

举全省之力打造人工智能创新发展高地

——浙江省发改委相关负责人详解支持人工智能创新发展好办法

近日，浙江正式发布《关于支持人工智能创新发展的若干措施》，提出到2027年全省规模以上人工智能核心产业营业收入超1万亿元的目标。

《若干措施》有哪些“浙江好办法”？近期，记者就此专访了浙江省发改委相关负责人。

记者：浙江出台《若干措施》，会有哪些实招、妙招全力支持打造人工智能创新发展高地？

答：今年以来，以深度求索、宇树科技等为代表的人工智能企业出圈，引起了海内外的高度关注，被外界称为“神秘的东方力量”。大家经常探讨，为什么是浙江？为什么是杭州？

可以说，除了企业主体的创造性和突破性之外，这些年，浙江在政策环境、基础要素、重大项目等方面持续用力，为人工智能产业发展奠定了坚实的基础。就在上个月中旬，浙江省委、省政府专门召开深化“数字浙江”建设推动人工智能高质量发展大会，明确提出将人工智能作为新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量，举全省之力打造人工智能创新发展高地。

我们在认真总结近年来人工智能发展实践的基础上，制定了《若干措施》，聚焦产业生态、人才、算力、数据、模型、应用六大领域重点突破，针对性出台27项具体措施。概括起来，就是推动“六个高”。

打造高能级万亿产业生态。下一步，浙江将加快构建以杭州市、宁波市为核心，其他地区特色化差异化发展，覆盖芯片、服务器、系统软件、云平台、大模型、智能终端等全产业链的人工智能发展格局。

当然这里的“生态”，除了产业生态，还包括一切有利于人工智能产业发展的有利条件。比如产业发展少不了的金融资本支持，《若干措施》提出，发挥

“4+1”专项基金投资引导作用，引导金融资本投向早期、小型、长期及硬科技项目，满足人工智能企业各阶段融资需求。当前，浙江省已设立30亿元省人工智能产业基金，主要在人工智能领域投早、投小、投长期、投硬科技。

加强高层次人才招引培育也是重中之重。我们求贤若渴，将大力招引培育人工智能方面的人才。

我们还将加强高性能算力适配供给，鼓励省内算力龙头企业主动适配大模型训练、推理需求，加快提升芯片性能和万卡级集群组网能力，培育形成具有竞争力的国产算力生态。

同时，我们将加强高质量数据开放供给，加大公共数据授权运营，支持企业开展数据效能提升行动，赋能产业转型升级升级。

记者：此次《若干措施》中加强高层次人才人才招引培育力度空前，能否具体讲讲浙江将如何“不拘一格降人才”？

答：人才是人工智能创新发展的核心驱动力。因此我们把“人才”单独成章，着力破解人才招引培育瓶颈。

一是破传统“四唯”（唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项）标准，简化顶尖人才、特殊人才审定流程，采用多元维度（薪酬、开源贡献、项目经验等）进行人才评价。

具体而言，年薪100万元以上且具有5年以上研发经验的，可直接认定为省级领军人才；年薪50万元以上且具有3年以上研发经验的，可直接认定为省级青年人才；承担单个横向课题经费超300万元且通过自主验收的，可直接认定为省级领军人才。

同时，我们对人工智能顶尖人才，简化审核论证流程，可随到随评。对特殊人才，可不经集中评审，按程序审议后直接纳入支持范围，根据工作绩效给予补助，每年引进10名以上人工智能领

尖人才。

二是高水平建设省人工智能学院，鼓励企业与省内高校院所合作培养人工智能复合型、实践型人才。企业人才到高校担任产业教授的，可担任研究生第一导师。

记者：应用场景是发展人工智能产业的重要一环。在应用场景打造上，浙江会有哪些举措？

答：拥有面广量大的丰富的应用场景，是浙江人工智能产业发展的一大先天优势。发挥优势，使之成为实实在在的长板。这个过程，正是《若干措施》的重点之一。

具体而言，我们将发挥好浙江民营经济活、应用场景多的优势，因地制宜培育具有全国影响力的标杆场景、行业基地、具身智能样板空间。

一方面，重点加大“人工智能+”应用，在科学、制造、金融、文化、交通、医疗、教育等领域谋划建设重大应用场景，每年择优评选一批具有全国影响力的标杆项目，大力建设行业基地与具身智能测试平台。

比如，浙江基于蚂蚁百灵基础大模型训练出多模态医疗行业模型，已面向公众上线医疗智能体“安诊儿”，面向行业形成眼科手术机器人等创新应用。

另一方面，完善应用生态支撑。我们会将智能家居机器人、智能眼镜、智能仿生、智能健康等产品纳入消费品以旧换新补贴范围。按照产品售价的15%，给予最高2000元/件补助。

同时，我们还会支持企业联合高校院所、第三方机构在浙江省内举办人工智能创新大赛，“数据要素×”大赛等赛会活动，加大对高规格人工智能赛事的政策支持力度，获奖选手可申请浙江相应层次人才。

记者：我们还注意到，《若干措施》

中提到算力券、语料券、模型券等新名词。这些含金量十足的券，将给企业带来哪些利好？

答：这是浙江要大力推广的模式。许多年前，浙江科技领域曾推广科技券，深受企业好评。我们认为，通过这种券的形式，可以给企业一些实实在在的支持。

比如降低企业研发成本，尤其是缓解中小企业在GPU服务器租赁、高性能算力调用、数据获取、模型调优上的资金压力。以算力券为例，浙江将支持有条件的地方发放算力券，使用自主算力服务的，可按照不高于合同实际执行金额的30%给予补助。

除了算力券之外，浙江还有语料券、模型券，我们的支持范围更广泛更全面，相信能让有需求的企业有获得感。

长期来看，这将有助于培育差异化竞争力。在当前基础大模型趋同的背景下，资源补贴使中小企业能专注于垂直领域创新。如医疗AI企业可集中资源开发专科诊断模型，制造业服务商可深耕工业质检算法，避免陷入同质化竞争。

「来源：5月27日《浙江日报》」

■ 编后

从“计算”到“感知”再到“认知”，人工智能已发展为当今通用性最广、颠覆性最强的引领技术。作为“杭州六小龙”的起飞之地，浙江的人工智能产业已初步形成以杭州为核心，向环杭州湾地区集聚发展的态势，浙江该项产业的综合发展水平居北京、广东、上海、江苏之后，列全国第五，年产值超过5700亿元，发展环境良好，数据开放水平优异。围绕人工智能发展的生态、人才、算力、数据、模型、应用，浙江的《若干措施》提出了27条举措，期待为安庆人工智能产业发展提供借鉴。



沪渝蓉高铁 稳步推进

位于江苏南通境内的沪渝蓉高铁沪宁段站前Ⅷ标连续梁施工现场（5月27日摄，无人机照片）。

近日，在由中铁十四局承建的沪渝蓉高铁沪宁段站前Ⅷ标施工现场，建设者们争分夺秒，抢抓施工黄金期，向着年度建设目标全力冲刺。目前，连续梁施工接近尾声，工程正加速推进。

沪渝蓉高铁线路总长约2100公里，全线设计时速350公里，是国家“八纵八横”高铁骨干通道之一。沪渝蓉高铁建成后，对进一步推进长江经济带发展具有重大意义。

新华社记者 季春鹏 摄

江苏一独角兽企业今年已招工500多人 紧跟龙头订单旺 招兵买马底气足

“公司提供岗前培训，师傅‘一对一’带教，我从学徒干起，如今月收入8000多元，还包食宿。”5月22日下午，无锡市锡山区德力佳传动科技（江苏）股份有限公司机加工车间机声隆隆，工人们正忙着赶制订单。今年2月入职的新员工李国彪，已能熟练地操作数控机床。

像李国彪这样的新员工，今年以来德力佳已经招了500多人。“我们是做风电主齿轮箱的，为金风科技、远景能源、三一重能等龙头企业做配套，订单多、用工需求大。”德力佳人力资源部负责人樊文鑫说。

这些龙头企业何以让为之配套的德力佳生产订单满满，放手“招兵买马”？2024年，金风科技全球新增装机容量超过20GW，创下单一企业年度装机新纪录，远景能源在8个中国以外市场新增装机3.5GW，也是中国整机商历史上的海外装机新高。2024年全球风电整机制造商新增装机容量上，金风科技、远景能源包揽前两名，三一重能位列第六。

德力佳供应的主齿轮箱，是风电机组核心部件。“齿轮箱属于风电机组传动系统，如同‘超级变速箱’，将低速的叶轮转速转换为高速的发电机转速。”德力佳技术负责人通过三维动画演示给记者看，一台四五米高的风电机组，叶子一转，就在源源不断输出清洁电能，核心部件就是主齿轮箱。

德力佳成为一众风电行业龙头企业供货商，源于其在齿轮箱研发制造上的不凡实力。“专心做配套，也把我们做成了江苏独角兽。”公司董事长刘建国自豪地说，为做好风电传动系统，他们组建了70人的研发团队，研发的15MW全前集成齿轮箱，获得“2024年风电领跑者”最佳零部件产品称号。紧抓风机大型化趋势，德力佳还研制出了最大功率22MW的齿轮箱，其具备轻量化、高功率密度、高传动效率和高可靠性等优点，可适应中低风速、高海拔、高低温、海上潮湿腐蚀等各类复杂工况。

无锡当地的新能源产业布局，也为德力佳成长壮大厚植“沃土”。2024年，无锡新能源产业已达2000亿级，其中新能源装备领域产业规模超800亿元，集聚规模以上企业超110家，形成了协作密切的上下游产业链。

市场需求旺、产业生态好，推动德力佳扩张产能、扩招人才。眼下，德力佳正加紧建设三期项目，将建成年产1000台8MW以上大型陆上风电齿轮箱生产及研发基地。今年德力佳先后赴上海交大、浙江大学、西安交大、厦门大学等高校开展校招，除了新招录的500多人，下半年还将招聘工程师、制造等岗位100余人。“风电是新兴行业，上升空间很大。”去年加入德力佳的复旦大学硕士生毕业生许文胜说。

无锡市的引才“大礼包”，让德力佳招才纳贤底气更足。在稳岗方面，无锡实行失业保险稳岗返还政策，失业保险征缴费率从3%降至1%；在引才方面，高校毕业生及优秀青年人才还可享受就业见习补贴、租房补贴等政策，为企业降低了用工成本。

政府和企业齐发力，让德力佳落户

无锡的8年间集聚了近2000名员工，大专以上学历占比约40%。“各类人才在企业都有相应培训计划。”樊文鑫介绍，企业制定了“长鹰计划”“雏鹰计划”“菁英计划”等，分别针对车间班组长、高职院校实习生及研发、技术岗位应届毕业生等群体进行培训。此外，为培养实操性技能人才，企业还与江苏信息职业技术学院、无锡职业技术学院等建立了合作。“植根无锡新能源产业集群，深耕风电传动核心部件，一定会使企业得到发展、人才得到成长。”樊文鑫说。

「来源：5月27日《新华日报》」

■ 编后

在世界百年未有之大变局加速演进的当下，稳企业已不仅是一个经济领域的命题，更事关社会和谐稳定。近期，江苏省出台系列举措全力以赴为企业纾困解难，不仅助力企业长枝散叶、开花结果，也给就业市场吃下“定心丸”、增添新希望。实践证明，稳企业是稳就业的主要抓手，留住企业的“青山”，就业市场就有了“可烧之柴”。

长三角人才政策哪家强？

毕业季临近，大学生就业陆续进入“百日冲刺”关键阶段。近期，长三角多地出台人才新政，为毕业生就业创业护航。上海推出29项举措构建就业创业全周期支持体系；江苏南京、连云港、宿迁、南通等地举办人才日、人才周等相关活动，并同步升级人才服务政策，旨在推动城市与人才“双向奔赴”。

近年来，城市间竞争日趋激烈。类似的“焦虑”反映在各地的引才政策中，就变成了各种“高举高打”的策略。例如，此前长三角不少城市在高端人才政策制定上，普遍倾向于通过列出各类顶级奖项并开出优厚待遇，虽然声势浩大，但实际落地率偏低。观察近期几个城市的人才新政，不仅更“接地气”，而且大多带有鲜明的产业导向。

5月18日，2025“南京人才日”开幕，聚焦产业人才、青年人才等群体，突出人才招引和成果转化主题，发布重点人才政策、揭牌创新平台、举办专场招聘会等，以教育、科技、人才一体化协同发展下的南京人才工作新实践，助力城市与人才同频共振、共同成长。尤其是开幕式当日发布的南京“人工智能人才8条”，强化对人工智能等重点产业人才的全面支撑。通过强化校地联合引进集聚顶尖人才、完善人才评价机制、建设一批人才集聚先导区域等扎实的举措，在人工智能新赛道的全球竞速中，进一步抢占产业发展制高点，营造优良创新生态。

一个值得注意的现象是，越来越多城市在招才引智工作中，突破传统学历限制，将技能人才纳入落户和补贴范围。同样是南京，此前提出将为紧缺型高层次人才技能提升给予补贴，并按规定向符合重点产业方向的企业下放职称自主评审权，强化企业专业技术人才队伍建设。绍兴最新的人才政策中，不仅增加了技师和高级技师的房票补贴，还将住房租赁补贴受惠面从原有的专科、高职等进一步拓展至高级工班毕业生。近期连云港发布的30版人才新政中，也将普通高校大专生纳入购房券支持体系，让更多人共享政策红利。

据连云港市委人才办有关负责人介绍，当前连云港正聚力打造石化、新医药、新材料、高端装备制造等特色产业集群，人才需求旺盛，亟须找准差异化优势来吸引人才集聚。因此，当地将产业一线作为人才工作主战场，围绕主导产业、重点产业链和细分链条，健全人才需求研判机制，精准编制、动态更新核心人才库和紧缺图谱，让人才跟着产业走、产业靠着人才兴。

此前，有研究者专门针对杭州与苏州的引才政策做过对比。例如，杭州对硕士学历人才的现金补贴为3万元，低于苏州的5万元标准，但杭州在落户政策、创业支持等方面提供更多配套资源，苏州则通过高额补贴吸引人才，同时强化制造业、生物医药等领域的岗位供给。两地的政策差异折射出不同的发展定位——杭州倾向于以产业生态驱动长期留才，苏州则通过短期激励快速填补技术缺口。另外，这也与两地的产业特征、文化基因息息相关。杭州的创业文化活跃，生活节奏相对紧凑；苏州的宜居环境与较低的生活成本，对追求稳定的人才具有吸引力。

去年底的一项城市引才研究报告表明，长三角城市群已成为人才跨区域求职的首选地，在长三角内部，则呈现出明显的多极化趋势。对于长三角各个城市来说，人才竞争已从单纯补贴比拼转向多维政策体系构建，既要有真金白银的支持，又要构建起从就业到安居的全周期服务生态。只有精准并且有温度的人才政策，才能真正吸引到合适的人才，进一步强化城市竞争力，为区域高质量发展注入持续动能。

「来源：5月28日《解放日报》」

长三角 新闻快览

扬州实际使用外资增幅领跑江苏

记者昨从扬州市商务局获悉，今年以来，全市各地争分夺秒抢项目、抢开工、拼经济、促发展，全力跑好开局“第一棒”，马不停蹄冲刺“双过半”。1至4月，全市实际使用外资5.74亿美元，同比增长47.67%，增幅位居全省第一。

值得一提的是，在全市实际使用外资中，德资达4.32亿美元，占比超过四分之三。扬州与德资的合作由来已久，基础深厚。我市多次赴德国开展城市推介、招商引资和考察交流等活动，促成一大批优质项目在扬落地生根。今年截至目前，扬州重大项目建设“德资引领”效应明显。

——今年3月，西门子机电科技（江苏）有限公司开业典礼暨新工厂投产仪式在扬州举行。该项目是西门子集团投资20亿元在仪征打造的智能电机工厂，专注于伺服电机和主轴电机的研发、生

产与销售。项目达产后将具备年产150万台电机的生产能力，年减碳1300吨。

——今年4月，世界“隐形冠军”企业德国舒勒“加码”投资邗江，扬毅智能化冲压生产线项目开工仪式举行。舒勒-扬毅项目位于扬州高新区南园，规划用地102亩，建筑面积4万余平方米，计划投资约10亿元。项目预计2026年8月建成投产，达产后将形成年产100多台（套）智能化重型高速多工位压力机生产线能力，新增年开票销售10亿元左右。

5月28日—29日，世界隐形冠军扬州创新发展大会将举办，届时，我市中德（欧）世界隐形冠军专精特新产业园将举行开工仪式。项目建成后将持续吸引德国、欧洲隐形冠军企业入驻，加速智能制造、生物医药产业在扬州集聚。 「来源：5月27日《扬州日报》」

无锡上线首个基层治理AI智能体平台

近日，无锡首个基层治理AI智能体平台——“火种智瞳1.0”正式上线。这个由无锡经开区运中心自主研发的智能体平台，为12345政务服务便民热线数据治理装上“智慧引擎”。

“我们在保证全链路数据安全的同时，将海量的12345后台数据‘灌’入这个平台。”无锡经开区区域社会治理现代化指挥中心综合协调科副科长崔浩介绍，接收数据后，平台能通过大数据分析自动实现工单的分类整理与深度挖掘。尤其针对各个地区，还能精准生成“治理画像”，为阶段性总结基层治理工作、明确下一步治理重点提供有力支持。

该平台给出的内容逻辑还带有鲜明的“经开特色”。目前，无锡

经开区城运中心正逐步将以往12345平台工单导入至“火种智瞳”，通过融合历史数据和辖区治理经验，使其能够稳步拥有“经开特色”的思考能力，从而能提供更贴合经开实际的建议。

不仅如此，“火种智瞳”还具有从“一件事”向“一类事”延伸的功用。以曾多次收到投诉的夜间照明工程为例，该工程因需避开人群而在夜间施工，为保护路面铺设的钢板在工程车经过时会发出声响，遭到附近居民投诉。这类投诉时有发生，以往需依靠派单员的记忆进行“归类”，如今平台能快速整合此类投诉。若未来再有类似工程，便可提前采取措施避免问题。

「来源：5月26日《无锡日报》」