

我国超10个省份实现生育津贴直接发放至个人全覆盖

新华社北京6月25日电(记者 彭韵佳 徐鹏航)生育津贴即俗称的“产假工资”，是对职业女性因生育休产假离开工作岗位期间，给予的经济支持。记者25日从国家医保局获悉，目前全国12个省份和新疆生产建设兵团实现生育津贴直接发放至个人全覆盖。截至6月12日，全国12个省份和新疆生产建设兵团的所有统筹区，生育津贴可直接发放至个人，包括山西、内蒙古、黑龙江、上海、福建、山东、湖北、海

南、重庆、甘肃、青海、宁夏等。此外，云南将于7月底前在全省实现生育津贴直达个人，其他多数省份也已部分实现直接发放至个人。为让符合条件的参保女职工能够更便捷、更快速地享受到生育津贴，国家医保局积极推动有条件的地区将生育津贴按程序直接发放给个人，让参保女职工在生育期间第一时间得到经济支持。此外，为切实解决失业人员生育保

险“断档”问题，国家卫健委、国家医保局等17部门《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的指导意见》明确要求，“为领取失业保险金人员缴纳职工基本医疗保险费(含生育保险费)，保障其生育权益，所需资金从失业保险基金列支”。目前全国绝大多数省份已实现失业保险基金代缴生育保险费。国家医保局表示，将积极推动各地医保部门优化生育津贴发放流程，助力构建生育友好型社会。

全市生产安全事故起数亡人数同比“双下降” 汛期须严防强降水诱发的山洪等次生灾害



本报讯 6月25日，市政府新闻办联合市应急局举行新闻发布会，通报今年以来安庆市安全生产和防汛抗旱相关情况。

截至6月23日，安庆市生产安全事故起数、亡人数同比实现“双下降”，分别下降29.2%、12.5%；累计降水646毫米、较常年同期偏少1成。预计整个汛期，全市降水较常年偏少，但出现极端强降水过程的概率大。

安全生产方面，今年以来，安庆

市锚定“遏重大、防较大、降一般、提本质”目标，以实施本质安全提升工程为主线，持续开展安全生产治本攻坚三年行动，强化重点行业领域“一件事”全链条治理，切实保障人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

聚焦安全意识提升，深入开展“五进”活动，开展生产经营单位从业人员安全技能培训4024次，19万余人次，开展一般安全宣传124万余人次。创新安全监管方式，完成3轮6个县(市、区)

的督察指导式调研，累计反馈问题隐患779条。扎实推进三年行动，帮扶指导高危行业领域生产经营单位665家，实现企业排查整改重大隐患1062条，部门检查整改2248条。聚焦危化、工贸、非煤矿山、住建、交通、燃气等重点领域，实施专项整治攻坚。全力破解堵点问题，开展校车、电动自行车、人员密集场所动火作业和建筑保温材料、电气焊机“加芯赋码”等专项整治，推进光彩大市场消防安全隐患整治“回头看”，建设停车位32251个、充电端口14536个。

防汛抗旱方面，今年以来，安庆市落实“人民至上，生命至上”理念，立足“防大汛、抗大旱、抢大险、救大灾”，科学应对、精准施策，实现了“不死人、少伤人、少损失”目标。

今年以来，安庆市累计降水646

毫米，较常年同期偏少1成；共经历了6轮较强降水过程，均实现科学有效应对。入汛以来，全市累计降水3941毫米，较常年同期偏多2成。

目前，安庆市江河湖库水位相对偏低。6月25日8时，长江安庆站水位12.33米，较常年同期偏低1.12米，低于设防水位约2米；沿江湖泊总蓄水量约24亿立方米，较常年同期基本持平；各大中型水库蓄水量约13.5亿立方米，较常年偏多。

预计整个汛期，全市降水较常年偏少1至2成，暴雨日数较常年偏少，气温较常年偏高，高温日数较常年偏多，梅雨量、梅雨强度接近常年；但出现极端强降水过程的概率较大，要严防强降水过程可能诱发的山洪、城乡积涝及地质灾害等次生灾害。

(全媒体记者 沈永亮 通讯员 李慧)

抓实作风建设关键领域 深入基层服务企业群众

本报讯 深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，怀宁县紧扣“关键少数”与基层实际，推动作风建设持续走深走实，为县域发展注入强劲动能。

分拣、称重、装盒……6月17日，怀宁县公岭镇幸福海岸农业公司冷链贮藏车间内一派忙碌的场景，工人们忙着将一箱箱新鲜的蓝莓发往全国各地。

幸福海岸农业公司是该县首家试验种植5G智慧蓝莓的企业，数字化发展过程中，技术型人才短缺对企业发展构成明显掣肘。了解这一情况后，公岭镇立即行动，精准对接安徽农业大学，协调开通企业专场招聘通道，引进农业工程师和种植技术员，助力企业“5G+

物联网”蓝莓智慧大棚、深加工研发。

农业工程师和种植技术员的加入，为企业带来了标准化、数字化、智能化技术，有效破解了技术瓶颈。“感谢镇里帮助我们引进了技术专家，目前我们的蓝莓亩产已突破了2000斤，顺利实现‘早熟果’错峰上市，单价提高2至3倍。”幸福海岸农业公司副总经理刘观天说。

怀宁县聚焦干部队伍作风建设，以“服务企业就是服务发展”为理念，常态化深入基层服务企业、服务群众，解决企业和群众在办事过程中遇到的难点、堵点、痛点问题，推动学习教育走深走实、见行见效。

该县以年轻干部、流动党员为重

点，聚焦“人”，构建“理论+实践”的双轨培育体系，抓实作风建设关键领域，通过沉浸式场景还原、深度剖析违纪违法根源，为年轻干部量身定制成长方案；动态掌握流动党员学习情况和思想动态，实现流动党员“流动不流学”。

该县以经济发展、乡村振兴为主战场，聚焦“事”，开展“改进作风、访企入村”专题行动，深入基层一线摸实情、解难题、送服务，县级领导干部累计下沉调研466次，收集问题249条，推动解决207个；建立“大数据+民声”分析机制，

整合12345、效能安庆等平台诉求，有效整治“校园餐”、养老服务等问题。

该县还以“高效办成一件事”为主线，让“数据多跑路、群众零跑腿”，推动政务服务从“能办”向“好办”“快办”转变，实现开办运输企业、企业破产信息核查等34项“一件事”办理，时限压缩72%，提交材料减少68%；1753项政务服务事项全部进驻县政务服务大厅，全程网办率达98.32%。

(全媒体记者 沈永亮 通讯员 张文涛)

锲而不舍落实中央八项规定精神

“六尺巷”里寻智慧 “四和”调解化干戈



厦门，鹭岛六月，海风轻拂。6月15日，第十七届海峡论坛·两岸基层调解员联谊交流会在这里举行。来自海峡两岸的调解员汇聚一堂，分享调解经验，共话两岸情谊。会议期间，一位身着浅蓝色衬衫、面容朴实的调解员讲述的用家乡“六尺巷”“让三尺，宽天下”的谦和礼让精神化解一桩桩矛盾纠纷的故事引发了同行的共鸣，让两岸调解员在中华“和”文化中找到了共同语言。

他就是安徽省唯一受邀参会的代表——桐城市司法局孔城司法所所长、孔城镇人民调解委员会调解员李振东。

从“忐忑新手”到“调解尖兵”

2023年6月，李振东从桐城市司法局机关科室调到孔城司法所工作。司法所一项重要的工作职责就是指导管理人民调解，参与调处矛盾纠纷。此前他深耕社区矫正领域，虽有多年司法工作经验，但调解经验几乎为零。

“第一次参与调解时，双方当事人调解室里吵得面红耳赤，方言晦涩难懂，我连话都插不进去。”李振东坦言，调解工作的难度和复杂性远超想象，让他倍感压力甚至心生怯意。

但这位“调解新兵”没有退缩。他深知，人民调解是化解矛盾的第一道防线，更是连接民心的桥梁。有一段时间，他就跟着调委会资深调解员穿梭在田间地头、村落巷陌，观察学习资深调解员的沟通技巧，揣摩如何平衡情理法；



李振东(右)正在调解群众矛盾纠纷。受访者供图

工作之余，他一头扎进《民法典》《人民调解法》等法律法规中，在笔记本上密密麻麻地记下案例分析与调解心得。

知识积累与实战磨砺，使他逐渐褪去青涩，成长为调解一线的坚实力量。2024年12月，孔城镇居民张某反映，其母亲在交通事故中去世，交警认定双方同等责任，但肇事者年逾七旬、家境贫困，态度强硬。张某悲愤难抑，声称若纠纷得不到解决，将到对方家中“讨说法”。双方僵持不下，纠纷随时可能升级。

李振东得知这一情况后，主动承担起调解任务。他没有急于“断案”，而是先当起了“倾听者”。他陪着张某回忆母亲生前点滴，耐心安抚其情绪；又多次走访肇事者家庭，了解老人生活困境。摸清问题症结后，他召集村干部、双方亲属，从法律层面分析责任划分，从情理层面引导双方换位思考：“张某失去亲人已经痛苦，若因赔偿问题再让

两个家庭陷入仇恨，让逝者也不安啊。”经过多次调解，肇事老人拿出全部积蓄4万元表达歉意，张某也承诺保留法律追诉权但不再采取过激行为。这场可能引发恶性事件的纠纷，最终在法与情的交融中化解。

“调解员就像在荆棘丛中找路的人，既要守住法律底线，也要护住人心温度。”李振东说。

“四和”工作法里的地域智慧

今年2月，桐城市人民法院执行庭邀请李振东协助调解一起特殊纠纷：79岁的王某因事故需赔偿154万元，但他靠务农为生，无力承担，案件陷入僵局。

李振东没有生硬劝导，而是先找到王某子女：“老人犯错，子女不能旁观，帮衬一把既是尽孝，也是替父分忧。”同时，他给受害者讲起“六尺巷”中“让他

三尺又何妨”的故事：“您若坚持全额赔偿，老人可能一辈子也负担不起；适当让步，既是解他困局，也是显您格局。”

这番“情法交融”的调解奏效了：受害者被打动，放下“得理不饶人”的执念；王某子女亦被感召，共同为父分担起责任。最终，双方达成和解，赔偿金额降至28万元。

“调解就像揉面团，太硬会裂，太软不成形，得找到法律与情理的‘黄金比例’。”李振东说。在孔城司法所任职两年间，他参与调解纠纷30余起，成功率达98%。

这两年调解经历使李振东深切体会到本土文化的能量。扎根桐城，他从“六尺巷”这一文化宝藏中不断汲取养分，将“谦和礼让、和为贵”的古训精髓与现代调解实践反复淬炼、融合，最终凝练出“四和”调解工作法：与调解员“和”力同心——引导被调解人放下心防，全心全意信赖调解员；与政策法律“和”解共生——帮助被调解人填补政策法律空白或纠正被调解人对政策法律的错误认识；与自我内心“和”谐共处——帮助被调解人剖析并放下内心深处的执念；与对方当事人“和”衷共济——积极搭建沟通交流平台，最终促成双方和解。这“四和”如同坚韧的丝线，编织成一张化解矛盾的柔性之网。

从“基层实践”到“文化共鸣”

正是凭借这源于实践、根植乡土的“四和”调解工作法，李振东站在了第十七届海峡论坛·两岸基层调解员联谊交流会的聚光灯下。交流中，李振东发现，尽管两岸调解体制存在差异，但“以和为贵”的文化基因一脉相承。调解理念、技巧、方法在交流中碰撞激荡，“四和”所蕴含的“和合”之道，成为两岸调解员共同认可的价值追求。(下转第二版)

张君毅在改进作风、访企入村专题行动调度推进会上强调 突出真访实入 聚焦真解决问题 让专题行动走深走实见行见效

本报讯 6月25日上午，市长张君毅主持召开改进作风、访企入村专题行动调度推进会。市领导花家红、周建春，市政府秘书长刘文俊参加。

张君毅指出，开展改进作风、访企入村专题行动以来，全市上下迅速行动、全面铺开，各项工作任务扎实推进。当前，专题行动已经到了关键吃劲、集中攻坚的重要阶段，各地各部门要提高站位、深化认识，党政主要负责负责人亲自抓，坚持作风建设与发展“两手抓”，精准领会中央指导组讲话精神，全面落实省委省政府要求，推动专题行动走深走实、见行见效。

张君毅强调，学习教育最终要落到解决本地问题的成效上。各级党员领导干部要突出真访实入，做到轻车简从、减少陪同，与企业负责人、乡村干部、经营主体和群众面对面、一对一交流，倾听真实诉求、摸清实际情况；要全面收集问题，“访企”方面要遍访规上工业企业，对其中科技型

企业、外向型企业全覆盖，了解融资、用工、政策兑现、要素服务、市场拓展、创新研发各方面需求，“入村”方面要注重薄弱村、困难村和困难群众家庭、新型经营主体等系统梳理共性问题；要聚焦真解决问题，对收集到的问题立台账、细分工、强调度，对已办结诉求逐一回访，让企业和群众满意，同时紧盯城市“难安置”、欠薪和农村饮用水安全工程建设、涉农项目资金管理等问题集中攻坚，做到回应一个诉求、解决一类问题、提升一个领域。

张君毅指出，在专题行动中要及时总结实践经验，把上门走访服务、构建亲清政商关系的好经验固定下来，形成查“四风”、改作风、树新风长效机制，构建压实责任链条、狠抓工作落实的责任体系，真正做到以加快发展凝聚人心、以整顿作风树立形象。

(全媒体记者 江露露)

周东明赴怀宁督办突出生态环境问题整改工作 凝聚整改合力 实现问题清零

本报讯 6月25日，市人大常委会主任周东明率队赴怀宁县督办中央及省环保督察反馈问题整改工作。市人大常委会副主任姜奎堂参加。

周东明一行深入怀宁县秀山乡、经开区，查看整改工作进展，了解污染治理成效，并与企业、监管部门负责人交流，剖析问题成因，研究解决路径。

周东明指出，要提高政治站位，强化责任担当。各责任单位要深刻认识环保督察整改工作的重要性，将其作为重大政治任务和民生

工程，以坚定的态度、有力的行动，确保整改工作见底见效；压实各方责任，凝聚整改合力。企业要履行环保主体责任，完善环保设施，规范生产流程，加强污染防治；主管部门要主动靠前服务，强化监管指导，协调解决企业遇到的问题；严格整改标准，实现问题清零。严格对照整改方案，以“钉钉子”精神一抓到底，确保所有问题按期按质销号，以实实在在的整改成效提升群众的获得感和满意度。(通讯员 产友春)

没准备就别说

艾才国

很多会议议程中，将领导讲话安排在最后一项是较为常见的做法。常常听到一些领导干部在最后讲话时，会作个说明“没什么准备，随便讲几句”，这句看似谦逊的开场白，实则暗藏诸多值得深思的问题，不仅关乎语言表达的质量，更折射出对待工作的态度与职业素养。

一个会议，或传达精神，或总结工作，或部署任务，其目的就是要推动工作落实，而领导干部的最后讲话通常承载着总结会议成果、明确工作方向、广泛凝聚共识等重要功能，应该具有很强的科学性、指导性、可操作性，而“没有什么准备”的讲话指导，则会影响会后落实工作的效果，也会降低会议的

严肃性，对听会者来说，也是一种不尊重。只有做好充分准备，才能在发言时条理清晰、重点突出，用精准且有说服力的语言为会议画上圆满句号。

凡事预则立，不预则废。希望我们的各级领导干部，不论水平高低、职务大小，会前都要提前进入状态，针对会议主题精心准备讲话内容。如此，开会时才能提出指导性意见，促进会后各项工作落地见效。如果没有准备，那最好别说。



导读

我省高考录取控制分数线公布

◀ 第二版 ▶

责任编辑 李大永