

培育产业“小巨人” 发展新质生产力 “创新驱动”造就产业领跑者

本报讯 近日,安徽省工业和信息化厅公示第七批国家专精特新“小巨人”企业和2025年复核通过企业名单,桐城信邦电子有限公司成功获评国家级专精特新“小巨人”企业,桐城另有4家国家级专精特新“小巨人”企业通过复审。至此,桐城共有5家国家级专精特新“小巨人”企业、2家国家级专精特新重点“小巨人”企业、67家省级专精特新中小企业、76家省级创新型中小企业。

这一发展硕果,既是企业深耕主业、锐意创新的奋斗结晶,也是桐城精准施策、培育优质市场主体、发展新质生产力的生动体现,标志着桐城在推动制造业高质量发展和产业转型升级

方面迈出了坚实一步。

精准培育,筑就企业成长“快车道”。桐城坚持“省创新型中小企业、省专精特新中小企业、国家级专精特新小巨人企业”递进式、梯队化培育原则,分层建档,针对不同层级的企业,匹配差异化的扶持政策;通过定制化服务方案、差异化培育路径,逐步形成“种子企业-标杆企业-领军企业”的成长梯队,为企业发展提供清晰路径和有力支撑。2025年,桐城新增15家省级创新型中小企业、1家国家级专精特新“小巨人”企业、1家国家级专精特新重点“小巨人”企业。

要素赋能,护航企业发展“全周期”。桐城构建覆盖企业全生命周期

的要素保障和融资支持体系,尤其注重发挥区域性股权市场的“塔基”作用,针对已具备上市潜力的后备企业,给予专项补贴,助力企业登陆更高层次资本市场,2025年,桐城信邦电子有限公司成功在省区域性股权市场“专精特新”专板入板培育,并获20万元奖补资金;对企业的设备更新、数字化改造项目给予贴息补助,并以政府信用为背书,举办银企对接会,拓宽并畅通企业融资渠道。

创新驱动,引领企业抢占“新赛道”。桐城以实施创新驱动战略为核心,推动企业进行全链条数字化改造,联合顶尖数字服务商,打造面向特定行业的“轻量化、模块化”工业互联网

平台,按照基础级、先进级、卓越级和领航级等四个等级梯度培育智能工厂,有效解决中小企业“不敢转、不会转”的难题。目前,桐城经开区成功入选“安徽省制造业数字化转型示范园区”,获得首批支持数字化转型专项资金750万元;2025年,全市培育基础级智能工厂21家、先进级智能工厂3家。

下一步,桐城将持续优化高端企业培育生态,以政策引领、服务护航、创新驱动为抓手,推动更多中小企业在细分领域精耕细作、勇攀高峰,为区域产业升级注入源源不断的创新动能,书写更多“小巨人”引领产业向“新”图“强”的发展故事。

(通讯员 黄岚)

油茶飘香结“金果”

10月29日,孔城镇陷泥村处于盛产期的1500亩油茶迎来采收季,村民抢抓油茶鲜果,喜迎又一个油茶丰收年景。近年来,桐城市始终把油茶产业作为特色产业、生态产业、富民产业来培育,每年投入100多万元专项资金,采取“合作社+基地+农户”的发展模式,扶持林农发展油茶产业。目前,全市油茶种植面积达13.66万亩,年产茶油1700余吨,油茶产业每年已带动林农户均增收约2000元。

通讯员 余大国 吴春富 摄



聚人才之智 筑健康根基

本报讯 近日,桐城市卫生系统高级专业技术资格评审申报工作正在有序开展,今年该市卫健系统共63人参与申报,较去年增长10.52%,全市高层次专业人才培养工作持续呈现出良好的发展态势。

“十四五”以来,桐城市牢固树立“大卫生、大健康”理念,深入贯彻国家“健康优先发展战略”,深化医药卫生体制改革,聚焦“健康桐城”建设目标,全方位推进高层次人才队伍建设,取得明显成效。全市卫健系统高层次人才规模持续扩大、结构不断优化,为全市卫生健康事业高质量发展奠定了坚实的人才基础。

聚力职称改革,人才梯队实现量质齐升。职称作为衡量专业技术人员

能力水平的重要标志,在人才队伍建设中发挥着关键作用。桐城市卫健委通过优化岗位结构比例、强化组织申报、提升评审服务效能等举措,扎实推进高级职称评聘工作。据统计,全市卫健系统高级职称专业技术人员从2021年的131人增至目前的348人,实现近27倍的增长。特别值得一提的是,民营和个体医疗机构高级职称人数从2人增至19人,村医队伍也实现了高级职称评聘“零的突破”,目前已有2名村医获评高级职称。

拓展引智模式,优质资源有效下沉。桐城市卫健委创新实施“柔性引才”模式,通过建立名医工作室、开展上级医院专家定期来桐坐诊、深化院校合作、开通“远程门诊”等多种形式,多途径引进高层次医疗专家来

桐开展技术帮扶。从2021年偶尔邀请专家来桐手术,已发展到2025年实现上级医院专家每周常态化坐诊、手术。仅今年1至9月,安徽医科大学第二附属医院和安徽省中医院就派驻了20多个学科、150余名专家来桐开展帮扶工作,累计坐诊566人次、接诊患者3800余人次、开展手术301台,指导开展新技术新业务40余项,让群众在家门口就能享受到优质的医疗服务。

优化育才机制,队伍学历结构显著改善。桐城市卫健委多措并举,通过公开招聘、农村订单定向培养、在职学历提升等渠道,不断优化人才队伍结构。目前,全市卫健系统本科及以上学历人员从2021年的757人增加到1101人,增长45.44%,本科及以上学历人员占比从46.1%提升至66.48%,彻底

改变了以往医疗卫生专业技术人员学历偏低的面貌,实现了学历水平与技术能力的同步提升。

桐城市卫健委有关负责人表示,“十五五”期间,桐城卫健系统将紧紧围绕“加快建设健康中国”的决策和部署,继续实施“健康优先发展战略”,以公益性为导向深化公立医院编制、服务价格、薪酬制度、综合监管改革,加强县区、基层医疗机构运行保障;优化医疗机构功能定位和布局,实施医疗卫生强基工程,推进全民健康数字化建设;加强医疗卫生队伍能力和作风建设,以扎实有效的人才工作举措,推动卫健系统人才队伍建设迈上新台阶,为满足人民群众健康需求提供坚实的人才保障。

(通讯员 朱璇)

弹响美丽乡村建设“三重奏”

田间地头,植保无人机精准施肥;村庄内外,彰显美丽颜值;产业园区内,直播带货火热朝天……这是桐城市青草镇乡村全面振兴路上的新图景。

近年来,该镇坚持以产业振兴为关键、以优化营商环境为保障、以人居环境提升为支撑,持续推动乡村全面振兴。

招商引资赋能产业升级

青草镇把招商引资作为推进区域发展的“一号工程”,围绕健康防护产品、制刷、新能源汽车配件三大支柱产业,走实“内搭平台、外联老乡”招商路径,推动一批科技含量高、带动能力强的重大项目加速集聚。

今年9月,青草镇举行招商引资项目集中签约仪式,安徽奕敏科技工业刷智能化生产项目、处实科技高性能纤维储能充电桩三代外壳生产项

目、光伏支架生产项目等4个重大项目顺利落户,总投资超4亿元,成为桐城发展绿色包装、“两新一医”等特色产业的新支点。

面对产业转型升级、延链成群的双重需求,该镇着力盘活闲置工业地产资源,高标准规划并建设产业园区,“筑巢引凤”成效初显。除了本次招商成功引进4家企业外,该镇同步推动3家本土企业入驻产业园区,为企业扩能升级提供坚实的载体支撑。

“工业强镇”夯实发展硬基础

青草镇立足“工业强镇”定位,不断擦亮“中国口罩名镇”的金字招牌,坚定不移发挥“双招双引”在发展新质生产力中的重要作用。

在青草镇汽车零部件产业基地,安徽旭阳花雷汽车零部件有限公司的生产线开足马力,争分夺秒赶订单。该公司新能源汽车软内饰产品生产项

目总经理魏佳信心十足地说:“新生产线正式投产后,订单接踵而来,现在是24小时连轴转,歇人不歇机器。”

旭阳花雷汽车零部件有限公司新项目的投产,不仅优化了当地工业结构,还带动了印刷包装、机械加工、物流运输等相关产业发展。这一发展成果,是青草镇“腾笼换鸟”的又一实践。该镇盘活原“安健产业园”的高标准厂房,就地打造汽车零部件产业基地,先后引进安徽旭阳花雷汽车零部件有限公司、安徽聚昌汽车零部件有限公司等一批“金凤凰”入园发展,并联合桐城经开区,招引浙江宁波隆发新材、永乐新材、地月科技等企业来桐对接新能源汽车电池配件项目合作事宜,着力打造区域协同配套的汽车软内饰零部件生产基地和研发中心。

“壮大新质生产力,构建发展新格局,推动高质量发展,是青草镇的首要任务。”青草镇党委书记王建华就此说道。

人居“向美”提升发展软实力

近年来,青草镇聚焦基础设施建设,全力打通乡村振兴的“交通动脉”,增强发展软实力、新动能。去年,岳武高速青草出口正式通车;今年,青草镇域公路建设再次迎来重大进展,总投资超5600万元的三条“振兴路”同步开工建设,这些项目的实施将极大促进当地交通路网“硬联通”,为区域经济社会发展注入强劲动力。

该镇还活学活用“千万工程”经验,充分发动群众,调动各方力量,积极筹资筹劳,坚持以点带面、党群合力、多元共建,高标准整治人居环境,打造生态宜居的美丽家园。从2023年开始,该镇每季度在全镇601个村民组中,选择22个村民组建设“和美村庄”,今日青草镇,处处呈现出安居乐业的乡村发展图景,群众的生活幸福指数逐年攀升。 通讯员 黄健生

新闻广角

“物质+服务”社会救助更有温度

本报讯 近年来,桐城市在社会救助领域持续创新,探索“物质+服务”综合救助模式,在保障困难群众基本生活的同时,更为他们送去专业的照护与暖心的服务,织密织牢了民生保障网。

创新机制,让服务救助有力度。桐城率先出台服务类社会救助实施方案,通过政府购买服务,投入资金700余万元,实施了特困人员住院护理、困难老人居家上门服务等项目。全市226个村(居)全部建起“救急难”互助社,已筹集社会资金862万余元,构筑起政府救助与民间互助相结合

的“应急”防线。聚焦痛点,让特困照护有温度。“生病有人管、住院有人护”是特困人员的迫切期盼。桐城通过建立互助服

务队、明确镇村责任、规范服务流程,系统性破解了这一难题,同时为分散供养特困人员建立常态化走访机制,确保他们“平时有人看、难时有人帮”。

精准施策,让低保保障有精度。今年,桐城顺利完成城乡低保“补差发放”改革,实现了政策的平稳过渡,同时开展低收入人口大排查,依托全市5400多个网格和网格员队伍,变“人找政策”为“政策找人”,确保应保尽保、应救尽救。

从发放救助金到送上护理服务,从保障基本生活到送上精神慰藉,“物质+服务”的社会救助新模式,不仅兜住了民生底线,更提升了“民政为民”的温度,为全省社会救助工作转型升级提供了有益借鉴。

(通讯员 刘正生)

建松山步道 促美景变“金”

本报讯 10月29日,重阳节,桐城市嬉子湖镇松山村的松山步道虽未完全竣工,却已迎来首批“尝鲜”的登高者。这条旅游步道的建设,得益于松山村今年实施了“一事一议”民生项目。

为呼应嬉子湖镇发展“全域旅游”,该村通过村民议事、集体决策,最终确定建设松山森林防火通道及配套设施,实现“一路两用”,并申报“一事一议”民生项目,项目总投资6396万元,预计12月底全面竣工。

历经百余天施工,松山步道基本建成。“步道修到了家门口,既方便我们日常锻炼,又能引游客来看看,带动了农家乐和土特产销售,这可是大伙齐心议出

来的大好事!”该村村民金其盛的话道出了群众的共同心声。松山步道将串联起山林生态、历史题刻、嬉子湖、江淮运河的风光,形成“一步一景、一景一韵”的游览体验,促进“乡村游”可持续发展。

松山步道的建成不是终点,而是当地农文旅产业振兴的新起点。该村正借鉴先进地区的文旅开发经验,以“乡村+体育+文旅”的融合发展模式,整合当地特色农产品与民俗文化资源,开发“体育研学+农事体验+滨水观景”旅游产品,让游客在登山之余品尝乡村美食、参与农耕劳作、欣赏运河航道夜景,让群众吃上、吃好“旅游饭”。

(通讯员 樊琴 吴德意)

“经济小杠杆”清理“霸王花”

本报讯 近日,在桐城市金神镇塘祠村的田间地头、河岸路边,呈现一派热火朝天的劳动景象。村民们手持锄头等工具,正将开着黄色小花的加拿大一枝黄花连根拔起。与以往不同的是,在这场外来入侵物种专项清理行动中,该村运用“经济小杠杆”——以每斤0.5元的价格收购“根茎完整”的加拿大一枝黄花,发动群众打一场加拿大一枝黄花歼灭战。

加拿大一枝黄花草素有“生态杀手”“霸王花”之称,其繁殖力极强,严重排挤其他植物的生长空间,导致本地生物多样性锐减,对农业生产和生态安全构成巨大威胁。近年来,其在塘祠村的蔓延趋势有所加快,引起该村两委的高度重视。

“以往组织开展专项清理行动,主要靠口头讲、带着干,群众参与的

积极性不高,防除效果不明显。今年,我们转变思路,决定采取市场化激励手段,引导群众主动干。”该村党支部书记程礼洲说,“村里召开村民代表会议,集体商议后,决定由村集体出资,按照每斤0.5元的价格,直接向村民收购清理出来的加拿大一枝黄花植株,再集中销毁。”

这一举措极大调动了群众的参与热情。村民们纷纷利用闲暇时间,主动到自家房前屋后、承包地周边以及公共区域,寻找并清除加拿大一枝黄花。

自打响加拿大一枝黄花歼灭战以来,该村已累计收购并无害化处理加拿大一枝黄花超2000斤,有效遏制了其疯狂生长势头。这一举措不仅是一场成功的生态保卫战,更是一次生动的“生态环境突出问题共治行动”。(通讯员 汪志娟 李涵)

唐湾镇首届“村BA”开赛

本报讯 11月1日,桐城市唐湾镇首届“村BA”在蒋潭村拉开战幕。来自该镇8个村及镇机关单位的9支篮球队将齐聚一堂,为广大群众奉献了一场充满乡土气息的篮球盛宴。

本次赛事是唐湾镇为推进全民健身运动、丰富乡村文化生活、展现新时代农民风采和乡村全面振兴成果而举办的一次大型群众性体育活动。

“村BA”的魅力,源于其深厚的乡土根基和纯粹的运动热爱,没有职业球星,没有天价门票,但这里有忠实的观众——父老乡亲,有巨大的“引流”能力

——带火乡村游。本次篮球赛因此得到唐湾镇村乃至桐城球迷的热烈响应。我们期待通过“村BA”这个平台,让更多人看到唐湾的山水之美、人文之韵和发展之势。”唐湾镇首届“村BA”组委会有关负责人表示。

唐湾镇首届“村BA”活动期间,比赛现场还将同步举办农特产品展销、民俗文化展示等系列活动,让“村BA”不仅是体育竞技的擂台,更成为推介唐湾特色物产、传播地方优秀文化、促进乡村文旅融合发展的崭新平台。(通讯员 汪婧)



10月28日,参加森林火灾扑救实战演练的人员正在扑灭林火、消除险情。当日,桐城市严格遵循“实案、实情、实装、实兵”标准,在孔城镇桐溪村举行2025年森林火灾扑救实战演练,全程演练森林火灾应急救援全流程,进一步提升全市上下应对森林火灾的实战效能,确保秋冬季森林安全。 通讯员 吴磐 程明 摄