

# 真诚的邀约 双向的奔赴

冯新

## 长江生态保护 没有局外者

未一平

3月19日上午，一场“特殊”的放流活动正在安庆港中心港区长风作业区水域举行。“1、2、3！”随着岸边工作人员的口令，一尾尾中华鲟、胭脂鱼欢腾地游进长江。这是我市首次向长江放流珍稀濒危物种，成功放流国家一级保护动物中华鲟525尾，国家二级保护动物胭脂鱼2万尾。

（《安庆晚报》3月20日）

此次增殖放流活动，有两点值得我们关注。一个是放流的不是往年的四大家鱼，而是包括中华鲟、胭脂鱼在内的珍稀濒危物种。另一个是此次放流活动由安庆港有限公司委托安庆师范大学完成，是一次成功的企校合作。

这些年，为保护长江生态，维护长江生态的多样性，每年的春季我们都要组织一次集体放流活动。从实际效果上来看，放流再加“十年禁渔”，长江生态正在朝着向好的一面转化。一个很明显的事实就是眼下长江里的鱼多了，人们在江岸边行走时，时不时地会看见鱼儿跃出水面，这成了长江上的一景。与此同时，江豚也多了。一个美丽且生态多样的长江正在成为现实。某种程度上可以说在保护长江上我们已取得了初步的成效，相信随着时间推移，包括放流等多种保护措施的跟进，长江会更有活力。

企业与高校的合作是此次放流活动的一大看点。在保护长江生态环境上，我们每个人都有责任，没有局外者，也可以说是人人重任在肩，不可推卸。作为企业，需承担起应有的社会责任，在保护长江上做出应有的贡献。这方面安庆港有限公司带了个好头，其行为值得肯定与点赞。在此，我们真诚地希望有更多的企业投身到保护长江生态环境中来，履行好自身的责任与义务，相应地开展富有特色的保护活动，以多样化的手段让长江生态保护引起更多人的关注，从而产生积极的现实意义，以实际行动显示出我们对长江生态保护的诚心与信心。

水清岸绿且生态多样，让古老的长江恢复并迸发出蓬勃活力，是时代的要求。眼下，长江保护正在走深走实。出实招，干实事，见行动，需要我们人人动起来，拿出我们的实际行动，以集体的名义向长江母亲深情地问声好，祝她永远活力满满，丰沛激荡。



2024年安庆市“招才引智高校行”走进江南大学 张林 摄

3月23日，2024年安庆市“招才引智高校行”首站来到江苏无锡，走进江南大学。本次高校行举行了“才到安庆就有戏”主题推介和校园招聘会、“长三角高校院所行”走进江南大学政产学研合作对接会两项活动。市长张君毅出席活动并向青年学子发布人才邀约，欢迎更多年轻人来安庆建功立业。

（《安庆晚报》3月25日）

春分后的这场招才引智高校行的“约会”，安庆一展对青年人才求贤若渴的诚意，一抒得青年者得未来的底气。真诚的邀约，开放的胸怀，政策的红利，美好的祝福，传递出“才到安庆就有戏”和“招才引智”的新作为和新担当。

选择安庆，就是选择未来。安庆比任何时候都更有底气，让青年在这里成长、成才。作为全国重要的粮棉油、水产品、林产品和畜禽生产基地，安徽省重要的石油化工及化工新材料、汽车及零部件、纺织加工工业基地，安庆主导产业方向与江南大学的优势学科高度契合。此次相聚，安庆组织了15家重点用人单位，提供了数百个优质岗位，同步开通了“千企万岗·智汇安

庆”线上投递通道，线上线下已收到简历500多份。不仅提供了多元化的职业发展机会，也为校地双方合作带来了新的发展机遇，展现出一座城市的满满诚意和热情。

青年是一座城市发展的未来与希望，青年与城市一起共同成长，城市因青年而富有活力。得青年者得未来，重视青年，就是着眼未来，谁能在“招才引智”中取胜，谁便能抢得发展先机。今日的安庆，正处在蓄势待发、大有可为的上升期、关键期，呈现前所未有的发展机遇期、黄金期，比以往任何时候都更需要人才、更渴望人才，也比任何时候有条件成就青年人才，对青年人来说，选择安庆面临前所未有的大好前景。

安庆，不只是城市的名字，还预示新机遇和新生活；宜城，不只是“此地宜城”，还是梦想的福地、发展的热土，创业的家园，以及实现超越自我的高地。以城市的名义邀约青春，让有智青年在实业沃土上深耕细作，把“知识流量”转化成“产业增量”，为安庆经济社会高质量发展集聚源源不断的动能。



## 吸引人才 留住人才 用好人才

孙维国

如何吸引人才、留住人才、用好人才，是城市发展至关重要的环节。随着时代的发展和城市的进步，如何让人才在城市中找到归属感、发挥作用，已经成为城市治理的重要课题。安庆市在“招才引智高校行”活动中所展现的做法，启示着城市在人才引进、留用上的一些新思路与新举措。

城市吸引人才的关键在于产业优势与人才需求的高度契合。安庆市与江南大学的合作，充分体现了城市产业与高校学科的优势互补。安庆作为重要的产业基地，与江南大学的食物、轻工与纺织领域高质量发展紧密相连，产学研合作具有天然的优势。这

种产业与高校的深度融合，不仅吸引了优秀的人才，也为人才提供了广阔的发展空间。

城市留住人才的关键在于提供良好的发展环境和个人成长空间。张君毅市长在活动中提到“才聚安庆、宜礼相待”，这句话不仅是一种口号，更是一种承诺和行动。城市需要创造良好的发展环境，包括优质的公共服务、舒适的生活环境、丰富的文化娱乐等，让人才在这里生活舒适、工作愉快。同时，城市也需要给予人才充分的发展空间和晋升机会，让他们感受到自己的价值和成长。

城市用好人才的关键在于激发他们的创造力和创新能力。在

活动中，安庆市提出了推进科技成果转化、加强学术活动、拓展校地合作等举措，都是为了更好地用好人才。城市需要给予人才充分的支持和信任，鼓励他们勇于创新、敢于实践，在实践中释放自己的潜能，为城市的发展注入新的动力和活力。

城市吸引人才、留住人才、用好人才，需要全社会的共同努力和参与。安庆市在“招才引智高校行”活动中所展现的做法，彰显了一个城市求才、招才、爱才的诚意和热情。吸引人才、留住人才、用好人才，是城市发展的三大支柱。这不仅仅是政府的责任，更是全社会的共同使命。