

聚天下英才 谱兴宜新篇章

艾才国



图片来源于网络

盛夏时节，万木葱茏，生机勃勃。7月28日至30日，全国高校百名博士交流营活动在安庆举行，100名全国高校博士研究生来到安庆、体验安庆，度过了短暂但丰富的三天。（《安庆晚报》7月31日）

七月的宣城大地，激情澎湃；巍峨的振风塔下，群贤毕至。为期三天的“潮涌长三角扬帆新宣城”全国高校百名博士交流营如期开营，以营为媒、以营结友，聚天下英才，安庆正开启人才兴宜新篇章。

得人才者兴，失人才者衰。纵观安庆经济社会发展史，既是一部波澜壮阔的改革开放史，也是一部精彩纷呈的人才奋斗史。在安庆，类似的人才交流活动已经成为展示城市形象、吸引人才落户的重要品牌。“宜礼待才，‘职’等你来”，这不仅仅是一句深入人心的口号，更是安庆努力为人才办实事、做好事、解难事，全方位构建一流人才生态的承诺与行动。尤其是当下，蓬勃发展的活力安庆，比以往任何时候都更为渴求人才；美丽宜居的生态安庆，比以往任何时候都更愿意拥抱人才。而这一次，100名

全国高校博士研究生热情拥抱安庆，进企业、下基层，与政府对话，和企业家交流，安庆对人才的礼遇与优待，必将使他们成为安庆作为“爱才之城”最好的“推荐信”与“邀请函”，使宣城的爱才美名享誉四方。宣城成为人才聚集之地、人才辈出之地、人才向往之地指日可待。

广纳天下才，共襄大事业。无疑，安庆在招引人才上可谓做足了功课，接下来要做的是“留”和“用”。既要打好“留”字牌，全面落实各项人才政策，持续优化留才环境，切实解决子女入托入学、家属就业就医等系列困难，一解他们干事创业的后顾之忧；又要练好“用”字诀，立足产业和发展广泛搭建事业舞台，创造“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”的环境，用伟大事业吸引人才、感召人才、孕育人才、成就人才。同时，对优秀人才充分

信赖、大胆启用，给予更多机会和平台，让其挑大梁、担重任、做主角，充分施展自身才华，实现自身抱负。引来“金凤凰”，用好“金凤凰”，方能最大限度发挥人才效应，实现人才最大价值。

聚天下英才，谱兴宜新篇章。借成功举办全国高校百名博士交流营东风，全市上下不循常规招引人才、不惜成本培养人才、不遗余力服务人才，必将形成安庆与人才相互成就、相得益彰的良好格局，越来越多的“千里马”将会在宣城大地竞相奔腾、纵情驰骋。



进一步优化环境 为聚集人才蓄势增能

未一平

为期三天的全国高校百名博士交流营活动结束了。如今来自各地的博士们带着宣城人的热情回到了各自的地方。未来不论他们会不会与宣城拥抱，但宣城大地上清秀而富灵气的山山水水，宣城人对发展深切渴望的热情，定会在他们心里产生涟漪，留下深刻的印象。相信在他们的口耳相传中，这份热情与渴望也定会在他们的朋友中得到传递与扩散。如此，宣城“朋友圈”扩大了，知名度也会随之上升。

回顾整个交流活动，自始至终，其主旨是明确的，那就是新时期宣城的发展需要人才，需要高素

质的人才，以引领宣城这座古城更好地走向未来，在发展征途上交出合格的答卷，以不负宣城百姓。基于现实而言，吸引人才既要靠“硬件”，更要靠“软件”。所谓“软件”，就是宣城的发展环境，就是人才成长的环境，以及每个人对自己未来的预期能否得到合理落实的条件。

只有当这一切都能在现实中得到满足时，人才的聚集才不是问题。作为个体，面对未来最看重的还是个人成长与诉求能否得到实现。换言之，也就是地方能不能在更大程度上为他们提供成长成才的环境，让他们通过自身的努力，实现人生的预期。这

方面做好了，人才聚集就不是难题。而因成长的环境优，人生预期易于达成落地，从而又吸引了更多的人主动加入进来，进一步扩大我们的“朋友圈”，为宣城的发展注入人才“活水”。

因此，在我们面向未来时，一方面要不断地通过不同形式，为聚集人才蓄势增能，另一方面还要进一步优化发展环境，营造人才成长的动力机制，以及让每个人都能通过努力实现个体的人生预期。如此，我们不妨认真总结此次活动的经验，拿出更多的举措，让人才奔赴宣城而来更“有戏”中，进一步促进地方经济高质量高标准发展。

给高温下坚守的劳动者 多点“清凉”

徐剑锋

8月1日上午，潜山市槎水镇万全村一处塌方点，保供电工作正有序进行。高温下，退伍老兵梁才猛大口喝水解渴。（《安庆晚报》8月3日）

进入三伏天，高温“蒸烤”模式持续。在安庆，像环卫工、交警、建筑工人、外卖小哥等一样，一大批劳动者为了城市的有序运转、群众的安居乐业、经济的稳定发展，要继续冒酷暑，战高温，坚守岗位，奋战一线。这个时候，或送防暑物资，或赠“冰马甲”，或定制清凉服务，形式多样的“送清凉”活动，让滚滚热浪中的劳动者有了更多“清凉感”和获得感。

“送清凉”年年都搞，面对劳动者不断升级的“清凉需求”，要始终坚持“以人民为中心”的思想，精准对接需求，不断完善“凉策”，把各项防暑降温应急措施落地。于此而言，各级政府职能部门、工会组织要以“分组、分系统、分领域”的方式，深入到工地、车间和街头巷尾，走访慰问户外劳动者、坚守岗位者，既要关注本地职工，也要关心外来员工；既要重视新就业形态劳动者，也要厚爱零工……在保障劳动者健康权、生命权的同时，要更加注重精神文化生活，举办丰富多彩的文体活动，开放更多的“蹭凉”场所，用无微不至的人文关怀化解酷热带来的情绪烦恼。

“送清凉”不只是政府部门的事，更需要凝聚社会方方面面的力量。这几年，越来越多的单位开设“清凉驿站”，让劳动者“热有场所纳凉、渴有饮水供应、累有站点歇脚”；越来越多的志愿者加入其中，送上一杯杯凉茶，递上一块块毛巾，让劳动者充分感受到我们这座文明城市的善意和情怀。于更多的市民来讲，要从关心身边人、做好身边事开始，譬如，对小区里的独居老人多一些上门服务，用不乱扔垃圾、不乱闯红灯等实际行动为户外劳动者减负，撑起的是城市文明新高度。

关爱高温下的劳动者，“送清凉”只是一个方式，最终的落脚点是要把高温权益维护好、落实好。一方面要撑好“防护伞”，严格遵守《防暑降温措施管理办法》，通过调整作业时间、降低劳动强度、实行错峰工作，想尽办法，各出实招，多一份对高温的科学应对；另一方面要保障“清凉权”，绿豆汤要有，高温津贴也要有，安全劳作防护措施更要有，用制度的刚性执行释放出足够的凉意。