

夏季高温时段错时作业、全域全时段全面禁烧……

十条强化措施守护“安庆蓝”

本报讯(全媒体记者 白萍 通讯员 邱竹兵 实习生 黄定傲)记者从市污染防治攻坚指挥部办公室获悉,今年以来,安庆空气质量主要指标有所反弹。自本月上旬起将全面实施大气污染防治十条强化措施,着力改善空气质量,全力守护“安庆蓝”。

加快推进重点企业 VOCs(挥发性有机物)治理提升,督促曙光化工全厂废气治理系统提升改造及废气催化焚烧装置工程、飞凯新材料 A2 车间新建废气处理设施运行调试、力天环保脱硫装置改造工程、科邦树脂废气治理设施提升改造工程及其他重点 VOCs 治理项目提前完成,切实削减挥发性有机物排放总量。

开展活性炭吸附处理设施专项执法检查,对工业企业和汽车维修行业活性炭吸附处理设施规范化建设、运行维护和二次污染控制情况

开展新一轮排查整治,确保污染物达标排放。

强化机动车路检路查专班机制,由生态环境、公安交管部门组建专门队伍加大超标车辆查处力度,督促城区国四、国五重型柴油车车载自诊断系统安装全覆盖。

实施非道路机械全覆盖监督监测,严查超标排放非道路移动机械,督促城区运营的非道路移动机械安装排气在线监测系统。

强化夏季高温时段错时作业,安庆主城区和县城涂装作业、道路划线、沥青铺装等户外工程错时作业,避开每日 10:00-16:00 臭氧污染高值时间,积极推行加油站错峰加油优惠活动。

实行全域全时段全面禁烧,严格落实网格化监管,强化夜间管控,对秸秆、火粪和垃圾等焚烧行为零容忍,对卫星未发现的零星火点倒查问责。

开展扬尘污染治理专项行动,针对建筑工地、城市道路、工业企业、渣土受纳场、混凝土搅拌站、露天矿山等 12 个重点领域开展问题排查整改,严格全过程管控,落实“六个百分百”措施,实行清单式闭环管理。

开展餐饮油烟污染治理专项行动,重点检查油烟净化设备装没装、开没开、洗没洗,并对燃用高污染燃料、露天烧烤加大执法检查力度。

此外,我市还将强化科技支撑,深入开展空气污染源解析,各园区、企业环境空气在线监测设施全部联网至智慧环保平台,实现数据归集和分析。

强化司法监督,市检察院提前介入,对行政机关在扬尘污染管控、餐饮油烟治理、秸秆禁烧等大气污染防治工作中不依法履行职责的,提出检察建议、提起行政公益诉讼等方式督促问题整改。

“安全生产月” 将挂牌督办一批 重大事故隐患

本报讯(全媒体记者 沈永亮 通讯员 刘向阳)记者从市应急部门获悉,6月份“安全生产月”期间,安庆市将开展系列活动,曝光一批安全生产违法典型案例,挂牌督办一批重大事故隐患,增强落实安全生产责任的主动性和自觉性。

今年6月是第21个全国“安全生产月”,今年“安全生产月”主题为“遵守安全生产法、当好第一责任人”。安庆市将开展安全生产法主题宣传活动,督促企业法定代表人、实际控制人、实际负责人严格履行安全生产法,主动研判风险、排查隐患;开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”活动,调动落实安全生产责任的主动性和自觉性;组织安全监管员、消防员、志愿者等,开展“进门入户送安全”“安全志愿者在行动”活动,提升公众安全意识和应急处置能力;开展安全宣传“农村小喇叭”,提升村民安全意识和应急避险能力;开展应急预案演练,提高科学施救和事故应急救援能力,增强公众安全应急意识和自救互救能力;开展隐患和违法行为“随手拍”活动,畅通监督渠道,鼓励全社会举报重大隐患和违法违规行为;聚焦危化品、燃气安全、自建房安全、非煤矿山、消防、道路运输等,开展隐患集中治理,曝光一批安全生产违法典型案例,挂牌督办一批重大事故隐患。

下得来 干得好 留得住

“三支一扶”以青春力量助力乡村振兴

本报讯(全媒体记者 徐侃 通讯员 查达正)2022年,安徽省计划招募 1273 名高校毕业生到农村基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作,其中安庆计划招募 187 人。日前,招募计划正在实施推进。

截至目前,2021 年启动实施的安庆市第 4 轮在岗服务“三支一扶”计划人员共有 263 人。2020 年以来,全市 303 名“三支一扶”计划期满人员就业率实现 100%,本地留用率 85%。“三支一扶”已经成为青年才俊投身脱贫攻坚、乡村振兴、干事创业的大舞台。

高校毕业生是重要的人才资源。近年来,我市围绕打赢脱贫攻坚战、实施乡村振兴战略,把培养锻炼农村基层“三支一扶”人才队伍作

为新一轮“三支一扶”计划的出发点和立足点,将计划实施与引导高校毕业生面向基层就业紧密结合,与培养青年人才紧密相连,统筹促进基层就业、引进基层人才,实现人才效益和社会效益“双赢”。

不断扩大招募范围和规模,让高校毕业生服务有岗位“下得来”。2005 年以来,我市实施“三支一扶”计划 4 轮,共选拔招募 1587 名高校毕业生到农村基层从事支农、支医、支教和扶贫(帮扶乡村振兴)工作。

不断优化基层服务政策环境,让高校毕业生生活有保障“干得好”。我市对“三支一扶”岗位管理、考核规定、能力建设、权益保障、资金使用等方面予以规范,建立健全服务期内工资待遇动态调整、考核

奖励、一次性安家费、推优表彰等政策,“阳光”操作,确保“人岗合一”。两年来,市级财政安排参与“三支一扶”计划人员生活补贴配套资金 842.5 万元,新招募人员培训资金 22 万元,县级财政共安排社保配套资金 690 万元。

注重岗位育才成才留才,让高校毕业生工作有出路“留得住”。我市各地把“三支一扶”计划实施与基层各项事业发展紧密结合,坚持“预留编制、就地安置”原则,突出实绩导向,用好用足“优秀”指标,体现考核工作导向性。

同时,我市不断加大“三支一扶”计划宣传力度,引导鼓励高校毕业生到基层工作、加强基层人才队伍建设、助力乡村振兴。

