

厚待技能人才必将促企业发展

路言

为加强技能人才队伍建设，今年，市人社部门强力推进技能人才培养。截止到8月底，全市新增技能人才24302人。（《安庆晚报》9月21日）

企业的发展离不开人才，劳动者的技能素养是企业发展的关键。高素质的劳动技能一方面决定了劳动者自身劳动素养的高低，另一方面也是企业兴旺的基石。一个企业其劳动者的技能越高，这个企业的发展就越有前途，它所提供的产品与服务也就越受市场欢迎。

发展企业，没有不重视劳动者劳动技能提升的。是否重视与提升劳动者技能，某种程度上成了衡量企业对待人才的态度。从社会现实

来看，那些发展前景良好的企业，掌握一定技能劳动者的地位都很高，他们是企业的明星，在企业里享受着一定规格的人才待遇。

因此，在我们谈到劳动者劳动技能时，就不能不说到个人的待遇问题。在现行语境下，我们提倡道德引领，也讲究事业留人，但具体到个体的现实生活，必要的物质条件也是不可缺失的，人不可能生活在真空中，如果只提倡个体奉献，而不能提供一定的物质待遇，道德引领与事业留人终将难以持久。根据企业的发展，适当提高技能人才的物质待遇，不仅仅只是满足劳动者生存所需，也是让他们安心工作与潜心钻研技术的必要条件。物质

是基础，当物质在满足必要的生活需求时，人们才能心无旁骛地将全部的精力投入到企业的生产与技术的提高上。再者给技能人才一定的物质待遇，也能起到很好的引领与示范作用，从而在更广的范围内激励人们创新与钻研技术本领的热情，在企业形成人人学技术、提高技能的氛围。

但人的发展与需求又不仅仅是物质层面的，还有更高层次的精神追求。技能人才在满足了必要的物质生存所需时，精神的追求才能从最高层面上点燃他们劳动的热情、创新的激情，以及奉献企业的信心。所以对于技能人才，我们一方面要尊重他们，视他们为企业发展

的宝贝，同时还要根据企业现状，给予他们一定的荣誉，让他们在精神层面上也有较强的获得感。这种获得感某种程度上就是对他们的精神奖励，就是对他们劳动技能另一种形式的承认。

企业的发展离不开人才。技能人才是企业发展与走向兴旺的基础，他们无论在企业处于起步阶段，还是上升阶段，都起到不可替代的作用，并且随着时间与企业的发展，各类技能人才对于促进企业的发展必将起着至关重要的引领作用。



做好新增耕地 “后半篇文章”

春雨

近年来，我市积极推进新增耕地项目建设，切实提高农业综合生产能力和粮食产能。截至9月15日，全市今年新增耕地3792亩，预计今年年底耕地保有量将突破450万亩。（《安庆晚报》9月18日）

国以民为本，民以食为天，粮以地为本，耕地作为基本的生产资料，是人类生存之母。尤其是我市作为农业大市，人均耕地水平较低，可以称得上是“寸地寸金”。难能可贵的是，近年来，全市上下在一手守“红线”、一手保发展的前提下，大力推进新增耕地项目建设，2016年以来，实施了1589个新增耕地项目，新增耕地81564.95亩，饱含的是责任担当、浸透的是辛勤汗水，成绩来之不易。

面对这来之不易的新增耕地，当巩固成果，综合利用，切实做好新增耕地种植利用的“后半篇文章”。一要调查摸底，建立台账。对每年新增土地进行现场勘查，在充分听取村、组乃至种植大户意见基础上，提出使用意见，建立详实的新增土地综合利用台账；二要明确责任，健全机制。明确管护人员和管护地块，实行专人专责常态化管理，防止新增耕地抛荒；三要因地制宜，落实耕种。通过原种植农户留用、集中对外发包等多种形式，落实种植业主，鼓励流转给农业龙头企业、专业合作社、家庭农场或种植大户等组织化程度较高的经营主体实施规模集约经营。采取稳定承包经营权、政策扶持激励等多项措施，调动农户种植积极性；四要培肥地力，提高产出。农技部门要靠前指导，或采取农艺措施，平整地表，深耕去砾；或采用聚土壅作、客土回填方式，加厚耕作层，加速土壤熟化；或增施有机肥，直接提高土壤有机含量……如此多措并举，因地制宜，促进新增耕地增产增收。

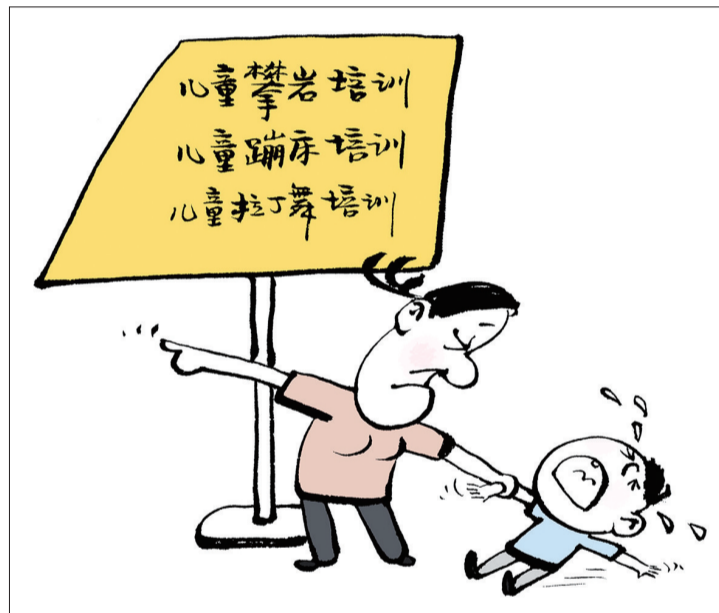
人误地一时，地误人一年。土地资源闲置是最大的浪费，新增耕地亦如此。耕地增出来，更要用起来、产出来。各级当守土有责、守土尽责，做好新增耕地种植利用“后半篇文章”，让新增耕地上结出丰收硕果，开出绚丽多彩的美好乡村之花。

儿童运动“成人化”

据9月23日新华网报道，幼儿园女娃踩着高跟鞋跳拉丁舞，结果扭伤脚踝；4岁幼儿玩

蹦床，摔伤导致肘关节骨折……记者调查发现，许多培训机构开设了少儿拉丁舞培训班、少儿蹦床班等，一些家长趋之若鹜，练习者低龄化趋势明显。专家表示：儿童运动“成人化”不可取，切不可拔苗助长。一些家长不现实的选择，恐会酿成终身悔恨的家庭悲剧。

(作者：王铎)



让农产品种得好、产得优、卖得俏

艾才国

近日，市政府发布《加强长三角绿色农产品生产加工供应基地建设实施方案》，围绕全市粮油、生猪、茶叶、瓜蒌、蓝莓、油茶、家禽、水产、果蔬等优势特色产业，全力加强长三角绿色农产品生产加工供应基地建设。（《安庆晚报》9月21日）

多年来，我市致力于绿色农产品“种得好”，蓝莓、土鸡、大米……一大批绿色农产品横空出世、闻名遐迩。这一次，搭上长三角一体化发展快车道，我市专门制定方案，推动种养业向规模化、标准化、特色化方向发展，为“种得好”强基固本。下一步，当建立农业农村部门牵头抓总、相关部门协同配合、社会力量积极支持的工作机制，政策规划引领、聚焦财力扶持，择优选择基地建设主体，加强企业家队伍建设，引导“由市场来决定生产什么、再来决定种什么”，用市场化来推动“种得好”。

实践已经证明，要想让绿色农产品有广阔的市场竞争力，“种得好”更需“产得优”。这就要有好的企业来加工生产。到“十四五”末，我市计划培育产值达50亿元农产品加工领军企业5家、20—50亿元企业10家，力争百亿元企业有新突破，可谓抓住了“产得优”的“牛鼻子”。当把绿色农产品生产加工基地建设纳入乡村振兴战略工作考核内容，科学构建评价体系，建立健全绿色农产品生产质量追溯体系，树立绿色食品品牌形象和产品认证权威性，推行“统一供种、统一生产技术、统一产品质量标准、统一品牌销售”等标准化建设，不断加强产前、产中、产后全链条监管，护航绿色农产品“舌尖上的安全”。

“运不出、价不高、卖不俏”是我市一些绿色农产品在销售环节上的共同烦恼，我市建设农产品物流平台、高起点建设一

批农产品批发市场、长三角鲜活农产品将在3小时送达……这一切将为我市绿色农产品“卖得俏”扫清障碍。硬件建设固然重要，但“软件”环节需同步跟进，比如加大品牌宣传，让我市许多名优绿色农产品不再“藏在深山无人知”；创新贮运方法，在配套贮存、保鲜、烘干等环节上做文章，优化上市时间，延长产业链条，提升价值链，助推绿色农产品“卖得俏”。

我市绿色农产品不但要种得好、产得优，更要卖得俏，任务还相当艰巨。必须要按照市委、市政府的决策部署，“稳”有举措、“进”有标尺，多出实招、硬招、新招，让更多名优绿色农产品的“安庆制造”走出安庆、走向全国、走向世界。

