

# 牢记发展理念 服务人民主体

未一平

“十三五”以来，我市民生支出累计完成1358.7亿元。精心组织实施33项民生工程，2016年至2019年累计投入资金495.2亿元。（《安庆晚报》12月2日）

“十三五”期间，我市民生支出达到1358.7亿元，占整个投资的八成以上，如此强劲的投资力度，不仅极大地改善了基础性的民生需求，也以一种新的气象让民众在实践中收获了满满的幸福感，社会正朝着一种良性有序的方向行驶，为下一步的发展奠定了坚实的基础。



回顾过往，我们将投资重点放在民生上，这深切体现了我们以民为本的发展理念。必须承认，我们所做的一切，最终的落脚点就是民众的生活幸福度与满意度。它们是衡量我们工作的标尺。百姓的生活幸福度与对发展的满意度上去了，我们的工作就是在一定程度上取得了实效，达到了预期的目标。这既是宗旨意识的体现，也是发展理念在现实中的具体有效的落实。

人民是主体，牢记人民的主体地位，始终将大众的幸福作为一切工作的出发点，在实践中以看得见的实效服务于民众，不仅使得我们的工作有着目标感，更有着崇高性。目标感与崇高性组合在一起，

共同构成了我们的发展理念：一切为了人民，一切服务于人民，让全体民众共享发展成果，从而让人民群众在发展中得到实惠，获得深切的幸福感与满意度。

发展好不好，民众最有发言权。回顾十三五，我们会发现身边的环境比过去美了，城市基础设施与配套逐步得到了完善，长江岸线复绿取得了重大成绩，一些原本散乱污的码头关停了，取而代之的是美丽的休闲区。再者将眼光投向广大乡村，我们也会惊喜地发现，农村通过“三大革命”及“四好农村路”建设，美丽乡村正初展美景，展现了巨大的发展潜力。

一切都在变，朝着越来越美

越来越好的方向在变。而所有的变化就发生在我们身边，某种程度上，我们每个个体都是发展的见证者与亲历者。我们见证着发展，也亲历与享受着发展所带来的红利与成果。回顾过往，满满的收获足以让人产生十足的信心。展望未来，我们还须持续不断地秉持与牢记发展理念，坚持人民的主体地位，在一切为了人民中，始终牢牢抓住发展这根主线，以科技为引领，不断发展壮大实体经济，做大财政收入蛋糕，以雄厚的财力为社会发展提供强有力的支持，让社会迈上发展的快车道，让民众在新的时代获得更大的生活幸福感与满意度。

12月3日，记者从市人社局获悉，我市从即日起开展根治拖欠农民工工资冬季攻坚行动。（《安庆晚报》12月4日）

## 让农民工高兴回家 考验着我们为民服务能力

路言

每年的岁末，我们的工作中有一项重要事务必须要做，且还要下力气抓紧抓好抓出实效。这就是我们都熟悉的农民工工资欠薪问题的治理。眼下岁末正一天天逼近，治理拖欠农民工工资也就摆上了议事日程。这件事的目的很简单，意在通过有效治理，让农民工忙碌了一年后，都能拿到属于自己的劳动报酬，带着沉甸甸的钱袋子回家。这不仅是对农民工劳动的认可，也是政府责任的担当。

说句心里话，就眼下所处的现实来讲，农民工所从事的大多属于低端劳动，一般以出卖劳动力干体力活为主，比如各种工地建筑等。他们的劳动本应得到应有的尊重，并能足额拿到属于自己的劳动报酬。但由于现实中这样那样的原因，比如中间承包商过多，存在雁过拔毛的现象，导致了农民工一般很难如期足额拿到报酬，拖欠也就成了常有的事。如果再遇上包工头跑路，则很有可能一年的辛苦与劳累打了水漂，成了泡影。这些无疑都给治理欠薪带来了不小的难度。

但再难，我们也得下气力治理。因为不论是什么原因造成拖欠农民工工资，其后果都是非常严重的。一方面它侵犯了农民工合法的劳动权益，劳动得报酬，这是天经地义的事，也是法律赋予的权益，一旦劳动成果得不到及时兑现，不仅有违常识，更不合法律精神，最终伤害的是社会公平与正义，以及法的威严；另一方面极易

引发社会不稳定，欠薪一定程度上势必会导致农民工对现实的怨恨，而一旦怨恨得不到及时化解，基于过往经验，不排除某些农民工会采取过激方式讨薪要薪，从而激发矛盾，加大社会管理成本的同时，也伤及了社会和谐。

农民工眼下还处于相对弱势群体地位。对于弱势群体，我们当尽力帮助他们保护好他们的切身利益，维护好他们的合法权益。其间的过程再曲折，再艰难，也要想尽办法，以法的赋权为武器，以理服人，以法治人，不仅要加大宣传力度，既要让农民工知法懂法，依法维权，更要加强对用工方的管理与监督，采取必要的有力措施，在加强用工规范化管理的同时，还须进一步巩固相应的工资支付机制，以切实消除欠薪隐患。

年终来临，能否让农民工都能拎着钱袋子高兴地回家，一定程度上考验着我们的执政与为民办事的能力。农民工一年劳作下来，他们最盼的就是能如期拿到自己的报酬。我们得有所担当，不能让农民工的劳动成了“义务劳动”，让他们及家人希望落空。



资料图片

## 治欠护薪 要“集中整治”更要“护在平时”

春雨

又近年关，我市开展根治冬季欠薪行动，政府各部门联手、劳动监察频频出动、新闻媒体强力跟进……这样的集中整治非常有必要，相信通过整治，欠薪积案会得到破解，农民工会拿到辛苦钱，高高兴兴回家过年去。

然而，根治欠薪行为，除了“集中整治”外，还应将治欠护薪作为常态化工作来抓，功夫当用在平时、下在平时，这样才能走出“年年干活年年欠，年年讨薪年年难”的困境。

平时就要夯实责任。按照“谁承包谁负责，总承包负总责”的原则，坚持市场监管向现场监管延伸，确立以工程项目为主体、项目负责人负总责、总承包企业负同等责任的责任联合追究机制。分包单位和劳务单位必须以委托书形式，委托总承包方代发工资，总承包方切实承担总包代发职能，工资按月以货币形式支付给劳动者本人，杜绝“按月仅发生活费，年底再

结清工资”的现象。

平时就要完善制度。设立农民工工资专用账户制度，使之成为农民工工资的“水源地”；执行银行代发工资制度，企业提供工资清单与帐号，银行及时将发放情况反馈给实名制管理平台，实现“闭环监管”；健全欠薪企业“黑名单”制度，由相关部门依法合规实施联合惩戒，让欠薪企业付出惨重代价，从而“不愿欠”“不敢欠”。

平时就要严格监管。各级政府把治欠护薪当作大事抓，抓早抓小，主动提前介入，防患于未然。对建筑、服务等劳动力密集型行业和容易发生欠薪行为的单位，平时多检查，发现有欠薪行为的，及时处理。同时，畅通欠薪举报渠道，对于投诉查实的，从快从速处理。

总之，治欠护薪，既要抓好年终岁末的“集中整治，减少欠薪积案；更要“护在平时”，强化平时的监管，打一套根治欠薪“组合拳”，让欠薪、讨薪不再有。