

技术在进步,缺工压力依然大—— 你的技能,能跟上岗位要求吗?

本领恐慌,可能是当代打工人的普遍职业焦虑。

“机器人要来抢你的工作”“人工智能会对你的岗位造成威胁吗”……这样的信息充斥社交媒体。国际劳工组织的一项研究显示,全球四分之一工作岗位或受生成式人工智能影响。与之相应,技术进步并未缓解缺工压力。

浙江走在科技变革和绿色转型的前沿,如何让职业技能开发与就业市场和岗位要求快速变化的节奏,成为亟待解决的问题。为此,记者赴全省多地调查,探寻技能跟上岗位需求的破解之道。

技能更迭速度远超想象

走进康奈新绿智能工厂,高度自动化的生产线让人叹为观止:机器人精准地完成复杂的工序——皮鞋一体化生产、胶粘、装盒,而工人们则在关键环节辅助操作,协助把关。

车间主任李勇是个80后,入职近20年。2006年,他从一线普工做起,每天忙着包鞋楦。没想到,入职第3年就迎来了第一次“职业危机”——2009年,康奈引入了进口自动切割机,一台机器相当于4个人的工作效率。

“原以为可以干一辈子的活,怎么就要被淘汰了呢?”带着这份紧迫感,李勇参加企业组织的技能培训,转型做技术工,学习那些机器实现不了的复杂制鞋工艺。

2014年,康奈再次投入3000多万元进行设备自动化改造;2023年底,打造智能工厂,实现从产品研发设计、生产制造到销售全流程跟踪……与企业智能化水平升级相伴的,是李勇遭遇的一次又一次“职业危机”。在不断学习与培训中,他自己也从一线普工,成长为

智能车间管理者。

技能迭代的速度,远超想象。如果说,生产技术迭代对传统产业的影响还是可预测的,那么人工智能带来的变化则称得上颠覆性。

浙江大华技术股份有限公司全球培训认证中心总经理张皓翰以公司正在加紧招募的AI工程交付工程师为例——过去智能物联交付需要硬件、软件、算法、数据采集标注、方案等多个岗位的分工合作,而随着年初大语言模型的新一轮爆发,越来越多行业的生产场景与大模型技术深度融合,这就诞生了AI工程交付工程师这一新的复合型技能人才的需求,要求独立将业务需求转化为算法工程并落地实施。

“职场充电”如何跟上变化

“技能与岗位不匹配”已引起社会各界的普遍重视。麦肯锡全球研究院的研究显示,95.3%的中国职工表现出了学习新职业技能和知识的意愿。

这些年,浙江各地普遍出现了一个新现象:白天上班,晚上学技能。以广大职业院校、公共实训基地为代表的社会化培训服务,正在成为技能提升的“充电站”。

6月25日晚,记者走进温州技师学院矮凳桥培训中心教学楼,这里的技能夜校正火热。

“目前看来,最受欢迎的课程,大多是新职业、新技艺,或者和大众日常生活相关的职业技能。”温州技师学院继续教育学院相关负责人告诉记者。

在宁波,35家职校、135所成人学校资源,被整合打造一个“技能学习自选超市”——宁波市职业技能培训港。市民只需动动手指,就能“线上点单”。

“我们还通过举办各种线下活动,主动为园区内中小企业提供项目定制服务。”该项目负责人说。

为构建完善与产业发展相适应的技能人才全方位、全链条培育体系,浙江已连续多年将技能培训列入省政府民生实事项目。今年,这一项目被具体为“推进‘30分钟职业技能培训圈’建设,让想学技能的老百姓在30分钟通勤范围内,就能享受多样化、定制化、精准化的技能培训服务。”

“投资于人才”才不会掉队

浙江当前正在着力打造省域技能型社会,并明确提出,到2035年,技能人才数量、结构与经济社会发展需求基本匹配。这些,都要求我们深刻领悟“现代化的本质是人的现代化”的要义,通过不断构建完善技能生态体系,形成社会崇尚技能、人人学习技能、人人拥有技能的良好氛围,从根本上破解“技能与岗位不匹配”问题。

构建完善技能生态体系,对职工来说,需树立“技能即生存”的理念;对企业来说,则需强化“投资技能就是投资未来”的理念,正确处理技能投入与回报之间的关系。

浙江越新科技股份有限公司成立初期,就开设了“青年人才启航班”等系列培训班,还与人社部门、总工会合作开展学历与技能“双提升”工作,举办“成人高中学历”双证班,选派员工赴职业学校开展技能“进修”。

构建完善技能生态体系,离不开各级政府精准施策。一方面,需加快构建具有浙江特色的现代职业教育体系和终身职业技能培训制度,健全与产业发展相适应的技能人才全方位、全链条

培养体系;另一方面,需树立技能价值激励导向,唤起个人和企业作为技能型社会建设主体的内驱力和持久力。

对此,多地已有不少探索尝试。台州在全国率先探索出台技能创新型人才激励办法,把技术工人比例和薪资待遇情况与企业用地、能耗、亩均评价、技改补贴、工匠培育等相挂钩,引导企业提高技术工人比重,提升技术工人待遇。

杭州出台技术工人薪酬分配指引,积极引导企业建立多层次的技能人才职业发展通道,完善体现技能价值激励导向的工资分配制度,并聘任企业代表、HR专家为“企业薪酬分配指导员”。

没有一种技能和职业可以永久保鲜。但将更多的资源、资金用于提升劳动技能,做到“投资于人才”,无疑有利于在下次技术浪潮中赢得主动权。

「来源:7月1日《浙江日报》」

编者后

面对技术变革带来的“本领恐慌”与岗位要求错配,浙江的探索提供了宝贵启示。其核心在于构建了多层次、响应迅速的技能提升生态:个人层面,“技能夜校”与“30分钟培训圈”让终身学习触手可及,满足多样化、及时性充电需求;企业层面,如康奈、越新科技等主动投入员工培训,助力转型,并积极开发新岗位标准,体现了“投资技能即投资未来”的远见;政府层面,通过整合资源、创新政策,精准引导培训方向并强化技能价值激励。这三级联动,共同指向“投资于人才”的战略核心——唯有个人、企业、政府形成“双向奔赴”,不断更新人力资本,方能破解技能迭代焦虑,在变革浪潮中赢得主动。

日前,“2025年信息技术应用创新解决方案应用推广大会”在西湖区紫金港科技城召开。来自全国工信系统、院士专家、龙头企业及行业用户代表等500余人齐聚西湖,以“聚链成网、智创融合”为主题,共谋信息技术应用创新产业高质量发展路径。

大会现场揭晓了2024年信息技术应用创新解决方案征集成果,并向阿里云等代表企业颁发了“典型解决方案”“典型应用案例”“重点推荐解决方案”“重点推荐应用案例”四类证书。

当天,“聚链成网”行业创新应用生态构建计划正式启动,水利链、教育链、建筑链首批联合发起单位,以重大需求为导向,典型场景为牵引,自主创新为核心,解决方案为抓手,加速构建信息技术应用创新生态圈。

这场盛会选择落地西湖区紫金港科技城,正是基于这里的产业基因。西湖区作为浙江省人工智能产业集群核心区和未来产业先导区的重要组成部分,始终屹立于数字经济和科技创新的潮头浪尖。作为杭州城西科创大走廊东首、西湖区唯一的省级高新技术产业园区,紫金港科技城持续以“中国云谷”产业地标引领“创新谷、理想谷、人文谷”三大板块协同发展,工业增加值占全区近50%。阿里云全球总部扎根于此,带动全区人工智能核心产业2024年营收突破1041.3亿元,不仅孕育了全球领先开源大模型通义千问,还打造出了魔搭社区这一国家级AI开源社区。

“因为一朵云,长出一片AI+雨林。”紫金港科技城管委会主任徐东旭介绍,紫金港科技城依托阿里云全球总部的带动效应,驱动产业向“AI+数智”“AI+智造”“AI+BT”方向纵深发展,孕育了每日互动、永创智能等大批高精尖企业。据此,紫金港以模型开源生态为核心,围绕自身智能、信息技术应用创新、合成生物等方向培育未来产业,打造“1+3”产业体系,加速布局新质生产力。

此外,紫金港科技城发挥浙江大学、西湖大学等高校优势,以大学为依托聚焦科技创新,持续打造人才引进高地、模型策源高地、场景应用高地。这里集聚60余名院士;近五年人才净流入达56万人;18个全国重点实验室成果丰硕,两大高校引育了前沿科技企业300余家。

徐东旭介绍,2024年起,紫金港科技城每年投入1亿元“紫金十条”专项资金扶持信息技术应用创新发展;以总规模140亿元的产业基金集群,破解企业早期项目融资难题;设立了“算力券”和“模型券”,为企业降本增效;通过西湖区“西湖链链看”品牌活动,帮助企业链接上下游资源,“牵手”更多合作伙伴。

2024年以来,紫金港科技城通过打造浙江省信创和商密产业园,构建涵盖芯片设计、软件开发等各个环节的全链条产业生态,已经集聚了创邻科技、科聪控制等企业50余家。下一步,紫金港科技城将继续抢抓人工智能发展机遇,持续推动人才引进高地、模型策源高地、场景应用高地建设,全力实现“中国云谷”核心区建设目标。

「来源:6月30日《杭州日报》」

紫金港科技城打造「AI+」产业新范式

长三角 新闻快览

湖州用“数字”演绎精彩剧本

穿上黑色动捕服的瞬间,57个银色标记点在灯光下微微反光。近日,当记者在博采AI虚拟影视基地完成最后一个标记点粘贴,i16台光学捕捉系统同时亮起,监视器里,一位古装女子正同步复刻着记者的每个转身。

“欢迎体验数字时代的‘七十二变’。”浙江博采传媒有限公司演播部主管应婧婧说,“通过虚拟制片,物理空间不再是限制,在虚拟世界里导演可以完全自由地进行创作。”在LED拍摄环节,演员可以参考演播画面的表演节奏、走位,而LED屏幕呈现的是设定好的场景。凭借全数据贯通的特点,以及数字场景搭建、虚拟预演等技术,虚拟制片基地可以满足从风、霜、雨、雪、雾到海面、水下等全场景的拍摄需求,让人仿佛穿梭在现实和虚幻之间。

这是位于德清县莫干山AI影视城的博采AI虚拟影视基地一角。该基地总投资1亿美元,建筑面积10万平方米,拥有5座全球

顶尖的LED虚拟摄影棚。作为全球首个实现“剧本创作—实时预演—LED拍摄”全实时闭环的AI虚拟制片基地,这里已经成为短剧、综艺、直播、TVC等全视觉升级的超级引擎。

距博采基地不到2公里的漫格时代(浙江)影视传媒有限公司,“95后”动画师们正在调试《两山间》的关键帧。该动画作品讲述的正是德清湿地的生态故事。只见屏幕上,朱鹮的每根羽毛都随着AI算法微微颤动。

博采传媒和漫格动漫的成绩是莫干山AI影视城迅猛发展的缩影。截至目前,影视城已入驻博采传媒、完美世界、灵伴科技3家链主型企业,以及漫格动漫、反射星等40余家优质影视文化企业。当地将锚定“长三角一流数字文娱科创基地”的目标,大力培育人工智能+数字文娱特色产业,逐步构建“企业+基地+精品”的数字文娱生态圈,推动“青创新城”精彩蝶变。

「来源:7月1日《湖州日报》」

蠡湖水今夏开始“深呼吸”

经“湖水净化器”去浊、控藻、降磷后,清澈的大湖水进入蠡湖,带动湖体“血液循环”。记者从无锡市市政集团下属水务集团获悉,作为我市重要的为民办实事项目,蠡湖生态活水及蓝藻水华防控工程已于6月28日通水试运行。项目投运后,调水量最高可达20万吨/日,相当于每天有80个标准泳池的清水注入蠡湖,能有效助推蠡湖水环境全面优化。

滨湖区锦园路路边的蠡湖生态活水项目与渤公岛隔梅梁湖相望,6月30日上午,蠡湖生态活水及蓝藻水华防控工程项目负责人张晓晓向记者现场展示了神奇的“湖水净化器”,略显浑浊的梅梁湖湖水首先进入沉淀池,经混凝沉淀后大部分杂质被去除,随后湖水进入气浮池,池内释放数百万个“小气泡”,“小气泡”像磁铁般吸附水中微小的颗粒物和蓝藻,水体呈现

洁净的乳白色。“双重过滤”后,原先有一定浊度、藻密度较高的大湖水化作清澈透亮的净化水,经由湖底通道“抵达”渤公岛,为蠡湖水注入“新鲜血液”。数据显示,处理后的湖水,藻类数量减少了90%以上,水质透明度显著提高。

蠡湖水迎来规律“深呼吸”。蠡湖水容量为1700万立方米,“蠡湖是太湖伸入无锡的内湖,和很多封闭水体一样,蠡湖水流动性较差,自净能力薄弱,尤其夏天热为藻类繁殖提供‘温床’,可能进一步造成水质下降、蓝藻水华增多。”相关人士表示,经过2天的通水试运行,已实现总出水量8400吨/小时的满负荷运行,水质各项指标明显优于设计标准,今后该项目将进一步恢复与改善蠡湖及周边河道生态环境,助推蠡湖生态良性循环,打造“会呼吸的湖泊”。

「来源:7月1日《无锡日报》」

建成通车



7月1日,车辆通过芜湖龙湾长江隧道收费站。

7月1日,由中铁第四勘察设计院集团有限公司设计、中铁十四局施工的芜湖龙湾长江隧道建成通车。芜湖龙湾长江隧道是安徽省首条过江隧道,被誉为“八百里皖江第一隧”。隧道位于芜湖市长江大拐弯处,总长6公里,为双向六车道城市快速路,设计时速80公里。

新华社记者 黄博涵 摄

扬中致力打造千亿级智能电气产业集群

“没有传统的行业,只有传统的思维”

6月17日,中电电气(江苏)变压器制造有限公司为北美Leamington项目打造的高性能低压调压变压器完成全部型式试验,起航运往大洋彼岸。作为国家级专精特新“小巨人”企业,中电电气围绕市场需求开展新材料、新算法研究,研制出一批适用于新能源等领域的新产品。“没有传统的行业,只有传统的思维。”中电电气董事长兼总裁陆瀚博士说,今年以来企业海外订单量同比增长168%,全年海外销售预计突破10亿元。

以创新求变打开发展新天地。素有“中国工程电气岛”美誉的扬中,拥有电气制造及配套企业3000余家,其中规模以上企业325家,包括1家百亿级企业、12家10亿级企业,先后获得国家智慧电气高新技术产业化基地、国家级中低压智能电气产业集群等荣誉。“我们充分发挥项目引进、科技创新‘两大抓手’作用,以智造变革、绿色变革、融合变革‘三大变革’重塑产业生态,力争将智能电气产业打造成为链条完备、韧性更强、能级更高的千亿级产业集群。”扬中市委书记贾晟说。今年1—5月,该市电气行业实现规上工业总产值206.62亿元,同比增长52.1%,占全市规模以上工业产值比重达48.1%。

6月23日,在省重大项目——扬中大全智能输配电设备项目现场,记者看到,一期智能变压器项目和二期箱式变电站项目已建成投产,三期镇江西门子S8开关柜扩能项目和四期大全智能配电柜扩能项目正在建设中。大全智能输配电设备项目计划总投资15亿元,建成后预计新增年销售55亿元。

以项目大突破推动产业大发展。今年,扬中排定117个重点产业项目,44个为电气产业链项目。其中,36个电气产业链项目为本土企业扩建或合资项目。扩充产能,底气来自科技创新。“我们在全国建有4个研究院,中低压成套电器、母线等研发制造能力在国内处于领先地位。”大全集团总裁徐翔说,企业不仅在环保型电气装备核心技术攻关上持续发力,还通过深度融合智能化和数字化技术将传统的电气产品提升到新维度,获评工信部国家级“数字领航”企业、国家级智能制造示范工厂。

从2023年出台《关于进一步推动现代产业高质量发展的政策意见(修订)》,提出支持产业项目招引、支持企业“智改数转”、支持企业创新发展等6个方面政策,到今年发布《扬中市科技创新“五项工程”赋能智造岛城建设行

动方案》,扬中始终聚焦企业主体地位,做强创新“主力军”,牢牢掌握电气行业发展的制高点。截至目前,全市电气产业拥有国家级企业技术中心1家、省级企业技术中心24家、省级工程研究中心8家,入选2025年江苏省先进级智能工厂的企业达18家。

6月24日,在省重大项目——扬中威腾储能系统项目现场,记者看到,5栋厂房和1栋综合办公楼呈“凹”字形排列,其中一期2栋厂房已经投入使用,二期3栋厂房主体结构建设完毕,工人们正在进行内部装修施工。厂房入口处,一辆辆装载着产线设备的大货车正在卸货。作为国内母线行业知名上市企业,威腾电气早在数年前就“下注”网源侧和用户侧储能,目前拥有配电设备、储能系统、光伏新材三大业务,第一季度集团实现营业总收入8.74亿元,同比增长9.90%,环比增长18.73%。

储能是新型电力系统的重要一环。借着镇江重点发展新型储能与氢能这一未来产业的东风,扬中加快新型储能与氢能的产业布局,举行新能源(混能+储能)产业招商推介会,一批产学研项目纷纷落地:大全集团自主研发的飞轮储能技术获中国专利金奖,与

高校合作攻克了碱性膜电解水制氢设备核心材料;今年年初竣工投产的首帆动力科技股份有限公司推出“发电+储能+供电”集装箱款充电新模式,为海内外客户提供混合能源微电网及离网系统解决方案……全市进军储能赛道的电气企业已达10余家。

扬中市市长李莉瑾说,该市将全周期强化政策保障、全流程优化政务服务、全闭环解决问题诉求,持续打造一流营商环境,让企业在扬中投资放心、经营省心、发展顺心。

「来源:6月30日《新华日报》」

编者后

扬中电气产业以创新思维突破传统桎梏,交出亮眼答卷:中电电气围绕市场需求研发新材料、新产品,海外订单激增168%;大全集团深化“智改数转”,获评国家级智能制造示范工厂。同时,当地以项目引进和科技创新为抓手,推动117个重点项目落地,打造千亿级集群。这启示我们:行业无新旧,唯思维定成败。唯有以创新驱动变革,以政策优化生态,传统产业方能开辟新天地,赢得全球竞争力。