

# 打破技能人才成长“天花板”

冯新

记者从市人社局获悉，自10月1日起，我市职业技能评价工作按照人力资源社会保障部《国家职业标准编制技术规程（2023版）》执行，意味着全市从业10年技能人才，可“连跳三级”直接申报高级工。（《安庆晚报》10月16日）



岳西一企业工人在生产中药材切丁机。通讯员 吴均奇 摄（资料图片）

工作满2年才能成为初级工，然后每隔几年方能一步步升到中级工、高级工、技师、高级技师……今后，这种晋级方式将发生改变。自10月1日起，我市累计从事本职业或相关职业工作满10年的人员可直接申报高级工，意味着从业10年以上且未取得初、中级工等级的“年轻老师傅”可以直接申报“高级工”，实现职称评审由“爬楼梯”式的逐级晋升向“直升电梯”式一步到位的转变。

职称制度作为科学评价、用好用活人才的指挥棒，是激发广大人才创新活力的重要杠杆。一直以来，“蓝领”技能人才“技术含量低”“只要吃苦就行”等职业偏见和社会认知客观存在。这不但造成了技能人才与“白领”职业在社会地位、上升空间、工资待遇等方面存在落差，也人为给技能人才成长设置了“拦路虎”，导致技能人才的技能不能得到充分发挥，不利于

产业的高质量发展。扭转论资排辈、重学历轻技能局面，让技能人员愿“进阶”、易“进阶”，既顺应了人才融合发展的趋势，在全社会形成尊重劳动、崇尚技能的风气，也有利于引导技术工作者和技能劳动者向新一代技术技能人才转化，同时激励更多“蓝领”特别是青年一代走技能成长之路。

在新一轮科技革命和产业革命的推动下，我国经济新业态、新模式层出不穷，不少企业都面临着用工难题，尤其是高素质、高水平的职业技能人才，更是紧缺。有数据显示，我国约有1.7亿技能劳动者，但高技能人才不到4800万人，供需矛盾比较突出。破除束缚人才发展的体制机制障碍，畅通技能人才上升通道，让具有绝招、绝技、绝活，并长期坚守在生产服务一线岗位工作的高技能人才跳级晋升，不仅可以人尽其才，鼓励更多从业者向高技能人才提升，带

动行业整体水平提高，还有助于最大程度释放和激发专业技术人才创新创业活力，让干事创业的技能人才更有成就感、荣誉感、自豪感、获得感。

相信随着新《规程》的实施，技能人才的上升空间更加广阔，上升渠道更加通畅，评价机制更加完善，待遇水平也更有吸引力，必将更加有利于我市进一步健全技能人才评价机制，畅通技能人才成长成才通道，扩大高级工以上的取证人数，为“五大宣城”建设提供高质量技能人才支撑。



## “连跳三级” 为城市发展提供支持

孙维国

近日，市人社局宣布新的职业技能等级认定申报规则，自10月1日起生效。这一新规将极大促进技能人才的成长，使从业10年的技能人才有机会“连跳三级”，直接申报高级工。这一决策的实施有望为城市的技能人才培养和技能提升带来积极影响，同时也将为城市的发展提供高质量的技能人才支持。

传统的职业技能等级认定制度是按照初级工、中级工、高级工、技师、高级技师的序列进行认定的。然而，这种逐级申报的机制可能对那些从业多年但未取得初级或中级工等级的技能人才造成不公平。新规的实施正是为了解决这一问题，它为累计从事本职业或相关职业工作满10年的技能人才开辟了一条更加宽松的途径，使他们有机会直接申报高级工。这种灵活性和包容性的制度变革是非常值得赞赏的，因为它为那些在实际工作中表现出色但未获得相关等级认定的技能人才提供了公平的机会，打通了上升通道。

这一改革还为技能人才提供了更好的职业发展前景。通过连跳三级，技能人才将能够更快地提升自己的职业技能等级。这不仅对个人来说是一种认可，也将为他们在职业生涯中提供更广泛的机会。技能人才的成长将有助于提高城市的综合竞争力，吸引更多的投资和人才。

新规还规定了相关的技能补贴和薪资待遇，这将进一步激励技能人才积极申报高级工，提高他们的专业水平。提高技能人才的收入水平，从而改善他们的生活质量。

对于城市的发展来说，技能人才的重要性不言而喻。他们在各行各业中发挥着关键作用，为城市的繁荣和创新做出了巨大贡献。因此，通过鼓励技能人才的成长和提升，城市将更有竞争力，更有可能吸引更多的企业和投资，从而创造更多的就业机会和经济增长。

新规的实施是一项积极的决策，将促进技能人才的成长和发展，提高他们的职业技能水平，为城市的发展提供更多的支持。这一变革将不仅有益于技能人才本身，也将为城市的繁荣和创新创造更好的条件。希望这一政策能够得到充分的宣传和实施，落到实处，以确保其顺利推行，让技能人才真正受益。

## 践行“工匠精神”让更多人才“破壳而出”

艾才国

让更多高技能人才破壳而出，安庆出新招、下狠招、用实招，自10月1日起，从业10年以上且未取得初、中级工等级的“年轻老师傅”可以连晋三级，直接申报“高级工”，这彰显出城市对技能人才的尊重、企业对技能人才的重视，无疑值得推崇。

一技之长，能动天下。青年技能人才尤其是高技能人是支撑安庆制造、安庆创造的重要基础，对推动安庆经济高质量发展作用巨大。然而，长期以来，技能人才的晋级按部就班，一直按照初级工、中级工、高级工、技师、高级技师构成的职业技能等级序列进行认定，其中还要受到身份、学历、专业、资历等种种条件的限制，“进阶”难、难“进

阶”成了许多技工的感叹。这一次，我市打破条条框框的限制，让从业10年以上且未取得初、中级工等级的“年轻老师傅”直接申报“高级工”，这必将吸引更多年轻人立足技能岗位践行“工匠精神”，自愿投身技能岗位，主动走技能成才、技能报国之路。

好事需要办好，实事必须做实。认真落实2023版《规程》，打破初、中、高职业技能等级逐级申报机制，既要依法依规对认定条件进行调整和优化，又要建立科学公平的考评机制，用多把尺子衡量技能人才，从不同侧面发现其优势，坚持以实绩论成败，以技能论英雄，从而在行业内部形成一种良性竞争，推动更多从业者向获得更高等级职称而

认真钻研业务，带动整个职业迈向更高水平。

当然，对于技工人才来说，“钱景”与“前景”一样重要。职能部门要做的，需要大力引导企业建立“职业技能考评、职业等级津贴”等制度，将职称与工资、职位挂钩，同时推动高技能人才的配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务，让高技能人才不仅收获一份职业荣誉，更要拥有与创造价值相匹配的获得感。

技能改变个人命运，技能破解发展难题，技能成就制造强国。让我们以敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，大胆为技能人才的成长进步“破题”，激荡起安庆技能成才、技能报国的澎湃乐章。