

# 望江创新“全链条”工作机制 让代表“金点子”落地成发展“金钥匙”

本报讯 “我提出的关于加速打造望江童装产业集聚区的建议，不仅被列为重点督办，还推动出台了专项政策文件。”这几日，望江县人大代表王小志几乎每天都要去童装企业了解企业发展情况。

今年3月，望江县出台《望江童装特色产业集聚区建设引导政策十条》，以高质量招商推动县域童装产业提速提质发展。

两年来，望江县人大常委会通过系统性重塑建议“提、交、办、督、评”全链条工作机制，推动一件件凝聚民智的“金点子”，从“纸面”落到“地面”，转化为破解发展难题、增进民生福祉的“金钥匙”。近两年代表提出的225件建议办复率达100%，代表满意率达98.5%。

提出高质量建议是代表履职的关键一环。过去，部分代表所提建议或失于宏大难以落实，或流于琐碎缺乏代表性。

为破解这一难题，望江县人大常委会将代表培训纳入年度计划，本届以来开展初任、专题及履职培训9期，实现基层代表全覆盖。同时，依托93个代表联络站(点)，组织代表进站接待、走访调研，收集原汁原味的民意。

更重要的机制创新在于建立代表建议“五大机制”，其中研判、沟通机制直指建议质量提升。人大常委会组织代表围绕“一老一小”、产业发展等中心工作开展专题调研，确保建议“既有群众温度，又有全局高度”。县人代表万丽利在深入调研后提出的“关于完善物流体系的建议”，直接推动当地出台农村物流三级体系建设方案，并建成安庆市首个寄递物流公共配送中心，日处理快件峰值达30余万件，辐射全县13个乡镇、118个行政村。

建议提得好，更需办得实。望江县创新建立“三审一定”交办机制，由代表

联络办公室初步审核、相关工委专业审核、主任会议集中审核，再交县政府及部门承办，从源头厘清职责，避免推诿扯皮。对综合性强的建议，明确主办、协办单位职责，并要求各单位“一把手”直接负责。

针对全局性、群众期盼强烈的建议，县人常委会实行重点督办。每年精选10件左右，由县委主要负责人、县人常委会主任会议成员牵头督办，县政府分管负责人领衔办理。例如，2025年，陶国红代表提出的“在长江沿线搭建标准化防汛工棚的建议”被列为重点，由县委书记亲自督办，推动建成标准化防汛平台58处，既消除了以往工棚搭建无序、阻碍交通的安全隐患，也为长江干堤应急防汛提供了稳固阵地。重点督办不仅解决具体问题，更形成示范效应，带动整体办理工作提质增效。

2025年以来，县人常委会创新搭

建“代表·局长面对面”平台，让提建议的代表与办建议的部门负责人直面交流，减少沟通层级，提升办理实效。活动已举办7期，23个部门负责人与68名代表对话，推动80余件建议高效办理。

为杜绝“重答复、轻落实”，望江县人大常委会还建立建议办理“回头看”机制。今年4月，对县十七届人大一次会议以来184件B类(计划解决)建议进行跟踪督办，推动其向A类(已解决)转化。

“代表建议是‘送上门来的群众工作’，我们通过全链条机制赋能，一个个‘金点子’正悄然改变百姓生活，为县域高质量发展注入源源不断的动力。”望江县人大常委会主任吴梅生表示，将继续完善工作机制，推动建议内容与办理质量双提升，真正做到“民有所呼、我有所应”。

(全媒体记者 管炜 通讯员 林俊康)

## 我市举行“全国儿童预防接种日”宣传活动 预防接种 苗助健康

本报讯 4月24日，我市在宜秀区大桥街道社区卫生服务中心举行第40个“全国儿童预防接种日”宣传活动，活动主题为“预防接种，苗助健康，全民行动”。疾控部门现场向市民普及疫苗接种知识，推动全民主动参与预防接种，筑牢免疫屏障。

活动现场，工作人员通过设立咨询台、张贴宣传海报、发放宣传资料、现场答疑解惑等多种形式，向市民宣传免疫规划疫苗与非免疫规划疫苗区别、接种程序、接种禁忌、接种后注意事项以及HPV疫苗、流感疫苗等重点疫苗相关知识，传递“自己是健康第一责任人”的理念，并通过互动小游戏，调动居民参与积极性，强化科普记忆。

“疫苗接种是预防传染病最经济、最有效的方式，通过疫苗接种，疫苗针对传染病的发病率大幅下降。”市疾控中心免疫预防科副科长常婷婷提醒，我省今年正在开展含麻疹疫苗查漏补种，麻疹是急性呼吸道传染病，家长们要及时核对接种记录，应补尽补。另外，从2025年11月起，HPV疫苗已纳入国家免疫规划。2011年11月10日以后出生、年满13周岁的女孩，可以免费接种二价HPV疫苗。

(全媒体记者 项珍 通讯员 刘革)

## 安庆市委党校加入“长·珠·渤” 部分城市党校合作联盟

本报讯 近日，长三角·珠三角·环渤海部分城市党校(行政学院)推进教学高质量发展合作联盟(以下简称“合作联盟”)第5次理事会以视频会议形式召开。会议审议通过增补安庆市委党校为合作联盟成员单位。这是安庆市委党校首次加入该联盟，标志着安庆市委党校在深化开放合作、推动跨区域协同办学方面迈出了重要一步。

合作联盟由南通市委党校倡导发起，汇聚长三角、珠三角、环渤海三大经济圈的部分城市党校(行政学院)，旨在围绕教学高质量发展主题，搭建“共谋、共学、共建、共享”平台，深入推进师资互派、培训互接、基地共用等七大合作，打造跨省跨区党校协同发展品牌。目前联盟成员单位已增至31家。

安庆市委党校高度重视开放办学与对外交流合作。今年1月，校领导带

队专程赴南通市委党校调研学习，并正式提出入盟申请。经过联盟理事会审议通过，安庆市委党校成功加入这一重要合作网络。此次入盟，不仅有助于安庆市委党校学习借鉴先进地区党校的办学经验与教学资源，更为干部教育培训工作融入国家战略区域协同大格局提供了宝贵契机。

安庆市委党校将以加入合作联盟为新起点，积极履行成员单位职责，主动参与联盟各项活动，充分依托联盟平台开展师资互派、课程共建、基地共享等合作，推动教学理念、内容与方法的持续创新，着力提升干部教育培训质量，努力在服务地方发展大局中展现党校新作为。同时积极对接联盟内兄弟党校，开展联合办学、线上互学等实践，以开放视野、务实举措，为新时代党校教学高质量发展贡献安庆力量。

(通讯员 王春星)



4月25日，在桐城市金神镇塘桥村，安徽徽英食品有限公司的工人在原塘桥小学操场上修剪莴苣，用于制作腌菜。2022年，60岁的张徽英租赁这所闲置小学成立该公司，主营腌腌菜、腌腊肉并直播带货安庆特色农产品。企业带动超200户农户增收，促进农民增收总额达200余万元，其中2025年带动农户人均增收约7500元。

(全媒体记者 徐火炬 通讯员 钱晨 摄)

## 安庆市第十届节地生态树葬仪式举行 51位逝者与绿树共眠



本报讯 生态寄思念，绿意永相传。4月26日上午，由市民政局、市文明办主办，市公墓管理处、安庆君岭圣境生态陵园有限公司承办的安庆市第十届节地生态树葬仪式举行。此次集体免费安葬51位逝者，他们在简约而诚挚的仪式与300余位亲属的祝福中，融于芳土，化作草木。

活动现场，伴随着轻柔的音乐，家属在礼仪人员的引导下，轻抚灵盒、肃立默哀、书写追思卡片、放飞气球，与逝者告别。随后，全体家属捧起亲人灵盒，前往树葬区，将骨灰盒轻轻放入树穴中，撒入花瓣、封土、敬献鲜花、行鞠躬礼、系黄丝带。在工作人员的专业引导下，骨灰有序落葬，逝者安然入土，与绿树相依，与自然相融。

“今天的活动是全免费、纯公益性的，此次共有51位逝者安葬于此，他们是绿色殡葬、文明殡葬的践行者。截至目前，我市选择树葬的逝者共有329位。树葬不占土地、不留坟头，既保护了生态环境，也符合厚养薄葬的文明理念。我们将持续推广生态安葬，让绿色殡葬深入人心。”安庆君岭圣境生态陵园有限公司副总经理邓锋表示。

此次节地生态树葬仪式，正是对新修订的《殡葬管理条例》最生动、最温暖的基层实践与积极回应。该条例于今年3月30日正式施行，明确提出“积极推行节地生态安葬，深化殡葬移风易俗”的要求，标志着节地生态安葬已经从“鼓励倡导”走向了“法治化、规范化”的新阶段。近年来，随着我市持续推进节地生态安葬，越来越多的家庭放下传统执念，选择让亲人以树为伴、与花共眠。市民政局、市文明办呼吁广大市民积极成为生态安葬的倡导者与传播者，让绿色殡葬成为安庆的普遍共识与文明风尚。

有意向选择树葬的市民，可以拨打安庆陵园业务电话5348743进行咨询，家属携带身份证及逝者的死亡证明或者火化证明登记即可。树葬时间一般在每年的4至5月，工作人员会及时通知家属，为逝者更换可降解骨灰盒并安排参加树葬仪式。

(全媒体记者 雷琳琳 通讯员 陈俊)

## 潜山做好水旱灾害防御备战

本报讯 4月23日，记者从潜山市水务局获悉，该市聚焦“防大汛、抗大旱、抢大险、救大灾”，全力排查风险、狠抓隐患整改，切实做好水旱灾害防御备战各项工作，坚决保障人民群众生命财产安全。

潜山境内水域分布多，除潜水、皖水、大沙河外，还有小型水库87座，普遍存在工程老化、局部破损等问题，长期运行易产生新的安全风险；大型拦河堰9座，部分建成已超过10年，工况日益复杂，安全风险逐步上升。此外还有1140口万方以上大塘，部分坝高超过10米，且多位于高处、下游有群众居住，

防汛安全隐患不容忽视。

即将入汛，该市全面开展安全排查整治。组织专项工作专班，对水库、堤防、拦河堰、涵洞等各类水利工程开展拉网式、全覆盖排查，加快推进水利工程建设。针对在建河道治理工程、桥梁项目存在的施工便道阻水、脚手架侵占河道等重大度汛隐患，点对点向项目法人和施工单位下发整改提示函，明确要求完善应急预案，配齐抢险队伍、储备充足抢险机械设备和物资，确保隐患整改闭环到位。

该市修订完善各类防御预案。完成圩口、水库、山洪灾害等各类防汛防御预

案审查189份，实现全市水利工程防汛预案全覆盖。出台防御极端强降雨指导意见，动态复核山洪灾害危险区，修编县级防御预案，严格审查在建工程度汛方案。完成所有病险水库限制水位运行论证评估，全部落实限制运用方案，坚决防范水库安全风险。更新调整91座水库、46段堤防、13座规模以上涵洞、11个乡镇82个山洪灾害防御村的防汛“三个责任人”信息，确保责任到人、履职到位。更

新组建由19人组成的水务局防汛抢险专家库，实行24小时待命。该市备足防汛抢险物资。目前已储备编织袋5万条、块石1741方、碎石926方、瓜子片404方、救生衣180件，以及橡皮舟、发电机等各类抢险设备；签订防汛应急车辆储备协议，将重要小型水库坝坝物资精准配送至各乡镇，全面提升应急抢险保障能力。

(全媒体记者 沈永亮 通讯员 周平)

### 筑牢防汛“安全网” 打好防汛主动仗

(上接第一版)引导新就业群体听党话、跟党走，不断巩固党长期执政的阶级基础、群众基础、社会基础。

主要目标是：到2027年，上下联动、条块结合、有效协同的工作机制进一步完善，新就业群体党的组织和党的工作全面覆盖，劳动用工逐步规范，从业环境显著改善，合法权益有力保障。再过3至5年，新就业群体服务保障制度更加健全，思想政治引领更加有力，劳动关系更加和谐，从业环境更加友好，合法权益保障更加充分，职业认可度显著提升，新就业群体全面发展取得更为明显的实质性进展。

### 二、加强思想政治引领

(一)加强新就业群体思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，不断增进新就业群体对党的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。结合新就业群体实际情况，开展理想信念教育，开展中国特色社会主义、中国式现代化和实现中华民族伟大复兴的中国梦宣传教育，深化社会主义核心价值观宣传教育，大力弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神。坚持网上网下相结合，探索适合新就业群体特点的学习教育方式。丰富新就业群体文化生活，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，增强思想政治工作实效。

(二)提升新就业群体党建工作质效。针对不同类型新就业群体的工作方式、活动范围，发挥属地、企业、行业优势，创新党组织设置和活动方式，持续扩大党的组织覆盖和党的工作覆盖。探索采取流出地流入地相配合、线上线下相结合的方式，加强和改进新就业群体中流动党员教育、管理、监督和服务。完善党组织和党员作用发挥机制，推动党建工作与生产经营、创新创业、社会服务等有机融合。有效发挥工会、共青团、妇联等群团组织桥梁纽带作用，加强对新就业群体的联系服务，延伸党的工作覆盖范围。依托各类阵地和线上平台，探索开展新就业群体党组织活动的有效方式。

(三)加强正面宣传和激励引导。综合运用新闻媒体、网络平台等加强宣传引导，营造尊重、理解新就业群体的良好社会

氛围。发挥典型示范引领作用，深入挖掘并积极宣传新就业群体先进事迹，对作出突出贡献的新就业群体，按照有关规定给予表彰奖励。深入开展新时代岗位建功系列活动，定期举办行业职业技能大赛，提升新就业群体职业荣誉感和认同感。

### 三、依法维护合法权益

(四)依法规范用工管理。推动互联网平台企业、快递企业等完善用工管理制度，推广使用适应行业特点、紧贴新就业群体需求的劳动合同、书面协议参考文本，根据用工事实等依法合理确定权利义务。规范和加强新就业群体入职管理，严格执行培训上岗制度。发挥企业总部作用，压实合作企业、加盟企业及网点站点等责任，加强对新就业群体不文明从业行为的规制约束。完善安全管理制度，保障新就业群体劳动安全和职业健康。

(五)强化合法权益保障。督促互联网平台企业、快递企业等根据工作任务、劳动强度等合理确定新就业群体劳动报酬，及时足额支付。保障新就业群体休息权益，加强恶劣天气等特殊情形下的劳动保护。畅通企业内部诉求表达渠道，完善纠纷处理机制，公平合理处置投诉申诉，保护各方正当权益。建立健全涉新就业群体权益重要事项常态化协商恳谈机制，协商结果通过适当形式向新就业群体公开。依法依规查处不合理收费抽佣、不公平分配流量，以及滥用市场支配地位等违法违规行为。把新就业群体合法权益保障纳入企业社会责任评价体系，支持相关社会组织推动促进行业自律。

(六)加强互联网平台算法治理。督促互联网平台企业切实履行社会责任，规范算法，提高透明度，保障新就业群体对算法规则的知情权、参与权、选择权。优化调整算法规则，充分听取工会、新就业群体代表等意见，合理确定分配规则、计价规则、时长预估等。定期审核、评估、验证算法规则和应用效果，严格执行算法备案制度。注重应用人工智能、物联网等创新技术优化算法。依法开展算法安全评估和监督检查工作。

(七)完善监督管理。加强行业运行监测，完善从业信息发

布制度，引导新就业群体形成合理收入和待遇预期。综合整治“内卷式”竞争，严防损害新就业群体合法权益。依法加强新就业群体个人隐私、个人信息安全保护。加强金融监管，进一步规范涉新就业群体经营性贷款管理。坚决打击涉新就业群体欺诈、骗贷等违法犯罪活动。

### 四、加大关爱力度

(八)提高公共服务水平。推行由常住地提供基本公共服务，结合实际逐步推动相关公共服务随人走。健全符合新就业群体特点的社会保障制度体系，完善社会保险关系转移接续机制，扩大职业伤害保障试点，建立健全职业伤害保障制度。做好职业病防治工作。做好跨省异地就医直接结算服务。稳步推进新就业群体参加住房公积金制度。加强职业技能培训，完善职业技能等级认定和职称评审政策，畅通职业发展渠道。做好新就业群体中残疾人服务工作。按规定对生活困难的新就业群体给予相应社会救助，为工作中意外伤亡的个人及其家属提供帮扶。加强社会心理服务，发挥社会工作专业人员等作用，缓解新就业群体职业焦虑。探索通过向社会组织或其他承接主体购买服务等方式，为新就业群体提供相关服务。

(九)营造和谐友好从业环境。推进社区、商圈、楼宇、园区、交通枢纽、公路服务区、网络直播间等友好场景建设。加强党群服务中心、新时代文明实践中心(所、站)、工会驿站、青年之家、妇女之家、司机之家等统筹使用和运行维护管理，完善服务网络。结合实际协调帮助解决新就业群体住宿、餐饮、停车、道路通行等问题。加强相关企业网点站点与乡镇(街道)、村(社区)工作联系，发挥站长、队长等骨干作用，促进新就业群体与村(居)民、物业服务人员、保安员、商家货主等加强交流沟通。建立健全乡镇(街道)、村(社区)牵头的多方协商机制，加强对新就业群体的关爱服务和尊重支持，着力提高新就业群体融入感归属感。

(十)及时回应关切。发挥党组织、行业管理和业务监管部门、群团组织、互联网平台企业、快递企业，以及行业协会商

会等多方作用，收集反映新就业群体集中诉求，推动及时解决合理诉求。依托政务服务便民热线等，推动跨部门、跨区域、政企协同办理，着力解决高频诉求和共性问题。坚持和发展新时代“枫桥经验”，创新完善矛盾化解机制，强化源头治理。加大劳动保障监察执法力度，依法及时有效维护新就业群体劳动保障权益。健全劳动争议协商调解工作机制，加强一站式调解，完善新就业群体劳动争议裁判规则。

### 五、促进社会融入

(十一)展示良好形象。突出涵养职业操守、培育职业精神，引导新就业群体爱岗敬业、奉献社会。倡导新就业群体自觉遵守社会交往、公共场所中的行为规范，展现文明素养。着力增强新就业群体的法治意识、诚信意识和责任意识，培养健康理性心态，引导新就业群体自尊自信、积极向上。教育引导新就业群体在网络空间遵德守法、文明互动、理性表达，自觉维护良好网络秩序。

(十二)引导参与社会治理。建立健全工作机制和激励机制，发挥新就业群体特点优势，调动新就业群体参与社会治理积极性主动性。鼓励引导新就业群体参与基层治理和志愿服务。支持新就业群体依法参与行业治理，有序反映合理诉求，发挥好社会监督作用，推动互联网平台企业等不断完善运营模式、提升服务水平。

### 六、加强组织实施

各地区各有关部门要在党中央集中统一领导下，结合实际抓好本意见贯彻落实。各级党委和政府要加强组织领导，及时研究解决新就业群体服务管理工作中的重点难点问题。构建党委领导、党委社会工作部门指导推动、行业管理和业务监管部门具体推动、相关部门协同配合、属地管理的工作格局。落实人员力量、阵地资源、经费等方面保障。加强前瞻性研究和实践探索，加快推进新就业群体服务管理相关法律法规和制度建设。

(新华社北京4月26日电)