

组织统筹 党员攻坚 群众共治

红引擎驱动“含绿量”“含金量”同频跃升

2025年以来,安庆经开区锚定“十四五”绿色发展目标,以党建红为引领色,统筹推进河湖长制、林长制从“有名”到“有实”“有效”的深度转化。通过构建“组织统筹—党员攻坚—群众共治”的三维协同治理体系,将党建“红色引擎”嵌入生态“绿色脉络”,推动“党建红”与“生态绿”深度融合,实现生态保护“含绿量”与经济发展“含金量”的同频跃升。

“责任链”拧成生态“一股绳”

安庆经开区将党组织政治优势转化为生态治理效能,构建“党建引领、双长协同、三级联动”的责任落实体系——区级党工委统筹谋划,镇级党组织挂图作战,村级支部一线落实,形成纵向到底、横向到边的生态保护责任网。2025年以来,安庆经开区累计开展跨部门联合巡河巡林34次,足迹遍及37公里河湖岸线与12万亩林地,针对胜利水库生态修复工程施工协调、松材线虫病防治等10项“硬骨头”问题实行挂牌督办、销

号管理,确保事事有回音、件件有着落。安庆经开区设立“党员先锋护河岗”“山林卫士责任区”,120余名党员干部佩戴党徽亮明身份,主动认领责任片区,累计拆除河道违建、清理林地乱25处。该经开区在森林防火关键期组建“红色哨兵”队伍,实现23个重点林区、56个值守卡点党员全覆盖,构筑起全天候、无死角的生态防护屏障,在河湖岸边、山林深处,21支“党员攻坚队”的鲜红旗帜迎风招展;同步建立动态公示机制,更新三级“双长”责任名单及13块公示牌,将党员干部联系方式、责任区域等信息全公开,让群众监督看得见、摸得着。

“双长制”激活绿色“新动能”

安庆经开区将党建“红色基因”注入生态治理“制度血脉”,以制度创新破解长效治理难题——召开“双长制”治理体系专题研讨会,围绕巡查频次、考核细则、问题闭环等关键环节,修订完善8项配套制度,构建

“责任清单化、考核标准化、整改项目化”的全周期管理机制,推动生态治理从“突击整治”向“常态长效”跃迁。

在科技赋能层面,安庆经开区打造“智慧双长”数字治理中枢,深度对接省河长制决策系统、林长制综合管理平台,实时更新260余条责任信息,创新建立“三色预警”督导机制,对整改滞后问题实行黄色提醒、红色督办,确保34个巡护发现问题全部实现“发现—交办—销号”闭环管理,让生态治理“耳聪目明”更“精准高效”。

该区深耕“党建+产业”融合模式,以“党建链”串起“产业链”,创新实施绿色富民“摇钱树”工程——联动龙头企业组建党员专家服务团,深入田间地头定向指导规模化栽种优质黄桃树600株,构建“党支部+企业+农户”利益联结机制。如今,这片“党员示范林”已带动253户农户增收,实现荒坡覆绿与群众增收“一箭双雕”,让生态涵养区的“绿色资源”真正转化为乡村振兴的“金色效益”。

众声同频共治“大合唱”

安庆经开区以党建为纽带编织“党群共治同心圆”,打造生态治理全民参与新范式。2025年以来,安庆经开区创新开展“红色先锋·绿色行动”主题党日,组建特色志愿队伍,累计动员党员群众超500人次。在秦潭湖省级幸福河湖创建中,由党员骨干牵头、居民代表参与的“护湖智囊团”应运而生,通过“现场议事会”收集20余条民生建议,成功打造“人水和谐”的生态样板,在省、市复核中获高度认可。

安庆经开区构建立体宣传矩阵。线下通过村广播、宣传横幅、公示牌等载体高频次宣传生态保护政策;线上依托微信公众号、短视频平台等新媒体推送“双长制”工作动态、典型案例,累计发放宣传单页2000余份,推送科普信息50余条,让“全民参与、共建共享”日渐深入人心,让生态保护从“政府独唱”变为“全民合唱”。

全媒体记者 何飞 通讯员 方姝

麦浪穗飘香 农民丰收忙

沃野麦飘香,满地铺黄金。初夏时节,安庆经开区老峰镇农业村小麦陆续迎来收割季,田间地头一派火热繁忙的好“丰”景。今年老峰镇辖区种植小麦面积1600余亩,总体长势良好,预测亩产量能达到400余公斤。近年来,老峰镇始终把粮食安全放在首位,深入贯彻落实“藏粮于地、藏粮于技”战略,积极引导农户利用农闲时节大力发展冬小麦和油菜种植,不仅盘活了闲置的土地资源,还为农户开辟了一条增收致富的新途径,让“冬闲田”变成了农民“增收田”。

通讯员 桂成双 朱晗 摄



一体化推动学习教育走深走实

本报 深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,安庆经开区坚持学与查结合、查与改贯通,学查改一体推进,融入日常、抓在经常,推动学习教育走深走实、见行见效。

安庆经开区党工委率先垂范,举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班,通过领读领学、专题辅导、研讨交流、集中学习、个人自学等方式,学习中央八项规定及其实施细则等,采取“重点发言+随机点名”的方式,开展交流研讨。各基层党组织紧密结合主题党日、“三会一课”、专题学习等活动,原原本本学、及时跟进学、全面系统学、联系实际学,深刻领会精髓要义,

推动学习教育向深处扎根、往实处发力、朝心里渗透。经开区党工委打造线上学习课堂,在圆梦先锋开设“锲而不舍落实中央八项规定精神”专栏,推送相关文章35篇,覆盖党员干部超3000人,充分运用“学习强国”“安庆先锋”等平台载体,分享相关文章、评论、警示教育片,组织党员开展常态化线上学习。

紧扣学习教育目标要求,安庆经开区学习教育工作专班综合运用工作推演、归口指导、定期调度、随机调研等多元化方式方法,精心组织开展“作风体检”。安庆经开区印发相关工作提示和有关问题答复,通过书面和

召开座谈会形式,广泛征求意见建议、边学边查,全面深入查找违反中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题,聚焦2张问题清单,对照28个方面,逐个“过筛子”,找准作风“痛点”,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,形成学习教育查摆问题清单。截至5月底,经开区党工委班子查摆问题10个,党工委班子成员查摆问题24个。

安庆经开区坚持学查改一体推进,推动清单化、闭环式管理,对查摆的问题认真分析研判,逐条制定整改措施、明确责任单位,做到“精准开方”,推动各类问题整改到位。该

经开区紧盯“落实”这一关键环节,制定责任清单、推进时序清单、要素保障清单,通过常态上门问需、主动下访问忧、实地跟踪问难的“三问”机制,结合实际推动解决群众急难愁盼问题和转型发展中的难题。同时,该经开区坚持问题导向转作风,注重问题查摆与整改落实双向发力,把学习教育和各部门各单位日常工作互促共进,将作风建设与优化营商环境、推动项目建设、为基层减负等重点工作结合,目前已办理“微实事”20件,用实实在在的惠民成果彰显作风建设成效。

(全媒体记者 何飞 通讯员 汪晶)

“三聚焦”提升年轻干部干事能力

本报 安庆经开区突出抓好新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学习教育,通过精心组织实施,优化学习形式、突出成果转化,推动中央八项规定精神在年轻干部群体中落地生根,锻造新时代青年铁军。

安庆经开区聚焦组织实施,精准定制学习“路线图”,以制度化保障学习教育实效,构建分层分类、全员覆盖的学习体系,依托读书班、青年理论学习小组等制度载体开展理论学习,年轻干部轮流领学。安庆经开区分层分类施策,构建起党委统筹部署、部门协同推进、支部具体落实的三级联动机制,针对不同岗位年轻干部的廉政风险点,实施分层分类精准

培育,建立年轻干部廉政档案,记录学习教育参与情况、廉政谈话记录等,为个性化教育提供依据。各基层党组织定期召开专题会议,梳理学习难点堵点,对年轻干部学习情况进行督查,确保学习教育有序推进、落地生根。

安庆经开区聚焦优化形式,打造入脑入心“新课堂”,充分利用“三会一课”、主题党日等载体,创新“理论+情景+互动”学习模式,提升教育吸引力。安庆经开区线上开设“云课堂”,通过推送短视频、重点稿件、解读文章等形式,组织年轻干部利用碎片化时间开展学习;线下开展“沉浸式”教学,打造廉政教育实景课堂,通过参观六尺巷廉洁文化陈列

馆、聆听廉政专题党课、观看警示教育片、重温入党誓词等方式开展,用鲜活的案例、深刻的剖析,让年轻干部在思想上受到震撼、灵魂上得到洗礼。同时,安庆经开区创新互动式学习方式,召开学习教育座谈谈心谈话会,年轻干部结合工作实际,推心置腹、坦诚交流,畅谈学习感悟、聚焦作风建设积极建言献策,在思想碰撞中深化认识。

安庆经开区聚焦成果转化,锻造作风过硬“生力军”,建立“学用结合”机制,加强集中推动和分类指导,组织40多名新提拔干部、年轻干部和关键岗位干部查摆各类风险点30项。安庆经开区以“学用转化”为抓

手,将学习教育与业务工作紧密结合,组织年轻干部深入企业、村(社区)开展调研实践,参与基层环境整治、矛盾调解等工作,在综合执法领域开展大排查、大整治、大检修、大扫除实践活动,解决群众“急难愁盼”问题40余件。同时,安庆经开区积极开展能力提升、争当作风建设先锋活动,鼓励年轻干部在重大项目、急难险重任务中锤炼作风,形成“马上就真抓实干”的工作导向,以作风转变赢得群众口碑。年轻干部在优化营商环境、为企业服务、为民办实事中主动担当作为,推动学习教育成果转化为干事创业的务实举措。

(通讯员 汪晶)

新闻广角

“红色服务团”问题帮办助企发展

本报 近日,安庆经开区举办“宜企畅聊”主题沙龙,园区10余家汽车及零部件企业与3家人力资源机构参加活动。活动重点围绕园区企业间用工调配、人才留用等问题,谈想法、解问题、聊举措。安庆经开区党建工作指导员现场解读人才政策、答疑解惑。

近年来,安庆经开区坚持把开展党建指导纳入干部入企服务的首要职责,开通政策“直通车”,整合党建工作指导员全程代办员、人才专员等专业力量,设立220人的“红色服务团”,发布惠企政策、组团服务、红领助企“三清单”,推动以党组织为主渠道落实惠企政策。

同时,该经开区打造党建工作指导站5个,建立全链条、闭环式问题交办处理机制,先后举办税务辅导、上市答等“问题帮办、助企发展”活动26场次。严格考评管理,健全党建工作指导员考核管理机制,采取企业民主评、指导站综合评、党委抽查评的方式,对“红色服务团”进行全方位考核,切实以考促干、以考创优,以优质服务

助力园区高质量发展。

安庆经开区落实“双向进入、交叉任职”,通过党委选派、职工推荐、组织任命等方式,注重把党性强、经营、会管理的党员特别是管理层党员骨干,选拔到党组织书记、副书记岗位,以“领头雁”作用带动党建工作。该经开区制定年度培训计划,建立“集中培训交流研讨+现场教学+外出考察”的立体化培训体系,先后举办党组织书记、党务工作者、党员发展对象等培训班4期,组织8名非公党组织书记赴长三角地区考察学习,有效提升党组织书记能力素质。

安庆经开区推深做实“六个一线”工作法,引导新兴领域把党支部、党小组建到车间班组、项目工地、研发团队,开展“立足岗位作贡献”主题党日,设立党员示范岗、党员责任区、党员先锋队410余个,引导和带动党员职工在关键岗位、重大任务中发挥先锋模范作用,让党旗在企业一线高高飘扬。

(通讯员 郑雨璐)

强化监督职能 推进基层治理

本报 安庆经开区菱北办事处光彩社区监督委员会通过创新机制、拓宽渠道、提升能力,逐步构建起“群众家门口的监督哨”,不断强化社区监事会监督职能,规范社区事务、维护群众利益、推动民主决策,为基层治理注入新动能。

光彩社区积极打造全域监督网络,通过监督全覆盖筑牢基层治理屏障。为明确监事会在社区财务公开、工程项目、民生政策落实等领域的监督职责,光彩社区充分发挥“数字化赋能”作用,监督委员会成员随时登录基层小微权力“监督一点通”平台,实时查看社区财务流水、项目招标进度、惠民资金发放等数据,发现问题一键上报,形成“线上+线下”监督链条。

光彩社区通过建立监督委员会、居委会、物业公司等多方参与的议事机制,遇到问题及时召开联席会议,构建多元共治体系。特别是针对居民反映的难点问题,光彩社区采取联合商议协办的方

式,确保难点、重点问题落实到位。同时,该社区对重大事项通过“事前参与讨论、事中跟踪检查、事后公开反馈”全过程进行监督,以保障居民知情权与参与权。

光彩社区通过动态台账数字赋能,打造精准监督引擎,进一步加强、深化监督委员会职责与效能。光彩社区定期开展监督委员会指导与培训,重点加强财务审计、法律知识、矛盾调解等技能;推动监督委员会与纪检监察机关联动,对社区“两委”成员开展常态化廉政提醒;通过基层小微权力“监督一点通”平台,让居民随时随地参与监督。

“通过强化监督职能、创新工作机制、激发居民参与,监督委员会正成为社区治理的‘透明窗口’和‘民心纽带’。”光彩社区相关负责人表示,今后将进一步厘清权责边界、完善保障机制,在实践中持续探索,让监督之力真正转化为惠民之效。(通讯员 王付青)

清风拂社区 廉韵润心田

本报 安庆经开区天宝社区多措并举,扎实推进党风廉政建设,让廉洁之风吹遍社区每个角落,进一步增强社区工作人员廉洁自律意识,营造风清气正的社区环境。

天宝社区始终将廉政教育作为党风廉政建设的重要抓手,定期组织社区工作人员开展廉政专题学习。天宝社区通过学习党章党规、观看警示教育片、研读典型案例等方式,引导社区工作人员知敬畏、存戒惧、守底线。社区每季度开展一次党风廉政教育,结合社区工作实际,深入浅出地讲解党风廉政建设的重要意义和具体要求。同时,该社区还利用社区微信群、户外宣传栏等平台,推送廉政知识、廉政故事等内容,营造浓厚的廉政氛围。

天宝社区坚持把制度建设落实到加强社区党风廉政建设的各个环节,明确社区工作的权力清单和责任清单,规范社区工作人员的行为。在社区事务决策过程中,天宝社区严格按照制度要求,坚持民主集中制原则,广泛征求党员和居民

代表的意见,确保决策公开、公平、公正。同时,该社区加强对社区财务、重大事项等重点领域的监督管理,定期对社区财务收支情况进行公示,主动接受居民监督,杜绝“微腐败”现象的发生。

天宝社区定期开展居务监督委员会工作会议,对社区党风廉政建设工作进行全程监督。监事会成员定期对社区工作人员的工作作风、廉洁自律等情况进行检查,发现问题及时提醒纠正。同时,为了畅通居民监督渠道,天宝社区设立“意见箱”,鼓励居民对社区工作人员的违纪违法行为进行举报,社区纪检工作人员和监事会成员定期开箱检查。对群众反映的问题,社区高度重视,及时进行调查处理,做到事事有回音、件件有着落。

“下一步,将继续坚持加强纪检工作,提升社区服务水平,以为民、务实、清廉为重点,抓实社区党风廉政建设和反腐败工作,全力打造清正、廉洁的和谐社区。”天宝社区相关负责人表示。(通讯员 丁颖)