

实干赋能发展 温情守护职工

——安庆市总工会2025年工作交出亮眼答卷

锚定核心任务 筑牢发展根基

2025年，安庆市总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会、四中全会精神，认真落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述及考察安徽重要讲话精神。把党的领导作为最高政治原则和根本保证，贯穿工会工作全过程各方面，确保中央、省委决策部署落地见效。找准工会工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点，在中国式现代化安庆篇章中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用。扎实开展中央八项规定精神学习教育，强化作风建设，弘扬真抓实干作风和争先创优意识，以钉钉子精神推动各项工作落地落实。

在职工思想政治引领方面，安

市总工会举办党的二十大及二十届三中全会、四中全会精神和总书记考察安徽重要讲话精神培训班20期，打造“精品大思政课”“云上大思政课”“文艺大思政课”三大主题课程，开展劳模（工匠）“七进”宣讲活动62场。以全国总工会成立100周年为契机，深化“中国梦·劳动美”等主题宣传教育，组织职工文体活动50场次，覆盖职工80万人次。持续深化“网聚职工正能量、争做中国好网民”活动，完善12个市直部门参与的劳动领域政治安全沟通协调机制，优化132名劳动关系信息员队伍，整合218个劳动法律监督站、监测点及“12351”热线等资源，扎实开展风险隐患排查化解，全市未发生劳动领域政治安全事件。

在深化产业工人队伍建设改革方

面，安庆市总工会推动试点提质扩面，培养知识型、技能型、创新型产业技术人才。围绕重点工程、项目和产业，开展劳动和技能竞赛、“五小”创新活动120场，带动基层岗位练兵15万人次。创新举办新能源汽车制造、无人机操控等领域竞赛，组织149家省“专精特新”企业和24家国家“小巨人”企业参赛，覆盖职工32万人，2家企业获省级竞赛二、三等奖，1名选手夺冠。首次举办互联网营销师女职工、社会化工作者技能竞赛，反响良好。组织参与第二届安徽省职工技术创新竞赛，申报创新成果11项、项目7项、重大合理化建议10项，转化创效4100万元。评选全国劳模和先进工作者5名，省五一劳动奖2个、奖章9个、工人先锋号5个，省

劳动竞赛先进个人9个。与池州市联合开展“跟着劳模去创新—劳模助企行”活动，通过“结对子”“师带徒”等形式传承技能与工匠精神。在维权服务与基层建设上，安庆市总工会加大《中华人民共和国工会法》及安徽省实施办法落实力度，推行工会劳动法律监督“一函两书”制度，建立职工权益保障协作机制，开展新业态劳动者法律服务行动10场。争取资金394万元，帮扶建档困难职工675人次，完成年度目标的227%；发放帮扶资金185万元、送温暖慰问品738万元，慰问困难职工和农民工9784人。开展“工会送岗位乐业在江淮”行动，举办招聘会248场，归集岗位53265个，帮助7595人稳定就业，完成年度目标的

115%。擦亮“皖工鹊桥”婚恋服务品牌，举办交友活动50余场，建成12个职工子女暑期托管班，为159名新就业形态劳动者提供免费体检，为100名女性新就业形态劳动者开展“两癌”筛查。扎实推进非公企业和新就业形态群体集中建会入会，全市基层工会达114万家，会员7615万人。12家在宜平台企业全部建会，发展会员2034人；11个省级以上开发区均建立工会，下辖基层工会1264家、会员88628人。培树非公企业工会示范点20家，组织20个“模范职工之家”与民营企业工会结对共建。开展工会干部基层蹲点和“当一周工人”活动，选派60余名干部组成21个蹲点组，培训工会干部1492人。

2025年，安庆市总工会在市委和省总工会的坚强领导下，紧扣“42101”重点工作部署，扎实办好“十件实事”，着力打造“五个工会”，全面完成或超额完成省总下达的各项目标任务，书写了工会工作焕发新发展的合格答卷。

市总工会连续两年获评省总工会综合考核“优秀”等次，各项工作位居全省“第一方阵”。荣获全总“财务会计工作先进单位”、全国“好网民”创新型平台等称号；困难职工帮扶民生实事获省“五一劳动奖状”，经审工作规范化建设获全省一等奖。“一县一品”工作获全国总工会党组书记徐留平批示表扬并在全国推广；维护劳动领域政治安全“联动协同机制”入选全国工会重点工作创新案例，“安康杯”劳动技能竞赛获全国三等奖。高质量承办全省职工“一站式”法律服务中心建设推进会、劳模宣讲进企业、安庆黄梅戏展演周“欢乐黄梅戏”大家唱等多项省市级重点活动。



安庆市总工会第十七届委员会第二次全体会议。



劳模宣讲。



工会送岗位。

聚焦特色创新 亮点工作纷呈

产业工人队伍建设改革迈出新步伐。安庆市总工会建立领导小组和工作专班体系，实行责任包保，固化党建共建、技能提升等六项机制，细化成员单位职责，实行联络员沟通会商制度。安排专项资金支持产改，推荐5家省级、遴选14家市级产改助推企业。横电电缆公司完成省级产改重点任务，制定产业工人能级工资管理制度，覆盖92%一线产业工人，完成70名工人能级评定，相关先进经验在全市推广。

工匠学院建设实现新突破。2025年，安庆市总工会按照“工会+部门+院校+企业”模式，建成市级工匠学院3家、县级6家，实现县域和类型全覆盖。推行“双进”教学模式，搭建四大资源库，聘任7名省级产业教授，组建85名劳模工匠导师和“双师型”教师队伍。在全省率先建立“学分银行”、开办“工匠夜校”，年培训

技能人才近万人次，今年已培训产业工人570人，帮助102人提升技能等级，相关做法获《工人日报》及央视报道。

“一县一品”激发新活力。深化“一县一品”工作，优化提出14项课题，采用“揭榜领题、自主选题、点题交办”三种方式，推行“五个一”工作机制，通过领导包保、资金保障、党建引领等措施合力破题。创新评价方式，增加网上展示和平时考核，实行以奖代补，在微信公众号开设专栏宣传成效，推动新业态建会、一站式服务中心建设等重点工作的提质增效，获全总领导批示表扬并全国推广。

劳动争议调解探索新路径。建立职工法律服务一站式中心，推广“六尺巷”工作法，秉持“情理法”融合理念和“互谅互让”原则，依托12351热线设立农民工讨薪专线，组建专业

律师调解团队。通过“听、辨、劝、借、让、和”六步流程高效化解矛盾，打造111个“六尺巷农民工维权驿站”，形成全省首张农民工维权电子“安薪地图”。建立“三方四家”会商机制，受理争议案件99起，成功调解37起，相关实践获多家媒体报道。

“工会+文旅”融合发展取得新成效。呼应“大黄山”旅游目的地建设，授牌18家省级、10家市级职工疗休养基地，9家省级基地加入“大黄山”疗休养联盟，与5地工会签订互认共享协议。组织赴沪苏浙推介15场次，打造“六个一”特色精品旅游线路，树立“我在安庆疗休养”品牌。全年接待疗休养职工12万人次，旅游收入超2760万元，助力全域旅游发展。

工会驿站作用发挥呈现新气象。紧紧围绕注重驿站作用发挥，进行全面排查，优化驿站布局。按照“新建

一批、提升一批、整改一批、关停一批”的原则，构建“一公里”暖心服务圈，全市共有工会驿站977家，其中新增省级最美驿站19家，服务职工48万人次以上。在满足基本服务功能的前提下，因地制宜，对部分驿站新增智能设备和多元化服务，实施“一站点一特色”升级。在重点区域打造示范驿站，开展“驿站+”特色活动34场、“送清凉”“送温暖”等活动50余场，推行工会干部“当一天站长”制度，让驿站成为户外劳动者的温馨港湾。

宣教工作打开新局面。构建“大宣传”格局，国家级媒体发稿12篇，省级以上389篇，市级923篇。擦亮“五个一”庆“五一”品牌，举办劳模宣讲活动，500人现场参与、22万人云端互动。黄梅小戏《天路》入选全总线上展演，歌曲《期待满园花开》获长三角职工文化交流奖，《摆

渡人、同路人、圆梦人》在《人民日报》评论版专栏刊发，《筑牢阵地根基 焕发多元活力》荣获全总“庆祝工会百年 深化财会改革”主题征文一等奖，短视频“我心中的工会”获全省一等奖。圆满承办“欢乐黄梅戏”大家唱活动，开展短视频摄影征集大赛，组队参与跨区域职工篮球赛，推动职工文体事业蓬勃发展。

工会服务阵地建设再上新台阶。新工人文化宫主体工程封顶，老工人文化宫开展“五一学堂”培训和文体活动184场次，服务职工50万人次。搭建“数智宣工”智慧工会云平台，实现服务项目网上一站式整合，落实职工普惠“四季关怀”，撬动消费2000万元，85万名职工参与。建立统一工作信息数据库，与人社、公安等部门实现数据共享，新建职工心灵驿站1个、标准化女工家园6家，服务女职工1.5万人次。

谋划来年工作 续写发展新篇

2026年，安庆市总工会将紧扣市委和省总工会工作部署，持续深化党的二十大及二十届四中全会精神和习近平总书记考察安徽

重要讲话精神学习贯彻，围绕“两心”“两力”建设，倾力打造“五个工会”。

重点实施职工思想引领行动，

引导职工坚定不移听党话、跟党走；实施职工建功立业行动，助力中国式现代化安庆建设；实施职工生活品质提升行动，用心用情办好

民生实事；实施工会基层基础夯实行动，激发基层工作活力；实施工会党建引领行动，以高质量党建推动工会工作高质量发展，奋力开创

工会工作新局面。

通讯员 丁时锋 沈弘艺
本版图片均由安庆市总工会提供



全市羽毛球比赛。



安庆市“欢乐黄梅戏”大家唱职工赛。



安庆市总工会“职工心灵驿站”揭牌仪式。