

中办、国办印发《关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》

新华社北京4月8日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》(以下简称《意见》),对构建高质量就业服务体系促进高校毕业生高质量充分就业有关工作作出部署。

《意见》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻

党的二十大和二十届二中、三中全会精神,实施就业优先战略,把高校毕业生就业作为重中之重,统筹抓好教育、培训和就业,以产业端人才需求和就业端评价反馈为指引,全链条优化培养供给、就业指导、求职招聘、帮扶援助、监测评价等服务,开发更多有利于发挥所学所长的就业岗位,完善供需对接机制,力求做到人岗相适、用人所

长、人尽其才,提升就业质量和稳定性。经过3至5年持续努力,基本建立覆盖全员、功能完备、保障有力的服务体系,为促进高校毕业生高质量充分就业提供坚实保障。

《意见》提出,优化培养供给体系。科学研判人才发展趋势及供需状况,建设人才需求数据库,开展人才供需关系前瞻性分析。 (下转第二版)

市委举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班 深学细悟笃行习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述 为谱写中国式现代化安庆篇章提供坚强有力保障

张君毅主持 周东明章松廖强参加

本报讯 根据中央及省委统一部署,4月7日下午至8日,市委举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班。受市委书记张祥安委托,市委副书记、市长张君毅主持开班式和集中交流研讨暨市委理论学习中心组学习会议并讲话。市人大常委会主任周东明,市政协主席章松,市委副书记廖强,市委常委,其他在职市级领导干部参加。

读书班坚持领导领学、集中学习、个人自学相结合,原原本本研读《习近平

关于加强党的作风建设论述摘编》和中央八项规定及其实施细则等,部分参学领导作重点发言或随机交流发言。

张君毅在主持学习研讨时说,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从制定和落实中央八项规定开局破题,以钉钉子精神纠治“四风”,刹住了一些长期以来没有刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,以作风建设新气象赢得人民群众信任拥护。我们要发挥“关键少数”引领作用,以身作则、率先垂范,带头

严格执行中央八项规定及其实施细则精神,在加强党性修养、强化宗旨意识、砥砺担当作为、深化正风肃纪、严守纪律规矩上作表率,不断把全市作风建设引向深入,以优良作风取信于民、推动发展。

张君毅强调,各级党组织和广大党员、干部要自觉增强责任感紧迫感,推动学习教育走深走实。要坚持原原本本学、逐章逐段悟,进一步吃透中央八项规定及其实施细则精神,进一步加强警示教育,动真碰硬推进集中整治,引导

广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线;要把群众满意作为学习教育的检验标准,下大力气解决群众反映强烈的突出问题,让群众可感可及;要把开展学习教育同学习贯彻总书记考察安徽重要讲话精神结合起来,同贯彻落实党中央决策部署和省委、市委工作要求结合起来,同深入推进党风廉政建设和反腐败斗争结合起来,做到两手抓两促进,用高质量发展的实际成效检验学习教育成果。 (全媒体记者 江月)

市委政法委机关坚持“学中干”“干中学” 一体推进学习教育和县级综治中心规范化建设

锲而不舍落实中央八项规定精神

本报讯 党中央决定自全国两会后至7月在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,这是今年党建工作的重点任务。市委政法委机关将把握目标要求和时间节点,坚持“学中干”“干中学”,一体推进学习教育和县级综治中心规范化建设,以县级综治中心规范化建设检验学习教育成果。

市委政法委机关勇当政法队伍“排头兵”,自觉增强学习教育的责任感、紧

迫感。闻令而动、迅速行动,召开市委政法机关委员会(扩大)会议,启动部署学习教育工作,制定实施《市委政法机关开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育实施方案》,成立学习教育工作专班,将每一项工作责任压实到人。改作风、增效能,开有用的会、干务实的事,见第一就争、见红旗就扛,不断以作风建设新成效赋能干事创业新动能,以学习教育为契机扎实开展一批打

基础、利长远、益人民的事实。

综治中心是推进平安建设的重要平台,是坚持和发展新时代“枫桥经验”、推广和用好“六尺巷工作法”的重要载体。中央政法委明确要求到今年6月底,以县级综治中心规范化建设为重点,把全国县级综治中心运行起来。推进县级综治中心规范化建设是落实党中央决策部署的重要举措,是坚持开门教育、践行政法为民、让群众可感可及的题中应有之义。

市委政法委机关将以县级综治中心规范化建设检验学习教育成果,持续改进工作理念、理顺体制机制、增强能力素质,建强用好县级综治中心,不断提升矛

盾纠纷预防化解法治化水平和社会治安综合治理规范化水平,为建设更高水平的法治安庆、平安安庆提供坚强保障。

当前,全市10个县级综治中心建设全面完成,每个县级综治中心基本配有专职人员3至7人,基本做到了县级政法单位、县信访局按班常驻,重点行业部门及重点乡镇按需轮驻,其他相关单位随叫随驻,基本具备了矛盾纠纷联调、治安联防、问题联治的功能,基本实现了有牌子、有场所、有力量、有机制、有效果的目标,在化解社会矛盾、维护社会稳定中发挥了重要作用。

(全媒体记者 卢向波 通讯员 朱一凡)



春景如画

4月8日,秦潭湖湿地公园春景美不胜收(无人机照片)。春暖花开时节,秦潭湖湿地公园春光旖旎,垂柳抽出嫩绿新芽,湖面碧波荡漾,春景如画。

全媒体记者 江胜 摄

紧扣29项主要经济指标运行情况

安庆开展“清风护航·冲百强”专项行动

本报讯 近日,市纪委监委印发《安庆市纪委监委“清风护航·冲百强”专项监督实施方案》,决定在全市开展“清风护航·冲百强”专项监督工作,紧扣29项主要经济指标运行情况,拓展四大平台功能,扎实开展五个专项行动,坚决破除阻碍经济高质量发展的“拦路虎”“绊脚石”,以高质量监督执纪执法护航经济高质量发展,为实现“冲百强”目标,谱写中国式现代化美好安庆建设提供坚强保障。

《方案》明确,要进一步拓展监督

监测平台监督内容,整合全市范围内50家重点企业、市监委50名特约监察员,建立100个营商环境监测点,在此基础上拓展《民声呼应》《民声简报》等信息渠道,配套建立走访联系、问题办理、跟踪回访工作机制,帮助企业纾困解难。

要进一步提升投诉举报平台监督质量,加强市纪委监委“营商环境问题监督举报专区”管理,进一步加强与“12345”“1584”政风行风热线等渠道的衔接,健全完善“清风护航”优化营商环境

境投诉举报平台受理办理闭环管理工作机制,用心用情、有力有效服务市场主体,提高市场主体满意度。

要进一步加大通报曝光平台警示效应,以“清风护航”通报曝光平台为载体,在全市范围内选取100起兼具代表性和震慑力的损害营商环境典

型案例,建立“分级分类、多维联动”的通报机制,切实发挥典型案例的警示教育意义。通过高频次、多维度曝光,倒逼党员干部和公职人员强化责任意识、纪律意识,推动全市上下形成“人人都是营商环境、事事关系发展大局”的共识。 (下转第二版)

打造“满宜办” 做亮“金名片”

廖强在“文艺演出进商会进企业”签约活动上强调 推动文化事业与商业协同发展 提升安庆文化软实力和经济竞争力

本报讯 4月8日,安庆市“文艺演出进商会进企业”签约活动举行,市委副书记廖强出席并讲话。

廖强指出,宜商总会成立以来,积极作为、成绩显著,展现了服务大局有担当、心系家乡有情怀、团结协作有作为、统筹资源有能力的“四有”特质。希望宜商总会坚守创业初心、弘扬奉献精神,发挥好统筹协调作用,帮助会员企业解决实际问题,做强主营业务,加快发展壮大;发挥好联系广泛作用,全面梳理会员企业产销需求,加强资源链接;大力开

展以商招商,引进更多企业落户安庆;发挥好带头示范作用,会长企业要聚焦科技创新,带头开展科研攻关,深耕科创赛道,力争取得更多创新成果;发挥好联络服务作用,广泛凝聚宜商之心、之情、之力,为安庆经济社会高质量发展贡献力量。他强调,要大力传承安庆文脉,促进文化与商业共荣、共融、共荣,以商兴文、以文赋商,推动文化事业与商业协同发展,不断提升安庆的文化软实力和经济竞争力。

(见习记者 黄媛媛)

望江绿色食品全产业链产值达168亿元 较“十三五”末翻番

本报讯 4月7日,记者从望江县农业农村局获悉,该县近年来持续推动绿色食品深加工产业强链壮群,截至目前拥有规上农产品加工企业63家,绿色食品全产业链产值达168亿元,较“十三五”末实现双翻番。

筑牢绿色食品产业根基。推进“一村一农场、一企一基地”,流转耕地6728万亩、流转率70.87%;加快中低产田改造,建成高标准农田60.73万亩、优质专用水稻基地47.5万亩、油菜标准化生产基地52万亩、稻田综合种养基地22万亩;与中国农科院共建中棉所长江科研中心,引进省级以上科研单位7家,实现水稻和油菜良种全覆盖,入选全国油菜单产提升整建制推进县。

做强绿色食品加工体系。现有市级以上农业产业化龙头企业50家,

带动发展农民专业合作社和家庭农场2717家,80%以上的农产品实现就地加工增值;去年招引四野牧业、早阳食品等项目14个,总投资50.7亿元。建立1亿元绿色食品产业引导基金,支持骨干企业研发生产米乳、蛋白粉、7D菜籽油等链上产品。

畅通绿色食品价值链条。建设田间地头小型仓储设施191个、库容348万立方米,建成运营总库容22万立方米的长江流域农副产品冷链物流基地,鲜活农产品4小时可直达长三角,2024年农产品网销额超9亿元;培育区域公用品牌4个、中国驰名商标1个、“皖美农产品”7个、绿色有机与地理标志农产品126个,建成长三角绿色农产品供应基地7家。

(全媒体记者 沈永亮 通讯员 王跃辉)

全面推进乡村振兴

“干部能上能下”关键在“能下”

艾才国

推进干部能上能下,是全面深化改革、推进干部管理制度创新的必然要求。对于干部“能上”,按照德、能、勤、绩、廉要求选人用人,各级组织人事部门已经形成了一整套提拔使用干部的制度和标准体系,实施起来较为简单。而对于“能下”,除了到龄退休、因违法乱纪被“拿下”、因重大责任事故被追究而“下”、身患重疾主动要求“下”的,鲜见其他“下”的情况。

“能上”和“能下”如同鸟的双翼、船的双桨,缺少一方都不会飞得高、行得远。尽管推动“能下”实施起来有难度,但必须以更大的决心、更科学的办法、更严格的落实力,推动“能下”常态化。既要科学界定“能下”的标准,对照中共中央办公厅印发的《推进领导干部能上能下规定》

中“能下”的15种情形,划出“硬杠杠”,做到“知人善任”;又要完善“能下”的措施,建立常态退出机制、动态调整机制、竞争汰劣机制、合理配置机制,确保“能下”顺利实施;还要努力疏通“能下”的渠道,让能力相形见绌的干部“下”,让广大群众不满意的干部“下”,让工作不称职的干部“下”……

对于“下”来的干部,思想上要多关心,管理上要放松,尤其要定期对“下”来的干部进行复检,改好的干部大胆使用,形成能上能下的良性循环。



导读

在奔跑嬉戏中拥有更加多彩的童年

◀ 第二版 ▶

责任编辑 程扬