

推进基层社会治理共建共治共享

同坐小板凳 共绘“同心圆”

本报讯 “娘娘、伯伯，大家晚上好！今晚我们聚在董组长家院子里开个村民小组会，聊聊防溺水、国储林建设、城乡居民养老保险这些事儿，也听听大家的心里话。”夜幕降临，在隘口乡的村落庭院里，这样的场景早已成为常态。乡村干部与村民围坐小板凳，唠家常、话发展，聚焦群众关切的“关键小事”、牵肠挂肚的“民生大事”、家长里短的“日常琐事”，用“小板凳”架起干群“连心桥”，凝聚共建共治合力，为乡村振兴注入新动能。

小板凳庭院会，共商共议村内要事。白天村民们或忙于工厂务工，或耕耘田间地头。乡村两级干部便选择傍晚时分，通过线上微信群和线下入

户通知相结合的方式，邀请村民齐聚村民庭院。一张板凳、一杯清茶，乡村干部用通俗易懂的“土话”，将防电信诈骗、防溺水、防火安全等知识和城乡居民基本医疗保险、国储林建设等政策送到村民心坎上。在“唠嗑”中，乡村干部不仅倾听村民对村庄发展的建议、个人需求的诉求，更以“拜群众为师”的谦逊态度广纳良策，推动乡村治理从“单向管理”向“多元共治”转变。

小板凳团桌议，共建共享和美乡村。邻里纠纷、移风易俗、征地拆迁……这些乡村治理中的“硬骨头”，在小板凳上找到了“软着陆”。矛盾双方围坐一桌，喝杯水、敞心扉，话明事理、各退一步，许多难题迎刃而解；移风易

俗工作中，乡村干部与村民围桌而谈，以情动人、以理服人，推动文明新风浸润心田；面对征地拆迁等敏感问题，乡村干部先坐板凳听民声，了解顾虑与需求，在拉家常中消弭隔阂、凝聚共识。一张小桌，几把板凳，不仅化解了矛盾，更让干群关系从“面对面”变为“心连心”，为和美乡村建设奠定坚实基础。

小板凳送温情，共筑温暖幸福乡村。困难群众冷暖、退役军人荣光、留守儿童成长……小板凳承载的不仅是政策宣讲，更是党和政府的深情关怀。重要节假日，乡村干部带着米面油等慰问品走进困难家庭，坐在板凳上细问生活所需，用鼓励的话语传递温暖；春节

期间，为退役军人送上年画春联，听他们讲述保家卫国的青春故事，致以崇高敬意；走访留守儿童时，关切询问学习情况，送上文具、为困难学子申请助学补助，用行动守护成长希望。一把小板凳，拉近了心与心的距离，让乡村振兴的底色更暖、成色更足。

从庭院议事到桌前解难，从政策宣讲到温情慰问，小板凳见证了干群同心、共谋发展的生动实践。它不仅是乡村治理的“微平台”，更是凝聚民心的“黏合剂”。在隘口乡，这张“小板凳”正汇聚起乡村振兴的磅礴力量，绘就一幅“产业兴、生态美、乡风淳、治理优、百姓富”的幸福画卷。

（通讯员 侯震）



整治“涉老”健康骗局

近期，宿松县市场监管局在全县范围内组织开展老年人药品、保健品虚假宣传等问题专项整治行动。截至目前，本次专项整治行动已累计检查相关经营主体60家次，监测各类广告72条，受理并处置相关投诉举报3起，立案查处违法案件2起，发放宣传资料300余份。该局将持续保持监管高压态势，坚持常态化监管与专项整治相结合，不断巩固和深化整治成果，着力完善长效监管机制，坚决守护好老年群体的“钱袋子”与健康安全。

通讯员 马永涛 摄

精准供给 按需配送

“滴灌式”宣传教育提高普法质效

本报讯 “八五”普法启动实施以来，宿松县针对基层普法覆盖面不足、群众理解度低等局限，全面落实“谁执法谁普法”普法责任制，培育一系列基层普法品牌，创新开展基层法治文化建设，让法治宣传教育更具广泛性和针对性，法治宿松建设迈出新步伐。

抓好“带头”，发挥领导干部学法用法“头雁效应”。加强全县领导干部学法用法工作，制定《宿松县领导干部应知应会党内法规和国家法律清单》，推行“列一份学法清单”“完成一次年度述法”“开展一次专题法治课”“参加一次法律考试”“旁听一次庭审活动”“参与一次法治实践”的“六个一”机制，助推领导干部学法用法规范化、制度化常态化。连续4年开展述法评议工作，60余名党政主要负责人员现场述法，构建“述、评、督、责”闭环机制，层层压实法治责任。全县领导干部线上宪法法律知识测试参考

率、通过率均达99%以上。将法治内容纳入党校培训课程，开展科级干部、政法干警、行政执法人员、乡镇法治工作者学法用法分类培训27场次。

抓好“源头”，系好青少年健康成长“首粒扣子”。立足预防和减少未成年人犯罪，深入贯彻落实青少年法治教育大纲，丰富中小学校普法课程，坚持授课与体验相结合，道德教育与法治教育同步推进，持续提升青少年法治素养。全县78所中小学配备法治副校长97名，全县中小学实现法治教育课每周一节，法治报告会每学期一场，法治宣传专栏动态更新，确保学校法治教育计划、教材、课时、师资“四落实”。广泛开展实践式、体验式、参与式学法活动，开展演讲比赛、法治书画征集、模拟法庭等专项法治活动350余场次，受教育学生达32万人次。

抓好“大头”，唱响基层普法宣传“好声音”。紧密结合基层实际，精准

对接群众法律需求，创新宣传方式，延伸普法触角，面向群众广泛开展面对面、零距离的普法宣传活动800余场次。打造“宿小松法治服务日”平台，全县各单位各部门通过“每月一专题、每月一服务”的模式，有计划、有步骤、分单元、分层次开展普法宣传活动110余场次，覆盖群众超8000人次，调解纠纷60余起。在全县各乡镇全覆盖开展“法律明白人”暨人民调解员巡回培训，通过“法官授课+律师释法+调解员传经”的模式，培训乡村振兴法治人才2400余人。落实“一村(居)一法律顾问”制度，村居法律顾问常态化开展法律知识讲解和以案释法240余场次。组建法治文艺轻骑兵，紧扣春节、元宵节等中国传统节日和民法典宣传月、宪法宣传周等重要时间节点，通过开展非遗普法文艺巡演、“法治春联进乡村”、法治灯谜会、法治非遗体验课堂等形式，将传统文化与普法宣传交融，

玩出传统味，学透法治经。

抓好“重头”，把稳民营企业合规经营“方向盘”。落实落细“企呼政应 接诉即办”工作机制，推深做实企业家约见政法机关“四长”等工作制度，共开门接访约访企业家983人次，帮助企业解决发展难题417个。“园区法官工作室”、检察官进企业百主体悟、“安商护企轻骑兵”“律师助企工作站”等法治力量常态化护航企业高质量发展。全县各相关部门围绕劳动纠纷处理、知识产权保护、融资风险规避、合同风险识别等企业关心的热点问题，持续开展“法律服务进万企”“政企普法面对面”等活动220余场次。全面推行“说理式”执法，有效落实“三书同达”制度，在送达《行政处罚决定书》时，同步送达《信用修复告知书》《合规建设提示书》542份，助力企业在法治轨道上健康发展。（通讯员 郭琳）

新闻广角

信息多跑路 群众少跑腿

本报讯 近日，宿松县社会保险事业管理局启动退役军人养老保险关系转移“无感接续”模式，改变了以往退役军人需多次跑腿、反复提交材料的传统办理方式，真正实现“一次不用跑、一表不用填”的全程网办体验。

从“反复跑”到“不用跑”，服务模式实现跨越式转变。“您不用再来窗口送纸质信息表了，现在都实行联网传输了，全程都不用你们跑腿。”宿松县社保局工作人员张勇在电话中向退役军人李雷耐心解释道。这样的对话，正成为宿松县退役军人养老保险关系转移办理的新常态。

过去，退役军人办理养老保险关系转移手续，需携带多项纸质材料前往政务中心社保窗口办理，流程复杂、耗时较长。如今，依托全国社会保险关系转移系统业务平台，宿松县推行“总对总”转移模式，由中国人民

解放军资金集中收付管理中心统一归集并传输数据，人社部社保中心直接接收并分发信息，实现全程电子化流转。

数据见证成效，服务温暖人心。截至目前，宿松县已成功为137名退役军人办理“无感接续”业务，累计转移养老保险资金84033万元。不少退役军人表示，原来以为要来回跑好几趟，现在连电话都没打几次，手续就办完了，“真的像没办一样”。

宿松县社保局始终秉持“让信息多跑路，让群众少跑腿”的服务理念，持续探索更多“无感服务”应用场景，下一步将继续优化经办流程，拓展“智慧社保”覆盖范围，推动更多民生服务实现“免申即享、无感办理”，让更多便民利民举措落地生根，切实增强群众的获得感、幸福感和安全感。（通讯员 高丹）

流动小吃摊有了“身份证”

本报讯 近日，宿松县市场监督管理局组织精干力量，联合城管部门、乡镇（街道）应急管理部门对辖区内流动食品摊贩集中区域及常见经营点位开展了拉网式专项排查整治行动，力求做到排查“不留死角、不留盲区”。

此次行动中，执法人员深入背街小巷、菜市场口、校园周边等重点区域，采取“逐路巡查、定点蹲守、错时执法”相结合的方式，确保排查全覆盖。

执法人员对遇到的每一个流动摊贩进行详细询问与信息登记，准确记录其常见经营地址、高频出现时段以及主要经营项目。在此基础上，为每个摊点粘贴了唯一的识别号码牌，建立“一户一档”动态管理台账。同时，执法人员耐心向摊贩经营者宣传相关法律法规，明确告知其从事经营活动需依法取得备案的要求，并指引其办理流程，督促其尽快落实主体责任，走向规范经营轨道。

食品安全无小事，环境卫生是关键。执法人员对流动摊贩的经营场所卫生状况进行了细致检查。重点排查经营点位是否与垃圾堆、污水沟、厕所等污染源保持安全距离；现场检查摊车、操作台面、工器具是否

保持清洁卫生；仔细查看防蝇、防虫、防尘“三防”设施设备是否配备齐全且正常有效使用；产生的餐厨垃圾等废弃物是否及时清理、规范处理，避免对环境造成二次污染。此外，执法人员还对从业人员的有效健康证明持有情况进行了核查，并现场检查其个人卫生习惯，如佩戴口罩、保持手部清洁等，要求从业人员牢固树立食品安全意识。同时，城管部门、乡镇（街道）依托各自职能严格规范了流动摊贩各项经营行为。

为确保食品原料安全可靠，执法人员对流动摊贩的食品及原料采购渠道进行了重点排查，通过询问经营者、查看购进记录等方式，了解主要原料的来源。严格核查其是否履行了进货查验义务，是否能够提供供应商资质证明及产品合格证明文件，是否建立了较为规范的进货台账或索证索票记录，力求实现食品来源可追溯，从源头上防范食品安全风险。

下一步，该局将建立长效监管机制，建立流动摊贩信息共享清单，协同相关职能部门，推动流动摊贩治理向精细化、常态化发展，切实保障广大人民群众“舌尖上的安全”。

（通讯员 曹帅 田志强）

清运“堵心石”畅通“民心路”

本报讯 近日，宿松县城市管理局执法人员在日常巡查中发现，园林雅苑小区内部业主在装修期间，将建筑垃圾堆放在公共通道，既阻碍业主日常通行，又存在绊倒、磕碰等安全隐患。

为及时恢复整洁优美的公共环境，消除安全隐患，执法人员第一时间联系小区物业，明确其管理责任，现场督促物业组织清运，对堆积的建筑垃圾进行全面清理。同时要求物业加大日常巡查频次，对装修业主提

前做好垃圾规范处置的宣传提醒，从源头避免类似问题反复发生。

下一步，县城管局将持续加大日常巡查与监管力度，对偷倒乱倒、随意堆放等违法行为保持“零容忍”态度，坚决做到发现一起、查处一起。同时，进一步深化建筑垃圾处置普法宣传，积极引导居民规范处置装修垃圾，并呼吁广大市民主动参与监督，携手共建整洁、安全、优美的城市环境，共同守护“美丽宿松”宜居底色。（通讯员 吴晓鹏）

网格化管理提升治理“软实力”

本报讯 近年来，宿松县龙山街道聚焦解决辖区居民急难愁盼问题，以党建为统领、网格为基础，将基层党建与网格化治理有机结合，构建全面覆盖、科学规划、管理有序的网格化治理体系，为街道高质量发展注入全新活力。

党建引领，强基固本聚合力。坚持把党的领导落实到社会治理中，统筹力量，协调行动。建立联村科包村(社区)、村社干部担任网格员、村社网格员包网格的网格化管理体制，不断加强队伍建设、优化网格方案，优化网格资源配置。同时将综治治理、党建、民政、城管、信访、应急管理等工作合并到网格管理中，进一步提高网格员队伍的凝聚力、组织力和战斗力。

全面覆盖，服务群众零距离。网格虽小，责任很大。网格员们充分发挥“宣传员”的作用，利用人熟、地熟、情况熟的优势，依托微信群、入户走访等方式，开展人居环境整治、移风

易俗、秸秆禁烧、防溺水、反电诈、平安建设和“美丽庭院”等志愿服务活动。同时定期召开街道、村(社区)两级网格工作研究部署会，对网格员政策理论、法律法规和业务知识进行全方面的学习培训，进一步提升网格员业务能力和服务水平。

巡查联动，共建共治提效能。紧盯群众多次反映、难以解决的问题，建立“部门+村社+网格”联合办理制度。网格员提前介入、联动联动，通过日常巡查、专项排查等方式，走访搜集网格内涉及群众矛盾纠纷、公共安全等问题和诉求，同时常态化解答居民诉求，使网格成为发现问题、解决矛盾的前沿哨所，最大限度将矛盾纠纷预防在源头、化解在萌芽、解决在基层。从走访调查、确定问题核心矛盾，到制定解决方案、集中进行处理，网格化管理让“民有所呼、我有所应”在基层最末梢落地生根、开花结果，真正架起了党和政府联系服务群众的“连心桥”。（通讯员 陈媛媛）

打好“招商牌” 激活“强引擎”

本报讯 10月24日，走进宿松县松兹街道，一幅招商引资的火热画卷正徐徐展开：希尔顿花园酒店宾客盈门，叩果文旅项目游人如织，重点产业项目建设现场机器轰鸣……今年以来，宿松县松兹街道党工委坚持“稳中求进”工作总基调，以“双招双引”为重要抓手，探索出一条符合街道实际的招商新路径，交出了一份亮眼的经济答卷。

“从项目签约到开业，街道全程帮我们协调证照办理、员工招聘，这种‘保姆式’服务让我们投资更有信心！”安徽叩果文化旅游开发有限公司负责人王惠文的感慨，道出了松兹街道优化营商环境的真实成效。为破解“招商难、留商更难”的困境，街

道将氛围营造作为招商工作的“先手棋”，构建起政策宣传、企业服务、环境优化三位一体的工作体系。

在政策解读层面，街道经发办组建专业宣讲团，通过“线上+线下”结合模式开展惠企政策宣传。线上利用政务公众号推送政策解读文章23篇，阅读量超12万人次；线下举办政策宣讲会8场，覆盖企业及商户代表300余人次，确保各级惠企政策精准直达市场主体。

“得知家乡正在大力发展文旅产业，我第一时间就联系了街道，希望能家乡建设出力。”王惠文是土生土长的宿松人，在街道“外联老乡”政策的感召下，他投资2.56亿元打造的一二三产业融合发展项目，一期已于2024

年10月投产，截至目前累计接待游客约10万人次，成为当地文旅新地标。

在乡贤资源挖掘上，街道采取“走出去+请进来”相结合的方式。2024年，街道主要领导带队赴北京、浙江宁波等地开展招商活动4次，拜访乡贤企业家20余人；邀请30名外地客商回乡考察，成功促成安庆宿松希尔顿花园酒店（总投资23亿元）等2个亿元以上项目签约落地。为持续深化乡贤联系，街道还建立了乡贤信息库，收录在外优秀人才信息120余条，定期通过微信、电话等方式通报家乡发展情况，激发乡贤反哺热情。

“以前招商只是招商办的事，现在每个村(社区)都有任务、有压力，大家干事创业的积极性明显提高了。”龙井

社区党总支书记杨仁拿着《松兹街道村(社区)招商引资考核办法》介绍道。为打破“招商工作单打独斗”的局面，街道创新推出考核激励机制，将招商工作纳入村(社区)年底考核体系，构建起“全员参与、责任共担”的工作格局。

“招商引资是推动高质量发展的‘生命线’，我们将以更实的举措、更优的服务、更强的担当，持续激活招商动能，为建设现代化新宿松贡献松兹力量。”松兹街道党工委书记陈永坤表示。随着一系列招商举措的落地实施，松兹街道正以蓬勃的生机与活力，吸引着更多投资者前来兴业发展，书写着经济高质量发展的新篇章。（通讯员 石亚琴）