

2020年对于安庆市大观经济开发区来说是极不平凡的一年,面对发展空间受限、新冠疫情、防汛抗洪以及复杂的经济形势,大观经济开发区实现了规上工业产值、高新产业产值、战新产业产值、固定资产投资等多项主要经济指标实现同比增长。

# “凤凰涅槃”谱新篇

## ——大观经济开发区促进转型升级实现重生



▲智能制造产业园开工奠基

▶涂料产业园建设中

### 空间拓展突显新格局

2018年11月9日,大观经济开发区凤凰片整体转隶到安庆高新区,面对发展空间受限、资金缺乏、招商项目无处落地的困难局面,大观经济开发区凝心聚力,不等不靠,创新开发建设方式,采取吸引民间资本合作共建园区等模式,不断将

发展难题逐一化解。2019年初春,占地428亩的环保涂料产业园还是一片荒芜人烟、杂草丛生的土山包。如今的涂料产业园道路、水电、蒸汽等硬件配套设施一应俱全,现已落户7个涂料项目,项目全部达产后预计总产值将

超50亿元,是安徽省唯一的专业环保涂料产业园区。规划900亩的环保智能制造园从规划报批到拉开框架也仅仅用了1年时间。目前,一期400亩地块土地平整及配套设施已全部建成,具备项目落户条件,二期200亩地块正在进行指标报批和土地

征收,并同步开展施工设计招标工作。2020年12月28日,规划面积2平方公里的大观经济开发区长三角农产品加工园正式获批,标志着困扰开发区多年的空间拓展问题取得实质性突破。大观经开区“一区多园”的发展格局已基本形成。

### 招商引资催生新动能

大观经济开发区党工委将2020年确定为项目提速年,并制定了详细的实施方案和路线图,管委会坚持重点项目“周调度、月通报、季评比”的推进机制。即使在疫情防控期间,开发区坚持疫情防控和经济发展“两手”抓,积极主动与外地客商进行网上联系,做到隔山隔水不隔心,招商信息不断线。疫情稍有缓解,他们就主动帮助企业解决用工等难题,有效推进企业和在建项目复工复产,使园区规上工业企业复工率达100%,重点项目复工率居全市前列。与此同

时,他们还创新招商方式,通过云招商,网上签约,使年产6万吨科技型工业涂料、水性环保涂料、年产10000吨新型涂料助剂项目和年产3000吨环保水漆新材料生产基地等一批亿元以上项目在开发区落地生根。2020年,大观经济开发区累计签约亿元以上工业项目15个,总投资47.62亿元;实际利用市外资金36.38亿元,同比增长152%。2020年10月17日,安徽省安庆市增强高质量发展动能暨贯彻“六稳”重大项目集中开工现场推进会在大观经济开发区智能制造产

业园隆重举行。同时,开发区不断注入对外开放新内涵,坚持引资和引智并重,深化开放创新,面向全国集聚高端创新资源,与浙江聚光科技公司在科技创新、园区共建、成果转化、院所合作、智慧园区等方面开展全面合作。设立科技创新引导基金1000万元,专项保障科技创新发展基本工作经费。融资难是开发区高质量发展亟需解决的老大难问题。大观经济开发区主动出击,积极对接国家、省、市相关部门和金融机构,申报项目、探寻渠道,在争取项目资金和融资上实现了

新突破。通过创新园区合作共建模式,与10家落户涂料产业园和智能制造园的企业合作,共吸引民间资本4832万元;成功申报获批中央预算内项目资金2814万元;申报政府专项债资金5.6亿元,第一批5020万元资金已经到付;获批银行融资11亿元。为新区的开发建设提供了有力保障。2020年12月30日,安徽净相新材料科技有限公司对投入试生产的设备进行最后一次调试,该公司从2019年底开工至今即将投产,仅仅用了1年时间,速度之快,超乎人们的想象。

### 真心服务营造新环境

为更好地服务于企业,积极帮助新入园的项目早日开工投产,大观经济开发区专门制定了创建“全能型党小组”工作方案,以各内设机构为单位,采取“党小组+X”模式,设立招商、工程、项目、安全等党小组,做到企业前哨点单,“党小组”后台做菜。凯锐化工公司在进入环保涂料产业园施工后,发现企业内道路排水设计与园区道路排水衔

接上有偏差,国土规划建设局党小组得知后,及时与设计单位和规划部门对接,通过降低高程,重新调整设计方案,一周内就解决了问题。为保障4家在建项目企业施工专项用水、用电问题,管委会出资30多万元,在涂料产业园中架设临时用水、铺设临时水网、拓宽临时通道,方便企业施工,受到建设单位一致好评。

疫情防控期间,为引进一家防疫物资保障企业,大观经济开发区首次以国有公司出资320万元入股作为招商引导资金,安徽维志年产2000吨/年熔喷法非织造布与年产6亿只KN系列防护口罩生产线项目成功落户开发区集贤工业园,既有效整合了园区原有的空余厂房,又解决了企业发展资金不足的燃眉之急。大观经济开发区承接区政府相关

部门下放的22项行政审批权限,健全完善协调商办、帮办代办等机制,主动上门倾听企业诉求、协调解决困难、千方百计服务企业、增强企业信心、稳定企业预期。以最宽松的环境和最优质的服务,为前来开发区投资兴办的企业,提供“零障碍”审批、“零距离”建设、“零距离”服务,保好驾、护好航,确保项目早日落地生根、开花结果。

### 多管齐下筑牢新防线

2020年大观经济开发区以“除隐患、保安全、服务企业复工复产”专项行动为抓手,督促企业落实主体责任、整改安全隐患,及时防范和化解重大风险。深入开展“安全生产月”及安全生产园区行活动,规范企业应急能力建设,提高应急救援和防灾减灾能力。建设园区应急指挥及在线监控中心,加快推进应急管理治理体系和治理能力现代化。同时严守环境保护底线,党工委定期学习研究部署环境保护工作,进一步强化对园区企业

监管,确保环保设施正常运转、污染物达标排放,坚决打赢污染防治攻坚战。集贤工业园是老园区,原有企业近20家,大都规模小、人数少,管理难度大。大自然木业公司是其中的一家股份制企业,由于债务问题公司面临重整,该厂区5栋厂房全部外租给20多家小企业,主要经营以机械、模具、木材加工和废品回收等为主,存在较大的安全风险隐患。对此,党工委下定决心,一方面安排一名县干领衔、抽调精干力量组成“腾

笼换鸟”工作专班进驻企业,上门详细摸底,挨家挨户上门做好租赁户的工作,限期搬迁。另一方面按照“关停取缔一批、整合搬迁一批、整改提升一批”的思路,组织安环局对存在“散乱污”的企业进行检查,限期整改,强力推进企业整治。同时,围绕电子、机械制造等产业,对外进行招商推介,积极引进优质投资客商前来考察合作洽谈,帮助企业早日走出困境转型发展。大自然木业公司院内原有一个破

旧不堪的变压器配电房,多年没有维修,为彻底消除隐患,大观经济开发区出资25万元,联合区经信局、应急管理局等相关部门,将配电房整体搬迁,既解决了这个遗留多年的老大难问题,又消除了一个重大的安全隐患。通过多方整治,集贤工业园先后清理搬迁16家,保留提升7家,与应急、消防、市场监管等部门联动共行行政处罚企业3家,关停4家。如今园区秩序井然,建设工地均做到人防与技防相结合,24小时远程无线监控。

### 体制改革激发新活力

自2019年1月以来,大观经济开发区实行体制机制改革创新,全面推进管理运行机制改革,实行扁平化管理,全员聘用、双向选择和绩效考核,形成奖励约束、优胜劣汰、贴近市场的激励机制。奔着问题去,盯着问题改,建立长效机制是开发区体制机制改革与创新的最终落脚点。开发区不断完善绩效考核体系,坚持实绩导向,指标牵引,将工作任务细化分解到每一个部门按

季度进行考核。他们坚持以岗定薪、以绩定奖的原则,全面推行岗位绩效工资制,充分调动干部职工的积极性。深化行政审批制度改革,稳妥承接区直下放审批权力,建立全程代办帮办工作机制,对区内企业的审批、审核等事项,实行一站式代理服务,提高了服务效率,推动开发区各项工作高质量完成。打破身份界限,推行全员聘任(用)制,实现由“身份管理”向“岗位管理”转变。

面向全区竞聘雇员34名,面向社会公开招聘优秀人才3名,管委会整体人员素质得到提升,结构更趋年轻化和专业化。强化能力导向,大胆提拔优秀雇员,2020年先后提拔10名雇员到不同的岗位,极大地激发了雇员的工作积极性。积极承接区政府下放的22项权力,开启开发区“2号公章+审批”新模式,企业投资项目备案等7项备案权做到当天申请当日备案。

通过改革,工作成效进一步凸显。环保涂料产业园一期428亩仅用半年时间即完成规划报批、土地指标报批、土地及房屋征收、迁坟、高压杆线迁移、招商项目地块交付等工作。环保智能制造产业园一期400亩土地征迁、场地平整、基础设施配套全部完成,已经具备项目入驻开工条件。全媒体记者 汪秀兵 通讯员 谭俊杰 李劲 文/图

### 新闻广角

## 大观区石化路街道: 网格化管理实现服务精准化

本报讯 近年来,大观区石化路街道突出“党建+”理念,把网格化建设与加强基层党组织建设工作有机结合,探索社区“红色+绿色”网格管理服务新模式。

系统构建“红色+绿色”网格化管理服务新平台。整合社区党员、优秀居民代表等力量,选派42名网格长和205名单元长,通过定格、定人、定责等方式,建立“红色+绿色”网格管理体系。红色网格以街道党工委、社区党委、社区党支部、党员先锋队为主线,注重发挥党员先锋模范作用;绿色网格以街道办事处、居委会、网格长、单元长和志愿者为主线,注重社会治理能力建设;“红色+绿色”网格两者相辅相成、相互促进,提升社会服务效率和质量。

科学制定“红色+绿色”网格化管理服务新要求。制作网格范围划分示意图,明确社区范围内的网格划分,建立网格员岗位定责机制,网格长负责网格内居民的动态管理和教育,定期组织党员上党课,参加主题党日,传达政策法规,畅通基层群众直接

反映问题的渠道。建立网格员队伍管理机制,严格落实网格员持证上岗、一日双巡、值班备勤等制度,规范网格员入职条件、工作职责、业务流程,建立一岗多责、一专多能、人熟地熟情况熟、群众工作业务工作两手硬的网格员队伍。

突显“红色+绿色”网格化管理服务新魅力。党员作用更加明显,网格服务管理通过设定党员责任区、成立党员志愿服务队,使广大党员干部成为和谐社区建设的争创者、实践者。信息渠道更加顺畅,社区网格化管理形成上下贯通、信息渠道更加顺畅的组织系统,通过入户走访、网格信息平台等方式,拓宽社区居民表达利益诉求的渠道和途径。资源整合更加有效,有效整合网格中的企事业单位、非公企业、社会组织、志愿者等资源,并借助网格以外的专业服务力量,共同开展贴近群众需求的如携手南京鼓楼医院进社区开展义诊服务、携手辖区中小学开展青少年教育和家庭教育讲座等志愿服务。(全媒体记者 汪秀兵 通讯员 项顺平 陶云云)

## 海口镇红领工作站: 有效破解农村基层治理难题

本报讯 保婴村已实现脱贫的帮扶对象程金明,在这之前一直住在风雨飘摇随时倒塌的危房里,几个月前刚搬进的新房,这是大观区海口镇红领工作站成效的一个小缩影。

海口镇下辖10个村(社区)红领工作站,现有成员141人。为深入推进实施乡村振兴战略,更好服务群众,海口镇依托“红领工作站”平台,以乡镇领导班子、村(居)书记、主任、两代表一委员、党员联户长、网格长、后备干部等为主力,充分整合资源,形成合力效应。根据工作制度,红领工作站每月按时召开联席会议和调度会议,适时召开专项工作会。截至目前,已召开联席会近20次,调度会30余次,认真倾听老百姓诉求,采取有效措施破解难题20余件,着力打通农村基层治理的“最后一公里”。

去年12月上旬,培文村的老党员们参与到培文红领工作站的活动中来,开展人居环境整治行动,共清理房前屋后垃圾1吨,杂物乱堆200平方米,使培文村的村口巷道变得干净整洁,与此同时,这些老党员们还向村民们宣传讲文明树新风,虽是质朴简单的语言,说出来的道理却是通俗易懂,老百姓更易接受。

为打破农民增收“壁垒”,海口镇红领工作站积极发展农村合作社、家庭农场等组织,由多

个农村党员成立的合作社党支部,充分发挥带头作用,实现了农村党建和经济工作的有机结合,走出一条“党组织+合作社+农户”模式的发展路子,农业联合党支部充分发挥专家能手技术特长,和合作社党支部经常开展共建,不管是春季播种还是汛后抢种,专家党员都会开培训班,去田间地头查看作物生长情况,及时采取技术手段进行补救。合作社党支部充分发挥先锋作用,第一时间获取市场信息,共享销售渠道给其他合作社,达到农村基层党组织建设与经济发展的“双赢”效果。目前,巨网村的兴网水稻种植专业合作社共有成员157人,承包大户有20多人,共有水稻面积3580亩。据了解,去年每亩水稻收益在1400元左右,龙虾收益在80万左右,每个成员年分红在2万左右,带动了一批农民实现农业创收。

红领工作站的每一次联席会议、调度会议、专项会议,总会请一些村里的热心村民参与,他们作为村(居)建设的一份子,积极建言献策。保婴村在探讨村集体经济发展的问题时,有村民就提出该村土质气候等环境非常适合培育灵芝大棚,前期在小范围试验后,收益颇丰。下一步,该村将推进规模化养殖,带动村民共同实现创收。

(全媒体记者 汪秀兵 通讯员 陈思锐)

## 社区科普课 民警讲禁毒



近日,大观区龙山路街道荣升社区周末科普小课堂上,辖区网格民警正在讲解禁毒知识。该社区依托红领工作站开设的周末科普小课堂,为辖区外来务工人员子女开展校外学习指导服务,并聘请安庆师范大学“思源”青年志愿服务队的大学志愿者和网格民警、法官等人员担任校外辅导员,为孩子们开设主题教育课。通讯员 项顺平 摄