

安庆迎江经济开发区

作风转变助发展
实干精神谱新篇



迎江经开区安庆慧闻科技有限公司生产车间内，产线上的工人们正在组装一批智能服务机器人。通讯员 杨磊 摄



迎江经开区安庆慧闻科技有限公司生产车间内，产线上的工人们正在组装一批智能服务机器人。通讯员 杨磊 摄



精研精密机械科技有限公司的照片上，工人正在组装一批大型数控机床。通讯员 杨磊 摄

走进迎江经济开发区，一幅幅干劲“满格”的画面跃然眼前：园区内，企业车间机器轰鸣，项目建设如火如荼；服务窗口，党员干部耐心解答，企业诉求“一键直达”……这些鲜活的场景，正是迎江经开区以作风建设为抓手，推动高质量发展的生动写照。

今年以来，迎江经开区党工委以“学思想、强党性、重实践、建新功”为主线，将学习教育、作风建设与中心工作深度融合，通过理论武装、实践锤炼、问题整改三管齐下，不仅让党员干部的作风面貌焕然一新，更以“硬作风”优化营商环境“软环境”，跑出高质量发展“加速度”。2025年1—9月，园区规上工业产值达65.2279亿元。

今年上半年，迎江经开区党工委制定《2025年度理论学习中心组学习计划》，围绕党的二十大及二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神、中央八项规定及其实施细则精神等开展学习。截至目前，迎江经开区党工委已开展10次集中学习、8次专题研讨，并系统研读

《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》《习近平谈治国理政》第五卷等书籍。为确保学习实效，迎江经开区党工委创新“线上+线下”相结合的学习方式，线上通过“云课堂”推送短视频、解读文章，线下为全体党员配发政治理论学习书籍90余套，组织参观廉洁文化陈列馆、观

看警示教育片《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》等，推动理论学习全覆盖。非公企业党支部同步跟进，班子成员牵头指导非公党支部深入学习、查摆问题29条，将理论学习搬到生产一线。传承党纪学习教育优秀经验是作风建设的重要保障，迎江经开区始终坚持推动党纪学习教育常态化

长效化。“看到身边人因违规吃喝被查处，才真正明白‘纪在法前’的分量。”在“提升‘政治三力’，改进工作作风”集中学习活动中，观看完警示教育片后，一位年轻干部坦言。今年以来，迎江经开区围绕党纪学习教育，收集研讨材料20余篇，针对《中国共产党纪律处分条例》修订内

容，邀请专家开展专题辅导，通过“案例剖析+情景模拟”的方式，让纪律规矩入脑入心。在节假日期间，迎江经开区更是及时敲响“廉洁钟”，在春节、端午等节日前夕，通过微信推送廉洁信息、召开廉洁会议等方式，提醒党员干部时刻绷紧“纪律弦”。

转作风优服务 当好“店小二”

学习教育的最终落脚点，在于作风转变与服务提升。迎江经开区以“访企入村”专项行动为抓手，推动党员干部从“坐等上门”转向“主动下沉”，将服务触角延伸至企业车间。“我们生产的电子元件性能达标，但下游整车企业的合作渠道一直没打开，订单量上不去，心里急啊！”此前，在迎江经开区党工委“访企入村”专项行动中，安徽容强电子科技有限公司曾提出，希望政府帮助对接下游企业、获取更多订单的诉求，这项诉求立刻成为迎江经开区干部们记在心头、抓在手上的“要紧事”。

没有“等一等”的推诿，只有“马上办”的行动。迎江经开区党工委第一时间梳理容强电子的产品优势与合作需求，针对性制定对接方案——先是牵头组织容强电子等企业赴环新集团开展专项对接，面对面介绍产品参数、产能规模，搭建起企业间的“初步桥梁”；紧接着，抓住全市汽车及零部件企业供需对接会的契机，主动为容强电子

争取推介席位，助力企业向振宜汽车、江淮汽车、福田雷萨等龙头整车企业展示核心产品，扩大合作“朋友圈”；为了进一步深化对接成效，园区还专门在振宜汽车举办“临港沙龙”主题活动，邀请供需双方围绕技术适配、产能保障、交付周期等关键问题深入洽谈，扫清合作障碍。

“从找渠道到签协议，园区全程帮我们铺路搭桥，真是把企业的事当成自己的事办，参加这些活动获益匪浅！”容强电子负责人夏有兵感慨道，在园区的“全程护航”下，容强电子凭借过硬的产品质量与诚意的合作态度，成功与振宜汽车上游供应商签订500万元供货意向协议。

如果说解决单个企业的问题是“必答题”，那么能否举一反三、由点及面地解决一类问题，则考验着党员干部的智慧和作风。

安徽尤品新材料有限公司提出了增加停车棚和充电口的诉求。这本是一个具体的“点”上的问题，但迎江经开区没有就此止步。他们

在着手解决尤品公司需求的同时，主动“举一反三”，将目光投向整个园区——“其他企业是否也存在同样的困扰？”带着这样的思考，迎江经开区党工委迅速对辖区内所有园中园企业开展职工生活需求摸排。答案显然是肯定的。迎江经开区迅速行动，将单一企业的诉求放到整个园区企业职工的整体需求框架下统盘规划、一并解决。2025年，一组组崭新的设施在园区内落成：新增丰集快递柜1组、售卖机7台、超市1间、邮政快递驿站1间、电瓶车充电桩18组。这些举措，精准解决了园区企业职工的幸福感和归属感。

“现在上班停车方便了，买瓶水、取个快递不用跑老远，园区真是把服务做到了我们心坎里！”尤品新材料职工李梅笑着说道。从“解决一家企业的难题”到“覆盖一片园区的需求”，迎江经开区用“延伸服务”的实际行动，让作风建设的成效看得见、摸得着。

一直以来，企业的“急难愁

盼”，就是迎江经开区党员干部攻坚克难的“方向标”。

“每个月电费之外，还要额外交一笔变压器租赁服务费，算下来用电成本非常高，长期下来是笔不小的负担。”面对马窝工业园企业反映强烈的“电价高且需额外缴纳变压器租赁服务费”这一沉疴痼疾，迎江经开区党工委选择了主动担当，从根源上解决痛点难点。

这一问题牵扯多方利益，解决起来绝非易事。但迎江经开区没有畏难退缩，而是与滨江能源公司开展了多轮协商谈判。最终，他们成功找到了破解之道：将变压器过户至区属国有企业，马窝工业园企业用电改由区属国企按国家电网收费标准直接收取，彻底取消了变压器租赁服务费。更重要的是，园区还建立了用电成本动态监管机制，实现了企业用电价格透明化、合理化，从根源上解决了企业用电负担重的问题，为企业轻装上阵扫清了障碍。

从为容强电子“搭台找订单”，到为园区多家企业“补齐生活服务

短板”，再到为马窝工业园“破解用电成本难题”，迎江经开区的一系列助企行动背后，正是学习教育带来的理念之变、行动之变——从“坐等企业提诉求”到“主动上门找问题”，从“解决单一事项”到“破解一类难题”，从“追求短期成效”到“建立长效机制”，园区党员干部用“实干指数”换来了企业的“满意指数”与发展的“增长指数”。

为了让作风建设常态化、长效化，迎江经开区还构建了一套“闭环式”助企服务机制：在“诉求收集”环节，通过走访收集、访企入村、早茶会、办公室企业收文等渠道，线上线下累计收集诉求252项，确保企业声音“传得进、听得见”；在“问题办理”环节，实行“简单诉求立即办、难点问题顶格办、一类问题专门办”，明确责任人和办结时限，杜绝“推诿扯皮”，今年以来，迎江经开区共解决重难点问题211个；在“成效跟踪”环节，问题办结后实行回访制，对企业不满意的事项“回头看”，直到问题彻底解决，避免“纸面落实”。

靶向纠“四风” 催生发展新动能

“查摆问题要像‘过筛子’，不能漏掉一粒‘沙子’。”迎江经开区成立学习教育领导小组，整合纪检监察、巡视巡察、审计监督等力量，对违反中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题开展“拉网式”排查，并通过分类梳理、逐项甄别，形成系统化问题清单。

针对排查出的问题，迎江经开区坚持即知即改、立行立改，以钉钉子精神抓好整改落实。党工委召开了11次学习教育调度会，专题研

究问题整改工作，聚焦党工委班子层面深入查摆问题17条，班子成员发挥“头雁效应”，主动查摆问题55条，为靶向整改奠定了坚实基础。

“起初有些顾虑，但看到领导带头剖析，我们也放下包袱，真正把问题摆上台面。”一名干部坦言。问题清单中，既有“文风会风不实”的形式主义问题，也有“服务企业不到位”的官僚主义问题，直面痛点彰显整改决心。

为了巩固“四风”问题整改成

果，迎江经开区建立健全了长效机制，畅通监督举报渠道，设立了意见箱、举报电话等，让群众成为“监督员”。对于群众举报的问题，园区及时进行调查处理，并将处理结果向群众反馈，让群众感受到园区整治“四风”问题的决心和力度。

查摆整改的终极目标，是为企业发展“清障”。迎江经开区将作风建设与营商环境优化深度融合：党员干部主动服务，帮助企业协调资金、土地等问题；严格执行中央八

项规定，杜绝“吃拿卡要”；通过意识形态风险排查，化解企业劳务纠纷等潜在矛盾。

制度约束与实干担当同频共振，催生发展新动能。2025年以来，迎江经开区新签约项目25个，总投资额达66亿，轩达、丙烽、毅帆二期等13个项目建成投产，为区域发展注入强劲动力。

从理论课堂到企业车间，从基层调研到项目现场，迎江经开区以学习教育强党性、以作风建设促发

展，让“学”与“行”深度融合。党员干部在服务中转变作风，在实干中锤炼担当，用一项项民生实事、一个个发展成果，书写了新时代作风建设的生动答卷。

作风建设永远在路上。下一步，迎江经开区将持续深化学习教育，以更实的作风、更优的服务，助力企业腾飞、护航民生幸福，为打造一流营商环境、推动区域高质量发展提供坚实保障。

通讯员 杨洵 王荣

