

# 新高考“新”在哪里，“改”了什么？

本报记者对话市教育招生考试院

本报讯(全媒体记者 项珍)近日,教育部公布《2024年普通高等学校招生工作规定》,明确2024年高考全国统考将于6月7日开始举行。作为全国第四批启动高考综合改革7个省区之一,我省即将在6月份正式迎来新高考改革首考。新高考有什么变化?对考生有哪些影响?记者采访了市教育招生考试院高考试院副院长陈纲。

“新高考最大的变化就是考试科目的改革。今年,我省高考实行‘3+1+2’的新模式,由统一高考科目和普通高中学业水平选择性考试科目组成。”陈纲介绍,“3”为统一高考科目,即语文、数学、外语,使用全国卷,由教育部命题。“1”为首选科目,即历史、物理中选择的1科;“2”为再选科目,即思想政治、地理、化学、生物学4科中选择的2科,选考科目均由我省命题。

考生的成绩由语文、数学、外语3门统考科目成绩和考生自主选择3门学业水平选择性考

试科目成绩组成,满分750分。其中语文、数学、外语满分均为150分,以原始分计入总分;学业水平选择性考试科目满分均为100分,历史和物理科目以原始分计入总分,其他科目以等级分计入总分。

“考试模式的改变带来最直观的感受就是考试时间的变化,由改革前的两天变成了三天。3门统考科目按照国家统一高考时间进行,选择性考试科目的考试紧随其后。”陈纲说,语文考试时长为150分钟,数学、外语(含听力)考试时长为120分钟,各选考科目考试时长均为75分钟,6月7日上午考语文,下午考数学;6月8日上午考历史/物理,下午考外语;6月9日上午考化学、地理,下午考思想政治、生物学。

志愿填报也与以前大不一样。从2024年起,高校将按物理科目类、历史科目类分列招生计划、分开划线、分别录取。按照“院校+专业组(专业)”,以平行志愿方式投档(特殊类型除

外)。改革后,普通类共设置4个批次,包括本科提前批次、高职(专科)提前批次、本科批次和高职(专科)批次,按照考试总成绩分时分段进行,往年本科一批和本科二批这样的设置没有了。高校则依据统一高考成绩、学业水平考试选择性考试成绩,参考高中阶段综合素质评价,择优录取考生。

“对考生来说,高二的学业水平合格性考试也很重要。”陈纲解释,普通高中应届生只有通过合格性考试,才可以参加该科目的选择性考试,且合格性考试科目成绩纳入学生综合素质评价。此外,选科后,各学科就开始学习所选科目选择性必修内容,如果一段时间后再更换学科,已经进行的课程很难补课,建议学生选科时综合考虑各种因素,尽量避免更换学科。



题量减少至19道 情境性试题较新颖

## 数学:适应变化 进一步夯实基础

□ 全媒体记者 项珍  
通讯员 徐承恩

“高考备考冲刺阶段,同学们要在老师的指导下,明确复习方向,特别是适应新高考数学试题结构的变化,进一步夯实基础,提升自己的思维质量和思维层次,充分利用有限的时间提高复习效率,在复习的针对性和有效性上下功夫。”安庆一中数学老师洪汪宝建议。

“从九省适应性演练的试题结构来看,2024年的高考数学试题结构将发生重大变化,由原来的22道题变为现在的19道题。”洪汪宝介绍,单项选择题数与分值不变,共8题40分;多项选择题由过去的4题共20分减少为3题共18分,每题分值变为6分;填空题由过去的4题共20分减少为3题共15分,每题分值不变;解答题由过去的6题共70分改为现在的5题共77分,过去的6道解答题中第1题10分,其余5题每题12分,现在的5道解答题第1题13分,第2、3题每题15分,第4、5题每题17分,总分增加了7分。

“虽然题量减少,但整套试题符合基础性、综合性、应用性与创新性的考查要求,主要考查

函数、几何与代数、概率与统计等三大主干知识,对学生的思维和能力要求比较高,情境性试题比较新颖,反套路、反机械刷题、反死记硬背,符合新课标的要求,符合新高考的改革方向。”洪汪宝说。

洪汪宝表示,当前已进入二轮复习,课堂以专题复习与试卷讲评为主,老师在课堂上强调基础的同时更加注重知识的融合、方法的提炼、规律的总结,同时强调关键点、易错点、重难点、得分点,所以同学们要在课堂上认真听讲并做好笔记,避免出现熬夜学习忽视课堂、埋头刷题效率低下等问题。

此外,后期的数学复习不能仅仅停留在刷题层面,更要注重理解和掌握基本概念、定理、公式及其内在联系,学会从解题向解决问题转变。透彻理解数学核心知识的实质,能够帮助同学们迅速定位复杂问题的关键点,灵活运用已学知识将其转化为自己能够解决的问题。在强化基础的同时,注意提升数学运算求解能力、逻辑推理能力、分析问题和解决问题的能力等多种思维能力。

“历年高考数学试题通常覆盖六个专题模块,即三角函数与解三角形、函数与导数、数列与不

等式、立体几何、平面解析几何、概率与统计等。”洪汪宝建议,复习备考要按照专题划分,逐一攻克。对于每个专题,不仅要扎实掌握基础知识,还要通过解题来积累实践经验,提炼出该专题的常见解题思路和方法,构建完整而系统的知识体系。同时,要注意积累重要的二级结论,弄清结论的来龙去脉。

要通过练习近三年全国新高考卷的真题,有效把握考试难度和题型分布,检查复习效果,及时调整策略和方向。另外,定期进行模拟考试也很重要,能锻炼答题速度和时间管理能力,提前适应高考环境,降低临场紧张感。在做综合模拟题过程中发现问题与不足,再进行针对性的专题训练。需注意的是,模拟考试时要注意答题的规范性和准确性,特别是解答题,要正确写出得分点,不可随意跳步。

“建立错题本并时常翻阅,是提高数学成绩的有效途径。对于每次练习或模拟考试中的错题,要深入剖析错误原因,要舍得花时间整理。同时,也要学会举一反三,从一道题的错误中找出一类题的解题规律,做到触类旁通,提升思维深度和思维广度。”洪汪宝说。

## 奏响劳动关系“和谐曲”

今年以来

274件劳动争议成功调解

本报讯(全媒体记者 徐侃 通讯员 陈林)记者3月27日从市人社局获悉,截至目前,我市拥有和谐劳动关系综合试验区12家,省级和谐劳动关系示范园区1家、企业20家,市级2家、企业187家,全市和谐劳动关系示范企业(园区)创建取得积极成效。

近年来,市人社局围绕助力企业健康发展、保障职工合法权益不动摇,努力创建“广覆盖、全方位、多层次”和谐劳动关系新局面,深入推进和谐劳动关系示范企业(园区)创建,构建企业与职工利益共同体、事业共同体、命运共同体。

截至目前,全市2家社会组织获安徽省金牌协调劳动关系社会组织,23名劳动关系协调员获安徽省金牌劳动关系协调员,1人获第一届全国和谐劳动关系创建工作先进个人。

完善工作机制,加强制度保障。以构建和谐劳动关系为总纲,不断完善多元化解机制建设,全面提升争议处理效能。在持续完善协调劳动关系三方机制的同时,积极推动仲裁院、法院在劳动争议案件处理和信息反馈等方面联动协作,共同推进矛盾纠纷化解。今年来,我市成功调解劳动争议274件。

优化服务模式,增加服务供给。积极开展服务新注册企业用工行动和高校毕业生就业权益维护行动,提供常态化用工指导服务和政策咨询;设立全省首家女性劳动保障维权服务组织——“宜姐调解工作室”,依法维护女性劳动者权益;依托企业用工风险防范宣讲、劳动关系协调员培训、青年仲裁员志愿者服务企业、重点企业用工指导等活动,为企业建立和谐稳定的劳动关系提供“点对点”服务。

加强矛盾化解,强化风险管控。市人社局在强化企业规模裁员政策宣传,积极防范化解因裁员引发的矛盾风险基础上,加强劳动关系运行风险监测,重点关注企业规模裁员、休息休假、新业态用工等问题,及时防范化解隐患。

同时,针对中小微企业劳动用工特点,召开交流座谈会,加强小微企业规范用工管理,注重示范引领,提升和谐劳动关系创建典型影响力。