

走出“内卷式”竞争——招商引资，浙江还有什么招

招商，是地方政府比拼经济的关键，也是当下“反内卷”的治理重点。浙江是招商引资最活跃的省份之一，优投资、促招商，是全省经济工作的重要抓手之一。

新形势下，招商有何挑战，如何应变？近期，记者走访了全省多地以及部分企业。撤改招商部门，组建专业化招商团队，强化产业链场景化招商……各地招商出现了变化。

深入观察，浙江的招商之变，不仅是对“反内卷”的响应，更是产业转向创新驱动的必然结果。如一位招商干部所说，“招商的变革，是有为政府与有效市场关系的再调试”。

挑战

招商形势怎么样？难！这是记者在各地走访时，招商干部给出的几乎一致的回答。

从全省面上看，浙江上半年实际使用外资702亿美元，较去年同期有所下降。全省招引内资项目，数量上还保持增长态势。

去年以来，国家层面出台的一系列招商“反内卷”举措，大家普遍表示欢迎。目前，浙江招商项目落地时，需市场监管部门前置审查，是否符合公平竞争规定。

审视当下，招商究竟有何难，哪些问题需解决？

先看政府层面，浙江县域招商竞争力不强。

县域经济，是浙江经济快速崛起的秘诀所在。但在当下，县城发展能级较弱，资源禀赋受限的不足开始显现。少人才、缺配套，引不来“高大上”的项目，是各县招商的共性难题。

日前，记者在黄岩浙东南智算经济产业园采访，数据标注企业景烁科技负责人潘姝潭喊住了我们：“能不能帮忙呼吁一下，我们很缺人，欢迎各地大学生来黄岩工作。”

黄岩发展算力产业，是通过招商实现产业“无中生有”的经典案例。2022

年，芯片企业寒武纪被美国纳入实体清单，公司遇到难题。黄岩招商部门与其接洽，区里达成一致意见，拍板投资，并引入公司建智算中心。

如今，人工智能赶上风口，算力上下游企业都来到黄岩。但问题也开始显现。黄岩对人才的吸引力，相对弱于大城市。去年入驻的景烁科技，员工需求量大，虽然与当地高校积极联系落实了近百名高校毕业生，但目前仍有10多个岗位空缺。

在嵊州、嘉善等地采访时，当地招商干部都谈到县级层面招引大项目、好项目越来越难。一些接洽很深入的项目，因为区位、教育、医疗等现实配套问题，没有落地。

再看企业层面，项目类型、需求在变。在临海，招商干部张奥涵原本是高校教师，专业研究材料，他讲了这么个小插曲——

项目路演会上，有企业负责人对着PPT大谈特谈“高性能可回收绿色纤维”技术，台下众人听得云里雾里。“所谓的高性能可回收绿色纤维，和传统的‘纸张’有区别吗？”张奥涵打断了他。

像这样原本平平无奇的造纸项目，被包装成“时髦”的高技术、环保项目，这在各地招商引资过程中比比皆是。

现在各地争抢激烈的半导体、新能源、生物医药等产业，往往还需要配套产业投资基金。一方面，地方招商缺乏专业人员，对项目看不准；另一方面，地方财力有限，不敢投、投不了。

应变

破“内卷式”招商的大势下，浙江创新举措，向产业生态和营商环境要竞争力。县域招商，立足自身产业基础，更突出地方特色，以产业链招商。

近些年，诸暨招商不再执着于“卷”单体大项目和时髦的热门赛道，而是从自身产业出发，“缺什么、补什么”。在诸暨，一条智能视觉产业链，已集聚上下游企业160余家，涵盖智能驾驶、机器人、AI医疗等细分领域，构建了从核

心技术到应用场景的完整链条。

不久前，总投资2亿美元的佑驾创新智能驾驶华东总部落户诸暨，“这里有直接的智能驾驶应用场景，零部件配套也可以在园区内完成，这是我们最看重的。”企业负责人说。

从“茶壶肚”到“博士团”，许多地方的招商团队也在改变。

在杭州钱塘区的医药港，记者没遇上“茶壶肚”，却碰到了“博士招商”。医药港招商团队由3名博士领衔，分别来自分析化学、生物工程等专业领域，对产业有深入研究。

“生物医药是很专业的领域，有一定的专业科学素养，才能去理解一个项目，并给它适配的资源。”招商员马格说。药企的负责人很多是科学家，遇到懂行的人，双方的交流也会升温。

今年，这支博士招商团队已经为医药港招引亿元以上项目10余个，展现了“懂产业、有实力”的好形象。

更聚焦、更专业、更懂市场，是浙江各地破解“内卷式”招商形成的普遍共识。

嘉善成立招商公司，1至9月，已招引数字经济等产业项目68个，促进了当地新兴主导产业的集聚发展。嵊州则由“一把手”任组长，主打回乡招商，引进了比亚迪等重大项目。

探索

针对战略新兴产业、未来产业的招引，浙江多地正在探索新路子。

今年，绍兴市迈出了市场化招商的第一步，在市级层面建立“招商引智联席会议”制度，统筹项目招引，由市属国企绍兴市产投集团具体负责。“国企招商”的模式在全省乃至全国也是新探索。

从“引资”到“引智”，一字之变，背后是招商逻辑的变革。引智，聚焦产业创新和升级。

“现在新的产业项目都有投资需求，国企招商最大好处是更加贴近市场，更加灵活投资。”该集团招商工作部部长胡焕冬是90后，办公桌上堆满了半导体等前沿产业的项目书。

去年6月，绍兴只用了3个多月就签下了制造企业追觅机器人，项目计划总投资100亿元。今年8月，追觅的“绍兴造”智能扫地机器人，已成功下线出口。

这其中，绍兴市产投集团与社会化资本的合作，发挥了重要作用。

这两年，余杭经济开发区花更大力气，增加对中小企业的引育力度，既要招进来，还要培育壮大。当地专门投资建设“十万级洁净车间”，招引半导体等精密制造项目。初创企业可直接租用车间，能省下上百万元的装修成本，很受欢迎。3年前，一家聚焦功率半导体技术的企业，在落地余杭经开区时，团队规模仅十余人。在当地中小企业扶持政策的支持下，企业快速落地实现产业化。“我们围绕项目，构建‘谋划一落地一建设一投产’全生命周期服务机制，希望这里也能培育出‘小龙’。”余杭经开区的一位招商干部说。

衢州则化零为整，通过县域间的分工合作，联合招商提升整体竞争力。

当地将市本级的主导产业精准延伸至县域，光电产业布局柯城区，新材料产业对接衢江区，人形机器人产业导入龙游县，新能源产业协调错位发展，避免区块之间争抢项目，推动区块产业差异化发展。目前，嘉兴、温州等地也在探索这种模式。

“大项目顶天立地、小项目铺天盖地”，项目全生命周期管理，既招引又培育，这种良性的产业生态，是当下浙江全省招商工作的一个重要方向。

「来源：10月21日《浙江日报》」

■ 编后

告别“地价税收内卷”，浙江招商正经历深刻变革。从“茶壶肚”到“博士团”，从单打独斗到产业链招商，这场转变呼应了“反内卷”要求，更是创新驱动发展的必然。专业化团队、市场化机制、全周期培育，浙江探索着有为政府与有效市场的新平衡。当招商不再拼政策而是拼生态，高质量发展便有了坚实根基。

霜降将至 农事正忙

10月22日，浙江省湖州市吴兴区东林镇爱心村村民划着菱桶采摘菱角（无人机照片）。

霜降将至，各地农民抢抓农时，田间地头一派繁忙景象。 新华社发



毕业即就业，衢州职教这样打通“最后一公里”——中高职一体化培养探索本土产业“订单式”育才

“公司的老师傅会带着我们去工地现场量尺寸，到生产车间了解木门的整个制作流程，这是在学校里接触不到的。”在江山就读家具设计与制作专业的中高职一体化学生袁文娜9月升入大二，最近，谈到学习与工作，她说：“上半年学完理论课程后，我们就经常到企业去学习，接下来要开启正式实习了。”作为衢州职业技术学院与浙江省衢州第二中等专业学校联合培养区域中高职一体化学生，袁文娜与当地门业企业代表签订了委培协议，采用“现场工程师”培养模式，毕业后可直接就业。

近年来，我市深化职业教育“五统筹”改革，通过统一专业、师资、招生、实训、就业五个方面资源要素，加快构建规模适度、布局有序、产业引领、特色鲜明的市域一体化现代职业教育体系。加快衢职院扩容提质，积极谋划布局“一县一特色产业学院”，推动区域中高职一体化人才培

养改革就是其中的主要举措之一。

区域中高职一体化人才培养改革试点由高职院校牵头，以中职学校为主体，行业企业深度参与。试点通常在中职学校内划出独立区域或新建相对独立的校区，作为高职院校的中职校区来承办教学。

“在合作专业的选择上，各县（市、区）中职学校根据各自优势与县域特色产业发

展需求向教育局申报，避免了无序竞争，也更有利于政府将相应资源投入到中职学校，集中培养当地产业所需人才。”衢州职业技术学院教务处处长王建介绍，该校与龙游的浙江省衢州工商学校合作开设现代造纸工艺专业，与江山的浙江省衢州第二中等专业学校合作开设家具设计与制作专业，与衢江的浙江省衢州理工学校合作开设智能设备运行与维护、机电技术应用专业，近期，正在推进与开化的浙江省衢州旅

游学校低空经济相关专业方面的合作。

职业教育“五统筹”改革探索“师资随专业走”，全市转专业、转岗位、转学校的专任教师200多名，占比超过10%。中高职院校健全教师互派交流、培养培训、项目合作机制，高职院校会选派骨干教师承担专业核心课程教学，并推荐行业企业的优秀兼职教师负责实训实践教学，以保障教学质量。

“中职阶段原本最后一个学期安排学生实习，实施一体化培养后，我们将高职阶段部分课程前置，使理论学习更集中，有利于学生掌握实操技能，通过考核升入高职阶段后，最后一年两个学期集中实习，有利于学生掌握实操技能，形成‘3+1+1’一体化人才培养新模式。”王建说，“这样一来，我们培养的学生在就业竞争力和与企业的匹配度上更具优势。”

浙江舒福家门业有限公司是第一批加入江山门业“现场工程师”培养模

扩大参保范围 减轻重特大疾病医疗费用负担 新版《杭州市基本医疗保障办法》明年起实施

《杭州市基本医疗保障办法》（以下简称《办法》）已实施近5年，为健全和完善我市共富型多层次医疗保障体系，市医疗保障局对《办法》进行了修订，并定于2026年1月1日起正式施行。昨日，市政府新闻办召开政策吹风会，介绍《办法》修订情况。

记者从会上了解到，对比新老政策，此次修订主要调整并明确了基本医疗保险覆盖范围、大病保险政策制度、居民医保筹资动态调整机制等内容。

其中，新《办法》优化了我市基本医疗保险的参保条件：持本市公安部门核发的有效期内《浙江省居住证》（以下简称《居住证》）并在本市办理就业登记的非本市户籍灵活就业人员，可以参加职工医保；非本市户籍学龄前儿童的参保条件由“在本市居住、其父母一方已参加本市职工医保且累计缴费满3年”放宽为“父母一方持有本市核发《居住证》”；非本市户籍中小学生的参保条件由“在本市中小学校就读，且其父母一方已参加本市职工医保”放宽为“在本市中小学校就读”。

“按照国家关于健全居民医保筹资机制，推动缴费与城乡居民可支配收入相挂钩的要求，新《办法》

调整了我市2026年度居民医保筹资标准，并自2027年起建立居民医保筹资的动态调整机制。2026年度我市居民医保（含长护险）个人缴费标准为：少儿医保340元/年，大学生医保130元/年，其他居民医保一档800元/年，二档700元/年。”市医疗保障局相关负责人提到，2026年度，长期护理保险仍然与基本医保同步征缴，参加居民医保的18周岁以下未成年人不再单独缴纳长护险费。

为减轻群众重特大疾病医疗费用负担，修订后的《办法》新增激励机制：对自2025年起连续参加居民医保满4年的参保人员，之后每连续参保1年，提高大病保险最高支付限额5000元。对当年统筹基金零报销的参保人员，次年提高大病保险最高支付限额5000元。两项激励累计提高总额度不超过12万元。

职工生育或实施计划生育手术时，所在用人单位上年度基本医疗保险（含生育保险）缴费时间不足1年或无缴费记录的，按单位成立后正常参保并连续缴纳职工医保满1年的月平均缴费基数为标准计发，确保职工生育津贴发放更加公平公正，强化基金监管。

「来源：10月21日《杭州日报》」

南通启东市持续拓展政务服务空间 “跨省通办”事项增至156项

记者昨天从启东市数据局获悉，该政务服务“跨省通办”事项从原先的101项增加至156项，提升企业群众异地办事的便捷度和获得感。

此次新增的55项“跨省通办”政务服务事项，按照需求量大、覆盖面广、办理频次高的原则，涉及城乡居民参保登记、不动产登记资料查询、退休提取住房公积金、提前还清住房公积金贷款、生育登记等多个领域。

目前，启东全市156项“跨省通办”政务事项清单中面向个人的服务事项达108项，涵盖户籍、教育、就业、社保、医疗、养老等方面；面向法人的服务事项达48项，涉及经营主体登记、经营许可、涉税办理、项目建设等多个服务企业环节。

自启动“跨省通办”以来，启东始终立足企业和群众异地办事需求，优化办理流程，年均办件量（含医保异地备案）超4万件。此次“跨省通办”事项的升级扩容进一步方便了在外地工作、生活的启东籍群众，以及有意来启投资兴业的企业群体，切实解决了企业群众异地办事多地跑、折返跑的烦恼。

「来源：10月22日《南通日报》」