

昔日淤泥河变身“致富路”

和美乡村建设绘就富民新画卷

本报讯(全媒体记者 方芳 通讯员 刘灿 文/图)春日里的太湖县小池镇银山村,河道清淤正酣,主干道升级工程有序推进,产业基地里村民忙碌劳作,一幅“生态美、产业兴、百姓富”的和美乡村画卷正徐徐展开。

去年以来,银山村全力推进和美乡村精品示范村建设,以三年规划为引领,构建起“国家+省级+市级+社会资本”的多元投入体系,总投资近6000万元,今年作为建设关键期,各类基础设施与产业项目全面开工提速。

3月26日,在银山村党群服务中心周边,施工人员正在进行管道沟槽开挖作业。“我们今年对全村污水及饮水进行改造,采取‘集中收集、联户收集、分散收集’模式,实现全村污水全收集、全处理,从源头改善村庄生态环境。”银山村村委主任徐立保介绍,在河道治理方面,对村内3公里长的杨埠河进行全面整治,前期已完成1公里治理,剩余2公里正加速推进,通过清淤清障、加固河堤,彻底解决以往汛期河道堵塞、河堤垮塌问题,保障全村3052亩水田灌溉,助力粮食稳产增产。在道路升级方面,建设连接105国道的柏油路面,全长5.8公里,其中银山村段3.8公里,作为小池镇首条柏油村道,建成后将畅通农产品外运与村民出行“致富路”。通过人居环境、河道及路面改造,让银山村



村民在中药材基地除草。

“山更绿、水更清、村更美”。在一望无际的中药材基地,65岁的村民方爱桃正在田间劳作,这是她在基地务工的第3年,主要负责施肥、除草等工作,年增收2万多元,她感慨:“村里引进药材基地真是一件大好事,为我们老百姓带来实惠。”近年来,银山村立足资源禀赋,招引培育中药材种植、番鸭养殖、竹器加工三大主导产业,实现村集体经济与村民双增收。中药材基地聚焦名贵药材白芨种植,村集体流转土地130亩,白芨生长周期为3年,今年将迎来首次收成,上缴村集体5万元,常年带动30名村民务工,人均年工资2.8万元;番鸭基地采用节能环保的全程圈养模

式,每年为村集体带来37.8万元运营分红,吸纳70名村民务工;此外,村内有4家竹器加工集体企业,每年固定为村集体上缴28万元,进一步壮大集体经济实力。“和美乡村精品示范村建设,就是要把‘金山银山’富民产业建设起来,把‘两山’理念融入每一个老百姓生活当中。”徐立保表示,通过村里三大产业发展,不仅壮大村集体经济,还能解决近200名老百姓的就业问题,预计近两年村集体经济收入将突破100万元,让村民人均年增收2万余元。“把村集体经济做大做强,让老百姓宜居宜业,这是我们推进和美乡村建设的最终初心和目的。”

上海孵化 宿松承接

一座县城的“逆向创新”突围之路

本报讯(全媒体记者 余永生)这段时间,宿松县麦腾未来谷项目负责人胡泽辰的脚步一刻没停:一边陪着武汉纺织大学的教授走进本地服装企业车间,现场“把脉”工艺升级;一边忙着为新入驻的科技型企业协调落地;还要对接宿松(上海)科创中心即将转移过来的智能装备企业……“从早到晚电话不断,但忙得有价值。”胡泽辰笑着说。

这样的忙碌,正是宿松“逆向创新”探索迈出实质性步伐的生动缩影。

2026年初,宿松县在科技创新协同发展领域落下关键一子——宿松(上海)科创中心正式揭牌,本地承载平台宿松麦腾未来谷同步推进。前者选址上海,打造研发“前哨窗口”;后者扎根宿松经开区,建设产业“转化腹地”。一东一西,一外一内,宿松以此构建起“研发孵化在上海、产业转化在宿松”的协同模式,试图破解县域城市招引高端人才“够不着、留不

住”的难题。“高端研发团队留在上海,生产制造落在宿松。”胡泽辰介绍,依托专业科创机构麦腾的运营能力,双基地形成联动:上海中心负责集聚人才、培育早期项目,未来谷为招引则提供全生命周期服务,承接成熟项目落地。揭牌当天,两位宿松籍院士李亚栋、吴宜灿来到现场,表示将在新材料、绿色能源等领域为家乡赋能,让这一模式从起步便注入了乡贤人才的“硬核”支撑。在“双基地”格局之上,未来谷深耕校地合作。围绕宿松“1+2+X”产业体系,与武汉纺织大学建立“教授进企业、企业家进校园”双向机制,推动纺织成果就地转

化;携手武汉理工大学,围绕智能船舶、800平方公里大湖场景利用等拓展低空经济和新能源赛道,为县域产业打开新空间。短短数月,成效渐显。未来谷已引入10家高成长性企业,涵盖新材料、AI数字人、无人智慧船舶、外贸服装供应链等领域,产业生态初具雏形。“我们做的不是简单的招商,而是通过‘飞地孵化+本地承接’,让创新链和产业链跨区域精准匹配。”胡泽辰说,“未来,这里将集聚更多从上海飞地‘毕业’的优质项目,形成一批有核心专利的企业矩阵。我们要让更多创新引领产业未来,真正走出一条县域经济高质量发展的新路子。”

“人防+技防” 织密森林防火网

本报讯(全媒体记者 沈永亮 通讯员 程明)3月29日,记者从桐城市应急局获悉,该市紧盯重点路段、重点卡口、重点山场、重点林区,强化巡查、排除隐患,全力织密森林防火安全网。

在该市青草镇,镇村两级干部及防灭火力量全部下沉一线,紧盯重点时段、区域、人群和设施,开展常态化巡查,严防火源进山入林。

不仅青草镇,为提升基层森林火灾应急处置能力,近日桐城市森防指组织各镇(街)森林扑火队伍在黄甲镇举办交流活动,找差距、学方法、补短板,通过现场观摩、经验交流、问题研讨、经验推广等方式,激发“比学赶超”的内生动力。“我镇把应急队伍建设放在首位,打造拉得出、用得上、打得赢的防火队伍。每天安排10人24小时备勤值守,全力守护辖区生态安全和群众生命财产安全。”黄甲镇党委委员、副镇长宋辉说

桐城市是I级森林火险地区,清明临近,祭扫、出游活动增多,森林火灾风险升高。该市坚持底线思维,推行网格化管理,实行部门联动,划分责任区,加强巡查管控、加密预警监测,确保山有人看、责有人担。在重点林区、进山路口加密设置防控卡口,对进山人员、车辆进行严格火源检查和信息登记,从严查处违规用火行为,深入开展输配电治理,专项排查整治林区线路隐患,推动风险隐患动态清零。同时大力倡导文明祭扫、绿色祭扫,营造“森林防火、人人有责”的浓厚氛围。

该市聚焦8个防火重点镇街,实行力量靠前驻防,常态化开展实战化演练,全面提升队伍的扑救和安全避险能力。严格执行24小时值班和领导带班制度,确保火情“早发现、早报告、早处置”,牢牢掌握“打早、打小、打了”的主动权。目前该市已建立了市镇村2500余人的三级扑火队伍,配备专业扑火装备980余台(套),在8个森林防火重点镇推行队伍建设“六有”模式,即有队伍、有营房、有装备、有制度、有训练、有保障,实现队伍“指挥、力量、装备三靠前”,确保火情发生时快速响应、高效处置。

