



# 奋楫争先攀高峰 笃行不怠启新程

## ——2024年安庆高新区组织工作综述

高新区大图。

2024年，安庆高新区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全方位落实党的二十大和二十届三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神，系统贯彻新时代党的建设总体布局与组织工作方针，稳步推进思想铸魂、干部培育、组织夯实、人才汇聚等重点任务，为全力建设具有区域影响力和独特优势的示范高新区筑牢坚实组织保障根基。

的创新理论走深走实。安庆高新区精准运用“四下基层”机制，党工委班子成员带头下基层50余次，掌握一手资料，寻找实招硬招、解决矛盾问题、破解发展难题，把创新理论运用到工作实践中，推进各项工作见行见效。管委会各部门开展大调研活动，围绕党建引领基层治理、优化营商环境、年轻干部培养选拔、人才引育、科技创新等内容，开展专题调研。

主题党日、党员过“政治生日”、按期换届选举、党费收缴等制度；组织机关、非公、农村等领域基层党组织和党员开展“红心向党颂盛世 踔厉奋发谱华章”国庆文艺汇演、赴红色革命教育基地现场教学、开展“光荣在党50年”纪念章颁发活动等，营造浓厚的学习氛围，进一步增强党员党性修养。

覆盖“集中攻坚专项行动实施方案”，动态分析党组织和群团组织组建情况，明确目标任务，推动巡察整改工作有效落实。安庆高新区新成立非公企业党组织11个、工会4个、团支部2个、妇联17个。党组织、工会、共青团、妇联组织覆盖率达到100%、80%、44%、98%，在2023年度省级以上开发区非公党建工作考核中获评“好”等次。

工作，为高新区定向化、订单式培养146名化工类高校人才。安庆高新区完善人才评价体系，采用考核认定、实践操作、业绩展示、技能评比等多元化综合评价方式，由用人单位对人才作用发挥情况进行科学评估问效，确保人才评价客观公正，发挥人才最优效用。该区指导入园企业申报国家引才计划2人，省人才计划4人，市人才计划2人；协助12家企业28人认定初中高级职称，13家企业21人申报中高级职称，3家企业3人申报异地职称确认。同时，该区聚焦服务园区科技型、人才密集型企业，精准对接企业融资需求，2024年以来累计发放“科技贷”和“园区贷”23亿元，科技贷款余额超30亿元，规模居全市前列。

子分析研判，到山口乡及5个村(社区)开展乡镇班子综合分析研判和村班子运行情况中期评估，同乡党政班子成员、各村(社区)两委成员、党员村民代表共计65人次开展谈话，深入了解乡村两级班子的主要成绩、存在问题和干部思想动态、履职情况以及村党组织实际运行情况等，广泛听取各方面的意见建议，形成有关研判分析报告。该区定期开展“季度之星”评选活动，全力营造比学赶超、争创一流的工作氛围，不断提高全区干部职工综合素质和业务水平。

### 抓实学习教育 推进全面从严治党

安庆高新区持之以恒抓好学习、从严管理、一体推进、健全制度，推动党纪学习教育融入日常、抓在经常；深化理论学习，通过领导带头学、党支部集中学习、交流研讨学、专题辅导学，引导全体党员原原本本学习领会习近平总书记关于开展党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，逐章逐条学习《条例》。区领导班子成员到党建工作联系点上党课7次，组织全体党员、职工开展集体学习260余次、交流研讨146次，党支部书记上纪律党课120次。

安庆高新区充分运用线上线下警示教育资源，组织党员、入党积极分子赴安庆市检察院、独秀园、邓稼先故居、太湖县廉洁文化馆等廉洁教育基地开展警示教育70余次，累计参加1200余人次，组织党员运用线上资源观看《零容忍》《正风反腐就在身边》等警示教育片180场次。安庆高新区抓廉提醒筑牢廉洁底线，专项推进党员干部身边不正之风和腐败问题集中整治，健全不正之风和腐败问题同查同治机制，以补短板强弱项推动长治长效。对2024年新提拔干部、第九批选派干部和赴先地区跟班锻炼干部，该区进行集体廉政谈话3场29人次，突出严的基调深化纪律建设。

### 强化理论武装 筑牢凝心聚力之基

安庆高新区坚持把学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。区党工委带头落实中心组学习、“第一议题”、专题研讨等制度，开展理论学习中心组学习13次、集中研讨8次，推动党员干部“主动学”形成常态，引导党员干部夯实思想根基，筑牢政治忠诚。

安庆高新区用好专题讲学、“三会一课”、主题党日等载体，配发《党的二十大三中全会〈决定〉学习辅导百问》140余本，采取案例教学、互动教学、实地观摩等方式，对区、乡、村三级党员开展全覆盖培训，受众达1000余人次，推动党

### 深化重点工作 凝聚发展奋进之魂

安庆高新区印发《安庆高新区2024年度党的建设工作要点》《2024年安庆高新区机关党的建设工作要点》《2024年安庆高新区非公党的建设工作要点》《2024年度组织工作要点》，督导山口乡制定印发《2024年山口乡党建工作要点》，明确机关、非公和农村等领域年度重点工作，强化分类指导，督促各级党组织落实党建主体责任。在全区逐级开展抓基层党建述职，推动述职评议考核工作形成工作闭环。

安庆高新区深推基层党建“书记项目”，以作风能力提升为主要内容申报高新区党工委“书记项目”，对全区各级党组织“书记项目”“书记领办事项”进行全面审核，建立管理清单，立项“书记项目”“书记领办事项”63个。该区及时调度各基层党组织和机关下属各党支部“书记项目”“书记领办事项”实施情况，全面了解掌握各基层党组织经验做法和主要成效，申报3个优秀“书记项目”“书记领办事项”；通过项目实施累计解决企业生产经营、乡村民生实事、棚改征迁等实际困难50余个。

安庆高新区压实压紧党建主体责任，每季度拟定基层党建督查细则，重点围绕党纪学习教育、基层党建“书记项目”“书记领办事项”、发展党员、党的组织生活制度落实、党建宣传等内容，对机关、非公、农村分领域开展督查，增强抓基层党建的责任感和使命感。该区对党群部牵头负责的8个问题、选人用人专项检查反馈的4个方面11个问题和机关党的建设工作专项检查反馈的3个方面7个问题，明确具体整改措施，安排专人负责整改落实，举一反三提升整改实效。2024年，安庆高新区完成问题整改22个，基本完成5个，整改完成率100%。

### 坚持强基固本 增强基层治理之势

安庆高新区规范落实“三会一课”、

### 涵养人才生态 汇集创新策源之智

安庆高新区聚力招引高层次人才，积极链接院士资源，通过“院士行”“高校行”“双创汇”等活动，与知名院士团队建立紧密联系，吸纳院士团队宝贵意见，报送曙光、亿成、虹泰等产业链重点企业技术需求，帮助企业解决生产经营实际问题。2024年以来，园区企业与北京大学、复旦大学等一批知名高校签订19项产学研合作协议，新引进硕士生、硕士生导师、聚石氢友等高层次人才团队。安庆高新区采取“走出去+请进来”方式帮助企业招聘高层次人才，积极与市内、外高校对接联系，先后组织园区23家企业参加山东大学、安庆师范大学、安庆医学院等9所高校校园招聘活动，达成有效就业28人；实施高校毕业生就业见习计划，2024年度新认定就业见习基地3家，开发企业就业见习岗位207个，安排上岗85人。

安庆高新区成功举办安庆归国留学人员走进高新区新春联谊活动，吸引30余名安庆籍返乡留学生、海外侨胞代表、安庆欧美同学会会员参与；精心策划2024第三届“宜礼待才”人才周系列活动，泽升科技、坤坤药业等4家企业人才代表上台领奖；推荐2个人才团队参加安庆市第二届“海聚英才 智汇宣城”创新创业大赛，推动人才落户和项目落地；举办“财聚四海 智汇高新”高新区精英人才项目与资本对接交流会，4家机构为7家企业9个项目提供授信4000余万元，着力实现人才链、创新链、产业链与资金链的深度融合。

安庆高新区多措并举耐心“育苗”，帮助虹泰新材料成功获批第十五批省级博士后科研工作站，组织长宏科技、双启医药等5家企业申报“科技副总”岗位，指导普利药业、迪合永欣依托高质量科技人才和研发团队申报第三届安徽省创新争先奖。同时，该区邀请安庆师范大学、河南化工技师学院赴企业开展走访调研暨“访企拓岗”活动，促成安庆师范大学与兴达新材料、迪合永欣等4家企业签订共建实践教学基地合作协议；大力推动市域产教联合体建设

从有形到有效转变，印发《高新区“两个

### 注重选贤任能 提升干部履职之效

安庆高新区在棚改征迁、乡村振兴等重点任务中考察识别干部，大力选拔优秀年轻干部，聘任管委会七级管理岗位2名、八级管理岗位4名，职级晋升一级主任科员和二级主任科员各2名、四级主任科员1名，提拔乡镇科级干部4名，进一步使用乡科级干部1名，晋升三级雇员1名，四级雇员11名，五级雇员19名，六级雇员12名。

安庆高新区创新开展能力作风提升年活动，构建“高新大讲堂”、部门“微宣讲”等干部培育体系，每月常态化开展干部培训，将党的创新理论、安全环保知识、惠民惠企政策等纳入培训内容，全面提升全体干部政治素养和业务水平。该区强化干部跟班跟班学习，安排5名干部职工分两批分别到上海化工区和苏州市重点企业聚石化学集团体悟实训2个月，跟班学习化工园区安全生产监管、生态环境保护先进管理经验等重点企业生产经营。

安庆高新区深入开展乡村两级班

### 聚焦统筹推进 拓展编制优化之局

安庆高新区强化简政放权，集中调整优化开发区赋权清单59项，形成区内审批闭环。该区完善市场化雇员薪酬分配机制，进一步激励担当作为、争先创优。管委会现有雇员年龄35岁及以下占比60%，本科及以上学历占比97%，研究生及以上学历占比15%。该区深化“集团+子公司”运营模式，集团公司聚集团园发展投资，对符合高新区产业政策和方向的企业进行投资。预计到2024年12月末，公司资产总额超180亿元，同比增长32%。

安庆高新区结合山口乡实际，编制《山口乡行政管理体制改革机构设置方案》，明确机构数和机构设置名称，归类整合日常工作，统一搭建“五大”平台，完成4个内设机构和2个事业单位设立和挂牌，妥善配备人员42人。

安庆高新区撤销区应急管理综合行政执法大队，执法职责和职能划分全部回归区安全生产监督管理局；撤销大观区渔政执法大队高新区渔政执法中队，同步完成机构编制实名制系统中机构和人员数据调整；按照“老人老办法、新人新办法”，确保区应急管理综合行政执法大队1名大队长、2名队员和区高新区渔政执法中队4名队员薪酬待遇、人员编制保持不变，人员及职能回归山口乡、区安全生产监督管理局和区社发局，推进人员平稳有序分流安置。

征途浩瀚云飞扬，砥砺前行谱华章。2025年作为“十四五”规划的收官节点，亦是“十五五”规划的谋局之时，安庆高新区定会牢牢坚守习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，精准锚定组织工作目标方向，持续筑牢信仰基石，锤炼骨干队伍，汇聚创新贤才，巩固基层阵地，激发模范作为，在真抓实干中精准施策，在砥砺奋进中勇争一流，全力书写忠诚尽责组工篇章。

通讯员 袁国 周正方 程槐静  
本版照片由陈嵩拍摄



搭建平台真心“聚”。



深化组织生活提质。



深推基层党建“书记项目”。



抓实教育培训，用好专题讲学。