

# 当招人“忙”遇到求职“热”

## ——节后安庆用工市场观察

### 民生头条

□ 全媒体记者 徐志远 文/图

就业是民生之本，牵动着千家万户。春节过后，我市陆续举办了多场招聘会，今年招聘会会有哪些特点和新变化？招聘效果如何？连日来，记者进行了走访。

### 供需两旺

#### 招聘会现场人气高

2月19日上午，市体育馆大型招聘会现场人头攒动，热闹非凡。不少企业纷纷抛出“橄榄枝”，求职者穿梭其中，认真物色心仪的工作。

安庆威灵汽车零部件有限公司是一家汽车制造业，经营范围为汽车零部件配件制造、汽车零部件研发和汽车零配件批发等。“我们的岗位有工艺工程师、工艺技术员、检验员、设备工程师……需要招150至300人左右，工资待遇4500至15000元不等，目前已有20人达成就业意向。”现场招聘负责人凌博衡说。

“这次招聘企业和求职者都特别多，适合我的岗位也非常多，目前已经向8家企业提交了简历。”返乡大学生郝爽说。

2月20日，在市人社局二楼招聘现场，振宜汽车有限公司招聘负责人一直忙着不停地答复求职者，他们招聘的岗位有设备维修工、检验员、包装工、车身清洁工等。“目振宜汽车二期项目建设正在进行中，预计在今年年底具备批产能力，届时需要招聘上千人。为了确保生产车间正常运行，我们一直在积极开展招聘工作。”现场负责人查振兴说。

2月22日，尽管天空下着小雪，但迎江区人力资源服务产业园招聘会现场却人气高涨。各企业招聘信息整齐挂放，一目了然。“线下招聘双方可以直接沟通，避免了简历筛选、电话邀约等中间环节。”承办单位工作人员徐菲介绍，此次招聘岗位主要涉及化工材料、家政、酒店、养老院等30余家企业，近800个岗位，当天人流量达到上千人左右。

记者从市公共就业创业服务中心了解到，今年1月份全市共举办招聘会100余场，主要涉及汽车装备、化工新材料、纺织服装、食品电子、医药环保等多个行业。其中汽车装备制造、化工新材料等重点产业链企业对普工、技工等技能人才的需求较大，超过总需求的50%。

### 双向奔赴

#### 求职者、招聘者各有所求

在招聘会现场，让招聘企业最为关注的是，求职者是否有相关工作经验、年龄等问题。

在走访中，大部分招聘企业都有年龄要求和工作经验要求，55周岁以上求职者很难找到合适的工作。一家乐京新能源科技有限公司招聘展板上标注，年龄要求48周岁以下，数据员、质检员需要一到两年工作经验。“我们流水线作业速度比较快，有夜班。年龄大了不但速度跟不上，身体也吃不消。”该公司招聘工作人员沈庆妍说，除了操作工不需要经验外，其他岗位都有经



2月22日，迎江区人力资源服务产业园招聘会现场人气高涨。

验要求。

今年58岁的蒋欣，有电工证。由于年龄限制，他在多场招聘会上都很难觅得合适的工作。“除了保洁、保安、护工等岗位没有年龄要求外，很多岗位都要求50周岁以下。”蒋欣无奈地说。

而众多求职者面临工作选择时，也有着自己的考量。

求职者马莉告诉记者，她想找一份稳定的工作，招聘企业没有五险一金暂不考虑。“前两年在浙江一家家具厂上班，虽然上班比较自由，工资还行，但是没有五险一金，总感觉没有保障。”马莉说，这次想在家附近找一家有五险一金的企业，不想经常换工作了。

除了五险一金之外，求职者还比较关注企业是否有节假日、上班时长、就业前景以及是否包吃住等。“我想一边工作一边考证。所以我求职的要求是每天上班8小时，最好有双休。”求职者苏鹏如是说。

张丹萍是今年的应届生，大学里学的是新媒体专业，她想找与专业相关的工作。“目前对工资待遇要求是一个月工资三四千左右，养活自己就行，最好有五险一金和双休。”张丹萍说，这次招聘会上她相中了两家企业。

### 精细服务

#### 专家坐镇，现场高效指导

为了更好地帮助返乡大学生、农民工、高校毕业生等群体就业创业，招聘会现场还专门搭建了政策咨询、劳动维权、就业(创业)指导、校企合作对接等专区，为用人单位和劳动者提供政策咨询和指导服务。

“今天有十几名应届生前来咨询，很多应届生不清楚自己到底应该找一份什么样的工作，对自己的定位不清晰。”市体育馆招聘会专区安庆职业技术学院就业指导师张铮说，“此外，还有一些家长替孩子们咨询就业问题以及部分从合肥、广州、上海等返乡回来就业的群体前来咨询。”

陈朝鸿在上海做了10年小吃生意，因小孩要在安庆上学，今年准备在安庆创业，目前对创业政策不是很了解，在与招聘会创业咨询指导老师夏斐交流后，感觉受益匪浅。“我初步准备创业

做豆腐，后来他给我介绍了小微企业创业一些扶持政策，并且分析了创业前景、创新创业等情况，让我学到了不少东西。”

另外，为了避免求职者和企业发生劳动纠纷，招聘会还设置了法律咨询台，免费为企业和劳动者提供法律服务。

### 直播带岗

#### “云端”助力，就业选择广

“直播间的网友们，大家好！我们公司主要招普工为主，对应的岗位已经发在屏幕了，大家可以点小雪花报名。有什么疑问，我也可以现场解答。”安庆市安泰鞋材有限公司招聘专员程岚在市体育馆招聘会现场拿着手机直播带岗。她一边介绍岗位信息，一边为求职者答疑解惑，很快直播间就达到两三万人。“我们今年预计招一百二三十人，目前求职意向达到70人左右。”程岚说，直播带岗不仅比传统招聘方便，而且范围更广。

记者从市公共就业创业服务中心了解到，去年12月市人社局二楼专门打造了一个“老茂说·就业创业”直播间，提供更加便捷高效的“云端”就业创业服务。2月23日，该直播间各招聘企业轮流直播带岗，招聘岗位在屏幕上一目了然。

“有没有晚班？有没有年龄限制？普工一个月收入多少？……”直播间求职者们纷纷将问题打在屏幕上，招聘企业及时互动，答疑解惑。

“直播带岗效果很明显，每天都能收到简历10到20份。”安庆会通新材料有限公司招聘人员张波说。

近年来，市人社局积极创新就业服务方式，提升就业服务质量，针对新成长劳动力特点，持续推进直播带岗在公共就业服务领域应用。市公共就业创业服务中心副主任朱兴茂介绍，早在2020年2月，我市在全省率先开展直播带岗活动。2023年，又依托线下人力资源市场打造直播带岗基地，常态化、专业化开展直播带岗活动，大力培育“安庆就业”新媒体矩阵。截至目前，粉丝量超10万，开展直播200余场，发布信息1万余条，点击量突破6000万次。近3年通过直播带岗直接为企业招工招才逾1.3万人，今年1月份以来招工招才1280人。