

以“加减法”赋能青春就业梦想

孙维国

记者从市人社局了解到,2025年安庆市高校毕业生规模突破2万人,就业总量压力与结构性矛盾相互交织。市人社部门积极行动,构建全链条就业服务体系,努力让每位毕业生在安庆“好就业”“就好业”。截至5月底,全市高校毕业生毕业去向落实率已达61.72%,较去年同期提高了2.1个百分点。

(《安庆晚报》6月13日)

2025届高校毕业生总量再创新高,就业结构性矛盾依然突出。做好毕业生就业创业工作,既要顶住总量压力,也要破解结构难题。破解之道,关键在于科学系统地做好就业服务的“加减法”。

在支持上做加法,把政策红利落得更实。推动高校毕业生就业创业,首先要政策“加法”上发力。对企业而言,应加大稳岗扩岗支持力度,提升补贴政策的精准性与兑现速度,让愿意招人、敢于用人的市场主体“算得明、拿得到”。对个人而言,应根据毕业生的实际需求,精准提供生活补贴、就业见习、创业扶持等多元支持,让政策真正成为托举青春梦想的“底气”。

在服务上做加法,把精准对接做得更细。既要搭好舞台、办好招聘会,也要因岗因人、精准匹配,推动“大而全”与“小而专”并举,“线上云聘”与“线下对接”融合。特别是在产业园区、社区网点、高校校园等地织密服务网点,推动就业服务“下楼上门”,为毕业生提供“家门口”的



迎江区青年人才政策宣讲暨专场招聘活动。(资料图片)

岗位、“贴身式”的咨询、“菜单化”的指导。

在信心上做加法,把价值导向立得更正。要坚定“先就业、再择业”“慢就业不等于不就业”的导向,引导高校毕业生放宽视野,到基层去、到中小企业去、到新业态去,把个人理想融入国家发展大局。加大对见习岗位、实训机会的开发力度,引导青年在“干中学、做中长”,让就业“起点”不再成为发展的“天花板”。

在门槛上做减法,把制度壁垒拆除打通。就业难,不只是“找不到”,有时也是“进不去”。不少岗位过于强调“工作经验”“名校背景”“职称门槛”,造成用人壁垒、机会错配。要着眼长远发展,推动用人制度向能力本位、岗位匹配转变,真正打破身份、出身、地域的隐形“围墙”。各类招录单位应拿出更多岗位面向应届毕业生,设置合理要求、优化考核机制,把格局打开,把门槛放低,让“想干事、能干事”的青年有用武之地。

在负担上做减法,让就业路走得更宽。高校毕业生正处在走出校门、步入社会的过渡期,往往面临租房、生活、交通等多重压力。要聚焦减轻生活成本,推动住房、交通、子女教育等方面的城市公共资源向青年适度倾斜。

以“加法”赋能,以“减法”疏困。做好高校毕业生就业创业工作,不是一时之功,而是一项系统性、长周期的工程。各地因地制宜、久久为功,在减与加之间找准平衡点,在稳与进之间跑出加速度,为广大青年打开通向梦想的路,也为中国式现代化注入澎湃的青春



聚“力”壮大功能膜新材料产业集群

徐剑锋

近日,省工信厅公布2025年度安徽省先进制造业集群名单,全省10个集群成功获评,其中安庆市功能膜新材料集群入选。这是我市继功能膜新材料集群后打造的第2个省级先进制造业集群。

(《安庆晚报》6月11日)

当前,功能膜新材料产业迎来新风口,安庆其势已起、蓄势待发。要进一步把准行业动向、锚定高端方向、找准服务靶向,不断激发内生动力和创新活力,全力打造国内一流的功能膜新材料制造基地。

提升链主企业的影响力和引领力,是擦亮功能膜新材料产业“金字招牌”的关键。近年来,在一大批领军企业的强力支撑下,安庆功能膜新材料产业加快成势成群。要继续打好科技、资本、人才等组合拳,通过加快重大项目招引建设、现有产线转型升级,持续做大企业规模 and 市场份额。同时,要发挥示范引领作用,继续引育一批“上下游配套、左右岸协同”的专精特新企业、独角兽企业,补齐补强基膜及涂层材料、涂布产业、膜材料应用等产业链短板,加快形成“大树”参天、“新树”茁壮、“苗木”葱郁的企业矩阵。

科技创新是安庆功能膜新材料产业发展迅猛的核心驱动力。要向“高”而攀,围绕产业链、价值链向中高端迈进,既要积极对接“高大上”的科创项目,也要引进“高精尖”的装备,加快“数字车间”“云端工厂”建设步伐。要向“新”而行,聚焦新产品、新工艺、新材料,借力企业技术中心、孵化平台、科研院校,加快外部引进、强化内部挖潜,全力攻克关键技术和核心技术,以颠覆性技术和前沿技术催生新产业、新模式、新动能提升。

产业园区承载力,是打造功能膜新材料产业集群的基础。要继续优化空间要素供给,加快配套功能建设,千方百计形成更多实物量,全力构建一流产业生态。同时,要坚持“亩均效益论英雄”,通过“以企引企”“以商招商”,让一批又一批优质项目招得进、留得住、长得好。

抢占功能膜新材料产业制高点,还需提升营商环境竞争力。政府职能部门要坚持市场化、法治化、国际化方向,不断完善助企惠企政策,提升政务服务水平,加大纾困解困力度,把营商环境擦得更亮,为壮大功能膜新材料产业集群蓄势赋能。

精心助力高校毕业生走稳就业路

潘天庆

近年来,我市通过精准施策、务求实效,以服务暖心、配套用心,加大就业岗位和就业资源的供给,积极推广“直补快办”“免报直发”模式,升级推出“扩岗贷”金融产品,搭建“线上+线下”全天候服务平台等有效举措,助力高校毕业生走稳就业路。

要助力高校毕业生走稳就业路,必须提高企业稳岗扩岗的积极性。相关部门要下沉了解行业企业用工需求,同时掌握毕业生情况,根据岗位需求“一企一策”组织专场招聘会,有效提升招聘时效,分级分类精准打通就业堵点。

同时,通过政策兑现,量身定制惠企服务,降低企业招聘、用人

的制度性成本,激发企业稳岗扩岗的内生动力。依据今年职业院校“订单班”毕业生受到市场欢迎的情况,我们可开展订单式培训或项目制培训,抓好技能教育与转移就业的有效衔接,实现“培训一人、就业一人”。通过这种方式,帮助高校毕业生更新技能,为社会输送源源不断的专业型、技能型人才,实现高校毕业生和用人单位的双向奔赴。

要助力高校毕业生走稳就业路,还需打通人社、教育等多部门线上线下就业服务平台,统筹开展“校招”和“社招”。对于目前仍未落实就业去向的高校毕业生,要精心提高供需信息的匹配效

率,结合各项就业创业扶持政策,为他们建立台账。根据他们的学历条件、个人意愿精准匹配岗位,让求职目标更具体,帮助他们实现就业。

高校毕业生就业是一项系统工程,需要政府、高校、企业和社会各方协同发力。包括推行就业政策迭代升级、针对性地优化调整阶段性政策供给、强化部门协同畅通服务、增强数字化就业指导、搭建“高校毕业生—高校—人社—企业”多方联动,以及创新服务模式,为他们提供更多直击痛点、响应诉求的实招暖招。只有这样,我们才能让更多的高校毕业生走稳就业路,为经济社会发展注入新活力。