

选优配强“领头雁” 锻造过硬“先锋队”

新兴领域点燃高质量发展红色引擎

本报讯 安庆经开区持续加强党建工作指导员、党组织书记和党员“三支队伍”建设,扩大选派视野、强化选优配强、优化机制激励,不断提升新兴领域党组织的执行力、凝聚力和战斗力,点燃新兴领域党建红色引擎。

安庆经开区精准选派“服务团”,提升党组织执行力。该经开区坚持把开展党建指导纳入干部入企服务的首要职责,开通政策“直通车”,整合党建工作指导员、全程代办员、人才专员等专业力量,设立220人的“红色服务团”,发布惠企政策、组团服务、红领助企“三清单”,推动以党组织为主渠道落实惠企政策。安庆经开区打造党建工作指导站5个,建立全链条、闭环式问题交办处理机制,先后举办税务辅导、

上市答疑等“问题帮办、助企发展”活动5场次,帮助企业解决各类问题31项。同时,该经开区严格考评管理,健全党建工作指导员考核管理机制,采取企业民主评、指导站综合评、非公党委抽查评的方式,对65名党建工作指导员进行全方位考核,2人获市级优秀等次,切实以考促干、以考创优。

安庆经开区选优配强“领头雁”,提升党组织凝聚力。该经开区落实“双向进入、交叉任职”,通过党委选派、职工推荐、组织任命等方式,注重把党性强、懂经营、会管理的党员,特别是管理层党员骨干,选拔到党组织书记、副书记岗位,以“领头雁”作用带动党建工作。安庆经开区制定年度培训计划,建立“集中培训+交流研讨+现场教学+外出考

察”的立体化培训体系,先后举办党组织书记、党务工作者、党员发展对象等培训班4期,组织8名非公党组织书记赴长三角地区考察学习,有效提升党组织书记能力素质。同时,该经开区坚持实施基层党建“书记项目”,2024年在非公企业党组织中立项基层党建“书记项目”3个,“书记领办事项”134个,通过“年初立项、年中评估、年末路演”,推动解决一批科技创新、人才引进、阵地建设重难点问题,倒逼党组织书记扛牢责任、抓好落实。

安庆经开区锻造过硬“先锋队”,提升党组织战斗力。该经开区严格执行“双推双评三全程”制度,持续推动党员发展向新兴领域从业人员倾斜,2024年,在新兴领域中发展党员25名,其中企业中层以上管

理人员和技术骨干16人,不断优化党员结构。安庆经开区加强教育管理,用好月度组织工作提示单制度,规范落实“三会一课”主题党日轮值活动,组织党员到村(社区)报到参与志愿服务780余人次,综合评议党员作用发挥,奖优惩劣,进一步激发党员活力。该经开区推深做实“六个一线”工作法,引导“两企三新”组织把党支部、党小组建到车间班组、项目工地、研发团队,开展“立足岗位作贡献”主题党日活动,设立党员示范岗、党员责任区、党员先锋车队410余个,引导和支持党员职工在关键岗位、重大任务中发挥先锋模范作用,让党旗在企业发展一线高高飘扬。

(全媒体记者 何飞 通讯员 江小麟)



植新绿 美生态

3月11日上午,安庆经开区组织开展2025年度义务植树活动。来自管委会机关单位、镇办、中小学校、企业的120余名党员干部职工参加,经过两个多小时的辛勤劳动,400余株新栽苗木在3.2亩的土地上昂然挺立,为初春的大地增添了盎然生机。

下一步,经开区将落实养护责任制,切实做好树木养护工作,让新绿展现生态美,营造和谐宜居宜业的生产生活环境。

通讯员 汪晶 摄

凝聚自媒体力量做好网络宣传

本报讯 安庆经开区坚持疏堵结合、管用并举,积极做好网络名人、自媒体网上宣传和舆论引导工作,让网络名人和自媒体在正确的轨道上释放活力,让网络流量汇聚成推动园区发展的澎湃动力,为建设现代化一流开发园区营造积极向上的网络舆论氛围。

安庆经开区通过配合联动,凝聚网络宣传强大合力。该经开区协助配合建立健全网络名人、自媒体与政府部门之间的联动机制,搭建沟通交流平台,通过召开座谈会等形式,畅通政网对话渠道,实现有序协同,倾听网络名人和自媒体的意见建议,选择真正具有广泛影响力和高活跃度粉丝群体的网络名人和自媒体,定期向他们提供重大政策、重要活动信息,为

其创作提供素材和方向指引。同时,该经开区主动邀请自媒体参与重大主题宣传策划,形成聚合引导工作合力,共同推动宣传质效。

安庆经开区加强管理,规范网络宣传舆论生态。该经开区严格落实属地监管责任,持续对辖区自媒体大号 and MCN机构进行全面摸排,常态化开展自媒体备案登记,及时更新底数台账,加强对网络名人和自媒体账号的日常监管。安庆经开区加大监督力度,严厉打击虚假信息、低俗内容、恶意炒作等违法违规行为,净化网络环境;积极引导网络名人和自媒体从业者提升政治素养,加强行业自律,使其深刻认识自身肩负的社会责任,在创作内容、传播信息时,始终坚持正确的政治方向、舆论导向、价值取

向。同时,安庆经开区鼓励广大网民积极参与网络监督,对不良信息及时举报,形成全社会共同参与、协同治理的网络舆论生态治理格局。

安庆经开区加强互动协作,打造网络宣传精品内容。在重大主题宣传中,安庆经开区根据园区的产业特色和发展定位,围绕党和国家的战略部署,如构建现代化产业体系、加快发展新质生产力、扩大高水平对外开放、保障和改善民生等,做好策划选题,邀请在相关领域有影响力的网络名人和自媒体,实地采风创作。安庆经开区举办“招工代言人”抖音大赛,拍摄制作短视频作品30余部,设计“园区一日行”“产业探秘”等主题内容,通过短视频、直播、Vlog等生动有趣、深入浅出的方式展现园区

的魅力和实力,将招工引才政策、发展成果生动呈现给广大网民,放大宣传效果。

安庆经开区通过借力传播,正面发声引导舆论方向。该经开区配合做好“官方回应+自媒体联动”的辟谣机制,在舆情事件发生时,及时向辖区网络名人、自媒体提供准确全面的权威信息,针对舆情事件发表正面、理性的观点和评论,引导公众正确看待问题,缓解公众的负面情绪,树立积极的舆论导向。安庆经开区通过强化政媒企合作、提升网络名人专业素养、创新内容传播形式,有效将舆情风险转化为舆论引导机遇,共同为地区发展营造良好的网络舆论环境。

(全媒体记者 何飞 通讯员 汪晶)

新闻广角

全员培训推动全会精神落实见效

本报讯 安庆经开区全力抓好党的二十届三中全会精神培训,共培训科级及以下干部319人,党员8367人,实现全员培训、全面覆盖,推动全会精神落到实处、取得实效。

安庆经开区坚持把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为党员培训工作的重要任务,高度重视、周密部署,制定下发《安庆经开区关于科级及以下干部、党员学习贯彻党的二十届三中全会精神培训的通知》,明确培训对象及内容。该经开区制定集中学习计划安排表,明确学时安排、教学内容、参加范围、学习形式和责任单位等内容,指导各基层党委结合理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等,集中观看视频课程,联系实际开展研讨交流,确保全体党员、干部全会精神培训平稳有序、扎实有效。

安庆经开区结合不同领域党员特点,加强学习贯彻全会精神的培训,以管委会机关各部门三四级雇员,两镇一办党政班子成员和直属国有企业班子成员为重点,发挥党校教育培训党员主渠道、主阵地作用,举办安庆经开区学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话和党的二十届三中全会精神专题研讨班,

采取“个人自学+辅导授课+分组研讨+交流发言”的方式,对95名领导干部开展全覆盖集中培训。安庆经开区坚持线上线下相结合,依托微信公众号和学习强国等平台,举办“红色网络课堂”党课直播,组织各基层党委8000余名党员干部集中观看学习;依托安徽干部教育在线平台,对全区党员干部实现兜底式、全覆盖培训。同时,该经开区结合“两企三新”党建实际,举办各类宣讲5场、培训2期,利用“书记上讲台”“班前一刻钟”、主题党日等活动载体,鼓励116名“两企三新”党组织书记进行理论学习分享,把学习的“课堂”搬到企业车间、项目现场。

安庆经开区建立定期调度机制,动态掌握各基层党组织培训进展情况,对培训进展缓慢或学习效果不佳的,实地走访40余次,及时督促提醒、传导压力、破解难点问题;督促指导各基层党组织开展全会精神培训,做到学以致用、融会贯通,不断提升基层党建治理水平,推进乡村振兴发展,坚持为企业服务优化营商环境,实现连续三年保持在全省开发安庆经开区前30位,成功跻身国家级经开区百强行列。

(通讯员 秦凌雨)

党建赋能提升基层治理质效

本报讯 安庆经开区老峰镇坚持党建引领基层治理创新,通过组织筑基、创新破题、民生提质“三大工程”,构建起“红色动能+双轮驱动+幸福民生”的治理新格局,为乡村振兴注入强劲动力。

老峰镇党委将党建工作融入基层治理的每一个环节,创新实施“红色堡垒”筑基工程,以“头雁领航”强化队伍建设,通过“三会一课”常态化、红色研学实践化,不断淬炼党员政治品格。

老峰镇构建“1+N”党员联户机制,结合“周三夜访”制度开展“敲门行动”,累计走访群众820余户,有效解决群众急难愁盼问题162个,形成“微事党员办、难事支部商、大事党委研”的三级闭环体系。该镇整合党群服务中心等资源打造“红色服务综合体”,年均开展理论宣讲、技能培训等惠民活动144场,惠及群众12万人次。

为充分激发群众参与基层治理的内生动力,老峰镇积极探索“信用+积分”双轮驱动模式,将志愿服务等6类18项行为纳入信用评价,建立“文明银行”积分体系,建成上线4个村级积分超市,让村

(居)民尽享信用红利。同时,该镇创新“双会协商”机制,通过党群议事会、乡贤参事会召开28次协商会议,落实路灯亮化等9个民生项目,群众满意度达98%,真正做到了民事民议、民事民办,充分调动了群众参与基层治理的积极性。

老峰镇把解决群众的急难愁盼作为一切工作的出发点和落脚点,全方位提升群众生活品质。该镇打造“百姓健身房”,依托新时代文明实践所(站)的五大功能室,组织开展“我们的节日”等文化活动和各类志愿服务,丰富村民的精神文化生活。该镇定期开展“夜话物业进小区”活动,邀请相关部门负责人与小区业主代表共商环境治理良策,确保居民诉求件件有回应、事事有着落;开展“河湖长+党员志愿者”联合巡护主题党日活动,守护绿水青山;组建“银发关爱”“雏鹰护航”等志愿服务队,建成“老年助餐点”“四点半课堂”等特色服务平台,用心用情用力解决“一老一小”生活需求,让群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。

(通讯员 张远兴)

为科学决策提供坚实数据支撑

本报讯 安庆经开区以精准、规范、高效为目标,强化组织保障、优化工作机制、严格数据审核、夯实基层基础,持续推动住户调查工作提质增效,为科学决策提供坚实数据支撑。

安庆经开区坚持专人专职、选优配强的原则,组建专业化、规范化的调查队伍,配备住户调查员1名,选聘6名社区工作人员担任辅助调查员,采取“一年一聘”动态管理机制,签订聘用及保密协议,定期开展考核评估。针对人员调整情况,安庆经开区及时优化队伍结构,确保工作无缝衔接,并通过集中培训、例会指导、入户陪访等方式,全面提升队伍业务能力。

安庆经开区制定辅助调查员管理办法,细化样本管理、台账建设、数据审核等流程,推动工作规范化、标准化。安庆经开区结合新一轮样本特点动态更新数据,坚持“月例会”制度,邀请市调查队参

与,每月通报问题、部署任务,形成“查缺补漏、立行立改”的闭环管理。同时,该经开区通过日审、周清、月结机制,紧盯记账质量,严查“多头记账”“代记账”等红线问题,重点审核经营户收支、非常住人群收入等易漏项,确保源头数据真实可靠。

针对记账薄弱环节,经开区坚持“服务+监督”并重。一方面,通过每日提醒、定期走访,帮助记账户解决软件操作、分类错误等问题;另一方面,强化技术手段应用,利用平台数据实时监控,对异常账目“即查即改”。针对收入波动户,安庆经开区开展专项调研,深入分析原因并提出改进建议,确保数据客观反映居民生活水平。同时,通过“大访户”、市民化调查等活动,常态化宣传隐私保护、数据加密等政策,消除居民顾虑,增强配合度。

(通讯员 吴煜)