

“燕归巢”助力乡村振兴

潘天庆

在岳西县古坊乡上坊村,有一家农村淘宝店,门面虽小,店里销售的野生板栗、野生猕猴桃、石耳等本地农产品可不少。这家店铺负责人叫刘凤,村民们亲切地喊她“凤姐”。(《安庆晚报》6月23日)

优美的田园风光,富有特色的各种物产……我市很多乡村并不缺乏丰富的资源,而是缺乏将资源转换为资产的能力和手段,而这种能力和手段需要通过像刘凤这样的返乡创业者来实现。确实,刘凤外出务工到返乡创业,从进村开“村淘”到直播带货,她代销特产60多万元,销售大米

数十万斤,让藏在深山里的美味借助“村淘”直播成为了“网红”。她从种植大米到建设茶园,还借助“村淘”的需求信息,引导村民对加工、种养殖的农产品进行结构性调整,进一步激活了农村市场。

如今,我市许多有经验有技术的农村劳动力,以及在外地工作的大学生,如同燕子归巢回到乡村,从打工者嬗变成创业者。他们回到家乡,用在城市里积累的知识经验与掌握的技能特长以及资本,或用于开民宿发展乡村旅游;或在深山老家从事特色农业的种养殖;或发展电商,开“村淘”直播带货,把家乡土特产品推广出去……这些“归燕”在乡村舞台上展示着才华,带动新业态新模式在乡村生长起来,他们为乡村振兴注入了

内生动力。

毋庸置疑,近年来,伴随着工业化和城镇化进程的加速推进,大量农村青壮年选择背井离乡来到城市工作和生活,导致农村劳动力持续减少,诸多乡村只有老人和儿童在留守,这种现状严重困扰和制约着乡村的长远发展。现今,随着乡村振兴战略的推进,一大批县域、镇域产业加速形成,越来越多的人选择返乡创业,成为促进乡村振兴的重要力量。通过他们创新创业、扩大规模、示范引领,带来了人气,带动乡村经济蓬勃发展,还能让具有地方特色的乡村文化得以传承弘扬,绽放出独特魅力,也为乡村振兴注入了不竭动力。

需强调的是,要让“燕归巢”为

乡村振兴注入内生动力,还需要形成更好的合力。比如要把这些有知识有经验有特长的返乡创业者作为人才来厚待,激发他们振兴乡村经济的主人翁意识,调动他们建设富裕美丽乡村的积极性和创造性,以增强他们的获得感。同时,在土地流转、贷款、技术培训等方面给他们提供帮助和扶持。可通过融资、用地、税收等政策礼包,让返乡创业人员回得来、留得住、干得好。此外,还要加强农村宽带、公路等基础设施建设,提高农村物流配送能力,加强交通运输、商贸流通等各部门的共享衔接,进一步提升电商的公共服务能力。如此,这些“归燕”才能久久为功,施之长远,为乡村振兴持续注入内生动力。



5月份以来,安庆市以“暖民心·促就业”为抓手,积极开展人力资源要素对接会20余场(次),成功为207家企业匹配员工4761人。(《安庆晚报》6月22日)

精准匹配 让用工和就业“双赢”

艾才国

服务企业用工和居民就业,安庆实招、奇招迭出。当搭桥“红娘”,牵就业“红线”,用“精准匹配”推动供需双方有效衔接,仅5月份以来,就为207家企业匹配员工4761人,有效缓解了“用工荒”和“就业难”。

“用工荒”和“就业难”在许多地方长期存在,一方面,一部分企业招不到人,出现“用工荒”;另一方面,一部分人找不到工作,导致“就业难”。原因是多方面的,但一个重要原因则是供需双方信息不对称,而“大水漫灌”式的粗放式用工和就业服务难以打通用工和就业有效衔接的“最后一公里”,唯有“点对点”“面对面”“一站式”的“精准匹配”,才能让更多企业获得充足人力支持,让更多劳动者端牢“饭碗”,人尽其才,从而实现企业用工和居民就业“双赢”。

摸清底数,才能心中有数。这是实现用工和就业“精准匹配”的基础和前提。一方面,要将企业的用工信息摸透。健全重点企业用工常态化服务机制,通过发放企业用工需求表、召开座谈会等多样摸排方式,精准掌握企业用工需求,建立“一企一

档”动态的企业用工信息库;另一方面,把居民的就业需求摸准。采取自下而上的方式,摸准求职者对岗位、薪酬等要求,分门别类建立就业信息台账。如此,才能实现企业用工和居民就业的“精准匹配”。

架起“彩虹桥”,开启“直通车”,推动用工企业和求职者“双向奔赴”,这是实现用工和就业“精准匹配”的关键。既可以线发力,通过组织丰富多彩的“春风行动”,让用工和就业“零距离”衔接;又可以云端相聚,打造求职用工“一网通”平台,推进实现缺口企业岗位需求“一点发布、全市共享”,劳动者就业需求“一点填写、精准送岗”。

用工和就业,一头连着企业发展,一头系着民生冷暖。让我们用心用情用力做足“精准匹配”功课,努力实现企业用工和居民就业“双赢”。



资料图片

厚植劳动者就业沃土

添劲

就业是最大的民生,就业稳,民生才有保障,经济增长才有支撑。在我市就业市场,一缕缕暖意正扑面而来。市人社局在“精准”和“暖心”上下足功夫,以精准匹配厚植劳动者就业沃土,成功为207家企业匹配员工4761人。既解决了劳动者的就业,满足了企业用工的需求,同时也说明我市企业处于重要战略发展期,经济稳中向好的基本面没有改变。

以精准匹配厚植劳动者就业沃土,要有“兜底”意识,也要缓解结构性矛盾,提高对接效率。这就需要因地制宜、务求实效,提高就业培训质量,实施就业帮扶。要针对劳动者的特点和要求,围绕我市产业特色和企业需求,不断地完善职业技能培训机制,着力提升培训效果。比如采取“订单式”培训,或鼓励企业采取校企合作模式共同培养新型学徒等,为劳动者提供技能支撑,帮助他们实现更好的就业。

身处数字时代的就业市场,以精准匹配厚植劳动者就业沃土,需要用好数字技术手段,线上线下协同发力,以促进供需双方的信息对称、合理选择。比如在线上,我们要持续用好并完善公共招聘网等服务平台,集成各类就业信息,为劳动者提供更多的就业选择。同时,强化对网上求职平台的治理,加强对不实信息、欺诈招聘等违规行为的监管,让就业相关数据更安全、更及时,更好助力劳资双方灵活高效的对接。

就业是民生之本,是最大的民生工程、根基工程。在稳就业上发力,在保就业上着力,在扩就业上聚力,不仅是为解决当下经济社会发展所面临挑战的当务之急,更是在维护公民的劳动权益。只要多方合力,攻坚克难,在以精准匹配厚植劳动者就业沃土上下绣花功夫,就一定能让更多劳动者找到合适的就业岗位。