身“矛盾调解员”,细致摸排邻里矛盾、土地争议、家庭纠纷等潜在矛盾,运用“调解在先、服务跟上”的工作策略,将矛盾化解在网格之内。同时,该村借助村信息交流群,收集群众诉求,综合利用线上线下相结合的矛盾反馈和处理方式,确保村民诉求能够

快速响应,实现“小事不出网格,大事不出村”,有效维护乡村社会的和谐稳定。

秦潭村党总支组建由村“两委”成员、党员和群众志愿者构成的“河湖守护队”,将河湖清理与网格化管理紧密结合,通过“网格+队伍”组织河湖清洁“守护网”。村河长在巡河过程中重点查看河流及河道环境卫生、环境污染等情况,巡查河道周边是否有杂物堆积、垃圾漂浮以及是否有安全隐患等情况,并不定期组织护河队伍开展好巡河工作,维护河道环境卫生和安全,

同步做好巡河记录。同时,该村积极宣传、普及环保知识,动员广大党员同志及群众志愿者参与河湖保护,形成“人人都是监督员,个个都是守护者”的良好风尚。

“细微之举显真情,点滴服务暖人心。在‘三网融合’的深耕细作中,秦潭村已经铺就了一条通往民心的坚实桥梁。”秦潭村党总支相关负责人表示,后续村党总支将守护好这份初心,持续深化网格治理的精度与温度,让每一次走访、每一场调解、每一回守护都成为加固社群纽带的基石。(通讯员 焦梦)

全面推进乡村振兴

新闻广角

理论宣讲走心更入心

本报讯 安庆经开区紧紧围绕学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这个首要政治任务,积极创新“两企三新”领域理论宣讲模式,持续推动党的创新理论铭刻脑海、扎根车间、融入生产,达到统一思想、凝聚人心的目的。

安庆经开区组建宣讲队伍,围绕党的二十大精神及二十届二中全会精神、庆祝中华人民共和国成立75周年等重大主题,组建党建工作指导员、优秀党组织书记、高层次人才、劳动模范、巾帼标兵等宣讲队伍。通过“以赛代训”“以赛代学”等形式,从宣讲内容把握、宣讲稿件打磨、宣讲技巧提升等,对宣讲队伍进行培训指导,确保“拉得出来、讲得透彻”。

安庆经开区结合“两企三新”党建实际,举办“举旗帜·送理论”专题宣讲、“书记讲给书记听”微讲堂、基层党组织书记培训、党员轮训等,把宣讲的“课堂”搬到企业车间、项目现场,讲新时代伟大成就,讲光明发展前景,做到既有理论、有高度,又接地气、好理解。

安庆经开区以小见大找准切入点,厘清宣讲重点,发挥党组织的理论教育优势,利用“书记上讲

台”“班前一刻钟”、主题党日等活动载体,鼓励非公党组织书记讲变化,让党员典型说经历,用“家常话”讲透“大道理”,让理论宣讲更有亲和力和感染力。同时,安庆经开区注重寓教于乐,将理论政策宣讲融入高层次人才日、人才集市、诗歌朗诵、红色观影等活动中,用喜闻乐见的方式让党的创新理论走向企业、走向群众。

安庆经开区指导非公企业和社会组织党组织、新就业群体党组织与机关、国企、社区党组织开展党建共建,共享党群服务中心、新时代文明实践站、暖“新”驿站等党建阵地,通过同观视频、同听宣讲、同聊体会等形式,推动理论宣讲有深度、有广度、有温度。同时,该经开区把益企服务举措与贯彻落实党的二十大精神紧密结合,开展“进企业、察实情、听意见、解难题”活动及“问题帮办、助企发展”活动,组织党员干部广泛收集企业意见建议,帮助解决党员思想、政策奖补、税务财务、就业创业、上学就医等方面的困惑,在“互动式”“体验式”“拉家常式”的宣讲中让理论政策送到“两企三新”党员心坎上。

(通讯员 江小麟)

“双融双促”建设和谐社区

本报讯 安庆经开区乌岭社区积极探索党建引领下的业务创新路径,实现党建与业务“双融双促”的生动实践,为社区居民带来了实实在在的福祉,也为社区党建工作注入了新的活力。

乌岭社区始终坚持党建引领,将党建工作深度融入社区治理的每一个环节。实行“网格包片、党员带头、社区包保”的工作方法,实现党的组织和工作全覆盖。社区党总支积极开展战斗堡垒作用,组织党员开展“亮身份、亮职责、亮承诺”活动,引导党员在志愿服务、矛盾调解、环境整治等工作中冲锋在前,发挥党员的先锋模范作用。

在党建引领下,乌岭社区不断创新业务模式,以满足居民多元化需求为导向,推出一系列贴心服务。该社区发放老年生活补助、升学奖励费、股东分红及年底困难慰问等各项补助,让居民共享社区发展成果。同时,社区还整合各类社会资源,引入心理咨询、法律咨询、健康讲座等专业服务,为居

民提供全方位、多层次的服务保障。

党建与业务的深度融合,不仅提升了社区治理效能,更促进了社区的和谐发展。在社区党总支的带领下,居民们积极参与到社区建设中,共同参与垃圾分类、环境美化等志愿服务活动,形成“人人参与、人人尽力、人人享有”的良好氛围。此外,社区还通过举办黄梅戏演出等活动,增强邻里之间的交流与互信,构建温馨和谐的社区大家庭。

“党建与业务‘双融双促’的实践,不仅为社区居民带来了实实在在的福祉,也为社区党建工作提供了新的思路和启示。乌岭社区相关负责人表示,展望未来,将继续深化党建与业务的‘双融双促’,不断探索社区治理的新模式、新方法。同时,进一步强化党建引领作用,不断提升党组织的组织力和战斗力,并更加注重业务创新和服务升级,以满足人民日益增长的美好生活需要。(通讯员 程久凤)

多措并举推进社会救助

本报讯 安庆经开区菱北社区多措并举扎实推进社会救助工作,着力解决困难群众生活保障问题,确保困难群众能够及时获得帮助与支持,做好困难群众兜底保障工作,切实提升辖区居民群众满意度。

菱北社区将通过多种形式的宣传活动,提升居民对社会救助工作的知晓率。该社区开展“社会救助惠民生,政策宣传暖民心”主题活动,通过座谈会现场讲解、发放宣传手册等方式,向居民详细介绍低保、高龄津贴、特困供养、临时救助等社会救助政策,就群众提出的热点问题耐心解答,提高居民对社会救助政策的知晓率。为了扩大宣传覆盖面,社区还采取线上线下相结合的方式,充分利用线上平台,如社区网格群、高龄津贴微信群等,积极转发政策解读图文,进一步拓宽宣传渠道,提升宣传效果。

社区工作人员借助网格员的数据库,精准识别,有针对性地开展入户走访,主动服务,以唠家常的方式,用通俗易懂的语言向居民宣传社会救助相关政策,打通社会救助服务的“最后一公里”。针对辖区内的重点人群如孤寡老人、低保户、残疾人等困难群体,社区工作人员予以特别关注,主动上门宣传,帮助他们清晰地了解社会救助相关政策及申请流程,确保符合政策群体能够及时获得救助。

菱北社区将临时救助、最低生活保障操作规程、高龄津贴、住房保障等重点内容收集汇总,编制纳入社区“民情日志”,人手一册,方便随时查阅和解答群众疑问。同时,社区在服务大厅内张贴社会救助服务清单,对申请条件、分层分类社会救助体系、办理流程进行详细说明,让群众一目了然,提高办理效率。

同时,依托于菱北办事处成立的“救急难互助社”,菱北社区统一受理,转办申请事项,促进部门间有机衔接和良性互动,确保及时解决困难群众“急难愁盼”,为最低生活保障、特困人员救助供养、临时救助等政府救助提供有益补充,确保困难群众能够及时获得帮助与支持,政策能实实在在惠及群众,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

(通讯员 洪婷玉)