



全国总工会调研组来宜调研工会工作

钟洪江率队

本报讯 4月15日,全国总工会副主席钟洪江率队赴安庆调研工会工作。省总工会副主席张勇,市委常委、宣传部部长刘婉贞陪同调研。

调研组首先走进桐城六尺巷,深入了解“六尺巷”典故,实地感悟礼让精神,听取“六尺巷工作法”在基层治理中的创新实践与成效。随后,调研组前往桐城市总工会,就职工法律援助、劳动争议调解等方面进行调

研并召开座谈会。

在安庆京环环境服务有限公司,调研组详细了解企业工作开展、员工社保缴纳、职工队伍建设、维护职工权益等情况。调研组鼓励企业继续用好“六尺巷工作法”,提升化解劳动争议的能力和水平,着力构建和谐稳定的劳动关系。

钟洪江对安庆工会工作成效给予充分肯定。他强调,工会参与劳动争

议处理要立足预防、立足调解、立足法治、立足基层,要持续加强普法教育和调解人员业务培训,最大限度将劳动争议矛盾化解在基层、化解在萌芽状态;要加强工会驿站日常管理运营,拓展服务功能、延伸服务链条,切实帮助户外劳动者和新就业形态群体解决实际困难,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

(全媒体记者 唐秀婷)

市委常委会召开会议

研究部署人才、科技创新、工业振兴等工作

孟景伟主持

本报讯 4月20日下午,市委书记孟景伟主持召开市委常委会会议,并套开市委人才工作领导小组会议、市委科技委第二次全体会议,传达学习习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想等,审议通过《安庆市加快人才集聚推动高质量发展若干措施》《安庆工业振兴创新举措》《关于提高安全生产和消防问题自我发现和解决能力的若干措施》等文件。

会议强调,要坚持人才引领发展的战略地位,突出问题导向和绩效导向,立足“晚起步、高起点”定位,坚持培育

与引进并重,加快出台含金量足、吸引力强的人才政策,着力营造识才爱才敬才用才的良好生态。要充分挖掘和用好安庆院士专家资源,健全安庆籍在外人才库,完善服务平台,落实关爱举措,持续激发在外人才心系桑梓、反哺家乡热情。要加大黄梅戏人才培养力度,促进黄梅戏文化繁荣发展。

会议强调,要坚持“创新立市”战略,加强科技创新组织工作,完善“政府引导、企业出题、专家解题”机制,加快构建以企业为主体的科技创新体系;要瞄准短板、精准发力,推

动全社会研发投入快速增长;要深入实施科创资源倍增工程,在创新平台建设、高新技术企业培育、科技服务业发展等方面取得新突破,加快打造省内应用型科技创新高地。

会议强调,要紧扣“2+4+2+N”产业体系,深化科技创新与产业创新融合发展,构建互为支撑的产业链供应链网络,推动全市工业经济由“单点支撑”向“百花齐放”转变。要坚持传统产业焕新与新兴产业布局两手抓,加快企业“智改数转”、提质增效,细化产业链招商图谱,加大优质项目吸引力

度。要具体化、清单化、目标化工业创新举措,强化要素保障和跟踪督办,狠抓落实、务求实效,久久为功培育“十百千”产业集群。

会议强调,要坚决扛起“促一方发展、保一方平安”的政治责任,全面构建安全生产和消防问题“主动发现、精准治理、闭环解决”工作体系,全方位拧紧责任链条,推动由事后治理向事前预防转型,以高水平安全保障全市高质量发展。

会议还研究了其他事项。

(全媒体记者 江月)

孟景伟与蔡俊锋一行举行工作座谈

本报讯 4月20日上午,市委书记孟景伟与进出口银行安徽省分行党委书记、行长蔡俊锋一行举行工作座谈,双方就深化政银合作、推动安庆开放型经济高质量发展进行深入交流。进出口银行安徽省分行副行长魏磊、余荣波,市委常委、常务副市长徐雄,安庆经开区管委会主任杨旭东参加。

孟景伟对蔡俊锋一行来宜表示欢迎,对进出口银行安徽省分行长期以来给予安庆发展的支持表示感谢。他表示,“十五五”时期,安庆将紧扣“13579”工作布局,全力打造综合交通强枢纽,大力发展枢纽经济,

与进出口银行合作空间广阔。希望进出口银行安徽省分行继续发挥政策性金融优势,在开放型枢纽建设、外贸体系完善、精准招商等领域深化务实合作,谋深谋透合作项目,为安庆高质量发展注入更强金融动能。

蔡俊锋介绍了进出口银行安徽省分行经营发展情况。他表示,安庆产业基础扎实、发展势头强劲,分行将紧密对接地方发展需求,持续创新金融服务模式,为安庆外向型经济发展和重点领域建设提供更强有力的金融支撑,携手开创政银合作、互利共赢新局面。

(全媒体记者 江月)

安庆绿色优质农产品达1290个 总数全省第二

本报讯 记者从市农业农村局获悉,一季度我市各地持续强化农产品质量安全监管,共计开展风险监测631批次,合格率99.36%,开展速测7861批次,合格率99.9%,有效确保了农产品质量和人民群众“舌尖上的安全”。

安庆是安徽农业大市,近年来全市持续推进“科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业”,尤其突出农产品质量安全,保障人民群众“舌尖上的安全”,持续擦亮“宜农产品”品牌。以农产品质量专项整治为重点,实现了质量安全水平、基层监

管能力、部门联合协作三提升。对食用农产品承诺达标合格证产地准出和市场准入衔接等作出规定,实现全链条监管有章可循。

截至2025年底,具备快检能力的乡镇快检室数量达132个,实现全市重点生产乡镇全覆盖。全年新认证158个绿色食品、有机农产品,名特优农产品;绿色优质农产品达1290个,总数居全省第二。累计建成全国绿色食品原料标准化生产基地8家、认证面积91.56万亩,全国有机农产品基地8家、认证面积494万亩。

(全媒体记者 沈永亮 通讯员 李军)

太湖以干为要推动发展为民造福

树立和践行正确政绩观

本报讯 树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,太湖县精心部署、系统谋划,推动学习教育走深走实、见行见效。

该县以“学”铸魂,深学细悟强党性。举办县委读书班和县委理论学习中心组学习会议,37名县干围绕“三问”开展“双随机”交流研讨,示范带动各地各单位开展理论学习79场次、交流研讨312

人次。组织开展“五同”社会实践,推动青年干部察实情、出实招。186个“网上党小组”持续为流动党员送学;15家暖“新”驿站为新就业群体党员提供学习场所;非公企业党员利用“车间课堂”等开展学习;组织在职党员干部为离退休老党员提供上门送学服务593次。

以“干”为要,真抓实干出实绩。该县将实现“十五五”开好局作为学习教

育重要内容,推出一季度“开门红”工作措施38条。今年1-2月,实现固定资产投资增长76%、规上工业增加值增长15.5%、限上消费品零售额增长13.9%、其他营利性服务业营业收入增长34.5%。从党建与发展融合上促进树立和践行正确政绩观,研究实施“强基·强链”“强基·兴片”工程,成立功能膜产业链党委和乡村特色产业示范片党委,引领功能膜产业集群建设和乡村特色产业成片发展。

该县结合群腐集中整治10项重大民生实事,组织实施“企业安心”“困难群众连心”“消费者放心”“人才暖心”

“党员干部交心”五大工程,全面践行为民出政绩理念。落实重点企业“服务包”制度,制定专项服务举措78项,已解决企业诉求29个,推动6个工业项目开工、4个项目投产;开展诚信经营户评选和诚信街区创建;全面摸排失能老人268人、重残和孤儿等困境儿童67人、主要劳动力突发变故户169户,分类建立档案,实施探访关爱和帮扶行动;22名县干走访慰问乡贤人才60名,赴高校促成企业与毕业生签订就业协议100余人,从乡镇为企业招工447人;开展党员干部谈心谈话2100余人次。

(全媒体记者 雷琳琳 通讯员 汤炎)

“边角料”成“口袋公园”

4月19日,位于迎江区曙光路与沿江路交汇处的“口袋公园”草木葱茏,吸引市民前来休憩游玩。

近年来,安庆市持续推进城市更新,利用城区闲置地、低效地、边角地建设“口袋公园”,切实改善了人居环境,提升了市民生活品质。

全媒体记者 江胜 摄



安庆六安联手筑牢六庆铁路农民工权益保障防线

全线设立维权驿站 高效化解欠薪风险

本报讯 4月16日,安庆、六安两市联合开展六庆铁路项目保障农民工工资支付专项工作部署,聚焦项目用工保障痛点,在六庆铁路全线打造“六尺巷农民工维权驿站”,以跨区域联动机制全力守护农民工劳动报酬权益。

六庆铁路作为国家“八纵八横”高速铁路网的重要联络线,是支撑大别山革命老区振兴发展的核心基建工程。项目全长1693公里,总投资约257.7亿元,于2025年12月完成全线施工招标,计划2030年底竣工通车。项目建成后,将彻底结束霍山、岳西两县不通铁路的历史,对推动皖西南深度融入

长三角一体化发展、激活大别山老区红色旅游资源与特色产业动能,具有重要战略意义。

由于项目桥隧比高达81%,建设工期长达五年,加之参建单位数量多、用工体量大,导致项目农民工权益保障工作面临诸多复杂挑战,农民工工资支付及权益保障工作任务艰巨、责任重大。针对项目实际情况,安庆市人社局坚持源头治理、关口前移,联合六安市在项目全线打造“六尺巷农民工维权驿站”。驿站实行“双站长”负责制,全面推行“行政执法+劳动仲裁+司法调解”三级联动工作模

式,承诺一般维权案件15个工作日内办结,大幅提升劳资纠纷处置效率。同时,公布线上线下多元化维权渠道,对工作中推诿扯皮、吃拿卡要等侵害农民工权益的行为实行“零容忍”,全力打通农民工维权堵点,实现维权服务“零障碍”。

安庆市人社局以此项专项工作为抓手,深入践行“为民造福是最大政绩”

理念,将农民工工资支付保障工作成效作为检验干部政绩观的重要标准,用干部的“辛苦指数”换取农民工的“安心指数”。下一步,我市将持续优化维权服务机制,全力将六庆铁路建设成民心工程、标杆工程、廉洁工程,为跨区域重大项目农民工权益保障工作贡献智慧力量。

(全媒体记者 黄媛媛 通讯员 陈璧)

六尺巷工作法在身边

莫把“痕迹”当“政绩”

艾才国

当前,少数地方重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”等现象依然存在,究其原因,是一些干部把“痕迹”当政绩,重显绩不重潜绩,重包装不重实效,这与树立和践行正确政绩观格格不入,必须予以整治并彻底纠正。

不可否认,通过保存下来的文字、图片、视频等“痕迹”资料,来证明某项工作的开展实效,这种“痕迹”管理如果把控得好,对于落实工作有一定促进作用。但如果过了头,变成重“痕”轻“绩”、以“痕”当“绩”,就妄妄是浪费时间、耽误事业、搞坏风气、影响形象,就是典型的形式主义表现。

对这种现象,要出重拳、严整治,把“痕迹主义”清单“列”出来,逐条落实整改时间、人员、内容、责任,不出

效果不罢休;把检查考核方式“改”过来,不唯台账资料,多看工作实效;把务实作风“树”起来,大力强化领导干部的作风建设,倡导实事求是工作作风,用“四不两直”的方法检查指导工作,不仅看资料,更注重看实效;把问责之剑“亮”出来,对于重“痕”轻“绩”、搞“假大空”者,发现一起处理一起,绝不手软;把长效机制“建”起来,根治“痕迹主义”必须树立打持久战的思想,日日为继、久久为功,不获全胜不收兵。

