走出"内卷式"竞争——

招商引资,浙江还有什么招

招商,是地方政府比拼经济的关 键,也是当下"反内卷"的治理重点。

浙江是招商引资最活跃的省份之 一,优投资、促招商,是全省经济工作的 重要抓手之一。

新形势下,招商有何挑战,如何应 变? 近期,记者走访了全省多地以及部 分企业。撤改招商部门,组建专业化招 商团队,强化产业链场景化招商……各 地招商出现了变化。

深入观察,浙江的招商之变,不仅 是对"反内卷"的响应,更是产业转向创 新驱动的必然结果。如一位招商干部 所说,"招商的变革,是有为政府与有效 市场关系的再调试"。

招商形势怎么样?难!这是记者 在各地走访时,招商干部给出的几乎一 致的回答。

从全省面上看,浙江上半年实际使 用外资70.2亿美元,较去年同期有所下 降。全省招引内资项目,数量上还保持

去年以来,国家层面出台的一系列 招商"反内卷"举措,大家普遍表示欢 迎。目前,浙江招商项目落地时,需市 场监管部门前置审查,是否符合公平竞 争规定

审视当下,招商究竟有何难,哪些 问题需解决?

先看政府层面,浙江县域招商竞争

县域经济,是浙江经济快速崛起的 秘诀所在。但在当下,县城发展能级较 弱,资源禀赋受限的不足开始显现。少 人才、缺配套,引不来"高大上"的项目, 是各县招商的共性难题。

日前,记者在黄岩浙东南智算经济 产业园采访,数据标注企业景烁科技负 责人潘姝潭喊住了我们:"能不能帮忙 呼吁一下,我们很缺人,欢迎各地大学 生来黄岩工作。"

黄岩发展算力产业,是通过招商实 现产业"无中生有"的经典案例。2022 年,芯片企业寒武纪被美国纳入实体清 单,公司遇到难题。黄岩招商部门与其 接洽,区里达成一致意见,拍板投资,并 引入公司建智算中心。

如今,人工智能赶上风口,算力上 下游企业都来到黄岩。但问题也开始 显现。黄岩对人才的吸引力,相对弱于 大城市。去年入驻的景烁科技,员工需 求量大,虽然与当地高校积极联系落实 了近百名高校毕业生,但目前仍有 10 多个岗位空缺。

在嵊州、嘉善等地采访时,当地招 商干部都谈到县级层面招引大项目、好 项目越来越难。一些接洽很深入的项 目,因为区位、教育、医疗等现实配套问

再看企业层面,项目类型、需求在变。 在临海,招商干部张奥涵原本是高 校教师,专业研究材料,他讲了这么个

项目路演会上,有企业负责人对着 PPT大谈特谈"高性能可回收绿色纤 维"技术,台下众人听得云里雾里。"所 谓的高性能可回收绿色纤维,和传统的 '纸张'有区别吗?"张奥涵打断了他。

像这样原本平平无奇的造纸项目, 被包装成"时髦"的高技术、环保项目, 这在各地招商引资过程中比比皆是。

现在各地争抢激烈的半导体、新能 源、生物医药等产业,往往还需要配套 产业投资基金。一方面,地方招商缺乏 专业人员,对项目看不准;另一方面,地 方财力有限,不敢投、投不了。

应变

破"内卷式"招商的大势下,浙江创新 举措,向产业生态和营商环境要竞争力。 县域招商,立足自身产业基础,更

突出地方特色,以产业链招商。 近些年,诸暨招商不再执着于"卷"

单体大项目和时髦的热门赛道,而是从 自身产业出发,"缺什么、补什么"。在 诸暨,一条智能视觉产业链,已集聚上 下游企业160余家,涵盖智能驾驶、机 器人、AI医疗等细分领域,构建了从核 心技术到应用场景的完整链条。

不久前,总投资2亿美元的佑驾创 新智能驾驶华东总部落户诸暨,"这里 有直接的智能驾驶应用场景,零部件配 套也可以在园区内完成,这是我们最看 重的。"企业负责人说。

从"茶壶肚"到"博士团",许多地方 的招商团队也在改变。

在杭州钱塘区的医药港,记者没遇 上"茶壶肚",却碰到了"博士招商"。医 药港招商团队由3名博士领衔,分别来 自分析化学、生物工程等专业领域,对 产业有深入研究。

"生物医药是很专业的领域,有一 定的专业科学素养,才能去理解一个项 目,并给它适配的资源。"招商员马格 说。药企的负责人很多是科学家,遇到 懂行的人,双方的交流也会升温。

今年,这支博士招商团队已经为医 药港招引亿元以上项目10余个,展现 了"懂产业、有实力"的好形象。

更聚焦、更专业、更懂市场,是浙江各 地破解"内卷式"招商形成的普遍共识。

嘉善成立招商公司,1至9月,已招 引数字经济等产业项目68个,促进了 当地新兴主导产业的集聚发展。嵊州 则由"一把手"任组长,主打同乡招商, 引进了比亚迪等大项目。

针对战略新兴产业、未来产业的招 引,浙江多地正在探索新路子。

今年,绍兴市迈出了市场化招商的 第一步,在市级层面建立"招商引智联席 会议"制度,统筹项目招引,由市属国企 绍兴市产投集团具体负责。"国企招商" 的模式在全省乃至全国也是新探索。

从"引资"到"引智",一字之变,背 后是招商逻辑的变革。引智,聚焦产业 创新和升级。

"现在新的产业项目都有投资需 求,国企招商最大好处是更加贴近市 场,更加灵活投资。"该集团招商工作部 部长胡焕冬是90后,办公桌上堆满了 半导体等前沿产业的项目书。

去年6月,绍兴只用了3个多月就签 下了制造企业追觅机器人,项目计划总 投资100亿元。今年8月,追觅的"绍兴 造"智能扫地机器人,已成功下线出口。

这其中,绍兴市产投集团与社会化 资本的合作,发挥了重要作用。

这两年,余杭经济开发区花更大力 气,增加对中小企业的引育力度,既要 招进来,还要培育壮大。当地专门投资 建设"十万级洁净车间",招引半导体等 精密制造项目。初创企业可直接租用 车间,能省下上百万元的装修成本,很 受欢迎。3年前,一家聚焦功率半导体 技术的企业,在落地余杭经开区时,团 队规模仅十余人。在当地中小企业扶 持政策的支持下,企业快速落地实现产 业化。"我们围绕项目,构建'谋划一落 地一建设一投产'全生命周期服务机 制,希望这里也能培育出'小龙'。"余杭 经开区的一位招商干部说。

衢州则化零为整,通过县域间的分 工合作,联合招商提升整体竞争力。

当地将市本级的主导产业精准延 伸至县域,光电产业布局柯城区,新材 料产业对接衢江区,人形机器人产业导 入龙游县,新能源产业协调错位发展, 避免区块之间争抢项目,推动区块产业 差异化发展。目前,嘉兴、温州等地也 在探索这种模式。

"大项目顶天立地、小项目铺天盖 地",项目全生命周期管理,既招引又培 育,这种良性的产业生态,是当下浙江 全省招商工作的一个重要方向。

「来源:10月21日《浙江日报》」

告别"地价税收内卷",浙江招商正 经历深刻变革。从"茶壶肚"到"博士 团",从单打独斗到产业链招商,这场转 变呼应了"反内卷"要求,更是创新驱动 发展的必然。专业化团队、市场化机 制、全周期培育,浙江探索着有为政府 与有效市场的新平衡。当招商不再拼 政策而是拼生态,高质量发展便有了坚 实根基。

霜降将至 农事正忙

10月22日, 浙江省湖州市吴兴区东 林镇泉心村村民划着菱桶采摘菱角(无

霜降将至,各地农民抢抓农时,田间 地头一派繁忙景象。 新华社发



毕业即就业,衢州职教这样打通"最后一公里"

中高职一体化培养探索本土产业"订单式"育才

"公司的老师傅会带着我们去工地 现场量尺寸,到生产车间了解木门的整 个制作流程,这是在学校里接触不到 的。"在江山就读家具设计与制作专业 的中高职一体化学生袁文娜9月升入 大二,最近,谈到学习与工作,她说:"上 半年学完理论课程后,我们就经常到企 业去学习,接下来要开启正式实习了。' 作为衢州职业技术学院与浙江省衢州 第二中等专业学校联合培养区域中高 职一体化学生,袁文娜与当地门业企业 代表签订了委培协议,采用"现场工程 师"培养模式,毕业后可直接就业。

近年来,我市深化职业教育"五统筹" 改革,通过统一专业、师资、招生、实训、就 业五个方面资源要素,加快构建规模适 度、布局有序、产业引领、特色鲜明的市域 一体化现代职业教育体系。加快衢职院 扩容提质,积极谋划布局"一县一特色产 业学院",推动区域中高职一体化人才培 养改革就是其中的主要举措之一。

区域中高职一体化人才培养改革 试点由高职院校牵头,以中职学校为主 体,行业企业深度参与。试点通常在中 职学校内划出独立区域或新建相对独 立的校区,作为高职院校的中职校区来

"在合作专业的选择上,各县(市、 区)中职学校根据各自优势与县域特色 产业发展需求向教育局申报,避免了无 序竞争,也更有利于政府将相应资源投 入到中职学校,集中培养当地产业所需 人才。"衢州职业技术学院教务处处长 王建介绍,该校与龙游的浙江省衢州工 商学校合作开设现代造纸工艺专业,与 江山的浙江省衢州第二中等专业学校 合作开设家具设计与制作专业,与衢江 的浙江省衢州理工学校合作开设智能 设备运行与维护、机电技术应用专业, 近期,正在推进与开化的浙江省衢州旅 游学校低空经济相关专业方面的合作。

职业教育"五统筹"改革探索"师资 随专业走",全市转专业、转岗位、转学 校的专任教师200多名,占比超过 10%。中高职院校健全教师互派交流、 培养培训、项目合作机制,高职学校会 选派骨干教师承担专业核心课程教学, 并推荐行业企业的优秀兼职教师负责 实训实践教学,以保障教学质量。

"中职阶段原本最后一个学期安排 学生实习,实施一体化培养后,我们将高 职阶段部分课程前置,使理论学习更集 中,有利于学生掌握理论知识,通过考核 升入高职阶段后,最后一年两个学期集 中实习,有利于学生掌握实操技能,形成 '3+1+1'一体化人才培养新模式。"王建 说,"这样一来,我们培养的学生在就业 竞争力和与企业的匹配度上更具优势。"

浙江舒福家门业有限公司是第一 批加入江山门业"现场工程师"培养模

式的企业之一。该公司总经理徐海丽 说:"相比在社会上招聘,与当地中高职 院校联合培养的学生,他们的理论知识 更扎实,与企业的黏性也更强。"

据统计,在衢职院2025年的2402 名毕业生中,有311人由市内中职学校 升学而来,其中留衢就业人数251人, 该群体留衢就业率达80.7%。

「来源:10月20日《衢州日报》」

衢州市通过"现场工程师"培养模 式,将课堂延伸至车间与工地,弥合了 理论与实践的断层。学生通过量尺寸、 观摩流程等实操,获得校园里无法触及 的鲜活经验。这种"做中学"深化了专 业技能,更提前塑造了职业认知,使人 才培养精准对接产业需求,是职业教育 改革的有益探索,值得我市学习借鉴。

10月20日,《上海市民营经济促进条例》(以下简称《条 例》)正式生效实施。同日,一场别开生面的企业座谈会在上 海市政府召开。上海市发展改革委、市委金融办、市经济和 信息化委、市商务委、市科委、市市场监管局、市工商联等多 个相关部门,就《条例》贯彻实施听取了多家企业和单位的意 见,凝聚发展共识,提振民企发展信心。

民营经济是上海就业主渠道、科创生力军和出海主力 军。为了促进民营经济发展,今年5月,国家出台《中华人民 共和国民营经济促进法》。上海迅速行动,推动民营经济地 方立法。9月25日,《条例》经市十六届人大常委会第二十四 次会议表决,获得全票通过。

据上海市发展改革委民营处介绍,《条例》主要包含公平 竞争、投资促进、融资服务、科技创新、对外经贸、规范经营、 服务保障、权益保护等方面内容,既细化落实了国家民营经 济促进法,又坚持问题导向,以立法形式回应上海民营经济 发展的痛点、难点。

不少参会企业对《条例》有关对外经贸的规定十分关 注。"条例第二十条明确提出,鼓励民企设立全球供应链管理 中心;第四十四条提出健全海外综合服务体系,设立走出去 综合服务中心……这些条款都为圆通正在推进的全球化战 略给出了清晰的发展指引。"圆通速递副总裁张龙武表示,企 业国际在营航线达到50条,海外分公司及办事处达50多个, 目前正在全面实施国际化战略,"出海"需求十分强烈,《条 例》中多次提到"出海"服务,让企业倍感振奋。

为了疏解企业"出海"难点,本次《条例》规定,要健全海 外综合服务体系,助力民间组织链接全球市场;要提升通关 便利化水平,依托中国上海国际贸易单一窗口,为民营经济 组织开展国际贸易提供通关物流全流程电子化服务;要优化 跨境金融便利化措施,按照规定拓宽跨境融资渠道,畅通跨 境支付结算渠道;要做好国际经贸合规建设工作,由专业服 务机构开展全球化的培训,拓展跨境服务的功能。

人才是民营企业关注的另一个重点问题。《条例》第六十 条明确提到,上海支持高等学校、职业院校、科研院所以及各 类职业技能培训机构等与民营经济组织合作,培育符合产业 高质量发展需求的专业人才和产业工人。不少企业提出,希 望政府能在人才培养、引进上给予企业更加精准的政策支持。

"无论是《条例》,还是今年4月上海发布的《新时代新征 程促进民营经济高质量发展的若干措施》,都是坚持问题导 向、需求导向和发展导向。"上海市政府副秘书长、市发展改 革委主任顾军表示,实现民营经济高质量发展,要坚持科技 创新和产业创新的深度融合,培育发展新质生产力;要坚持 国内市场和国际市场的深度链接,增强全球化的发展能力; 要坚持经济价值和社会价值的深度统筹,履行好企业的社会

责任。上海要为民营经济高质量发展提供更优的营商环境,持续聚焦民营企业 所需所盼所急,全心全意护权益、优服务、促发展,以高水平法治护航民营企业 发展。上海支持广大企业家坚守主业、做强实业,在上海这片热土上展业兴业, 共享城市发展机遇。 「来源:10月21日《解放日报》」

长三角 新闻快览

扩大参保范围 减轻重特大疾病医疗费用负担 新版《杭州市基本医疗保障办法》明年起实施

《杭州市基本医疗保障办法》 (以下简称《办法》)已实施近5年, 为健全和完善我市共富型多层次 医疗保障体系,市医疗保障局对 《办法》进行了修订,并定于2026年 1月1日起正式施行。昨日,市政府 新闻办召开政策吹风会,介绍《办 法》修订情况。

记者从会上了解到,对比新老 政策,此次修订主要调整并明确了 基本医疗保险覆盖范围、大病保险 政策制度、居民医保筹资动态调整 机制等内容。

其中,新《办法》优化了我市基 本医疗保险的参保条件:持本市公 安部门核发的有效期内《浙江省居 住证》(以下简称《居住证》)并在本 市办理就业登记的非本市户籍灵活 就业人员,可以参加职工医保;非本 市户籍学龄前儿童的参保条件由 "在本市居住、其父母一方已参加本 市职工医保且累计缴费满3年"放 宽为"父母一方持有本市核发《居住 证》";非本市户籍中小学生的参保 条件由"在本市中小学校就读,且其 父母一方已参加本市职工医保"放 宽为"在本市中小学校就读"。

"按照国家关于健全居民医保 筹资机制,推动缴费与城乡居民可 支配收入相挂钩的要求,新《办法》

调整了我市2026年度居民医保筹 资标准,并自2027年起建立居民医 保筹资的动态调整机制。2026年 度我市居民医保(含长护险)个人 缴费标准为:少儿医保340元/年, 大学生医保130元/年,其他居民医 保一档800元/年,二档700元/年。" 市医疗保障局相关负责人提到, 2026年度,长期护理保险仍然与基 本医保同步征缴,参加居民医保的 18周岁以下未成年人不再单独缴 纳长护险费。

为减轻群众重特大疾病医疗费 用负担,修订后的《办法》新增激励 机制:对自2025年起连续参加居民 医保满4年的参保人员,之后每连 续参保1年,提高大病保险最高支付 限额5000元。对当年统筹基金零 报销的参保人员,次年提高大病保 险最高支付限额5000元。两项激 励累计提高总额度不超过12万元。

职工生育或实施计划生育手 术时,所在用人单位上年度基本医 疗保险(含生育保险)缴费时间不 足1年或无缴费记录的,按单位成 立后正常参保并连续缴纳职工医 保满1年的月平均缴费基数为标准 计发,确保职工生育津贴发放更加 公平公正,强化基金监管。

「来源:10月21日《杭州日报》」

南通启东市持续拓展政务服务空间

"跨省通办"事项增至156项

记者昨天从启东市数据局获 悉,该市政务服务"跨省通办"事项从 原先的101项增加至156项,提升企 业群众异地办事的便捷度和获得感。

此次新增的55项"跨省通办" 政务服务事项,按照需求量大、覆 盖面广、办理频次高的原则,涉及 城乡居民参保登记、不动产登记资 料查询、退休提取住房公积金、提 前还清住房公积金贷款、生育登记 等多个领域。

目前,启东全市156项"跨省通 办"政务事项清单中面向个人的服 务事项达108项,涵盖户籍、教育、 向法人的服务事项达48项,涉及经 营主体登记、经营许可、涉税办理、 项目建设等多个服务企业环节。 自启动"跨省通办"以来,启东

就业、社保、医疗、养老等方面;面

始终立足企业和群众异地办事需 求,优化办理流程,年均办件量(含 医保异地备案)超4万件。此次"跨 省通办"事项的升级扩容进一步方 便了在外地工作、生活的启东籍群 众,以及有意来启投资兴业的企业 群体,切实解决了企业群众异地办 事多地跑、折返跑的烦恼。

「来源:10月22日《南通日报》」