

新闻传真

“全链条”管理让年轻干部不“掉链子”

本报讯 近年来,迎江区纪委监委紧盯年轻干部成长关键期,以全链条、多维度、立体化举措抓实教育管理监督,从严从实扣好年轻干部廉洁从政“第一粒扣子”。

坚持关口前移、教育在先,把牢廉洁从政第一道关口。将任前廉政知识测试作为新任职干部“必修课”,围绕党章党规、监察法、纪律处分条例等内容开展闭卷测试,以考促学、以考明纪。去年以来,累计组织新任科级干部廉政测试4批次、40余人,切实筑牢思想防线。

坚持分层分类、精准施教,打好廉政教育“组合拳”。推动警示教育纳入区委党校中青年干部培训必修课程,结合新提拔、重点岗位年轻干部特点,通过专题座谈、法治讲座、观看警示片等形式,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,引导年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线。

坚持沉浸警示、直击人心,零距离敲响纪法警钟。常态化组织年轻干部走进法院旁听职务犯罪案件庭审,以“沉浸式”警示强化震慑。把处分决定宣布现场变为警示教育课堂,同步通报案情、剖析根源、释明纪法,实现“查处一案、警示一片”。今年以来,开展旁听庭审4场次,处分决定宣布暨警示教育2场次,覆盖年轻干部200余人次。

下一步,迎江区纪委监委将持续健全年轻干部从严管理监督长效机制,抓早抓小、防微杜渐,为年轻干部健康成长保驾护航。

(通讯员 邵晓宇)

党建引领多元共治 提升基层治理水平
探寻善治“最优解” 巧解治理“千千结”



▲“钱牌说事坊”化解居民矛盾
▶ 助残日志愿服务活动
通讯员 杨磊 摄

近年来,迎江区委社会工作部坚持以党建为引领,深入践行“六尺巷工作法”,统筹推进基层治理、志愿服务与非公党建三大领域协同发展,积极探索社会治理现代化新路径,取得显著成效。全区社会治理效能持续提升,群众获得感、幸福感、安全感不断增强,为经济社会高质量发展注入了强劲动能。

深耕基层治理 打造善治迎江“新样板”

迎江区建立健全党建引领基层治理协调机制,持续推广运用“六尺巷工作法”,逐项落实27项重点任务清单,区委先后召开4次协调机制全体会议,统筹资源、破解难题,培育钱牌楼社区“钱牌说事坊”、长青社区中海“一站六区”微治理等市级实践点,宣城路街道钱牌楼社区获评“安徽省基层治理先进集体”,老旧小区“自主更新、原拆原建”居民自治模式获市委主要领导肯定。

“钱牌说事坊”通过建强网格管理、党员居民、共建单位、专业服务四支队伍,推动社区治理从“单打独斗”转向“协同作战”,年均参与志愿服务超1000人次。创新“上门议事、集中说事、线上聊事”三大渠道,把服务阵地搬到群众身边,高效化解房屋漏水、噪音扰民等矛盾纠纷400余起,化解率达98%。推行“五心服务”与“七步议事”闭环流程,累计收集民情民意近650件,破解加装电梯、老旧小区改造、消防隐患整改等民生难题10余项,为民办实事500余件,实现“民声”到“民生”的善治转变。

针对网格管理碎片化、服务精准度不足等问题,创新实施“三级书记抓网格管理”模式,构建区、街道、社区三级书记牵头抓总、主动治理的责任体系。科学划分基础网格389个、专属网格209个,配备专职网格员391人,兼职网格员444人、楼门长1701人,实现全域覆盖、无缝管理。建强“1+N”网格工作队伍,2025年新招录社区工作者37名,推动在职党员下沉一线。财政足额保障网格经费,2025年拨付专项经费311万元,将基层治理纳入述职评议考核,形成闭环管理。网格员常态化下沉走访,2025年以来累计走访居民商户15万余户,排查安全隐患810处,提供便民服务47万余人次,让群众诉求在网格解决、幸福在身边升温。

擦亮志愿品牌 彰显文明迎江“新温度”

迎江区坚持夯基固本、有效供给、品牌引领、机制创新,推动志愿服务高质量发展,形成了覆盖面广、参与度高、影响力强的服务格局。

全区依托新时代文明实践站(点)及社区党群服务中心,开展主题志愿服务活动200余场,参与志愿者约1万人次,服务群众5万余人。龙狮桥镇“邻里十八匠”志愿服务项目获评全省2025年第一季度优秀志愿服务项目,其创新实践被《人民日报》专题点赞;沐阳之家《社企助残创未来》项目荣获第七届中国青年志愿服务公益创业赛金奖;“微孝夕阳红”志愿服务项目获评2025年度“安徽省志愿服务之星”。这些品牌项目成为迎江区志愿服务的亮丽名片。

为满足居民日常“小修小补”需

求,迎江区在全域推广“邻里十八匠”志愿服务品牌。通过建设“匠心驿站”“匠心广场”,设立“流动匠人铺”,挖掘剃头匠、磨刀匠、缝补匠等传统手艺人,建立匠人人才库,精准对接居民需求。2026年4月,全区召开现场会推广“邻里十八匠”经验,印发工作方案,推动品牌在全区铺开。该模式通过“匠心服务日”常态化开展便民服务,鼓励匠人认领微更新项目,激活邻里互助力量。

全区注册志愿服务组织达150个,志愿者4万余人。推行“志愿服务+网格管理”“志愿服务+十户联防”“志愿服务+暖新行动”等模式,推动志愿服务深度融入社会治理。2025年,开展联防联控2376次,化解矛盾纠纷1921件。“十户联防”被评为全省公安系统“领跑者”项目。同时,聚焦“一老一小”、残疾人等群体,推出“微孝夕阳红”“石榴籽驿站”等品牌,形成多元共治格局。

筑牢红色根基 激活非公党建“新动能”

迎江区紧盯非公企业与新兴领域,以“两个覆盖”为抓手,健全体系、精准赋能、暖“新”聚力,让党建成为企业发展、基层治理的“红色引擎”。

建立新兴领域党建季度例会制度,联合走访企业200余家,将新兴领域党建纳入述职评议与年度考核。截至目前,全区非公企业党组织单独组建率31.01%,整体覆盖率84.18%。2025年以来,新组建党组织43个,覆盖企业98家,选派65名党建指导员联系指导268家企业,实现党的工作全覆

盖。强化队伍建设,近两年“两企三新”领域新发展党员58名,设立党员示范岗100余个,引导党员在岗位上亮身份、作表率。

开展“两个覆盖”集中攻坚,摸排非公企业491家、社会组织49家,建立动态管理台账,实施“行业主管+属地街道+党建指导员”三级包联。深化“问题帮办、助企发展”活动,收集企业用工、融资等诉求300条,解决率超90%。打造“一楼两圈”党建特色品牌,紫峰大厦“紫峰365”、人民路商圈“宣城同心圆”、吾悦广场“吾心向党”亮点纷呈,推行“三张清单”制度,推动楼内企业“上下楼”变“上下游”,全年解决企业诉求250余项,以党建融合带动商圈经济提质增效。

聚焦快递员、外卖骑手等新就业群体,依托党群服务站提供休息、充电、饮水等服务,2025年开展“夏送清凉”“暖新行动”等关爱活动23场,发放物资600余份。深入站点走访调研,开展“金点子”征集,收集有效建议7条。组建“红骑先锋”志愿队,发动骑手通过“随手拍”“捎带手”参与社区治理110余次,推动新就业群体从“服务对象”转变为“治理力量”,构建共治共享新格局。

迎江区委社会工作部以党建为统领,统筹推进基层治理、志愿服务与非公党建三大领域工作,形成了系统集成、协同高效的新格局。下一步,迎江区将继续深化“六尺巷工作法”,擦亮“邻里十八匠”等志愿服务品牌,夯实非公党建根基,推动社会治理现代化再上新台阶,为全市高质量发展贡献更多“迎江力量”。

全媒体记者 查灿华 通讯员 杨磊

彩绘述安庆 广场展新姿

本报讯 5月22日,迎江区雨润社区新宜小区文化广场完成升级改造,一面由七块墙面组成的彩绘文化墙全新亮相,广场石墩也同步换上二十四节气主题彩绘,老旧广场焕发文明新貌,成为居民家门口的文化打卡点。

此次改造中,社区邀请专业团队,以七块墙面为整体进行一体化设计,将安庆本土文化元素巧妙串联:墙面一端以“六尺巷”礼让典故开篇,传递“和为贵、让为贤”的邻里理念;后续六块墙面依次绘出黄梅戏《天仙配》中七位仙女形象,衣袂

翩跹的画面间穿插安庆地标建筑剪影,一步一景间串联起家乡的历史底蕴与文化名片。广场周边石墩也同步绘上二十四节气图案,既规范了停车秩序,又将传统民俗文化融入社区景观。

原本单调的墙面与石墩,如今变身传递文明新风、弘扬本土文化的鲜活载体,不仅美化了人居环境,更让居民在日常散步休憩中读懂家乡故事、感受文化魅力。下一步,社区将依托文化广场开展系列文明实践活动,让文化阵地真正服务居民、温暖人心。

(通讯员 童金凤)

养老保险提档 幸福晚年“升级”

本报讯 迎江区长风镇枞南村坚持党建引领,将落实城乡居民养老保险第17档提档新政作为创新基层治理、服务民生福祉的重要抓手,通过“精准宣传+暖心代办”模式,有效破解政策落地“最后一公里”难题。

网格赋能,政策宣讲“入脑入心”。充分发挥“村两委+网格员”体系优势,组建政策宣讲小分队。针对村民“看不懂、算不清”的痛点,摒弃传统发传单模式,采用“方言土话+案例算账”方式,重点解读缴费标准与待遇核算的关系。5月以来,已有5名村民主动咨询高档次参保事宜,政策关注度显著提升,实现了从“要我保”到“我要保”的思想转变。

台账管理,特殊群体“不漏一

人”。将养老保险工作纳入特殊人群动态管理台账,对辖区内高龄、独居、低保、残疾等重点对象进行全面摸排。通过数据分析,精准锁定服务人群,实行“销号制”管理,确保困难群体在养老保障路上“不掉队”,切实兜牢民生底线。

上门代办,便民服务“零距离”。针对老年人行动不便、智能技术运用困难等实际难题,延伸村级政务服务触角。由村干部主动提供“敲门服务”,代办参保登记、档次变更、资格认证及线上缴费等业务,变“坐等上门”为“主动入户”,真正实现“政策宣传无死角、便民服务零距离”,以实干作风赢得群众口碑。

(通讯员 张梅琴)

探秘雷电世界 点燃科学梦想

本报讯 5月13日上午,迎江区华中路第二小学迎来了一场别开生面的“逐浪硬科技”科普活动。来自中国科学技术大学先进技术研究院的科普讲师李豪带领孩子们走进了奇妙的雷电世界。

活动中,李豪以生动有趣的方式讲解了雷电的成因、危害及科学防护知识,引导同学们从科学视角认识自然现象。他介绍了人造雷电、我国的雷电实验设施、航空航天相关领域进行的雷电防护实验,以及雷电防护措施的日常应用。孩子们认真聆听,积极互动,在问答中深化了对雷电防护的理解。互动环节,

李豪还邀请部分学生通过AR眼镜沉浸式体验大科学装置的奥秘,引得现场学生们发出阵阵惊叹,让学生感受到科技的魅力和神奇,激发他们对科学的无限热爱和好奇心。

该校党支部书记、校长王作宾表示,此次“逐浪硬科技”科普活动,让学生近距离接触了安徽的大科学装置,了解了前沿科技的发展动态,激发了学生对科学的热爱与向往,培养了他们的创新思维和实践能力。学校也将以此为契机,持续开展各类科普活动,助力他们成为勤学创新的新时代好少年。

(通讯员 张金捷)

帮学生强能力 为就业添助力

本报讯 5月21日,迎江区2026年度“区长接你来上岗”系列活动之校企合作对接会在安庆技师学院顺利举行。此次活动聚焦产教融合、人才共育,搭建政府、院校、企业三方精准对接平台,助力毕业生高质量就业,为区域产业发展注入人才动能。安庆技师学院、区人社局、区工信局等单位负责人,企业代表及学院师生代表参加活动。

活动现场,安庆技师学院院长徐英武介绍学院办学特色、专业设置与人才培养成效;区人社局局长汪小友

推介迎江区发展环境与人才政策,释放引才留才诚意。区情宣传片全面展现迎江作为主城区的发展活力与创业氛围,让在场学子直观感受迎江发展潜力。安怀达、国科能源、景烁科技等7家企业依次推介,发布优质岗位,向青年学子抛出“就业橄榄枝”。

在与会人员共同见证下,迎江区委常委、副区长杨雨,安庆技师学院院长徐英武与7家企业负责人共同签署校企政三方合作框架协议,标志着三方在人才培养、实习实训、就业输送、

成果转化等方面迈入资源共享、优势互补、协同发展新阶段。

迎江区委常委、副区长杨雨表示,迎江区将以此次对接会为契机,持续推动产业链、教育链、人才链深度融合,用心用情做好人才服务,让更多青年人才了解迎江、选择迎江、扎根迎江。市人社局相关负责人对活动成效给予充分肯定,表示将持续支持迎江深化产教融合,为青年就业创业与区域经济发展提供坚实保障。

此次对接会是“区长接你来上岗”

品牌活动的重要内容,通过政策宣讲、企业推介、现场签约等形式,有效打通校企供需壁垒,为毕业生搭建便捷高效的就业通道。

受访学生马钰表示,活动提供优质岗位与政策保障,让自己坚定了到迎江就业发展的决心,将以所学技能服务企业、建设迎江。安庆技师学院学工处处长吴胜认为,校企联动精准破解就业难题,降低求职成本,切实为毕业生就业保驾护航。

(通讯员 潘成)

科普母乳喂养知识 鼓励“喂”爱坚持

本报讯 5月20日是第36个全国母乳喂养宣传日,今年主题为“每个母婴家庭享有母乳喂养支持”。5月18日下午,迎江区人民路街道先锋社区举办母乳喂养宣传日主题活动,通过科普宣讲、实操指导、一对一咨询等形式,向孕产妇、新手爸妈普及科学育儿知识,传递母乳喂养理念,营造关爱母婴、支持母乳喂养的良好社会氛围。

活动现场气氛热烈,吸引了众多孕产妇、新手爸妈及社区居民踊跃参与。医护专家围绕母乳喂养的重要意

义、科学方法、常见误区等内容开展专题宣讲,用通俗易懂的语言讲解母乳对婴儿生长发育、免疫力提升及母亲产后康复的多重益处,重点解读“早接触、早吸吮、早开奶”核心原则,细致讲解哺乳姿势、乳汁储存、哺乳期护理等实用技能。

为让大家直观掌握操作要点,医护人员借助婴儿模型、哺乳教具,现场演示摇篮式、橄榄球式等标准哺乳姿势,针对乳房肿胀、乳汁不足、母婴分离哺乳等常见问题逐一示范解决方案,帮助大家破除认知误区,坚定

母乳喂养信心。咨询答疑区,医护人员一对一解答个性化疑问,结合临床案例提供专业指导,切实解决哺乳期饮食、母婴护理等实际困惑。

活动中,宣讲志愿者们向居民发放母乳喂养宣传手册、健康指南等资料,图文并茂普及母乳喂养知识、相关政策及公共场所母婴设施分布情况,同步宣传孕产期保健、孕产妇护理等妇幼健康惠民内容,让科学育儿理念走进千家万户。

参与活动的新手妈妈们纷纷表示,此次活动内容实用、贴近生活,不仅

学到专业哺乳技巧,更感受到社区对母婴群体的贴心关怀,有效解决了日常育儿中的诸多困惑。

此次活动以“知识普及+实操指导+咨询答疑”的多元形式,进一步扩大了母乳喂养科普宣传覆盖面,搭建起社区母婴交流与育儿服务平台。下一步,迎江区将持续开展妇幼健康宣传教育活动,积极营造生育友好、母婴友好、托育友好的社会环境,推动形成全社会共同支持母乳喂养的文明新风尚。

(通讯员 石贤华)

保障万亩小麦高效归仓

本报讯 连日来,迎江区新洲乡抢抓晴好天气,全面展开11万亩小麦收割。为保障外地跨区作业的收割机顺利通行,各村提前对机耕路及村组干道开展巡查,及时清理路面障碍、挪移占道车辆,确保农机进出田间畅通无阻。

考虑到农机手多为远道而来的外地作业人员,乡政府主动开放驻地卫生间、淋浴间,并免费提供热水,方便农机手收工后洗澡、洗衣,解决生活后顾之忧,让跨区作业人员安心投入夏收。同时,各村主动

开放村部门前广场等开阔场地,为大型收割机和运输车辆提供集中停放场所,让外地机手停车无忧。

在金色的麦田里,一台台大型收割机穿梭忙碌,收割、脱粒、碎秆一气呵成,单机日作业量可达上百亩。目前全乡小麦机收率稳定在90%及以上,麦粒正抢晴快速归仓,夏收高效有序推进。接下来,新洲乡将继续抢抓晴好天气窗口,科学调度农机,加快收割进度,确保万亩小麦颗粒归仓。

(通讯员 王佳)