

新闻广角

凝聚合力助推高质量发展

本报讯 安庆经开区以实际行动激发创新活力和内生动力,加快建设长江中下游一流开发区。

安庆经开区坚持凝心铸魂,强化思想引领,通过理论学习中心组、党校培训教学、“经开大讲堂”“三会一课”、主题党日等载体,推动经开区党员干部在联系实际中学好用好新思想,做到常学常新、学深悟透。不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

安庆经开区树牢围绕发展抓党建,抓好党建促发展的工作理念,坚持分类推进、系统谋划,统筹推进机关、国企、“两企三新”各领域基层党组织全面进步、全面过硬;强化党建引领的功能和作用,深入推进抓党建促改革发展、促乡村振兴、促基层治理,切实把把组织优势有效转化为发展优势、治理优势。

安庆经开区坚持选贤任能,大力培养选拔懂产业、懂经济、懂创新的专业化干部,把能力建设摆在更加突出的位置来抓,加强实践锻炼、专业训练,引导干部更新思想观念,补齐素质短板,提高履职能力,在发展新质生产力上勇争先、善作为。同时,该区聚焦产业、立足需求,坚持把人才工作放到经开区经济社会高质量发展大局中去思考、去谋划、去落实。持续深化产教融合,不断深化校地企在科技攻关、成果转化、人才培养等方面的交流合作,针对性制定人才需求清单和项目实施清单,着力解决好人才关心关切的“关键小事”,全力打造近悦远来的人才生态,持续提升人才“吸附力”。(通讯员 江艳)

多措并举抓实抓细流动党员管理

本报讯 安庆经开区老峰镇积极探索流动党员教育管理服务新路径,坚持从双向管理、充电蓄能、作用发挥等方面汇“流”聚力,让流动党员离乡不离党、流动不失联,切实增强流动党员的归属感、责任感和荣誉感。

老峰镇14个村(社区)党组织积极探索建档建库管理,通过定期“地毯式”摸排、专人跟踪服务等工作方法,加强流动党员日常管理和教育。各村(社区)分类建立流动党员管理台账,根据流动党员信息登记台账,推行专人结对联系制度,对流出122名党员,建立“1+2”联系机制,每名村干部至少结对联系2名流动党员,定期采取电话、微信联系,及时掌握流动党员近期思想、工作、生活等方面动态,向他们介绍家乡发展情况,做到“流动不流失,离乡不离党”。

老峰镇对流出地相对固定的党员,利用节假日,通过恳谈会等形式对返乡流动党员进行学习教育;对流动性相对较大的,由党支部副书记专职负责与流动党员联络,定期通过电话、微信等形式联系党员本人,掌握最新动态,推送学习资料,报告重大决策事项,确保流动党员“组织不断线、思想不掉队、学习不断档”。

老峰镇各基层党组织加强与流动党员的联络,通过各种途径了解医保参保、权益维护等政策落实情况,掌握思想动态、生活工作情况,及时帮助解决存在的问题。同时,该镇积极服务流动党员留守在家的亲属,帮助他们解决生产、生活中的困难,使流动党员切实感受到党组织的关怀。截至11月,老峰镇开展家访解难85人次,帮办实事8件,同时积极引导流动党员根据个人技能特长、从事行业领域,为家乡经济发展、乡村振兴、社会维稳等方面积极建言献策,发挥流动党员内外联作用。(通讯员 焦玲 余妍)

强化监督管理提升群众幸福感

本报讯 安庆经开区菱北办事处刘纪社区居务监督委员会紧密围绕社区经济发展以及民生工程工作,严格落实居务监督各项工作,确保社区各项工作落到实处。

刘纪社区居务监督委员会三名成员由居民选举产生。社区居委会坚持每月定期召开一次会议,把收集到的各种信息及时与社区党组织沟通,督促社区及时落实解决群众关注的热点、难点问题,在社区和群众中起到了桥梁和纽带作用,进一步融洽了社区与居民的关系。社区监委会对社区财务收支情况进行监督审查,为社区资金流向加上一道“安全锁”;强化党务居务公开工作,提高社区工作公开的透明度和群众的知晓度、满意度。

同时,社区居务监督委员会对社区工作人员执行党的各项方针政策以及各项对居民的相关政策及时进行监督,其中包括居民低保、社区调解、社会治安等重点事项。同时,监督委员会认真对照社区工作人员廉洁自律的规定对社区工作人员履行职责,依法办事进行监督,增强社区工作人员的服务意识与责任心,促进社区工作人员不断改进工作方法,提高工作能力,提升广大居民群众的幸福满意度。(通讯员 吴芳)

整治“飞线”充电 筑牢安全防线

本报讯 安庆经开区盛塘社区针对辖区内“飞线”充电现象,多措并举,全面做好“飞线”充电工作,有效杜绝“飞线”充电带来的安全隐患,预防因不规范充电造成的安全事故,营造安全、和谐的居住环境。

盛塘社区高度重视辖区“飞线”充电安全隐患排查工作,把此项工作作为重要工作来抓,落在行动上。按照网格划分责任制,社区纪检部门全程督导,积极联动党建共建单位、物业公司、安全生产、消防部门开展集中整治宣传,形成“上下联动、齐抓共管”的良好局面,加强日常的宣传和劝导,增加充电设施,让“飞线”充电安全隐患排查整治工作落到实处、责任到人。

盛塘社区充分利用党群服务站、新时代文明实践站等阵地,开展消防安全主题讲座、消防演练等活动,切实加强居民群众消防应急处置能力;利用宣传横幅、宣传栏、电子屏、微信群积极宣传“飞线”充电的危险性和严重后果,增强居民消防安全意识。社区与党建共建单位开展进网格走访宣传活动,通过走访入户,对存在“飞线”充电的住户进行消防安全教育和劝导,引导居民共同参与隐患整改,形成群防群治的良好氛围,增强群众消防安全意识,杜绝因“飞线”充电而引发的安全事故,努力打造平安、和谐、幸福的居住环境。(通讯员 朱张平)

强化责任落实 提升治理实效

“党建红”引领生态文明“增颜提质”

2024年以来,安庆经开区坚持党建引领生态文明建设,积极创建“党建+河长制+林长制”工作协作机制,推进基层党建与河长制、林长制工作深度融合,形成“党建引领、党员示范、群众参与”的基层治理格局,推动河长制、林长制工作全面落地见效,不断增强人民群众的绿色获得感、生态幸福感。

党建引领 强化责任落实

安庆经开区牢固树立“党建+河长制+林长制”理念,把河长制、林长制工作纳入重要议事日程,做到定期研究、定期调度、常抓不懈。安庆经开区建立“经开区级河长+镇级河长+村级河长”三级河长管护体系,落实河湖巡查、督查督办、考核问责等工作机制;

压实各级林长履责责任,确保“山有人管、林有人护、责有人担”,坚持开展常态化巡林,深化成员单位责任分工,镇、村级林长常态化开展巡林,形成“主动作为、齐抓共管”的良好格局。

党群共促 提升治理实效

按照“统分结合、系统治理、标本兼治、分片推进”的原则,安庆经开区深入推进谷桥河、大寨河、西小湖、东大湖、圆梦新区等片区雨污水综合治理,逐步改造老旧小区、市政道路、机关企事业单位、工业企业雨污水管网,完善城区排水管网混接错接点整治、破旧管网修复,从源头规避河湖污水问题。

结合“摇钱树”工程,安庆经开区组织500余名党员群众参加2024年度经开区义务植树活动,栽植面积30余

亩。截至10月底,安庆经开区在农村房前屋后共栽植“摇钱树”3300余株,大力推进森林村庄建设,实施乡村绿化美化工程。

安庆经开区还广泛开展河长制、林长制“进校园、进社区、进园区”活动,将河湖治理、森林管护纳入村规民约,同时发挥举报热线、网络平台作用,拓展公众参与渠道,广泛动员周边群众参与支持河长制、林长制工作,切实推动河长和林长工作“双向发力”。

党员率先 夯实服务管理

按照“河长治理、林长管护,党员先行”的原则,安庆经开区发挥基层党组织及党员在河长制、林长制工作中的战斗堡垒作用和先锋模范作用,设

立河长制、林长制“党员先锋岗”,组建以党员为主体的河道治理、森林防火等志愿服务队伍,充分发动党员积极投身巡河护林工作中。党员志愿者及时维修森林防火语音播报设备和高清监控探头,同时新增森林防火“党员示范卡点”板房8个,党员志愿者通过发放、张贴森林防火宣传单页以及悬挂宣传条幅,利用广播、巡逻车循环播放森林防火音频,营造浓厚防火氛围,筑牢森林防火防线。

2024年以来,安庆经开区110余名党员带头开展河湖“五清四乱”(乱占、乱采、乱堆、乱建)问题35处,清理各类垃圾、水面漂浮物约1852吨;2024年初新完成了经开区4个河湖的健康评价工作。

全媒体记者 何飞 通讯员 汪晶



搭建平台 全民健身

11月16日,安庆经开区举办第十五届羽毛球比赛。

各代表队参赛选手们精神饱满,滑步、摆臂、挥拍、挑球,上演着一场场你来我往的激烈角逐。此次比赛不仅为选手们搭建了交流互动、展示自我的平台,也丰富了广大居民的文化体育生活,展示大家积极向上的精神风貌。

通讯员 唐欢欢 摄

激发主体活力 推进基层善治

本报讯 安庆经开区老峰镇始终坚持党建引领,通过用好先锋模范、共治共享、联建服务“三把钥匙”,不断解锁基层“善治密码”。

老峰镇坚持“抓党建带班子、抓党员带群众、抓典型带全局”,认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度,加强党员的日常管理和监督,督促120余名流动党员报到参与组织生活,不断提高党员政治素养。

老峰镇强化党建引领信用村结果运用,探索实行“党员量化积分+信用积分”双积分管理,结合“周三夜访”“吃茶话事”、乡村振兴等工作,组织

党员进网格开展文明劝导、环境卫生整治、普法宣传等新时代文明实践100余次,全面激发党员队伍活力。同时,该镇深入提炼党建亮点,持续丰富和深化“党建+家庭农场”“爱心365”等14个党建品牌和15个“书记项目”,带动村集体收入增长53万元,推动党建工作提质增效。

老峰镇积极践行新时代“枫桥经验”和“新时代六尺巷工作法”,推动治理重心下移和资源下沉,探索推行“网格微治理”模式,构建“村党总支—网格党小组—网格党员—村民代表”矛盾调处体系。一般性矛盾纠纷

由所属网格员、网格党员和村民组长直接处理,化解后记录备案;疑难问题由村(社区)党组织牵头,引入“网格员+党小组长+村民组长”“综治专干+老村干”等多方力量进行调解,实现纠纷化解多元参与、共治共享。

2024年以来,老峰镇开展“夜访网格”“敲门行动”等活动100余次,收集社情民意119条,未诉先办、靠前服务,及时回应居民诉求,把问题隐患化解在网格上,基本实现“一站式受理,一揽子调处,一条龙服务”的治理格局。

老峰镇统筹整合各领域党建优势,以组织联建为纽带,“党建+共治共享”为支撑,探索构建跨区域、跨支部、跨领域的“跨区域联建”模式。老峰镇整合新时代文明实践阵地、“学习强国”线下体验空间和群团组织阵地资源,组织居民参加“强国复兴有我 诗颂时代华章”主题诗朗诵比赛等各类活动10余次;以多彩“主题党日”为契机,组织党员到独秀园、大观区党风廉政教育基地等地观摩学习,增强党员理想信念;与交警、派出所民警等联合开展防诈骗宣传、交通安全知识科普等主题特色活动。该镇7个村(社区)党组织开展结对共建,联合开展“送法进校园”“护河行动”等活动10余次,激发不同治理主体活力,发挥“1+1>2”的治理效能。(通讯员 余妍 焦玲)

画好“两企三新”党员教育管理“同心圆”

本报讯 安庆经开区立足工作实际,通过明基数、严管理、优服务等举措,有效破解“两企三新”(“两企”是指混合所有制企业、非公有制企业;“三新”是指“新经济组织、新社会组织、新就业群体”)领域党员管理难、活动开展难、作用发挥难等问题,让“两企三新”领域党员教育管理活起来、实起来。

精细摸底破解党员管理难

安庆经开区开展“组织找党员、党员找组织、党员找党员”专项行动,依托党建工作指导员、项目代办员、人才服务专员、网格员等工作力量,以村(社区)为单位,对辖区户籍人口、常住人口中的党员进行全面摸排;通过查关系转接手续、查党费交纳凭证、查党支部活动记录等举措,核准“两企三新”流动党员基本情况、流出时间、流

向地址、就业信息、联系方式等,做到不漏一人。截至今年10月,安庆经开区共排查“两企三新”领域流动党员54人,并全部建立工作台账。

安庆经开区采取优先参加技能培训、优先晋升职称等方式,引导和督促29名流动党员把组织关系转至所在企业党组织;落实“一方隶属、双重管理”制度,对组织关系暂未转入的党员,就近编入非公企业和社会组织党支部学习小组,同步做好管理、教育等工作,确保组织生活“不断档”。

精心组织破解活动开展难

安庆经开区创新“主题党日”提示单制度,由园区党工委统一计划、统一主题、统一推送,在规定内容基础上加入开展主题教育、党纪学习教育、星级党组织创评、党员承诺践诺等。2024年以来,该经开区刊发11期“主题党

日”提示单,为“两企三新”党组织提供“主题党日”规范流程、规范内容。

为丰富党员教育载体,安庆经开区建立“两企三新”党员“四讲堂”,即党建工作指导员送学讲堂、书记讲给书记听分享讲堂、党组织书记座谈讲堂、优秀共产党员事迹讲堂,把“理论讲堂”搬到在建项目、车间班组一线,推动学习教育入脑入心。安庆经开区每年举办非公企业和社会组织党组织书记、出资人、党务工作者培训班和党员轮训班,在理论学习的基础上,组织赴长三角等地开展考察调研,学习先进经验,提升能力水平。

安庆经开区持续开展“双结对”活动,指导29家“两企三新”党组织与36家机关事业单位、国企、社区党组织开展“党组织、党员”结对共建,联合开展技能比武、“金点子”助企、主题诗朗诵等“复合型”主题群团活动,示范带动职工群众,更好地服务企业发展。

精准服务破解作用难发挥

安庆经开区以党群(人才)服务中心为主阵地,打造环新集团、恒昌机械、现代妇产医院等12个市级以上“两企三新”党建示范点,集聚党员教育培训、党建成果展示等功能,开展党的二十届三中全会宣讲、高层次人才日、“三师助企”、公益义诊等活动15场次,服务超1700人次。

安庆经开区举办“两企三新”党建工作座谈会,引导党员为园区发展建言献策,累计征集意见建议47条;组织“两企三新”党员到村(社区)报到671人次,根据个人特长、服务意愿及群众需求,引导党员开展民意收集、志愿服务、文明创建等重点任务,不断增强“两企三新”党员融入感、获得感。

全媒体记者 何飞 通讯员 江小麟